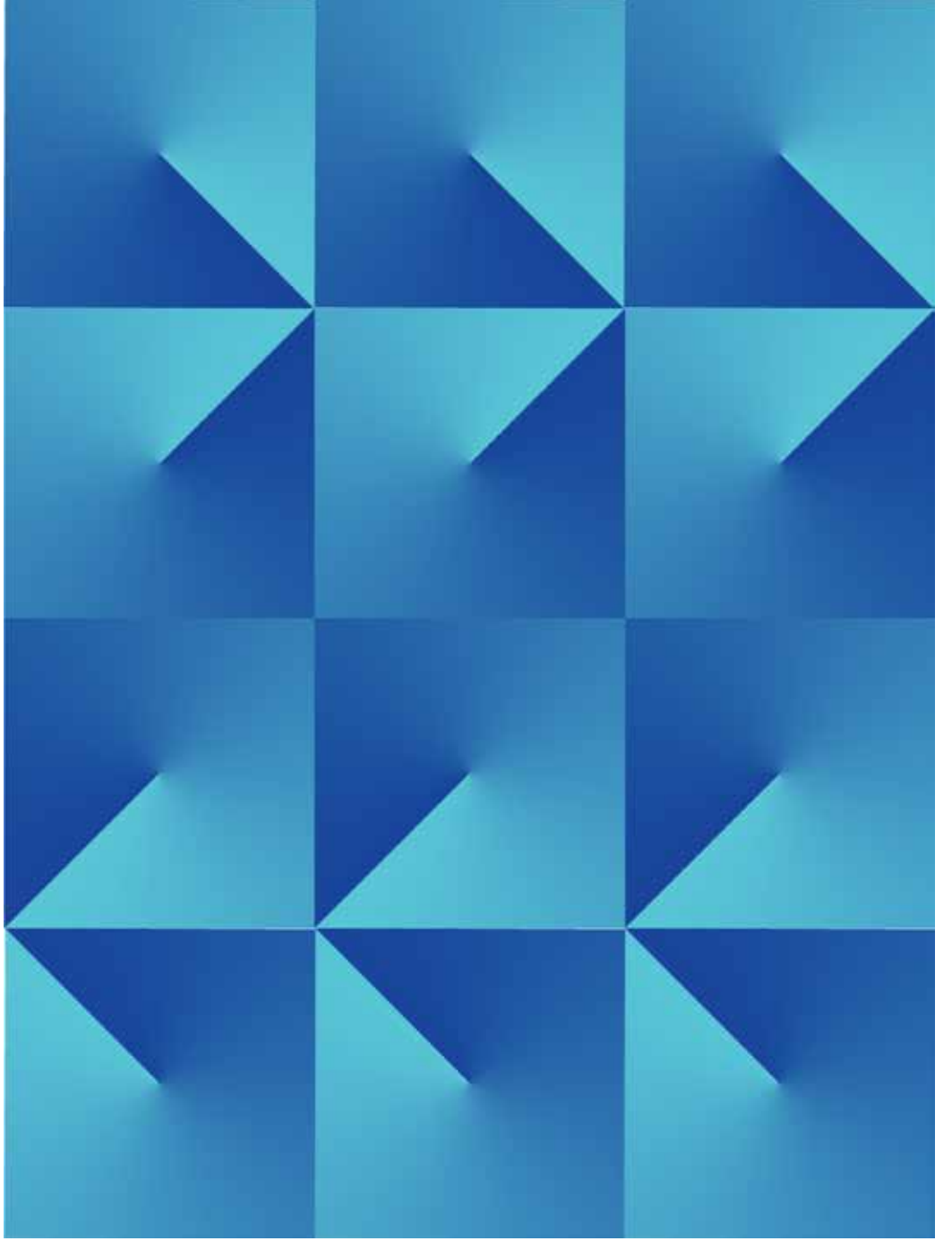




enerjimizle
gelişiyoruz

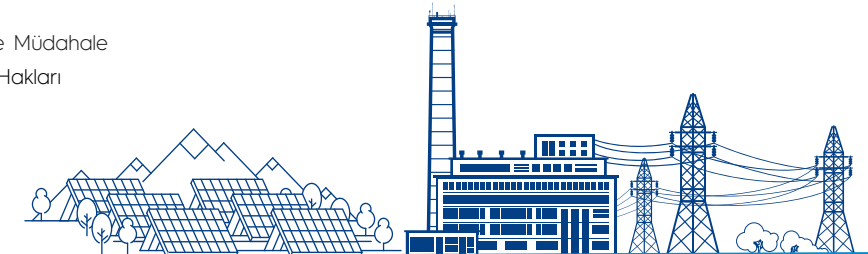
AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'NİN 10 Nisan 2025 TARİHLİ 2024 YILINA AİT OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

1. Toplantının açılışı ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 yılına ait Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
3. 2024 yılına ait Bağımsız Denetim Raporunun okunması,
4. 2024 yılına ait Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
5. Şirketin 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ayrı ayrı ibra edilmeleri,
6. Karın kullanım şeklinin, dağıtılacak kar ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre Yönetim Kurulu üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 28 sayılı Tebliği ile değiştirilen 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 03.03.2015 tarih ve 5507 sayılı 'Enerji Piyasasında Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Bağımsız Denetim Kuruluşlarına Denetletmesi Hakkında Kararı'nın ilgili hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun konuya ilişkin kararına istinaden Bağımsız Denetçi seçiminin onaya sunulması,
10. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlerinin, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirketin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca pay sahiplerine bu işlemlere ilişkin olarak bilgi verilmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. madde hükümlerinde belirtilen izin ve yetkilerin Yönetim Kurulu Üyelerine verilmesi,
12. Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince Şirketimiz tarafından 2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12. maddesi uyarınca 2024 yılında Şirketimiz tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere ilişkin olarak pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Dilek ve Temenniler.

YÖNETİM KURULU

içindekiler

05	Şirket Genel Bilgileri	114	TOPLUM
06	Raporumuz Hakkında	116	Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması
08	PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ	118	Dijitalleşme ve İnovasyon
10	Yönetim Kurulu Başkan'ın Mesajı	120	Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler
12	Genel Müdür'ün Mesajı	126	ÇEVRE
14	FİNANSAL GÖSTERGELER	130	Karbon Emisyonları
18	DEĞER YARATMA İŞ MODELİMİZ	132	Enerji Yönetimi
18	Sermaye Öğeleri ile Yarattığımız Değer	138	Su Yönetimi
20	KURUMSAL PROFİLİMİZ VE FAALİYETLERİMİZ	140	KURUMSAL YÖNETİM
22	Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	142	Yönetim Kurulu Üyeleri
26	Kurumsal Kilometre Taşlarımız	148	Yönetim Organizasyonu
30	Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız	152	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı
34	Kısaca Akenerji	154	Yönetim Kurulu
38	Akkök Holding Hakkında	160	Yatırımcı İlişkileri
45	CEZ Grup Hakkında	164	Genel Kurul
46	Üretim Faaliyetlerimiz	170	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
49	Ticari Faaliyetlerimiz	172	Dönem içi Önemli Gelişmeler
56	Yatırımlarımız	174	Risk Yönetimi ve İç Kontrol
57	Hizmetlerimiz	176	Kâr Dağıtım Politikası
58	KÜRESEL RİSKLER VE SEKTÖRÜMÜZ	177	Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Önerisi
60	Küresel Riskler	178	Sorumluluk Beyanı
62	Küresel Enerji Görünümü	180	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
64	Yerel Enerji Görünümü	188	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
66	STRATEJİ VE YÖNETİM	198	SPK Sürdürülebilirlik Raporu
68	Sürdürülebilirlik Yönetimi	202	EKLER
72	Sürdürülebilirlik İletişimi	204	Sosyal Performans Göstergeleri
75	Sürdürülebilirlikle İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar	212	Çevresel Performans Göstergeleri
83	Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile ilgili Risk ve Fırsatlar	221	Kurumsal Üyelikler
84	2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız	222	Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
88	Hedeflerimiz ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız	225	31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
90	EKONOMİ	298	GRI İçerik İndeksi
92	Ekonomik Performans	301	Rapor İletişimi
94	Sistem Verimliliği		
95	Arz Güvenliği		
96	ÇALIŞANLAR		
98	İş Sağlığı ve Güvenliği		
101	Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale		
102	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları		

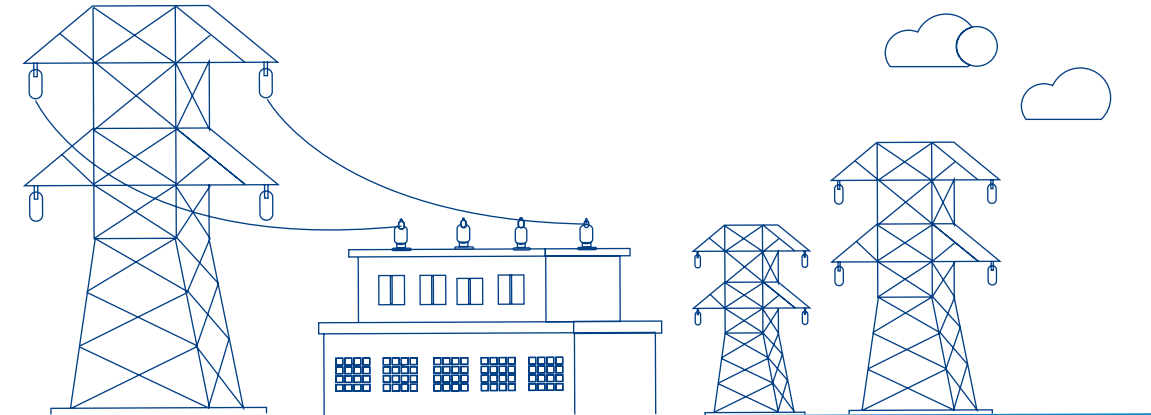




36 yıldır yaşamları aydınlatmak için enerji **Üretiyoruz...**

Enerji sektöründeki lider rolümüzle, ürünlerimizi çeşitlendiriyor, tesislerimizin verimliliğini ilk günkü seviyede korumak için önleyici ve planlı bakım projeleri yürütüyoruz!

Bir doğal gaz kombine çevrim, bir rüzgâr ve yedi hidroelektrik santralimizi “yüksek kârlılık ve yüksek verimlilik” prensibiyle işletiyor, ülkemize güç katmaya devam ediyoruz...





şirket genel bilgileri

Şirket Genel Bilgileri

Ticari Unvanı	Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
Eski Ticari Unvan	Ak Enerji Elektrik Üretimi Otoprodüktör Grubu A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsa	BIST
İşlem Sembolü	AKENR
Merkez Adres	Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat:3-4 Gümüşsuyu / İstanbul-Türkiye
Web Sitesi	www.akenerji.com.tr
E-Posta	info@akenerji.com.tr
Ticaret Sicil Tarihi	12.05.1989
Ticaret Sicil Numarası	255005
Vergi Dairesi ve Numarası	Büyük Mükellefler Vergi Dairesi 0110031317
Telefon	0212 249 82 82
Faks	0212 249 73 55
Mersis No	0011003131773412

Şubeler

Uluabat Şubesi	Akçalar Fadıllı Köyü Yolu 5. km, Nilüfer-Bursa
Bandırma Şubesi	Edincik Beldesi Aldede ve Deliklitaş Mevkii, Bandırma-Balıkesir
Burç Şubesi	Besni İlçesi Aşağı Ağzı Köyü, Burç Mahallesi-Adıyaman
Feke-I Şubesi	Sülemişli Mah. Sülemişli Küme Evler, No:33 Feke-Adana
Feke-II Şubesi	Kısacıklı Mah. Alıçlı Küme Evler No: 14, Feke-Adana
Gökkaya Şubesi	Himmetli Mah. Kazaklı Küme Evler No:73, Saimbeyli-Adana
Himmetli Şubesi	Kovuk Çınar Mah. Kiraz Küme Evler No:73, Feke-Adana
Bulam Şubesi	Doğanlı Köyü Mevkii, Merkez-Adıyaman
Erzin Şubesi	Aşağıburnaz Mah. 2202 Sok. No:7/20 İç Kapı No:1 Erzin-Hatay





raporumuz hakkında

Entegre Faaliyet Raporumuz, Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi itibarı ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşır.

Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyum

1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan dördüncü "Entegre Faaliyet Raporumuz", GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlandı. Ayrıca 2024 sürdürülebilirlik performansımızın özetini raporumuzda, 2022 yılında IFRS Vakfı altında konsolide olan Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Çerçevesinin önerdiği entegre değer yaratma modeline uygun olarak aktarıyoruz.

UFRS S1 ve S2 Standartları, UFRS Vakfı'na bağlı ISSB-Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu tarafından 2023 yılında yayımlanmıştır. Bu iki standart 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (TSRS) adı altında ülkemizde de zorunlu hale geldi. TSRS raporlarımızı (TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar) 2025 yılının üçüncü çeyreğinde yayınlayacağız.

Akenerji, uygulaması gönüllülük esasına dayalı olan "OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi" kapsamında yer almıyor.

Akenerji olarak BM Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) imzacısı olmamakla beraber tüm yatırım kararlarımızda UNPRI'nin altı ilkesini gözetiyoruz.

UNPRI İlkeleri	Akenerji'de Ne Yapıyoruz?
Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine entegre ediyoruz.	Yatırım kararlarımızda ÇSY politikamıza uygunluğunu gözeterek ilerliyoruz.
Bu konuyu aktif olarak sahipleniyoruz ve ÇSY konularını sahiplik politikalarımıza ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz.	Uzun vadeli ÇSY konularıyla ilgili üst yönetim kararlarını kamuya açık iletişim platformlarımızla açıklıyoruz ve bunların iletişimini yapıyoruz.
Yatırım yaptığımız kuruluşların ÇSY uygulamalarını uygun şekilde bildirmelerini isteyeceğiz.	UN Global Compact imzacısıyız ve tüm şirket ve tesislerimizde bu prensiplere uyumun sağlanmasını gözetiyoruz. ÇSY konularına entegre faaliyet raporlarımızda detaylı yer veriyoruz.
İlkelerin yatırım sektöründe kabul edilmesini ve uygulamaya konmasını destekliyoruz.	Hizmet sağlayıcılarımızın ÇSY beklentilerimizi karşılamalarını bekliyor ve karşılamayanlarla ilişkilerimizi tekrar gözden geçirecek süreçler geliştiriyoruz.
İlkelerin uygulanmasındaki etkinliğimizi geliştirmek için birlikte çalışıyoruz	Araçları paylaşmak, kaynakları birleştirmek ve yatırımcı raporlamasını bir öğrenme kaynağı olarak kullanmak amacıyla BIST LSEG* gibi platformlara katılım sağlıyoruz.
Her birimiz faaliyetlerimizi ve ilkeleri uygulama yolundaki ilerlemeleri raporluyoruz.	'Uy veya Açıkla' yaklaşımını kullanarak ilkelerle bağlantılı ilerlemeyi ve/veya başarıları yıllık olarak raporluyor ve daha geniş bir paydaş grubunun farkındalığını artırmak için raporlamadan yararlanıyoruz.

*Refinitiv'in ismi LSEG olarak değişmiştir.

Entegre raporumuzda, stratejik yaklaşımımızı ve iş modelimizle yarattığımız değeri, 'Ekonomi, Çalışanlar, Toplum, Çevre ve Kurumsal Yönetim' başlıkları altında, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz ile birlikte detaylarıyla aktarıyoruz. Bu rapor, yayınlanacağı tarih itibarıyla finansal ve sürdürülebilirlik (Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Çevresel-Sosyal-Yönetişim) performansımızı aktardığımız tek rapordur.

SPK Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuz hem entegre raporumuz içinde yer almakta hem de Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklanmakta olup, "Özet Bilgiler" başlığının altında yer alan **"Sürdürülebilirlik Raporu"** sekmesinden ulaşılabilir.

Kapsam

Yüzde yüz (%100) finansal kontrol sınırlarımız kapsamında hazırladığımız raporumuz, Akenerji ve bağlı iştirakleri ile dokuz elektrik üretim santralini ve Genel Müdürlüğü içeriyor. Akenerji olarak elektrik üretim faaliyetlerini Türkiye'de gerçekleştiriyoruz. İlgili detayları, "Üretim Faaliyetleri" başlığı altında paylaşıyor; aynı şekilde, küresel ticari faaliyetlerimize de raporumuzun "Ticari Faaliyetlerimiz" başlığı altında yer veriyoruz. Rapor boyunca değerlendirmeler için aksi belirtilmediği takdirde son üç yıllık verileri paylaşıyoruz.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.	
- Ayyıldız RES (Rüzgâr Enerji Santrali) - Uluabat HES (Hidroelektrik Santrali) - Burç Bendi ve HES (Hidroelektrik Santrali) - Bulam HES (Hidroelektrik Santrali) - Himmetli HES (Hidroelektrik Santrali) - Gökkaya HES (Hidroelektrik Santrali) - Feke I HES (Hidroelektrik Santrali) - Feke II HES (Hidroelektrik Santrali) - Erzin DGKÇS (Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali)	Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş. Khabat Şubesi Ak-EI Kemah Elektrik Üretim A.Ş. Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. 5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. Aken Europe B.V.

Sürdürülebilirlik ve Entegre Raporlarımız, paydaşlarımızın incelemesi için web sitemizde, **Sürdürülebilirlik Raporlarımız** ile **Entegre Faaliyet Raporları** sayfalarında ve **Kamuyu Aydınlatma Platformu'**nda yer alıyor.

Raporda yer alan bilgiler, güvenilir, doğrulanabilir verilere dayanmakta olup, raporun içeriği Akenerji'nin açık yazılı onayı alınmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Rapor hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi info@akenerji.com.tr adresinden iletebilirsiniz.

paydaşlarımıza mesajlarımız

2025 yılında da odağımız çevre ve insan olacak. Türkiye'nin öncü elektrik şirketi olarak, 283 kişilik istihdam gücümüzle enerjide fark yaratma yolculuğumuzu sürdüreceğiz.





yönetim kurulu başkanı'nın mesajı



Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Dünya ve Türkiye ekonomisinde belirsizliklerin, yüksek faiz oranlarının ve jeopolitik gerginliklerin etkisinin hissedildiği bir yıl oldu. Enerji piyasaları, bu gelişmelerle birlikte yoğun dalgalanmalar yaşarken, biz Akenerji olarak 36 yıllık tecrübemizle değişen piyasa dinamiklerine hızla uyum sağlayarak stratejik hedeflerimize odaklanmaya devam ettik.

Bu kapsamda;

- Kaynak ve coğrafi çeşitliliğe sahip santrallerimizi en verimli ve kârlı şekilde işletmeye,
- Katma değerli ürün ve hizmet portföyümüzü genişletmeye,
- Finansal, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerimizi korumaya öncelik verdik ve bu doğrultuda önemli başarılar elde ettik.

Dünya enerji sektörü, yenilenebilir kaynakların artan payı, fosil yakıtlardan uzaklaşma ve enerji geçişinin hızlanması gibi temel dönüşümlerle şekillenmeye devam etti. Enerji arz güvenliği ve sürdürülebilir enerji üretimi en kritik gündem maddeleri arasında yer aldı.

Fosil yakıtların geleceği belirsizliğini korurken birçok ülke, karbon salımlarını azaltma hedeflerine odaklanarak, fosil yakıtlara dayalı enerji üretimini kısıtlamayı sürdürüyor. Ancak gelişmekte olan bazı ülkelerde, fosil yakıt üretimi hâlâ ekonominin belkemiği olmaya devam ediyor. Öte yandan, enerji depolama sistemlerindeki gelişim, yenilenebilir enerji kaynaklarının sisteme entegrasyonunu giderek kolaylaştırıyor.

2024 yılı, enerji güvenliği açısından da önemli bir dönemeç oldu. Özellikle Rusya-Ukrayna savaşı sonrası enerji fiyatları dalgalandı ve arz güvenliği endişeleri arttı. Avrupa Birliği ülkeleri, enerji tedarik güvenliğini artırmak için alternatif kaynaklara yöneldi. Bu durum, çeşitlendirilmiş enerji tedarik hatlarının önemini bir kez daha gözler önüne serdi.

Türkiye de bu dönemde yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak, enerji bağımsızlığı ve çevre dostu üretim konusunda önemli adımlar attı. Türkiye'nin ekonomik büyümesi ve nüfus artışı ile birlikte enerji talebi yükselirken, enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına ve arz güvenliğinin sağlanmasına yönelik politikalara öncelik verildi. Cumhurbaşkanlığı'nın 2025 Yıllık Planı'ndaki veriler ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın tahminlerine göre, Türkiye'nin toplam elektrik kurulu gücünün 2025 sonunda 122 bin MW'ın üzerine çıkacağı öngörülüyor. Bu kapsamda yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu gücün; hidroelektrik, güneş, rüzgâr, jeotermal, biyokütle ve atık ısı santralleri sayesinde yaklaşık 75 bin MW'a yükselerek toplam kapasite içinde yüzde 61'lik bir paya ulaşacağı hesaplanıyor.

Akenerji olarak mevcut 1.224 MW'lık kurulu gücümüz ile ülkemizin elektrik talebinin yaklaşık yüzde 2,5'ini karşılayabiliyoruz. 2009 yılından bu yana kademeli olarak devreye aldığımız rüzgâr ve hidroelektrik santrallerimiz ile toplamda 320 MW'lık yenilenebilir enerji kapasitesine ulaştık. Uygun olan sahalarda yardımcı kapasite sağlayacak güneş enerjisi (GES) kurulumları yaparak yenilenebilir kaynaklardan daha fazla enerji üretmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Önümüzdeki yıllarda, yenilenebilir enerjinin kurulu kapasitemiz içindeki payını artırarak sektördeki güçlü konumumuzu daha da pekiştirmeyi hedefliyoruz.

Enerji sektöründe öncü konumda olmamızı sağlayan en önemli faktörlerden biri, finansal sürdürülebilirlikteki başarımız. 2024 yılında, nakit akışımıza destek sağlayan elektrik ticareti faaliyetlerimizi, Türkiye elektrik piyasasındaki işlem hacminin sınırlı seviyede kalması nedeniyle, ağırlıklı olarak Avrupa piyasalarında gerçekleştirdik. Yüksek volatilite ve artan teminat gereksinimlerine rağmen, European Energy Exchange'de (EEX) aktif bir şekilde ticaret yapmaya devam ettik. Yıl boyunca Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında elektrik ihracatı ve ithalatı gerçekleştirdik.

2023 yılı sonunda kapasite ihalelerinden elde ettiğimiz ihracat hakkını tüm yıl boyunca etkin bir şekilde kullanarak 2024 yılında 5,6 milyon MWh elektrik ticareti gerçekleştirdik ve hedeflerimize ulaştık.

Elektrik ihracatında ulaştığımız bu hacimle, Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği tarafından "Türkiye 2023 Elektrik-Elektronik Sektörü Onur Ödülü"ne layık görüldük.

Bununla birlikte, teknoloji ve dijitalleşme alanındaki yatırımlarımızı artırarak santrallerimizin verimliliğini üst seviyede tuttuk. Kaynak bakımından çeşitliliğin yanı sıra coğrafi çeşitlilik de bizim önem verdiğimiz bir konu. Santrallerimiz Marmara Bölgesi, Akdeniz Bölgesi, İç Anadolu Bölgesi ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki kentlerimizde yer alıyor ve bu coğrafi çeşitlilik bize, risk yönetimi ve verimlilik açısından önemli avantaj sağlıyor. Elektrik üretimi ve ticaretindeki yüksek performansımız ile 2024 yılını 25 milyar TL ciro ve 1,9 milyar TL FAVÖK ile kapatmayı başardık.

Enerji piyasasındaki dalgalanmalara rağmen güçlü tuttuğumuz nakit akışı sayesinde, 3 Aralık 2024 vadeli 64,3 milyon ABD doları ve 3,9 milyar TL tutarındaki kredi geri ödememizi, toplam 180 milyon ABD doları olarak 18 ay vade ile yeniden düzenledik. Böylece, mevcut piyasa koşullarındaki yüksek Türk Lirası faiz maliyetinden korunduk ve nakit akışımız üzerindeki baskıyı hafiflettik. Kredi anlaşmasının tadili, etkin borç

yönetim stratejimiz kapsamında attığımız önemli bir adım oldu. Bu anlaşma önümüzdeki dönemde finansal sürdürülebilirliğimizi ve rekabet gücümüzü olumlu yönde etkileyecek. Kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerinin bilincinde olarak, proaktif bir yaklaşımla, şirketimizi olumlu yönde etkileyebilecek tüm operasyonel ve finansal fırsatları değerlendirdiğimizi bir kez daha gösterdik.

Akenerji olarak, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne şirketlerin uyum seviyesini saptayan, 9 puanın üstündeki notun en üst düzey uyum anlamına geldiği değerlendirilmede kurumsal yönetim uyum derecelendirme notumuz 9,57 oldu. Etik değerlere olan bağlılığımızla işimizin her alanında güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında "bağımsız" bir şekilde çalışan "Etik Hattımızı" devreye aldık.

İnsan kaynağı yönetiminde çeşitlilik ve kapsayıcılığa büyük önem veriyoruz. İnsan Kaynakları ve iş gücü planlamamız, yetenek yönetimi ve çalışan memnuniyetine odaklanıyor. Çalışanlarımızı refah programları ve kariyer gelişim fırsatları ile her alanda destekliyoruz. Sektördeki kadın istihdamını ve kadın lider sayısını artırmak, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmak amacıyla yola çıktığımız "Kadın Enerjisi" projemiz kapsamında eğitim programları düzenliyoruz. "Yaşamları aydınlatmak için enerji üretiyoruz" gayemizin altını çizerek projeler geliştirmeye ve odak alanı olarak belirlediğimiz kadın, çocuk ve eğitim alanlarında toplum için değer yaratmaya devam edeceğiz. Tüm paydaşlarımız için örnek teşkil edecek bütünsel bir bakış açısıyla, 2025 yılında da odağımız çevre ve insan olacak. Sürdürülebilir büyümemizi destekleyen stratejilerimizle enerji sektöründeki öncü konumumuzu koruyacak ve güçlendireceğiz.

Akenerji'nin marka değerinin yükselmesinde emeği geçen, başta değerli çalışanlarımız, finansörlerimiz ve yatırımcılarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,



genel müdür'ün mesajı



Serhan GENÇER
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye ve dünya enerji piyasasında önemli gelişmeler yaşadığımız bir yılı geride bıraktık. Enerji sektörü sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve enerji geçişi gibi kritik konularla şekillenen bir döneme girdi. Her ne kadar dünyanın en büyük ekonomisi ABD’de fosil yakıtlara daha fazla yatırım yapacağını açıklayan yeni bir hükümet göreve gelmiş olsa da küresel ölçekte ve ülkemizde enerjinin karbondan arındırılmasına yönelik giderek güçlenen bir eğilim söz konusu. Enerji sektörünün geleceğini karbon salımı düşük kaynakların şekillendireceği öngörülüyor. Akenerji olarak biz de sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek stratejimizi buna göre şekillendiriyoruz.

Risk yönetimi stratejimiz kapsamında hem kaynak hem de coğrafi açıdan çeşitlendirilmiş bir üretim portföyüne sahibiz. Türkiye’nin en büyükleri arasında yer alan doğal gaz santralimizin yanı sıra; hidroelektrik ve rüzgâr gibi yenilenebilir kaynaklardan elektrik üreten toplam 9 santralimiz ile ülkemize kesintisiz enerji sağlıyoruz. İklim ve piyasa koşullarındaki değişikliklere hızla uyum sağlayabilen esnek üretim portföyümüzün yanı sıra sektördeki 36 yıllık tecrübemiz ve nitelikli iş gücümüzün katkısıyla Avrupa pazarında enerji ticareti yaparak hem nakit akışımızı güçlendiriyor hem de ülke ekonomisine döviz girdisi sağlıyoruz.

Yenilenebilir enerji ve doğal gazla çeşitlendirdiğimiz üretim portföyümüzü en verimli şekilde kullanarak 2024 yılında da kesintisiz enerji arzı sağladığımız operasyonel verimliliğe ulaştık. Bu sayede bilanço ve nakit akışımızı güçlü tutmayı da başardık.

Elektrik piyasasında uzun süredir uygulanan tavan fiyatın temmuz ayında yükseltilmesi ve mevsim normallerinin üzerinde seyreden sıcaklıkların temmuz, ağustos ve eylül aylarında elektrik talebini artırması, kârlılığımıza ve nakit akışımıza olumlu yansıdı ve yılı 25 milyar TL ciro, 1,9 milyar TL FAVÖK ile tamamladık.

Sürdürülebilirlik iş süreçlerimizin merkezinde yer alıyor. Operasyonel verimliliğimizi artırmak ve maliyetleri kontrol altında tutmak için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Gerek enerji üretim tesislerimizde gerekse ticari ve finansal operasyonlarımızda teknolojik yenilikleri ve dijitalleşmeyi ön planda tutarak verimliliği en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Akıllı sistemler, IoT cihazları ve sensörler ile santrallerimizin performansını sürekli izliyor ve bakım gereksinimlerini önceden tahmin edebiliyoruz. Santrallerimizin performansının artırılması için ana performans göstergesine dayalı verileri kullanarak derinlemesine öngörü ve gerçek zamanlı görünüm sağlayarak üretim maliyetlerimizi ve arıza sürelerimizi azaltıyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında karbon ayak izimizi azaltmaya ve yenilenebilir enerji projelerine yatırıma öncelik veriyoruz. Hâlihazırda hibrit tesisler ile ilgili yayınlanan mevzuat çerçevesinde Erzincan DGKÇS ve Burç Bendi HES gibi mevcut santral alanlarımızda gerçekleştirebileceğimiz güneş enerjisi (GES) projelerinin fizibilite çalışmalarına odaklandık. Santrallerimizin uygun olan sahalılarında yardımcı kapasite sağlayacak GES kurulumları için gerekli teknik ve mevzuatsal çalışmaları yürütüyoruz. Kapasite kiralama iş modeli ile işlettiğimiz Konya 5ER Biyokütle Santrali için aldığımız 8,1 MW GES yardımcı kaynak kapasitesinin montajını kısa süre önce tamamladık. Kabul işlemleri devam ediyor. 2025 yılında bu hibrit tesisi devreye almayı planlıyoruz.

Bununla birlikte Balıkesir’in Bandırma ilçesindeki 28,2 MW’lık Ayyıldız Rüzgâr Santralimizin, 6,2 MW’lık ilave kapasite artışı için fizibilite çalışmalarımız devam ediyor.

Ayrıca proje geliştirme ve yatırım hazırlık çalışmalarımızın devam ettiği Kemah Hidroelektrik Santrali (HES) projemiz önceliklerimiz arasında yer alıyor. Erzincan’da yer alan ve Türkiye’nin pompaj depolama kabiliyetine sahip en önemli ve en büyük barajlı HES’lerinden biri olan bu proje tamamlandığında, 198 MW’lık kurulu gücüyle yılda ortalama 560 GWh elektrik üreterek, Türkiye’nin yenilenebilir kaynaklardan enerji üretim kapasitesine ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecine önemli bir katkı sağlaması bekleniyor.

2023 yılında dünya genelinde üretilen elektriğin yüzde 30’u yenilenebilir kaynaklardan sağlandı ve 2030’da bu oranın yüzde 46’ya ulaşması bekleniyor. Dünyada güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve elektrikli araçlar öncülüğünde bir temiz enerji ekonomisi oluşuyor. Akenerji olarak, hâlihazırda 1.224 MW’lık kurulu kapasitemizde rüzgâr, güneş ve hidroelektrik gibi yenilenebilir kaynakların payı 320 MW ile yüzde 26’yı aşmış durumda. Hedefimiz bu payı daha da yükseltmek.

Emisyon azaltım sertifikalandırma çalışmalarının başarıyla yürütüldüğü tüm yenilenebilir enerji santrallerimiz, VCS (Verified Carbon Standard) ve Gold Standard gibi karbon emisyon azaltım sertifikalarına sahip.

Bununla beraber, 2024 yılı Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) alanında da ilerlediğimiz ve kurumsal başarılarla imza attığımız bir yıl oldu. Synesgy platformu aracılığıyla yapılan değerlendirmede Akenerji’nin ÇSY seviyesi B (iyi) ile sertifikalandırıldı. 2023 ÇSY performansımıza ilişkin olarak Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde Refinitiv tarafından ilk değerlendirmeler yapıldı, Aralık 2024 sonu itibari ile ESG Kombine Skorumuz B+’dan A-’ye yükseldi. CDP İklim Değişikliği puanımız “B”, Su Güvenliği puanımız ise “A-” olarak gerçekleşti. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan kurumsal yönetim uyum derecelendirme notumuz ise 9,57 oldu.

Sosyal alandaki sürdürülebilirlik stratejilerimiz kapsamında ise kadın istihdamını desteklemek ve çalışan deneyimini daha da geliştirmek gibi önceliklerimiz bulunuyor. Hem Akenerji’de hem de sektörümüzde kadın istihdamını artırmak amacıyla çeşitli projeler uygulamaya koyduk. Akkök Holding çatısı altında faaliyet gösteren diğer enerji şirketleri ile birlikte yürüttüğümüz “Kadın Enerjisi” projesiyle hem ofiste hem de sahada daha fazla kadın istihdam ederek sektörümüzdeki erkek egemen yapıyı orta ve uzun vadede dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Gençliğin dinamizmine inanıyor ve güveniyoruz. “Enerjinle Fark Yarat” mottomuz ile onlara fark yaratmalarını sağlayacak bir çalışma iklimi sunuyoruz. İnsan kaynağımızı genç yeteneklerle zenginleştirmek için 2020 yılından bu yana sürekli geliştirerek yeniden yapılandırdığımız “Geleceğinle Fark Yarat” ve “Yeni Mezun İşe Alım Programı” isimli iki ayrı programımız bulunuyor. Z Kuşağı’nın en çok ilgisini çeken konulardan biri girişimcilik. “Generator” kurum içi girişimcilik programımızla yeni iş fikirleri geliştirmelerini ve girişimci olmalarını destekliyoruz.

Önümüzdeki dönemde Akenerji olarak sürdürülebilir ve dengeli bir büyüme hedefliyoruz. Türkiye enerji sektöründe öncü bir rol üstlenmeye, tüm gücümüzle ve deneyimimizle, yaşamları aydınlatmak için enerji üretmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

finansal göstergeler

Dördüncü Entegre Faaliyet Raporumuz ile 2024 yılı finansal ve sürdürülebilirlik performansımızı ve değer yaratma yolculuğumuzu paydaşlarımıza sunuyoruz.

Net Satışlar



25.485 Milyon TL

FAVÖK



1.896 Milyon TL





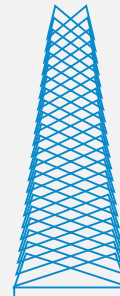
finansal göstergeler

Konsolide Finansal Göstergeler* (milyon TL)

	2023	2024
Net Satışlar	34.178	25.485
Faaliyet Kârı	1.931	(166)
Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kâr	4.016	1.896
Net Kâr / (Zarar)	7.276	(3.298)
Toplam Finansal Yükümlülükler	22.793	18.473
Toplam Öz Sermaye	19.897	13.646
Nakit ve Benzerleri	1.690	1.815
Dönem Sonu Piyasa Değeri-Borsa İstanbul	3.121	9.610

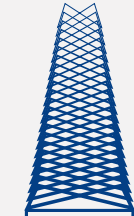
Net Satışlar* (milyon TL)

34.178



2023

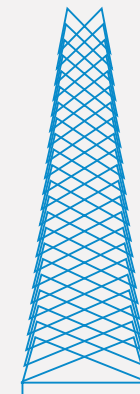
25.485



2024

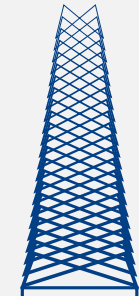
Toplam Varlıklar* (milyon TL)

46.129



2023

34.755



2024

* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihli TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik olarak 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.



değer yaratma iş modelimiz

Sermaye Öğeleri ile Yarattığımız Değer

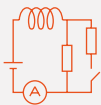
Sermaye Öğeleri	Öncelikli Konularımız	Girdiler	Değer Yaratma Süreci	Akenerji İş Modeli Çıktıları	Yarattığımız Değer	2024 Öne Çıkan Sürdürülebilirlikle İlgili Sonuçlar
 Finansal Sermaye	Ekonomik Performans	35 Milyar TL Aktifler 14 Milyar TL Öz Kaynaklar	- Güçlü Ortaklık Yapımız - Sağlam Öz Kaynaklarımız - Yatırımlarımız	 Ürün ve Hizmetlerimiz 3.968.772,6 MWh Brüt Elektrik Üretimi	9,6 Milyar TL Borsa İstanbul Dönem Sonu Piyasa Değeri	%208 Borsa İstanbul Piyasa Değerimizin 2023 Yılına Göre Artış Oranı
 Üretilmiş Sermaye	Sistem Verimliliği Arz Güvenliği	1.224 MW Kurulu Güç 7 HES 1 RES 1 DGKÇS Enerji Servisleri Enerji Santrali Yapım, Yönetim, İşletme ve Bakım Hizmeti Enerji Santrali Test ve Devreye Alma Hizmeti	- Yüksek Üretim Kapasitemiz - Operasyonel Mükemmellik - Gelişmiş Altyapımız	 Çözümlerimiz	Yaklaşık %2,5 Türkiye'nin Elektrik Talebini Karşılama Kapasitemiz	Stevie Awards'ta Teknolojinin İnsan Kaynaklarında Yenilikçi Kullanımı, Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Yenilikçi Başarı ve Çeşitlilik ve Kapsayıcılıkta Yenilikçi Başarı kategorilerinde bir altın ve iki gümüş ödül %16,5 İstihdam Devir Oranımız %6,3 Gönüllü Devir Oranımız
 İnsan Sermayesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları İş Sağlığı ve Güvenliği	425 Kişi Taşeronlar Dâhil Çalışanlarımız 12.643 Saat Genel Eğitimlerimizin Süresi 7.402 Saat İSG Eğitimlerimizin Süresi	- Nitelikli İnsan Kaynağımız - Sunduğumuz Yan Haklar - Eğitim ve Gelişim Programları - Sektörde Kadın Çalışan Sayısını Artırmak için Yaptığımız Projeler	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Çözümlerimiz Eğitim ve Gelişim Çözümlerimiz Yetkinlik Projeleri Enerji Verimliliği Çözümlerimiz Döngüsel Ekonomi Çözümlerimiz	4 Milyon TL İSG Harcamalarımız %48 Genel Merkez Kadın Çalışan Oranımız	1.664 Üniversite İş Birlikleri ile Destek Verdiğimiz Öğrenciler Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Politikamız
 Sosyal Sermaye	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale Ekonomik Performans	18 Üniversiteler ile İş Birliği Yaptığımız Faaliyetler %100 Faaliyet Gösterdiğimiz Bölgelerden İstihdam Edilen Yöneticilerimizin Oranı 793 Toplam Tedarikçi Sayımız	- Üniversitelerde Gerçekleştirdiğimiz Etkinlikler - Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamak İçin Yaptığımız Projeler - Santral Bölgelerinde Yer Alan Okullarda Verdiğimiz Eğitimler - Öğrencilere Sağladığımız Staj İmkânı - Sektörel Gelişim Programlarına Etkin Katılım ve Katkı - Kurumsal Üyeliklerimiz	 Atıklarımız	100 "Kadın Enerjisi - Kampüste" Projemizden Faydalanan Öğrenci Sayısı 64 Staj İmkânından Faydalanan Öğrenci Sayısı %51 Yerel Tedarikçi Oranımız	B (İyi) Synesgy ÇSY Değerlendirmesi Skorumuz UN Global Compact, ERTA Entegre Raporlama Türkiye Derneği ve Sürdürülebilirlik Akademisi Üyelikleri
 Fikri Sermaye	İş Sağlığı ve Güvenliği Enerji Yönetimi Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması Sistem Verimliliği	8 Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerimizin Sayısı Sistem Verimliliği Teknolojilerimiz	- Politikalarımız - Performans İzleme Sistemlerimiz - Bilgi Birikimimiz	62,1 Ton Toplam Atık 2.597.937,53 CO₂e Toplam Fosil Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1-2-3) 133.406,96 CO₂e Toplam Fosil olmayan sera gazı emisyonu (Kapsam 1)	Etkin Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetimi Etkin Enerji Verimliliği ve Emisyon Kontrolü	9,57 SPK Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notumuz %99,98 Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Oranı
 Doğal Sermaye	Karbon Emisyonları Su Yönetimi Atık Yönetimi	%26 Kurulu Gücümüzdeki Yenilenebilir Kaynak Oranı 129 kişi.saat Çevre Eğitimlerimiz 13,1 Ton 9 Tesiste Geri Dönüştürülen Kâğıt, Plastik, Cam, Metal Atık ve Hurda Metal Miktarı	- Risk Yönetim Yaklaşımımız - Emisyon Azaltma Çalışmalarımız - Yenilenebilir Enerji Üretimi Yatırımlarımız - Kâğıt kullanım oranının saha ve ofislerde 2025'e kadar %80 oranında azaltılması 2030'da sıfır plastik atığa geçiş hedefiyle 2025'e kadar her yıl belirlenen oranlarda plastik atık azaltımı		%32 Birim elektrik üretimi başına ürettiğimiz sera gazı emisyon miktarımızın Türkiye 2022* Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü'ne göre altında kalma oranı *06.12.2024 tarihli Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının yayınladığı Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketimi Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu'na göre	B Yönetim CDP İklim Değişikliği Skorumuz A- Liderlik CDP Su Güvenliği Skorumuz

Taahhüdümüz, tüm gücümüz ve deneyimimizle, yaşamaları aydınlatmak için enerji üretmektir.

kurumsal profilimiz ve faaliyetlerimiz

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde LSEG tarafından yapılan değerlendirmelerde, 2023 ÇSY Kombine Skorumuz B+'dan A-'ye yükseldi.

Toplam Kurulu
Gücümüz

 **1.224** MW

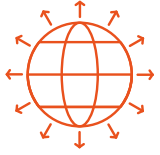
Enerji
Santrallerimiz

7 HES **1** RES **1** DGKÇS



vizyon, misyon ve kurumsal değerler

Vizyon



Enerji sektöründeki derin bilgi birikimi ve deneyimiyle, sektörün geleceğine yön veren öncü şirket olmak.

Misyon

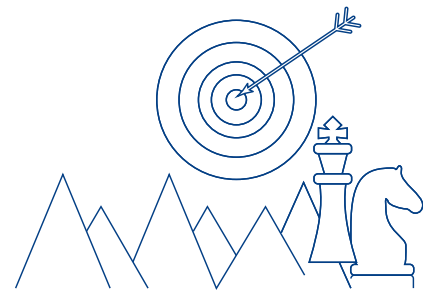


Yenilikçi yaklaşımı ve kalite odaklı duruşunu koruyarak tüm enerji sektörü ve paydaşları için değer üretmek.

Kurumsal Kültür ve Değerler



Kurum kültürü, organizasyonu bir arada tutan, birleştirip bütünleştiren ve diğerlerinden ayırt eden özellikler dizisidir. Bu kültürün temelini ise ortak inanç ve değerler oluşturmaktadır.





Öncülük

Akenerji çalışanları Şirketin sektörel öncülüğünden ilham alır, her çalışan kendi işinin lideridir. Akenerji çalışanları sektöre yön veren, öncü, deneyimli, güçlü ve güvenilir bir şirketin çalışanları olarak sektörde sahiplenilen “lider” duruşunu kurum içerisinde de yaşatmaya özen gösterir. Akenerji herkesin kendi işinin lideri olmasını benimser ve bu konuda çalışanlarını cesaretlendirir. Akenerji çalışanları;

- Yaptığı işi önce kendi kontrol eder, elinden gelen en iyi sonucu ürettiğine emin olur.
- Gerektiği durumlarda iş için gereken en iyi sonucu üretmek adına başkalarının deneyim ve uzmanlıklarına başvurur.
- Her zaman en iyisini yapmaya çalışır, gerçekçi hedefler koyar ve işini ölçülebilir şekilde yönetir.
- Kişisel farkındalığı yüksektir ve birlikte başarıya yolculuğuna tutkuyla bağlanır, içsel motivasyonunu yüksek tutacak faktörleri kendi geliştirir.



Gelişim

Her yeni deneyim Akenerji çalışanları için gelişim fırsatıdır. Yeni nesil uygulamaları ve teknolojiyi takip eden, fikirlere ve gelişime önem veren bir şirket olarak kurum, kültürü de herkesin yeni deneyimlerle geliştirdiği ve etrafını da geliştirdiği bir bakış açısı ile şekillendirir. Akenerji çalışanları;

- Kurumsal gelişimi için geri bildirimin şart olduğunu bilir, tüm paydaşlarından geri bildirim alır ve gerektiği durumlarda geri bildirim verir.
- Profesyonel gelişiminin sorumluluğunu üstlenir, yaşadığı her yeni deneyime birer gelişim fırsatı gözüyle bakar.
- Öğrenmenin yeri, yaşı ve zamanı olmadığına inanır, hayatta sürekli öğrenci kalmaya çalışır.
- Sınırlarını zorlar, kendinin en iyi versiyonuna ulaşmak için keşfetmekten ve yeni yollar denemekten vazgeçmez.
- Başarılarını birbiriyle paylaşır, hep birlikte kutlar. Tüm Akenerji çalışanlarının her seviyede katkısının takdir edildiğinden emindir.



Çok Yönlülük

Akenerji’de işler çok yönlü ele alınır, çalışanlar farklı kaynaklardan beslenir ve seçenekli sonuçlar üretir.

Enerjinin farklı alanlarına hâkim, işinde uzman, farklı alanlarda varlık gösteren Akenerji çalışanları, şirketin bu çok yönlülüğünden ilham alır, kendi işinde de çok yönlü duruş sergilemeyi önemser. Akenerji çalışanları;

- İşini yaparken mümkün olduğunca farklı kaynaklardan beslenir, farklı uzmanlık alanlarına başvurur.
- Pazar dinamikleri ve olası tüm senaryoları düşünerek seçenekli sonuçlar üretir.
- Her yeni durum için hızlı ve etkili alternatif çözümler sunacak kabiliyetler geliştirir.
- Yeni durumlara hızlı adapte olur, iş süreçlerini çevik bir şekilde yönetir.
- Farklı olmaktan, yeniyi denemekten korkmaz, işini dönüştürmek için yeni olanı arar ve cesaretle davranarak akıllı riskler almaktan çekinmez.



Dinamizm



Akenerji’de çalışanlar işlerini yaparken hızlı ve proaktif davranırlar, dönüşümden korkmazlar.

Akenerji genç, çevik, dinamik ekibi ve yönetim kadrosu ile çözüm odaklı, enerjik bir şirkettir. Akenerji çalışanları;

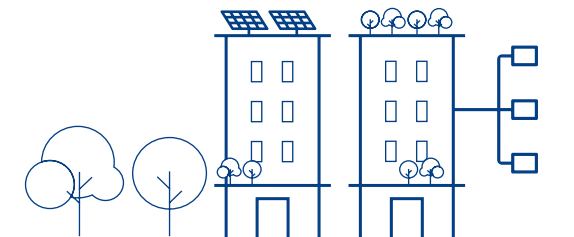
- Çalışma arkadaşlarını daha iyisi için motive eder, dayanışmanın gücünden faydalanır.
- Trendleri ve piyasayı yakından takip eder, öngörülü olmaya çalışır.
- Değişim ve dönüşümden korkmaz, tam tersi kucaklar. Kuracağı tüm sistem ve mekanizmaları dönüştürülecek esneklikte tasarlar.
- Karar adımlarını kısa tutmaya çalışır, ilgili tüm paydaşları karar sürecine dâhil ederek hızlı ve etkin karar verir, işi çevik bir şekilde yönetir.
- Proaktif çözüm önerileriyle onları sonuca götürecek tüm yolları en erken şekilde keşfeder.
- Çalışmayı aynı zamanda keyifli hale getiren bir ortamı hep birlikte yaratır.

Sürdürülebilirlik



Akenerji çalışanları her işi insan, doğa, toplum ve ekonomik etkisi ile değerlendirir; iş sürdürülebilirliğini önemser. Akenerji çevreye önem veren, her alanda şirket sürdürülebilirliğinin ön planda olduğu, geleceğe önem veren bir şirkettir. Akenerji çalışanları;

- Doğadan ilham alan ve doğanın gücüyle enerji üreten bir şirket olarak, yapılan her işin insana, çevreye, topluma ve ekonomiye olan etkisini hassasiyetle tartar, sektöre ilham olacak uygulamalar geliştirir.
- İşlerin sürdürülebilir olması için verimliliği sürekli artırmaya çalışır. Kalite ve standartları göz önüne alarak, mevcut kaynakları en etkin şekilde planlamaya özen gösterir.
- Bireysel çalışma alanlarını ve sosyal ortamlarını bu bakış açısıyla düzenler, gereken tüm aksiyon ve kararları ivedilikle uygular.
- Akenerji’nin ve sektörün geleceği adına fırsat olabilecek yeni iş alanları etrafında işini geliştirir, finansal sürdürülebilirliği önceliği haline getirir.





kurumsal kilometre taşlarımız

1989

Akenerji, Türkiye'nin ilk elektrik üretimi otoprodüktör grubu olarak, 1984 tarihli, 3096 sayılı Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) Dışındaki Kuruluşların Elektrik Üretimi, İletimi, Dağıtımı ve Ticareti ile Görevlendirilmesi Hakkında Kanun kapsamında, 16 Mayıs 1989'da faaliyetlerine başladı.

1990'lar

1993

59,5 MW kurulu güce sahip Yalova Santrali, Aksa Akriklik Kimya Sanayi A.Ş'den kademeli olarak devralındı. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından belirlenen "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" listesinde Akenerji, 188. sırada yer aldı.

1996

Toplam 98 MW kurulu güce sahip Çerkezköy Santrali kademeli olarak devreye girdi. 6,3 MW kurulu güce sahip Alaplı Santrali devreye girdi.

1997

132 MW kurulu güce sahip Bozüyük Santrali devreye girdi.

2000'ler

2000

Akenerji'nin %25 oranındaki hisseleri halka arz edildi ve "AKENR" koduyla İMKB'de işlem görmeye başladı.

2001

Çorlu Santrali (10,40 MW), Orhangazi Santrali (5,08 MW), Denizli Santrali (15,60 MW), Uşak Santrali (15,24 MW), Yalova Akal Santrali (10,40 MW) ile Gürsu Santrali'nin iki ünitesi (10,40 MW) devreye alındı.

2002

Gürsu Santrali'nin kapasitesi artırılarak 15,60 MW'a çıkarıldı.

2003

45 MW kurulu güce sahip İzmir-Batıçim Santrali devreye alındı.

2005

Akenerji, statü değişikliğine giderek faaliyetlerini Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. unvanıyla, serbest üretim şirketi olarak sürdürmeye başladı.

Akenerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından açılan hidroelektrik santral ihaleleri sonucunda, Ulubat Hidroelektrik Santrali (100 MW) ile Akocak Hidroelektrik Santrali'ni (81 MW) 49 yıl boyunca işletmeye hak kazandı. 127 MW kurulu güce sahip İzmir-Kemalpaşa Santrali devreye alındı.

2006

Akenerji, Burç Bendi (28 MW), Feke I (30 MW) ve Feke II (70 MW) hidroelektrik santrallerinin lisansına sahip olan Akkur Enerji Üretim Tic. ve San. A.Ş.'yi satın aldı.

2007

Orhangazi, Uşak, Gürsu, Çorlu ve Denizli santrallerinin operasyonları, piyasadaki gelişmeler nedeniyle sonlandırıldı. Bu santrallerin lisansları da sona erdirildi.

Yamanlı III (Himmetli-Gökkaya 57 MW) projesine ait lisans başvurusu ve Bulam Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali (7 MW) projesine ait lisansı bulunan Mem Enerji Elektrik Üretim Sanayi T.A.Ş. satın alındı.

2008

Batıçim Santrali, Batıçim Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'ye satılarak lisansı devredildi.

Alaplı Santrali'nin lisansı, piyasa gelişmeleri nedeniyle sona erdirildi.

Akenerji, Akkök Şirketler Grubu ve Çek enerji şirketi CEZ ile oluşturduğu AKCEZ adlı konsorsiyum ile katıldığı SEDAŞ ihalesini kazandı.

Akkök Holding ve CEZ Grup, Akenerji'de eşit katımlı stratejik ortaklık anlaşmasına imza attı.

2009

SEDAŞ'ın yönetimi 11 Şubat 2009 tarihinde Ankara'da düzenlenen devir teslim töreniyle AKCEZ konsorsiyumuna geçti.

Akenerji 20 Mart 2009 tarihinde Egemer Elektrik Üretim A.Ş.'yi satın aldı. Hatay, Erzin'de 904 MW kapasiteli bir doğal gaz kombine çevrim santrali projesine sahip olan Egemer, hem Akkök-CEZ ortaklığının ilk yatırım kararı hem de Akenerji'nin bugüne kadar aldığı en büyük yatırım kararı oldu.

15 MW kurulu güce sahip Ayyıldız Rüzgâr Santrali, eylül ayında devreye alındı.

2010'lar

2010

100 MW kurulu güce sahip Çınarcık Barajı ve Ulubat Kuvvet Tüneli Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

81 MW kurulu güce sahip Akocak Regülatörleri ve Akocak Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

28 MW kurulu güce sahip Burç Bendi Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

7 MW kurulu güce sahip Bulam Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

70 MW kurulu güce sahip Feke II Hidroelektrik Santrali devreye girdi.

2012

Çerkezköy Doğal Gaz Santrali'nin lisansı, mevcut ve beklenen piyasa koşulları göz önüne alınarak 31.12.2012 tarihinde sona erdirildi.

27 MW kurulu güce sahip Himmetli Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

30 MW kurulu güce sahip Feke I Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

30 MW kurulu güce sahip Gökkaya Barajı ve Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

2013

Akenerji, Türkiye'de elektrik kapasite satışında ilk opsiyon işlemini 250 MW için SEPAŞ ile gerçekleştirdi.

2014

904 MW kurulu güce sahip Erzin DGKÇS (Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali)'nin T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından geçici kabulü tüm ünitelerde tamamlandı ve santral 5 Haziran 2014 tarihinden itibaren tam kapasiteyle ticari operasyona geçti.

Kemalpaşa ve Bozüyük Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrallerinin lisansları şirketimizce yapılan başvuruya istinaden 30.09.2014 tarihi itibarıyla sona erdirildi.

2015

Ayyıldız RES'in kapasitesinin 15 MW'tan 28,2 MW'a çıkartılması için EPDK onayı alındı.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Akkur Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 31 Temmuz 2015 tarihinde birleştirildi.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Mem Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 24 Aralık 2015 tarihinde birleştirildi.

Yeniden yapılandırma işlemleri çerçevesinde grup şirketlerinin tek bir tüzel kişilik çatısı altında birleştirilerek, ayrı ayrı yürütülen yönetsel ve operasyonel faaliyetlerde sadelik sağlanması, gider ve maliyetlerde ölçek ekonomisinden yararlanılarak tasarruf sağlama imkânının elde edilmesi ve kaynakların optimal kullanılması hedeflendi.

2016

Akenerji, Türkiye'de ilk defa sanal santral ihalesini uygulayan şirket oldu.

Akocak Hidroelektrik Santralimiz ve ilgili ekipmanının satışı işlemi 04.02.2016 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Akenerji Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards'da "Enerji Kategorisinde" birinci oldu.

2017

Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin, 13,2 MW'lık ilave kapasitesi devreye alınarak toplam kurulu gücü 28,2 MW'a ulaştı.

2018

Akenerji, Türkiye'nin en itibarlı şirketlerinin ödüllendirildiği "The One Awards'da "Enerji Kategorisinde" birinci oldu.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Egemer Elektrik Üretim A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 31 Aralık 2018 tarihinde birleştirildi. Yeniden yapılandırma işlemleri çerçevesinde grup şirketlerinin tek bir tüzel kişilik çatısı altında birleştirilerek, ayrı ayrı yürütülen yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinde sadelik sağlanması, gider ve maliyetlerde ölçek ekonomisinden yararlanılarak tasarruf sağlama imkânının elde edilmesi ve kaynakların optimal kullanılması hedeflendi.

2019

Her yıl itibarını en çok artıran şirketlere verilen "The One Awards'da Akenerji, art arda ikinci kez 1'lik ödülünün sahibi olarak ödülüne bir yıldız daha ekledi.

Akenerji'nin %100 bağlı ortaklığı, Ak-EI Yalova Elektrik Üretim A.Ş., Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile Akenerji bünyesinde 12 Aralık 2019 tarihinde birleştirildi. Yeniden yapılandırma işlemleri çerçevesinde grup şirketlerinin tek bir tüzel kişilik çatısı altında birleştirilerek, ayrı ayrı yürütülen yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinde sadelik sağlanması, gider ve maliyetlerde ölçek ekonomisinden yararlanılarak tasarruf sağlama imkânının elde edilmesi ve kaynakların optimal kullanılması hedeflendi.

2020'ler

2021

Çorum'da bulunan 2,17 MW kapasiteli Proliz Santral'i'nin Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik.

Her yıl ülkemizin en büyük sanayi kuruluşlarını belirleyen, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin bir yıl boyunca gerçekleştirdikleri üretimden net satış rakamlarına göre oluşturulan ISO 500 listesine bu yıl da adımızı yazdırdık. 2020 yılında 136. sırada olduğumuz listede 2021'de 132. sıraya yükseldik.

Capital 500 listesine bu yıl da 201. sıradan girerek yerimizi 24 basamak birden yükselttik.

Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500'de 2021 yılında da sıralamamızı 12 basamak birden yükselterek genel listede 151., FAVÖK'ünü en çok artıranlar arasında ise 22. sırada yer aldık.

2022

Brandon Hall Excellence Awards kapsamında K2C Danışmanlık ile birlikte katıldığımız "Geleceğe Liderlik Et Liderlik Gelişim Programımız" ile "Karma Öğrenmenin En İyi Kullanımı" kategorisinde "Bronz", "Liderlik Gelişiminde En İyi İlerleme" kategorisinde ise "Altın" ödülün sahibi olduk.

Stevie Business Awards'ta Enerji alanında "Yılın Şirketi" dalında bronz ödülün sahibi olduk.

2023

Erzin DGKÇS için 7,79 MWp yardımcı kaynak kapasitesi çalışmalarına başladık. (Hibrit GES proje aşamasında)

Avrupa Birliği ve çevre ülkelerde elektrik piyasasında elektrik enerjisi ticareti faaliyetleri gösterilmesi amacıyla, Hollanda'da Aken Europe B.V. unvanlı şirketimiz kuruldu.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,56 olarak tespit edildi. Alt başlıklar halinde notlar 100 üzerinden sırasıyla Pay Sahipleri 95,28, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 97,76, Menfaat Sahipleri 97,43 ve Yönetim Kurulu 93,45 olarak belirlendi.

Konya'da bulunan Biyokütle Santral'i'nin Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendik. Konya Biyokütle Santral'i GES yardımcı kaynak kapasitesinin 3,18 MW kapasiteye sahip birinci fazının montaj işlemlerini tamamladık.

Yapım Yönetim ve İşletme Bakım Hizmetlerini üstlendiğimiz Çorum'da bulunan 2,17 MW kapasiteli Proliz Santral'i'nin, 325 KW GES yardımcı kaynak kapasitesinin yatırımını 2023 yılında tamamlayarak devreye aldık.

Irak Erbil'de bulunan 300 MW kurulu güçteki Khabat Termik Enerji Santralinin işletme ve bakım hizmetini üstlendik.

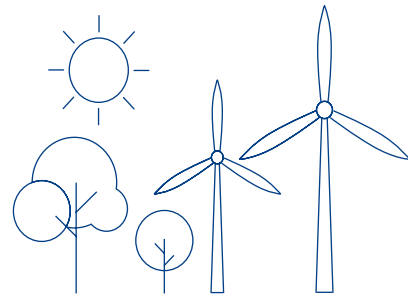
2024

Konya Biyokütle Santral'i GES yardımcı kaynak kapasitesinin 3,18 MW kapasiteye sahip birinci fazının resmi kabul işlemlerini ve 4,92 MW kapasiteye sahip ikinci fazının montaj işlemlerini tamamladık, devreye alma çalışmaları devam ediyor.

28,2 MWe kapasitesi bulunan Ayyıldız Rüzgâr Santral'i'ne 6,2 MW ilave kapasite onayı alınarak santral lisansı 34,4 MWe olarak tadil edildi.

Akış Gayrimenkul ile Akasya ve Akbatı AVM'lerin çatı alanlarında kurulmak üzere Escosolar modeli doğrultusunda imzalamış olduğumuz Güneş Elektrik Santral'i kurulumu anlaşması kapsamında GES santrallerinin montaj ve devreye almaya işlemleri bitmiş olup, resmi kabul işlemleri de tamamlanarak işletmeye alındı.

Erzin DGKÇS için hibrit GES proje kapsamında 7,79 MWp yardımcı kaynak kapasitesi ile lisans tadili yapıldı, proje ile ilgili çalışmalar devam ediyor.





sürdürülebilirlik kilometre taşlarımız

2010

- Akenerji'nin ilk Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyet Raporu yayımlandı ve tüm paydaşlara duyuruldu.

2011

- Akenerji, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Türkiye İklim Değişikliği raporlamasına katılarak raporlama yapan iki enerji şirketinden biri oldu.
- EFET (Avrupa Enerji Tacirleri Federasyonu) genel sözleşmesini Türkiye'de uygulamaya başlayan ilk enerji şirketi Akenerji oldu.
- TEİAŞ tarafından düzenlenen Sınır Ötesi İletim Kapasite İhalesi'ne katılan Şirket, enerji ithalatına ve ihracatına başladı.
- Akenerji, 17. Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı-ICCI 2011 çerçevesinde ilk kez verilen "Enerji Oscar"ını almaya hak kazandı. Şirket, Türkiye'nin ilk kojenerasyon tesisini kurması dolayısıyla "En Yönlendirici Yatırımcı" kategorisinde ödüle layık bulundu.

2012

- Bozüyük Doğalgaz Santrali, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında "En Temiz Sanayi Tesisi" seçilerek "Çevre Beratı" almaya hak kazandı.

2013

- Genel Merkez, Bozüyük, Kemalpaşa, Ayyıldız, Akocak, Ulubat, Burç Bendi, Bulam ve Feke II santralleri, ISO 9001:2008 Kalite, ISO 14001:2004 Çevre ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetiminden başarıyla geçti.
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından düzenlenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Bronz) Ödülü ve Çevre (Altın) Ödülü yarışmasında Kemalpaşa Santrali, Çevre Ödülü kategorisinde ikincilik, Çevre Alanında Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde ise üçüncülük ödülünü aldı.
- Karbon Yönetimi Projesi'ne başlandı.
- Akenerji'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu, 2012 dönemi için yayımlandı ve tüm paydaşlara duyuruldu.

2015

- GRI Standartlarına uygun olarak 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.
- Akenerji, CDP Su Programı'na 2015 yılında gönüllülük prensibi ile dâhil olan Türkiye'deki ilk enerji şirketi oldu.

2016

- Akenerji 2015 Sürdürülebilirlik Raporu, "Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi"nde (LACP) "Bronz Ödül" almaya hak kazandı.
- Akenerji, CDP Türkiye 2016 Su Programı'na katılan tek elektrik üretim firması oldu ve performansını C'den B'ye yükseltti.

2017

- Akenerji; CDP Su Programı kapsamında A- derecelendirme notunu aldı ve Türkiye'de "Leadership" sınıflandırmasına giren şirketler arasına katıldı.
- Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerden oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında gönüllük esasıyla ilk kez değerlendirildi.
- Akenerji "8. Türkiye Enerji Zirvesi"nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında "Altın Voltaj" ödülünün sahibi oldu.
- Erzin DGKÇS'nin 2015 ve 2016 yılı sera gazı emisyonları ilk defa Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında doğrulandı. Buna ek olarak ilk defa 2016 yılı sera gazı emisyonları ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında doğrulandı.

2018

- Akenerji "9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde" Kurumsal Sosyal Sorumluluk" dalında "Altın Voltaj" ödülünü yeniden kazandı.
- Akenerji; 2017'de olduğu gibi Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği endekste yerini aldı.
- Erzin DGKÇS'nin 2017 yılı sera gazı emisyonları hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında hem de ISO 14064 Sera Gazı standardı kapsamında doğrulandı.
- Hidroelektrik santrallerin bulunduğu bölgelerdeki köy okullarında "HES Bilinçlendirme Eğitimleri" yapıldı. Adana, Adıyaman ve Bursa'da yapılan eğitimler ile 1.721 öğrenci ve 111 öğretmene ulaşıldı. 2013 yılından beri yapılan eğitimlerde, toplamda 7.880 öğrenci ve 461 öğretmene bilinçlendirme eğitimi verildi.

2019

- CDP iklim değişikliği kapsamında 2019 yılında sunduğumuz halka açık rapor derecemiz C "Awareness" seviyesinden, B "Yönetim" seviyesine yükselerek Avrupa ortalaması olan C'nin üzerinde bir performansa ulaştı.
- CDP Su Raporlaması skorumuz hem küresel ve Avrupa ölçeğinde hem de sektör bazında B- Yönetim seviyesine ulaştı.
- Akenerji; Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği endekste yerini korudu.
- Tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlandı, enerji tüketimi belirlenerek ve performans değerlendirilerek tüketimi azaltmak ve iyileştirmeleri yapmak için hedeflerin belirlenmesi sağlandı.
- Akenerji'nin 2019 yılında toplam 859 milyon ABD doları tutarındaki kredisi ilk 1,5 yılı anapara ödemesiz dönem olmak üzere 13 yıl vadeli olarak yeniden yapılandırıldı. Şirketimizin nakit yaratma kapasitesine göre dizayn edilen geri ödeme planı sayesinde finansal sürdürülebilirlik adına önemli bir adım atıldı.
- Erzin DGKÇS'nin 2018 yılı sera gazı emisyonları hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Mevzuat kapsamında hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında doğrulandı.

2020

- CDP İklim Değişikliği raporumuz, Avrupa ve Global Ortalama olan C'nin üzerinde "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı. CDP Su raporumuz "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı.

- 2020 yılı sonu itibarıyla tüm santrallerimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandı.
- Erzin DGKÇS'nin 2019 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulandı.
- Akenerji, 2020 yılında satışını gerçekleştirdiği 570 bin ton emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 550 bin ağaçlık katkıda bulundu.
- Akenerji, Avrupa'nın en büyük enerji borsası olan "European Energy Exchange"e kaydolan ilk Türk şirketi oldu.
- Erzin DGKÇS'nin Çevre İzni Belgesi yenilendi.

2021

- Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi el kitabımız hazırlandı, sürdürülebilirlik performans göstergelerimiz ve 2021-2025 yıllarını kapsayan sürdürülebilirlik stratejilerimiz belirlendi. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda "Hedeflerimiz" oluşturuldu.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B-" olarak skorlandı.
- 2021'de CDP'ye yanıt veren 13.000'den fazla şirketten biri olarak İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımız "B-Yönetim" seviyesinde skorlandı.
- Erzin DGKÇS'nin 2020 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulandı.

- Akenerji, 2021 yılında satışını gerçekleştirdiği 1.142.659 tonluk emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 1.102.565 ağacın temizleyeceği havaya eş değer katkıda bulundu.

2022

- Great Place to Work bağımsız anket kuruluşu tarafından gerçekleştirilen çalışan anketinde, çalışanlar tarafından yapılan değerlendirmede, ortalamanın üzerinde skorlar elde eden Akenerji, "Great Place to Work" (Çalışmak İçin Harika İşyeri) sertifikasını aldı.
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi puanımız "B" olarak skorlandı.
- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği puanımız B "Yönetim" seviyesinde skorlandı.
- Sürdürülebilirlik Akademisi ve Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) üyeliği başladı.
- Sürdürülebilirlik Politikası yayınlandı.
- Akenerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi "UN Global Compact" üyesi oldu. UNGC bir Birleşmiş Milletler inisiyatifi olmakla beraber insan hakları, çalışma koşulları, çevre, yolsuzlukla mücadele ve kurumsal yönetim alanında şirketlere bir raporlama çerçevesi sunuyor.

- Tüm santrallerimiz ve genel müdürlük için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001:2018 Enerji ve ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri denetimleri başarı ile gerçekleştirildi.
- Erzin DGKÇS'nin 2021 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulandı.

2023

• 2022 faaliyet yılı için yapılan LSEG* değerlemesinde Akenerji Genel Sürdürülebilirlik notu “B” oldu.

• UN Global Compact aktif üyeliğimiz devam etti.

• Erzin DGKÇS’nin 2022 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulandı.

• 9 adet santralimiz ve genel müdürlük için ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemleri bilgilendirme ve iç denetçi eğitimlerini tamamlayarak iç denetimleri başarıyla gerçekleştirdik.

• Erzin DGKÇS, Uluabat HES ve merkez ofiste ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi versiyon geçişi eğitimi ve akabinde ISO 27001:2022 ve ISO 27019:2020 iç denetimleri gerçekleşti. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberine uyum süreçlerinin rehberine uygun olarak denetimleri tamamlandı.

• Ayyıldız Rüzgâr Enerji Santrali Kapasite artırımı (28,2 MWm’den 34,41 MWm’e yükseltilmesi) projesi için ÇED Rapor hazırlanması sürecinde ornitolojik raporlama için kuş izleme çalışmaları gerçekleşti, ayrıca hidrojeolojik rapor hazırlandı.

• Fortune Türkiye Dergisi ve CRIF Türkiye’nin gerçekleştirdiği, 500 şirket arasından seçilen, sürdürülebilirlik performansını ölçümleyecek paylaşılabılır yeterli veri setine sahip olan 88 şirketin bulunduğu Sürdürülebilirlik Araştırması Şirketler Listesi’nde yer aldık.

Değerlendirmede sürdürülebilirlik performansımız, B “İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik” seviyesinde skor aldı.

• 2022 Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde ÇSY performansımız iyileşti ve Kombine Skorumuz B’den B+’ya yükseldi.

2024

• 26 Şubat 2024 tarihinde, CRIF Enformasyon Derecelendirme ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. tarafından Synesgy platformu aracılığıyla Akenerji’nin ÇSY (ESG) değerlendirmesi tamamlandı ve B (iyi) seviyede sertifikalandırıldı. ESG Skoru, bir işletmenin ESG ilkelerine (Çevre, Sosyal, Kurumsal Yönetişim) uyumunun, sektör ve ülke/bölge dikkate alarak değerlendirilmesiyle oluşturuldu.

• Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde LSEG* tarafından yapılan değerlendirmelerde, Aralık 2024 sonu itibarı ile 2023 ÇSY Kombine Skorumuz B+’dan A-’ye yükseldi.

• Stevie ödüllerinde “İç İletişim” uygulaması “Teknolojinin İnsan Kaynaklarında Yenilikçi Kullanımı” dalında altın, “Kadın Enerjisi Projesi”, ise “Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Yenilikçi Başarı” ve “Çeşitlilik ve Kapsayıcılıkta Yenilikçi Başarı” kategorilerinde iki gümüş ödül sahibi oldu.

• Genel Müdürlük ve ilgili santral çalışanlarından bir grup personelimize dış eğitim kuruluşu tarafından ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği standardı kapsamında bilgilendirme eğitimi verildi.

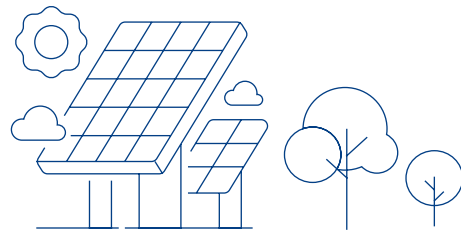
• Tüm santrallerimiz ve Genel Müdürlük için kapsam dahilinde ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001:2018 Enerji, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği ve ISO 27019:2020 Bilgi Teknolojisi - Güvenlik Teknikleri – Enerji Hizmet Endüstrisi Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri dış ve iç denetimleri başarı ile gerçekleştirildi.

• Erzin DGKÇS’nin 2023 yılı sera gazı emisyonları, hem Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik hem de ISO 14064 Sera Gazı Standardı ve GHG Protokol kapsamında yetkilendirilmiş uzman kuruluş tarafından doğrulandı. Aynı zamanda ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında 2023 yılı su verileri doğrulandı.

• Erzin DGKÇS dâhil diğer Akenerji lokasyonlarında da ISO 14064 Sera Gazı Standardı ve GHG Protokolü kapsamında 2024 yılı sera gazı emisyon verilerini ve ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında su ayak izi verilerini hesaplama çalışmalarına başlandı.

• İlk TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) ve TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Raporu hazırlandı. Akenerji, Türkiye enerji sektöründe TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Adopter kaydı bulunan ilk şirket oldu.

• Sürdürülebilirlik etki, risk ve fırsatlarının belirlenmesi kapsamında çifte önemlilik analizi gerçekleştirildi.



*Refinitiv’in ismi LSEG olarak değişmiştir.



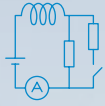


kısaca akenerji

“Yaşamları Aydınlatmak İçin Enerji Üretiyoruz.”

Toplam Kurulu Güç

(2024 yıl sonu itibarıyla)



1.224 MW
elektrik

Çalışan Sayısı

Yönetim Kurulu dâhil



313
kişi

2024 Yılı Ciro

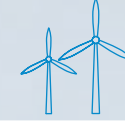


25 milyar TL

Proje Aşamasındaki Yatırımlar



198 MW
Kemah HES



6,21 MW
Ayyıldız RES
kapasite artırımı



7,79 MW
Erzin DGKÇS Hibrit
GES

Santraller

904 MW
Erzin DGKÇS

100 MW
Uluabat HES

70 MW
Feke II HES

30 MW
Gökkaya HES

30 MW
Feke I HES

28 MW
Ayyıldız RES

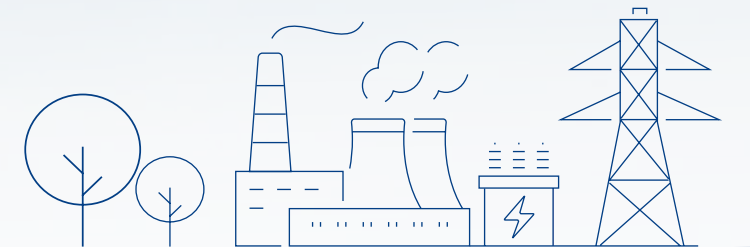
28 MW
Burç Bendi ve HES

27 MW
Himmetli HES

7 MW
Bulam HES

Hizmetler

- Elektrik Üretimi ve Satışı
- Elektrik İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
- Doğal Gaz İthalatı, İhracatı ve Toptan Ticareti
- Enerji Servisleri
- Enerji Santrali Yapım, Yönetim, İşletme ve Bakım Hizmetleri
- Enerji Santrali Test ve Devreye Alma





kısaca akenerji

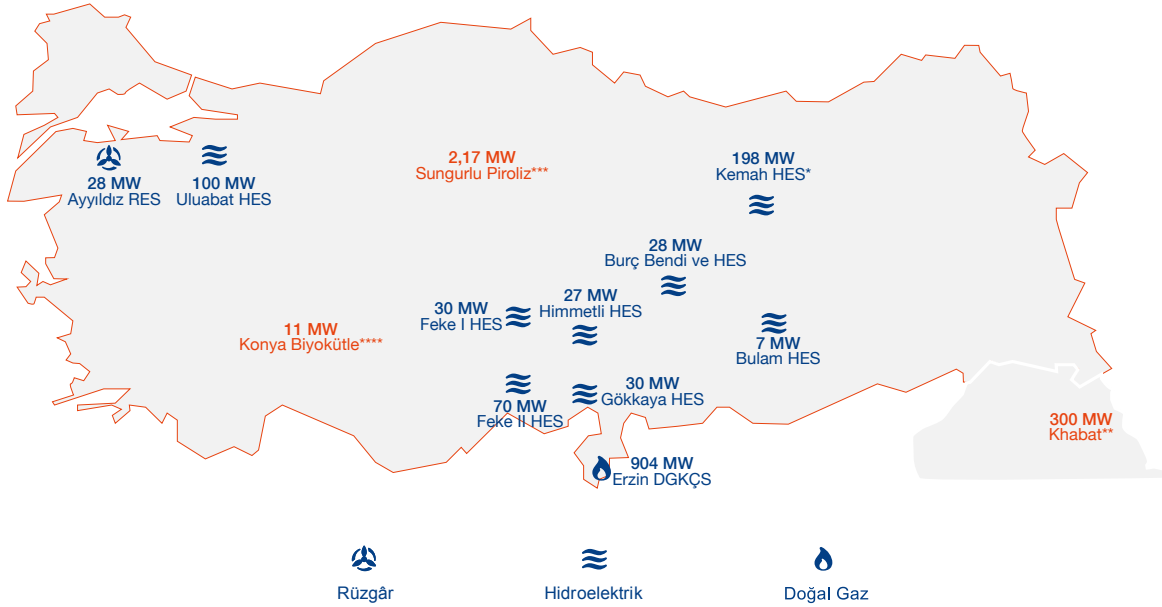
1989'da Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürüyor.

Akkök Holding ile Avrupa'nın lider enerji şirketlerinden CEZ Grubu'nun %50-%50 stratejik ortaklığındaki Şirket, 1.224 MW'a ulaşan kurulu gücü ile Türkiye elektrik talebinin yaklaşık %2,5'ini sağlayacak kapasiteye sahip. 36 yıllık bilgi birikimi ve öncü duruşuyla sektörde örnek teşkil eden Şirket, sektördeki güçlü pozisyonunu korumak ve elektrik tedarikini daha da güvenli hale getirmek için dengeli portföy yapısını sürdürmeyi amaçlar.

Sektörde standartları belirleyen öncü şirket!

Enerji sektöründeki 36 yıllık deneyimi ile Türkiye'nin en köklü şirketleri arasında yer alan Akenerji, mevcut santrallerini piyasa fiyatlarına göre optimum şekilde işletmekte ve katma değer yaratacak yeni yenilenebilir enerji projeleri geliştirmektedir. Birbiri ardına devreye aldığı, toplam 320 MW kapasiteye sahip, 7 hidroelektrik ve 1 rüzgâr santrali ile 2024 yılı sonu itibarıyla, Akenerji kurulu gücünün %26'sını yenilenebilir enerji kaynakları oluşturmaktadır.

Operasyon Haritamız



*Kemah proje aşamasındadır.

**Khabat - İşletme ve Bakım Hizmetleri

***Sungurlu - Yapım Yönetimi, İşletme ve Bakım Hizmetleri

****Konya - Yapım Yönetimi, İşletme ve Bakım Hizmetleri

Akenerji, Türkiye'den Avrupa Enerji Borsasına üye olan ilk şirkettir.

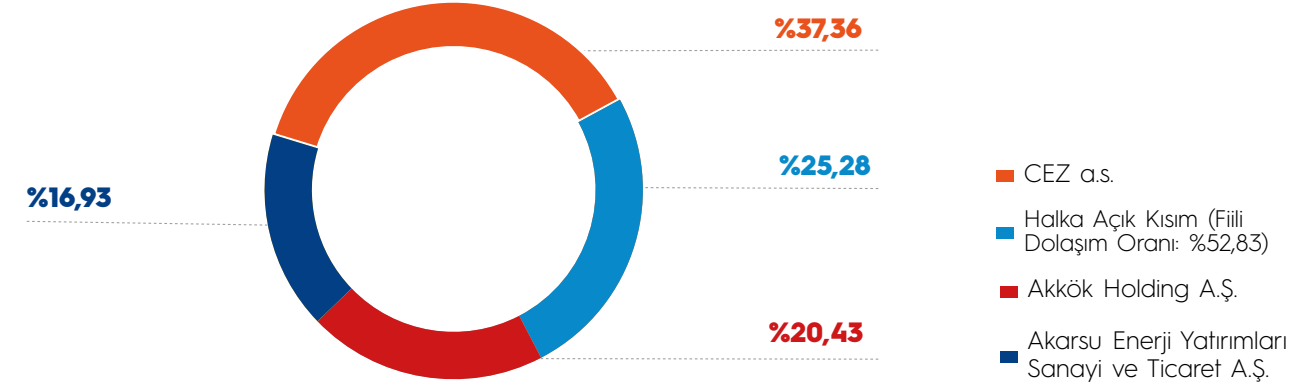
Bağlı Ortaklık /Dönem	Etkin ortaklık oranı (%)		Oy hakkı (%)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-El Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu*	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji*	-	-	100,00	100,00
Akenerji Toptan Khabat**	-	-	100,00	100,00
Aken B.V.***	100,00	100,00	100,00	100,00

*Akenerji Toptan'ın imzalamış olduğu kapasite kiralama sözleşmeleri ve intifa hakkı sözleşmeleri kapsamında, Akel Sungurlu ve 5ER Enerji Şirketi'nin hisselerinin herhangi bir tarihte Akenerji Toptan tarafından bedelsiz satın alma opsiyonu bulunması ve kontrol gücünün Akenerji Toptan'da olmasından dolayı, Akel Sungurlu ve 5ER Enerji tam konsolidasyon yöntemi ile finansal tablolarda konsolide edilmiştir.

**Bağlı ortaklığın farklı ülkede faaliyet gösteren şubesi ayrıca belirtilmiştir.

***31 Temmuz 2023 tarihinde kurulmuş olup tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dâhil edilmiştir.

Akenerji Ortaklık Yapısı



Akenerji özel bir şirket olup, yönetim kontrolüne sahip herhangi bir kamu tüzel kişiliğine ait ortaklık ya da pay sahipliği söz konusu değildir.

"Akenerji, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre ve SPK'nın 31.05.2000 tarih ve 61/922 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 2021-2025 yılları arasında geçerli olmak üzere 1.500.000.000 TL ve ödenmiş sermayesi 729.164.000 TL'dir. Tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olup herhangi bir hisse sahibine bir imtiyaz tanınmamıştır."

akkök holding hakkında

Köklü birikim, finansal güç ve güvenilirliğin temsilcisi...

1952 yılında ülkemizin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından temelleri atılan Akkök Holding, 70 yılı aşkın birikimi ile Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul, enerji ve kompozit sektörleri başta olmak üzere birçok farklı sektörde faaliyet gösteren holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere, 24 operasyonel şirket ile 22 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Tekstilden Kimyaya Dünya Devi Şirketler

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 1968 yılında Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere Yalova'da kurulmuş ve 1971'de yıllık 5 bin ton kapasiteyle üretime başlamıştır. Yıllar içerisinde, yaptığı yatırımlar ve geliştirdiği yeniliklerle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline gelen Aksa Akrilik, bugün 5 kıtadaki 50'den fazla ülkede 400'e yakın müşterisi bulunan bir dünya devidir. Bin 400'den fazla çalışana sahip olan Aksa, 600 bin metrekare alanı ve yıllık 355 bin ton kapasitesi ile Türkiye'nin tek, dünyanın lider akrilik elyaf üreticisidir. Aksa, geniş ürün gamı sayesinde halıdan döşemeliğe, süveterden çoraba, iplikten el örgüsüne, kadifeden kilim, battaniye, tente ve endüstriyel filtrelelere kadar çok çeşitli alanlara tekstil ve teknik tekstil ham maddesi tedarik etmektedir. 145MW kapasiteli enerji üretim lisansına sahip Aksa Akrilik kendisi ve Yalova'daki organize sanayi bölgesi içerisinde yer alan şirketlerin enerji ihtiyacını karşılamaktadır.

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim Kimya, 1977'de Yalova'da kurulmuştur. İştirakleri dâhil bin 300'ü aşan personeli ile 5 farklı lokasyonda faaliyet gösteren Akkim, ürün çeşitliliğiyle kimya sektöründe özel bir yere sahiptir. Temel kimyasallarda klor alkali, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat, metilaminler, persülfatlar, sodyum metabisülfat, karboksimetil selüloz; performans kimyasallarında ise tekstil, kâğıt, yapı ve plastik katkıları kapsayan geniş ürün gamıyla şirket, 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan Akkim; temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerinin çözüm ortağıdır. Akkim, 2002'den beri, sahip olduğu know-how ve teknolojileri yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar birçok farklı hizmet sunmaktadır. Su arıtma sektöründeki varlığını ve sinerjisini kullanan Akkim, Yalova'daki tesisinde ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektörüne girmiş ve 2016'da devreye aldığı modern fabrikasıyla bu üründe ülkemizde tek üretici konumundadır. İştirakleri arasında Akcoat ve Dincox bulunan şirket, inorganik büyüme fırsatlarına verdiği önem doğrultusunda 2021'in ilk aylarında ülkemizin ve dünyanın en büyük karboksimetil selüloz üreticilerinden USK Kimya'yı bünyesine katmıştır. Yılın son çeyreğinde ise Akkim Silikon Kimya şirketini kurarak Yalova tesislerinde yüksek teknoloji ürünleri olan silikon polimerleri üretimine başlamıştır. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde devreye alınacak Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisi ile stratejik önemi yüksek, tamamen ithal edilen bir ürünün de üretimine başlanacaktır. Sürdürülebilir kalkınma yolundaki evrensel ilkelerin yaygınlaşmasına öncülük eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2007 yılında imzalayan Akkim, kimya sektöründe sürdürülebilirlik alanında örnek şirketlerdendir.

1979 yılında frit üretimiyle faaliyete başlayan Akcoat; emaye, seramik, yapışmaz ve dekoratif kaplamalar, pigment ve cam kaplamalar olmak üzere 5 ana grupta üretime devam etmektedir. Ürün grupları ve "ileri kimyasal kaplama malzeme ürünleri" ile beyaz eşya, seramik karo, ev ve mutfak eşyaları, cam endüstrisi, dijital baskı mürekkepleri gibi çeşitli sektörlerde her biri alanında lider olan global markaların çözüm ortağıdır.





Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

6 kıta ve 65'ten fazla ülkede tercih edilen bir marka olarak, Türkiye ve İspanya'da üretim tesislerine sahiptir. Ayrıca ABD ve Çin'de de bölge ofisleri ve iştirakleri ile faaliyet göstermektedir. Düzenli artan yurt dışı satışları ve üretim kapasitesiyle 15 yıldır üst üste sektörünün ihracat liderleri arasında yer almayı başararak Türkiye ekonomisine stratejik bir artı değer katmaktadır. Akcoat odağına Ar-Ge, dijitalleşme ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarını alarak liderliğini güçlendirmek üzerine sağlam adımlar atmakta ve yeni yatırımlarını bu doğrultuda hayata geçirmektedir. 5 yıl içinde ihracatını ve toplam cirosunu iki katına çıkararak dünya liderliğini elde etmeyi hedeflemektedir.

Kompozitle Yaratılan Artı Değer

Türkiye'nin ilk ve tek, dünyanın ise sayılı karbon elyaf üreticilerinden DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve altyapı başta olmak üzere endüstriyel sektörlerde karbon elyaf kompozit çözümleri sağlamaktadır. Şirket 2012'de, Dow ve Aksa Akrilik San. A.Ş'nin yüzde 50 eşit ortak girişimi olarak kurulmuştur. Akrilik elyafta dünya lideri Aksa ile malzeme bilimi konusunda öncü Dow'ın bilgi, deneyim ve gücünü birleştiren DowAksa, precursor'dan karbon elyafa, karbon elyaftan prepreg'e uzanan ürün gamı, mühendislik çözümleri ve know-how'ı ile sektörün sayılı tam entegre çözüm üreticilerinden biridir.

2021'de Akkök Holding bünyesine katılan Epsilon Kompozit, havacılık başta olmak üzere çeşitli sektörlerde yönelik yüksek teknoloji kompozit aksam ve parçalarının üretim ve montajını gerçekleştirmektedir. Kilogram başına ihracat değeri çok yüksek ürünler üreten şirket, yurt içindeki yerli savunma sanayi kuruluşlarının yanı sıra uluslararası iş ortaklarına sahiptir. Akkök Holding, toplam satışlarının yüzde 40'ini ihracatla gerçekleştiren Epsilon Kompozit ile uluslararası yarışta liderlik hedeflemektedir.

Yaşama Değer Katan Gayrimenkul Projeleri

Akkök Holding'in gayrimenkul sektöründeki şirketlerinden Akiş GYO, faaliyet gösterdiği bölgelerde yaşam kalitesini yükselten projeler hayata geçirmektedir. Şirket, Akbatı ile Akasya Alışveriş Merkezi projelerini başarıyla yürütenin yanında Türkiye'deki gayrimenkul yatırım ortaklığı şirketleri arasında bir ilki gerçekleştirerek, Alışveriş Merkezi yatırımlarına alternatif bir yaklaşımla cadde mağazacılığına yönelmiş ve bu alandaki operasyonel gayrimenkulü 2021 yılında Bağdat Caddesi'nde açılan ve Boyner markasına kiralanın Erenköy Apartmanı'dır. Akiş GYO, portföyünü çeşitlendirmek için ilk yurt dışı yatırımını ise İngiltere'deki bir konut projesine yapmıştır. Akiş GYO, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Global Compact katılımcısı olmanın yanı sıra kendi sektöründe Borsa İstanbul'a kote şirketler arasında en yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'na sahiptir. Akiş GYO, kurumsal sürdürülebilirlik performansı üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Ocak 2022 tarihinden itibaren yer almaktadır. Akiş GYO aynı zamanda perakende ve gayrimenkul alanlarında inovasyonu desteklemek, girişim ekosisteminden sinerji yaratmak ve mevcut iş modelini sürdürebilir kılmak amacıyla girişimlerle iş birliği ve yatırım odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Akiş GYO A.Ş'nin bir iştiraki olan Akyaşam Yönetim Hizmetleri A.Ş., 2011 yılında açılan Akbatı ve 2014 yılında açılan Akasya projelerinin yönetimini üstlenmektedir.

KidZania İstanbul, dünya KidZania'larının 16'ncısı olarak 2014 yılında kurulmuştur. Tüm çocukların eğlenirken öğrenebilecekleri bir dünyası olması amacıyla kurulan ve bugün 18 ülke ile 27 şehirde faaliyet gösteren Çocuklar Ülkesi KidZania, İstanbul Akasya'da 10 bin metrekarelik alanda, 1-14 yaş arasındaki tüm çocuklara hizmet vermektedir. Bankası, süpermarketi, itfaiyesi, hastanesi, deprem simülasyon merkezi, kuryesi, stadyumu, sokakları ve meydana ile 67 farklı aktivite alanında 120'den fazla role sahip gerçek bir şehirdir. Bir sosyal girişimcilik başırsı olan KidZania İstanbul bugüne kadar 2 milyon çocuğu şehirde ağırlamıştır. Çocuklar KidZania İstanbul'da takım çalışması, sorumluluk alma, yaratıcı ve analitik düşünme, iletişim gibi pek çok

beceri kazanma imkânı bulurken; okullarında öğrendikleri akademik bilgilerin gerçek hayattaki karşılığını deneyimliyorlar. KidZania İstanbul açıldığı 2014 yılından bu yana "Daha iyi bir dünya için kocaman bir kalbim var" kurumsal sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Proje kapsamında sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve üniversiteler aracılığıyla imkânı olmayan çocuklar KidZania'da ağırlanmaktadır. Dokuz yılda toplam 300 farklı STK, kamu kurumu ve üniversite ile bu kapsamda iş birliği yapılmış ve 150.000 ziyaretçi ücretsiz şekilde eğlenerek öğrenme deneyiminden faydalanmıştır. Ayrıca, KidZania İstanbul'da; Deprem Simülasyon Merkezi, Elektrik Merkezi, E-Atık Geri Dönüşüm ve Atık Ayrıştırma Merkezi, Sosyal Gönüllülük ve Üniversite aktive alanlarında çocuklara ve ebeveynlerine çevresel, sosyal ve ekonomik konularda farkındalık sağlanmaktadır.

Akmerkez ise 1993 yılından bu yana bünyesinde yer alan seçkin markalar, alışveriş, eğlence ve yeme-içme alanlarıyla hem keyifli deneyimlerin adresi hem de İstanbul'un gözde buluşma noktalarından biri olmuştur. Şehrin sosyal yaşamına dinamizm katan Akmerkez, kentte sürdürülebilir bir yaşamın mümkün olduğunu ispatlayan ödüllü projesi "Terasta Tarım" ve güncel ihtiyaçlara göre yenilediği Easy Point bünyesinde verdiği, click&collect, alışveriş teslimat, vestiyer, kargo ve emanet gibi hizmetlerle misafirlerin hayatına değer katmaya devam etmektedir. Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından 1995 yılında Avrupa'nın, 1996 yılında ise Dünyanın En iyi Alışveriş Merkezi ödüllerine layık görülerek bir ilke imza atan Akmerkez, yaşama değer katan projeleriyle kendini sürekli geliştirmektedir.

Yenilikçi ve Müşteri Odaklı Müteahhitlik, Müşavirlik Hizmetleri

Akkök Holding'in %100 iştiraki olan Akgirişim, 2011 yılından bu yana EPC (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat) müteahhitlik hizmetleri sunmaktadır.

Akgirişim, sektöründeki yenilikçi yaklaşımı ve paydaş memnuniyetini hedefleyen sürdürülebilir odaklı vizyonuyla, alışveriş merkezleri, toplu konut projeleri, karma kullanımlı gayrimenkul projeleri, anahtar teslimi proses harici sanayi tesisleri, depolama ve üretim binaları, endüstriyel/evsel atık su arıtma tesisleri ve deniz suyu ters ozmoz tesisleri inşaatı, tesis yönetim ve işletimi, iş geliştirme ve danışmanlık, proje yönetimi -müşavirlik alanlarında faaliyet göstermektedir.

Yüksek kaliteli hizmet anlayışı ve deneyimli kadrosu ile Akgirişim, müşterilerine hâlihazırda sunduğu hizmetlere ek olarak EPC- F (Mühendislik, Tedarik, İnşaat - Finansman) müteahhitlik hizmetleri ile de müşteri portföyünü genişletecek kapsamlı çözümler sunmaktadır.

Türkiye'nin Enerjisi

1989'da Akkök Şirketler Grubu'nda otoproduktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürmektedir. Akkök Holding ile CEZ Group'un eşit katılımlı stratejik ortaklığındaki şirket, toplam 1.224 MW kurulu güce sahiptir.

Sepaş Enerji; Bolu, Düzce, Kocaeli ve Sakarya'nın EPDK tarafından yetkilendirilen resmi elektrik tedarikçisidir. Görevli Tedarik Şirketi olmasının yanı sıra, tüm Türkiye'de büyük sanayi kuruluşları, sağlık kuruluşları, kamu kuruluşlarının da aralarında bulunduğu yaklaşık 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti sağlamaktadır.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ), Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze'de 5 ayrı bölge müdürlüğü ve bu bölge müdürlüklerine bağlı toplam 21 operasyon merkezinde 2 milyonu aşan müşteriye enerji dağıtım hizmeti vermektedir. SEDAŞ'ın, 2024 yıl sonu itibarıyla Doğu Marmara'yı kapsayan faaliyet bölgesinde dağıtılan toplam elektrik miktarı 10,6 milyar kWh'tir.



Akkök Holding şirketleri Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akcoat ve DowAksa'nın akrilik elyaf, kimyasal ürünler, emaye ve seramik frit, karbon elyaf ürünlerinin, dünyanın büyük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarına ihracatını gerçekleştirmektedir.

Teknoloji Projelerinizde Daima Sizinle

Aktek Bilişim, Akkök Holding'in bilişim ihtiyaçlarını karşılamak üzere 2007 yılında kurulmuş, zamanla teknoloji alanında tüm müşterileriyle yüzlerce katma değerli projeler gerçekleştirmiş ve bu süre dâhilinde birçok başarıya imza atmıştır. Paydaşlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin her zaman yanında olmaya, onlara yön göstermeye çalışan Aktek, Kurumsal Bilgi Sistemleri, Veri Bilimi ve İş Zekâsı, BT Altyapı, Veri Tabanı Yönetimi, Siber Güvenlik, Yazılım Geliştirme ve Robotik Süreç Otomasyonundan oluşan servisleriyle tümleşik yapıda esnek çözümler, hizmetler sunmaktadır.

Güçlü ve deneyimli kadrosuyla, 16 yıldır sektör ayrımı yapmadan şirketleri rekabette öne geçirmek ve memnuniyetini sürekli kılmak üzere hizmet veren Aktek, 2023 yılında bu başarılarını "Bilişim 500" listesinde yine birden fazla kategoride; BT Danışmanlık, Barındırma ve Siber Güvenlik Hizmeti alanlarında, Türkiye'nin ilk 10 bilişim şirketi arasında yerini alarak belgelendirmiştir.

Ayrıcalıklı Sigortacılık Hizmeti

Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. 1976 yılından bu yana sigortalıların ihtiyaç ve beklentilerini başarı ile karşılayan, ayrıcalıklı hizmet anlayışı, kurduğu güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler ile sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında yer almaktadır. Tüm sigorta branşlarında hizmet veren şirket, sektörde çalışmakta olduğu 25'ten fazla sigorta şirketi ile müşterilerinin ihtiyacına yönelik alternatif çözüm önerileri sunmaktadır.

Dinkal, özellikle grubun ana faaliyet kolları olan kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde uzmanlaşmış olup, büyük enerji santrallerinin proje aşamasından başlayarak işletme sürecini de içeren risklerin özel çalışmalarını lokal ve yurt dışı kaynaklı alternatifli teklifler ile oluşturabilmektedir.

Dinkal, Akkök Holding bünyesinde hem grup içi şirketlere hem de grup dışı tüm paydaşlarına müşteriye özel hizmet anlayışı ile sunduğu; danışmanlık, risk analizi ve yönetimi, poliçe yönetimi, hasar yönetimi gibi hizmetlerle fark yaratarak Türkiye'nin saygın sektör oyuncularında yer almaktadır.

İhracatın Lideri

Ak-Pa, 1976 yılında Akkök Holding şirketlerinin yurt dışı pazarlama ve ihracat faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuştur. Türkiye'nin en güçlü ihracatçı şirketlerinden biri olarak 6 kıtada 90'dan fazla ülkeye kuruluşundan bugüne 10,2 milyar dolar ihracata aracılık etmiştir. Akkök Holding şirketleri Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akcoat ve DowAksa'nın akrilik elyaf, kimyasal ürünler, emaye ve seramik frit, karbon elyaf ürünlerinin, dünyanın büyük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarına ihracatını gerçekleştirmektedir. Dış Ticaret Sermaye Şirketi statüsündeki Ak-Pa, üretici kardeş firmalar ile kurduğu sinerji ile dünya piyasalarını yakından takip ederek sektörel tecrübesi, hizmet kalitesi ve Akkök Holding'den aldığı güç ile paydaşlarına değer yaratmaktadır.

Yenilikçi Girişimlere Yatırım

Akkök Holding 2023 yılında kurulan girişim sermayesi şirketi Akkök Next ile Türkiye ve dünya genelinde büyüyen derin teknoloji pazarında yenilikçi girişimlere yatırım yapmaktadır. Malzeme teknolojilerine odaklanan ilk derin teknoloji fonu 212 NexT'in de kurucularından olan Akkök Next, 212 NexT ile global değer zincirlerinde dönüşüme öncülük eden ileri malzemeler ve yenilikçi derin teknoloji girişimlerine odaklanmaktadır.



cez grup hakkında

Enerji ihtiyacını çözmek için yenilikler getirmek ve daha yüksek bir yaşam kalitesine katkıda bulunmak vizyonu ile çalışan CEZ Group, Çek Cumhuriyeti ve Orta Avrupa'daki en büyük ekonomik kuruluşlardan biri olan ve bölgenin enerji sektörünün gelişimine önemli ölçüde katkıda bulunan istikrarlı bir enerji grubudur.

Çek Cumhuriyeti ve Orta Avrupa'daki en büyük ekonomik kuruluşlardan biri olan CEZ Group, bölgenin enerji sektörünün gelişimine önemli ölçüde katkıda bulunan istikrarlı ve entegre bir enerji grubudur. Merkezi Çek Cumhuriyeti'nde bulunan CEZ Group, birçok Orta ve Güneydoğu Avrupa ülkesinin yanı sıra Türkiye'de faaliyet göstermektedir. Ana şirket CEZ'in sermayesinin yaklaşık yüzde 70'ine sahip olan Çek Cumhuriyeti, şirketin en önemli hissedarıdır.

CEZ Group, uzun süredir Çek Cumhuriyeti'ndeki en büyük vergi mükelleflerinden biridir ve dolayısı ile Çek ekonomisi üzerinde önemli bir rolü vardır. Kuruluşundan bu yana geçen 30 yılda CEZ, temettüler, vergiler, bağışlar ve emisyon ödenekleri için Çek devletine 800 milyar CZK'dan fazla ödeme yapmıştır.

CEZ hisseleri, PX ve WIG-CEE hisse senedi endekslerinin parçası oldukları Prag ve Varşova borsalarında işlem görmektedir.

CEZ Group'un uzun vadeli vizyonu, enerji ihtiyacını çözmek için yenilikler getirmek ve daha yüksek bir yaşam kalitesine katkıda bulunmaktır. "Vizyon 2030-Yarın için Temiz Enerji" stratejisi, üretim portföyünün dinamik bir şekilde düşük emisyonlu bir portföye dönüştürülmesine ve 2040 yılına kadar tam iklim nötrlüğüne ulaşılmasına odaklanmaktadır. Bu, 2030 yılına kadar kömür yakıtlı ısı üretimini sona erdirmeye ve kömür yakıtlı elektrik üretimini önemli ölçüde azaltma taahhüdünü içermektedir.

CEZ Group, faaliyetlerinde küresel iklim hedeflerine ulaşılmasına, karbonsuzlaşmaya ve genel olarak iş dünyasının çevre üzerindeki etkisine vurgu yapmaktadır. Müşterilerine güvenilir ve sürdürülebilir hizmetler sunmak için nükleer ve yenilenebilir kaynakların geliştirilmesine ve enerji sektöründeki yeniliklere odaklanmaktadır.

Temel değer, elektrik ve ısınin emisjonsuz üretimi, dağıtımı ve satışından elde edilir. Diğer önemli faaliyetler arasında emtia ticareti, doğal gaz dağıtımı ve satışı, madencilik ve en önemlisi kapsamlı enerji ve ileri teknoloji hizmetlerinin sağlanması bulunmaktadır.

CEZ Group, yaklaşık 31.000 kişiyi istihdam etmekte ve Çek Cumhuriyeti, Almanya, Polonya ve Slovakya'daki milyonlarca müşteriye enerji ve modern enerji çözümleri sağlamaktadır. Orta Avrupa dışında, ağırlıklı olarak Fransa, İtalya, Hollanda ve Avusturya'da faaliyet göstermektedir.

Detaylı bilgi için CEZ Grup'un internet sitesini www.CEZ.cz/en ziyaret edebilirsiniz.

üretim faaliyetlerimiz

Kaynak çeşitliliği ve maliyet avantajı yaratmak amacıyla yenilenebilir kaynaklara dayalı santral yatırımlarına ağırlık veren bir şirket olarak, aynı anda birçok proje yürüterek alternatif enerji kaynaklı santrallerin sayısını yıllar itibarıyla artırdık.

Akenerji olarak, sahip olduğumuz dengeli, sürdürülebilir, verimli ve çevreye duyarlı portföyümüz ile 2024 yılında 3.968.772,7 MWh brüt elektrik üretimi gerçekleştirdik. İklim değişikliğine karşı yenilenebilir enerji kaynaklarının taşıdığı önemin getirdiği sorumlulukla ve Türkiye'nin uzun vadeli enerji politikasını da dikkate alarak yaptığımız yatırımlar sonucunda ulaştığımız 1.224 MW kurulu güç ve piyasa şartlarına hızlı şekilde uyum sağlayan esnek portföy yapımız ile rekabetçi konumumuzu 2024 yılında da korumaya devam ettik.

Kaynak çeşitliliği ve maliyet avantajı yaratmak amacıyla yenilenebilir kaynaklara dayalı santral yatırımlarına ağırlık veren bir şirket olarak, aynı anda birçok proje yürüterek alternatif enerji kaynaklı santrallerin sayısını yıllar itibarıyla artırdık. Akenerji olarak, 2009- 2012 yılları arasında kademeli olarak devreye aldığımız 1 rüzgâr ve 7 hidroelektrik santrali ile yenilenebilir enerji kaynaklarının güvenilir, ekonomik ve kaliteli biçimde ülke ekonomisine kazandırılmasını sağladık.

Erzin DGKÇS'de son üç yılda yaptığımız çalışmalar sonrasında, santralin yük alma, yük atma, düşük kapasitede çalışma gibi becerilerini büyük ölçüde geliştirdik. 2024 yılında bu kapsamda iyileştirme çalışmalarına devam ettiğimiz santral, Türkiye elektrik şebekesi dengesi ve güvenliği için çok önemli olan esneklik ihtiyaçlarına en güçlü şekilde cevap vererek rekabetçi konumunu korudu.

Artan değişken maliyetlere deneyim, operasyonel mükemmellik, dijitalleşme ve yüksek verimle cevap verildi. Daha yüksek emre amadelik, operasyonel performansımızı iyileştirmek ve üretim maliyetlerimizi azaltmak için tüm portföyün bakım ve varlık yönetim stratejilerini sürekli yeniliyoruz.

Santral Adı	İşletmeye Geçiş Tarihi	2024 Gerçekleşen Brüt Elektrik Üretimi (MWh)	Kapasite Kullanım Oranı (%)
Ayyıldız RES	2009	83.388,3	33,63
Bulam HES	2010	26.854,9	43,60
Burç Bendi ve HES	2010	65.929,8	27,62
Uluabat HES	2010	231.806,0	26,56
Feke II HES	2010	89.138,2	14,60
Feke I HES	2012	75.111,1	29,14
Gökkaya HES	2012	67.709,7	27,06
Himmetli HES	2012	68.487,4	28,95
Erzin DGKÇS	2014	3.260.347,3	40,96
Toplam (MWh)		3.968.772,7	37,10





ticari faaliyetlerimiz

2024 yılında ülkemizde elektrik talebi, özellikle konut ve ticarethane tüketimlerinde yaşanan artışların etkisiyle, bir önceki yıla göre %5,4 oranında artış gösterdi.

Özet

2024 yılı dünyada ve ülkemizde ekonomik belirsizliklerin, yüksek faiz oranlarının ve jeopolitik gerginliklerin etkilerinin sürdüğü bir yıl oldu. Bunların sonucu olarak özellikle enerji piyasalarında volatilité yüksek seviyelerde devam etti. 2023 yılı sonunda başlayan Brent petrol ve doğal gaz fiyatlarındaki toparlanma, 2024 yılı boyunca dalgalı bir seyir izledi. Avrupa'nın LNG terminal kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarının etkisi ve 2023-2024 kışının ılıman geçmesiyle Avrupa'da arz sıkıntısı yaşanmadı.

Elektrik talebi, özellikle konut ve ticarethane tüketimlerinde yaşanan artışların etkisiyle, bir önceki yıla göre %5,4 oranında artış gösterdi.

Türkiye'de 2023 yılı Ekim ayı itibarıyla gaz tarifelerine %20'lik zam yapılmış olup (Tarife 12.000 TL/ksm³ olmuştur), aynı dönemde uygulanan EPIAŞ Gün Öncesi Piyasası tavan fiyatlarında (2.700 TL/MWh) bir değişiklik yapılmamıştır. 2024 yılı boyunca gaz tarifelerinde bir değişiklik yapılmamış olup, tavan fiyatlar 2.700 TL/MWh olarak 2024 yılının Temmuz ayına kadar devam etti. Bu durum, özellikle doğal gaz santrallerinin maliyetlerini karşılamakta zorlanmasına ve yılın ilk yarısını zorlu şartlar altında geçirmelerine yol açtı. Temmuz 2024 itibarıyla tavan fiyatların 3000 TL/MWh (81,6 EUR/MWh) olarak revize edilmesi, piyasa açısından pozitif bir adım olmakla birlikte, liberal elektrik piyasalarına kıyasla (Avrupa Piyasalarında 5000 EUR/MWh) halen düşük seviyelerde kaldı.

Santrallerimizin operasyonel kârlılığında olumsuz yönde etki eden bu koşullara rağmen, Akenerji olarak, 2024 yılında dengeli üretim portföyümüz, enerji ticaretindeki uzmanlığımız ve yenilikçi yaklaşımlarımız sayesinde FAVÖK ve operasyonel kârlılık açısından iyi seviyede bir yılı geride bıraktık. Sürdürülebilir büyümemizi destekleyen stratejilerimizle enerji sektöründeki öncü konumumuzu korumaya ve güçlendirmeye devam ediyoruz.

(MWh)	2023	2024	% Değişim
GÖP	1.075.494	2.802.272	%161
İkili Anlaşmalar	2.252.226	1.257.698	-%44
SFK	800.301	891.581	%11
DGP	435.841	105.929	-%75
GİP	119.382	166.491	%39
Yenilenebilir Üretim	900.893	697.276	-%23
DG Santral Üretimi	3.301.556	3.260.347	-%1
Yurt Dışı İşlem Hacmi	5.960.175	5.568.350	-%7



(MWh)	Akenerji	Piyasa	% Pay
GÖP	2.802.272	230.157.538	%1,2
SFK	891.581	8.335.875	%10,7
DGP	105.929	9.902.741	%1,1
GİP	166.491	15.167.082	%1,1
Yenilenebilir Üretim	697.276	158.809.097	%0,4
DG Santral Üretimi	3.260.347	68.376.770	%4,8

Elektrik Ticareti

2022 yılında enerji fiyatları hızla yükseldi, ancak yılın sonlarına doğru ve 2023 yılı boyunca kademeli bir düşüşle daha normal seviyelere geriledi. 2024 yılının ilk iki ayında da düşüş eğilimi devam etti, ancak Avrupa'daki doğal gaz fiyatlarındaki artış nedeniyle enerji fiyatları tekrar yükselmeye başladı. Ukrayna savaşı, Ortadoğu'daki gerginlikler ve artan yenilenebilir enerji kapasitesi, elektrik fiyatlarında yüksek bir volatilitéye yol açtı. Bu durum, Almanya'nın 2025 yılı elektrik fiyatlarının 68-103 EUR/MWh gibi geniş bir bandta dalgalanmasına neden oldu.

Avrupa'daki bu gelişmelere paralel olarak, ülkemizdeki elektrik fiyatları benzer bir seyir izledi ve tezgâh üstü piyasada 2025 elektrik fiyatı 70 USD/MWh seviyesine ulaştı. Ancak, yıldan yıla ciddi dalgalanmalar gösteren elektrik fiyatları ve piyasa belirsizliklerinin artması, piyasada gerçekleştirilen işlem hacmini sınırladı.

Türkiye piyasasında ticaret faaliyetlerinin istenen seviyeye ulaşmaması nedeniyle Akenerji olarak, Avrupa piyasalarına daha fazla ağırlık verdik. Yüksek volatilité ve artan teminat gereksinimlerine rağmen, EEX'te aktif bir şekilde ticaret yapmaya devam ettik.

2024 yılı boyunca Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında aktif olarak elektrik ihracatı ve ithalatı gerçekleştirdik. 2023 yılı sonunda katıldığımız kapasite ihaleleriyle kazandığımız ihracat hakkını tüm yıl boyunca etkin bir şekilde kullanarak hedeflerimize ulaştık.

Gerçekleştirdiğimiz ihracat hacmi ile Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği tarafından, Türkiye 2023 Elektrik-Elektronik Sektörü Onur Ödülüne layık görüldük. Ayrıca, 2024 yılında 5.568.350 MWh elektrik ticareti gerçekleştirerek yüksek ticaret hacmimizi koruduk.

Temmuz 2023 tarihinde Avrupa spot piyasalarına direkt erişim sağlamak amacıyla kurulan Hollanda merkezli Aken Europe BV. şirketimizde, Yunanistan elektrik ticaret lisansı alımı için çalışmalarımız devam ediyor.

Varlık Yönetimi

Normal şartlarda HES'lerde yılın ikinci çeyreği itibarıyla artış göstermeye başlayan su akımlarının, 2024 yılında beklentiden erken artması yılın başı itibarıyla Gün Öncesi Piyasası'nda oluşan fiyatların, doğal gaz santrallerinin marjinal maliyetlerinin altında gerçekleşmesinin başta gelen sebeplerinden birini oluşturdu. Bununla birlikte, BOTAŞ'ın 2023 yılının Ekim ayında elektrik üretim santrallerinin gaz tarifesine yapmış olduğu %20 artışa karşın Gün Öncesi Piyasası tavan fiyatlarında herhangi bir değişikliğe gidilmedi ve 2024 yılına da bu şekilde girildi. Hatta bu duruma ilaveten 2024 yılının Ocak ayı itibarıyla TEİAŞ iletim tarifesine ve elektrik üretiminde kullanılan doğal gaz için ödenen ÖTV'ye yapılan artışlar doğal gaz santrallerinin kâr marjlarının oldukça dar bir aralıkta kalmasına sebep oldu.

Yanda özetlediğimiz nedenlere bağlı olarak, 2024 yılının ilk yarısında piyasada yer alan doğal gaz

2024 yılı boyunca Türkiye-Yunanistan ve Türkiye-Bulgaristan sınırlarında aktif olarak elektrik ihracatı ve ithalatı gerçekleştirdik. 2023 yılı sonunda katıldığımız kapasite ihaleleriyle kazandığımız ihracat hakkını tüm yıl boyunca etkin bir şekilde kullanarak hedeflerimize ulaştık.

santrallerinin genelinde olduğu gibi Erzin santralimizin de üretim miktarları ve kapasite kullanım oranları geçtiğimiz yılların aynı dönemine göre önemli oranda düştü. Akenerji bu dönemde, sahip olduğu dengeli üretim portföyünün avantajıyla Erzin santralinde meydana gelen üretim açığını yenilenebilir santrallerinde gerçekleştirdiği üretimler ile telafi etmeyi başardı. Yine buna ek olarak, 2024 yılının başında yapılan bir düzenleme ile Dengeleme Güç Piyasası'nda (DGP) Yük Al (YAL) ve Yük At (YAT) talimat alan santrallerin ilgili saatte Kapasite Mekanizması ödemesinden yararlanamayacak olması, 2024 yılında, önceki yıllarda özel sektör elektrik üretim şirketleri arasında lider olduğumuz bu alandaki hacimlerimizin düşmesine yol açtı. Ancak aynı zamanda Yan Hizmetler Piyasası'nda da en önemli aktörlerin başında gelen Erzin santralimiz, yıl boyunca piyasada oluşan fırsatları avantaja çevirmek suretiyle yerine getirmiş olduğu Sekonder Frekans Kontrol (SFK) rezervleri ve 7/24 şekilde yürütülen gerçek zamanlı Gün İçi Piyasası ticari operasyonları ile operasyonel kârlılığı yukarı çekerek ilave katma değer oluşturma konusunda başarılı bir yılı daha geride bıraktı.

2024'ün ikinci yarısına girerken elektrik üretim santrallerinin gaz tarifesinde herhangi bir değişiklik yapılmadan Gün Öncesi Piyasası'nda tavan fiyatların %11 oranında artırılmış olması, yılın ilk yarısında gerçekleşen üretimde birim kârlılık bakımından çok dar bir alana sıkışmış olan doğal gaz santrallerini bir nebze rahatlatmıştı. Haziran ayı başı ile birlikte HES'lerde su akımlarının azalması ve yaz mevsiminin etkisiyle talebin yüksek seyretmesinin sonucunda piyasa fiyatları yılın ilk yarısına kıyasla daha yüksek seviyelerde gerçekleşmiş olup bu dönemde Erzin santralimizin operasyonel kârlılığı ve kapasite kullanım oranları anlamlı düzeyde artış gösterdi. Buna ilaveten yine yılın ikinci yarısı itibarıyla Kapasite Mekanizması bütçesine ilave edilen 8 milyar TL'nin olumlu etkisiyle, mekanizma ödemesinden yararlanan diğer tüm santraller gibi Erzin santralimizin de kapasite gelirlerinde hatırı sayılır bir artış meydana geldi.

Yapılandırılmış ve Özel Ürünler

Piyasa paydaşlarının artan gereksinimlerine bağlı olarak; tabi olunan regülasyonları, ticari platformları, ürün çeşitlilikleri ve işleyişleri sürekli değişim gösteren elektrik sektörünün ihtiyaçlarını karşılamayı kendine misyon edinen Akenerji, bu doğrultuda gerek standart gerekse özel olarak tasarladığı türev ürünlerle çeşitli iş modellerini 2024 yılı boyunca uygulamaya koydu. Bu doğrultuda; başta Dengeden Sorumlu Grup Ürünleri, Uzun Dönemli Elektrik Alım Modelleri, Birim Üretim Geliri Sabitleme Modelleri ve Santral Yönetim Hizmetleri olmak üzere paydaşların farklı beklenti ve ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmış özel ürün ve hizmetlerle yıl boyunca kazan-kazan prensibine uygun şekilde katma değer oluşturuldu.

Dengeden Sorumlu Grup faaliyetleri kapsamında, en yüksek kurulu güce erişmiş, sektörün önde gelen şirketlerinden biri ile 2024 yılı içinde verimli bir iş birliği başlattık ve bu sayede hâlihazırda denge sorumluluğunu üstlendiğimiz portföy üzerinden sağlanan Dengeden Sorumlu Grup gelirlerine ilave sinerji gelirleri elde ediyoruz.



Bununla birlikte; bilindiği üzere 2024'ün son dönemlerinde EPDK tarafından yayımlanan Toplayıcılık mevzuatı çerçevesinde ilgili birçok yönetmelikte 2025 yılından itibaren geçerli olmak üzere köklü değişiklik ve düzenlemeler yapıldı. Bu kapsamda; Dengeden Sorumlu Gruplarda elde edilen sinerji tutarlarının azalması beklenmekte olup Toplayıcılık faaliyetlerinin, Dengeden Sorumlu Gruplara alternatif olabileceği değerlendiriliyor. Akenerji olarak Toplayıcılık faaliyetlerine ilişkin değerlendirme ve analiz çalışmalarına başladık ve konuya ilişkin hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

Bununla birlikte; AB'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı ile koyduğu sera gazı emisyon azaltımı hedefine ulaşılması bakımından temel araçlardan biri olan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM), 1 Ekim 2023 itibarıyla raporlama yükümlülüğü ile sınırlı olarak yürürlüğe alınmasından sonra önümüzdeki dönemde EPIAŞ bünyesinde Türkiye ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) kurulmasına yönelik çalışmalara hız verildi. Akenerji olarak bu konu özelinde de gerekli hazırlıklara devam ediyoruz.

2024 yılında Uzun Dönemli Elektrik Alım Anlaşmaları (PPA-Power Purchase Agreements) kapsamında, TL bazlı YEKDEM hakkı olan rüzgâr enerjisi santrallerine yönelik tercihe göre üç veya beş yıllık dönemlerde, Amerikan doları cinsinden fiyat ile alım garantisi sunan ve önceden belirlenmiş bir ihale tavan fiyat üzerinden açık azaltım usulüne uygun şekilde tasarlanmış elektronik ihalelerin tüm hazırlıkları tamamlanarak önümüzdeki dönemlerde gerçekleştirilmeye hazır hale getirildi. Önümüzdeki dönemde de PPA iş modeli çerçevesinde çalışmalar yürütülmeye devam edecek olup bu alandaki hacmin artırılması hedefleniyor.

2024 yılına girerken bir önceki yıl sorumluluğumuzda yer alan Dengeden Sorumlu Grup katılımcılarından ikisi dışında diğer tüm paydaşlar ile birlikte çalışmaya devam ettik. Ayrıca yenilenebilir enerji kaynak tipine dayalı, toplamda 500 MW kurulu güçte 5 yeni paydaş daha Dengeden Sorumlu Grubu'muza dâhil edildi ve ticari iş birliğimiz oluştu. Böylece, 2024 yılının başında Yapılandırılmış Ürünler kapsamında iş birliği modeli oluşturulmuş şirket sayısı bir önceki yıla göre yaklaşık %20 arttı. Yıl genelinde Yapılandırılmış Ürünler kapsamında oluşturulan tüm iş birliği modelleri ile bir önceki yıla göre operasyonel kârlılıkta yaklaşık %33 artış meydana geldi ve başarılı bir yılı daha geride bıraktık. 2025 yılında, elde edilen bu başarıyı daha ileriye taşımak ve özellikle değişen mevzuatların da etkisiyle sektör paydaşlarının ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik farklı ürün/hizmet ve iş modelleri tasarlamak için gereken çalışmaları kararlılıkla sürdüreceğiz.

Doğal Gaz Tedariki ve Ticareti

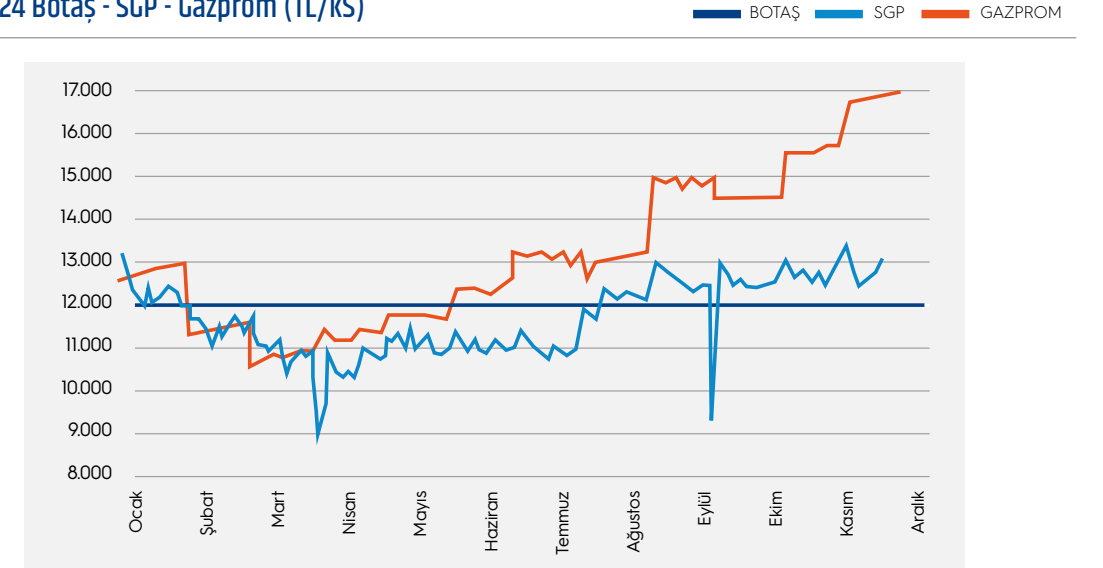
Doğal gaz faaliyetlerinde de etkin maliyet yönetimi anlayışını benimsiyor ve Erzin DGKÇ Santrali için gerekli doğal gaz anlaşmalarını bu kapsamda planlayarak yönetiyoruz. Sahip olduğumuz Toptan Satış ve Spot İthalat Lisansı aracılığı ile Türkiye doğal gaz piyasasında her geçen gün etkinliğimizi artırırken en uygun şartlarda doğal gaza ulaşmak için alternatif operasyonlar geliştiriyoruz.

2024 yılının ilk çeyreğinde, bir önceki yıla göre daha yumuşak şekilde düşüşünü sürdüren Avrupa gaz piyasalarının beklenenin aksine Nisan dönemi itibarıyla tekrar yükselişe geçmesi Gazprom ve Ulusal ithalat maliyetlerini hızla yükseltti. EPIAŞ Spot Gaz Piyasası fiyatlarının daha ölçülü yükseliş göstermesine rağmen, artan finansman maliyetleri, %150 oranında artan iletim tarifesi ve diğer operasyonel maliyetler dikkate alındığında, 2024 yılı için, en uygun fiyatlı doğal gaz tedarik kaynağı Botaş olarak belirlendi.

2024 yılının ilk dört ayında elektrik piyasasında talep ve birim kârlılığın azalması sebebiyle operasyonel verimlilik kapsamında, Erzin DGKÇ santralimizin çalışma saatleri düşürüldü. Buna bağlı olarak ortaya çıkan dengesiz gaz tüketim profiline rağmen, Botaş kontratının etkin yönetimi ve alınan önleyici aksiyonlar sayesinde kontrat altında düzenlenen cezai yaptırımlar bertaraf edildi.

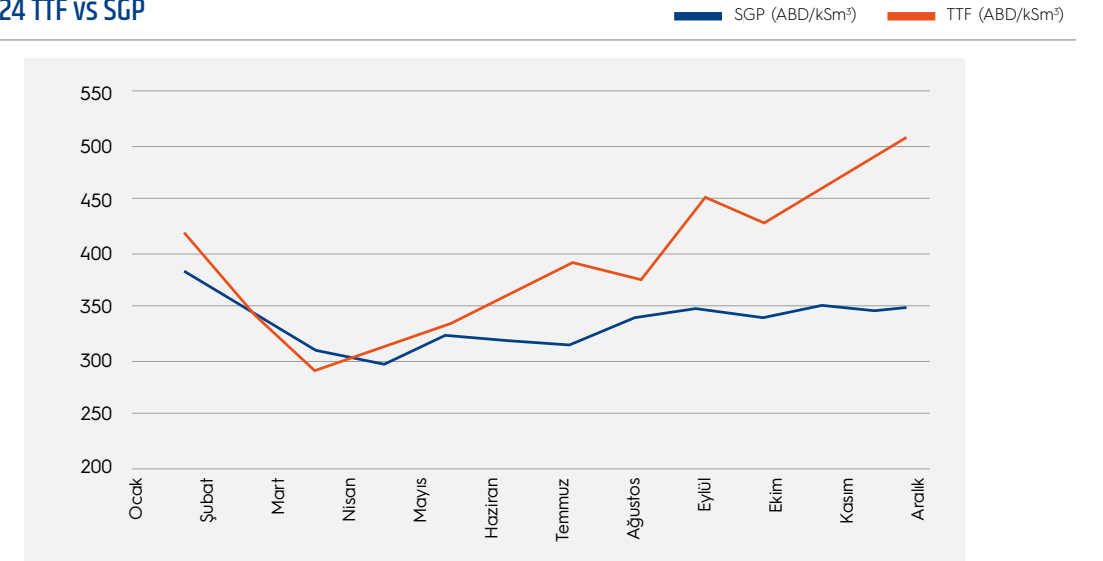
Yıl genelinde Yapılandırılmış Ürünler kapsamında oluşturulan tüm iş birliği modelleri ile bir önceki yıla göre operasyonel kârlılıkta yaklaşık %33 artış meydana geldi ve başarılı bir yılı daha geride bıraktık.

2024 Botaş - SGP - Gazprom (TL/KS)



*Yukarıdaki grafikte yer alan Gazprom ve SGP değerleri Botaş iletim maliyetlerinin de dâhil olduğu yaklaşık değerlerdir.

2024 TTF vs SGP

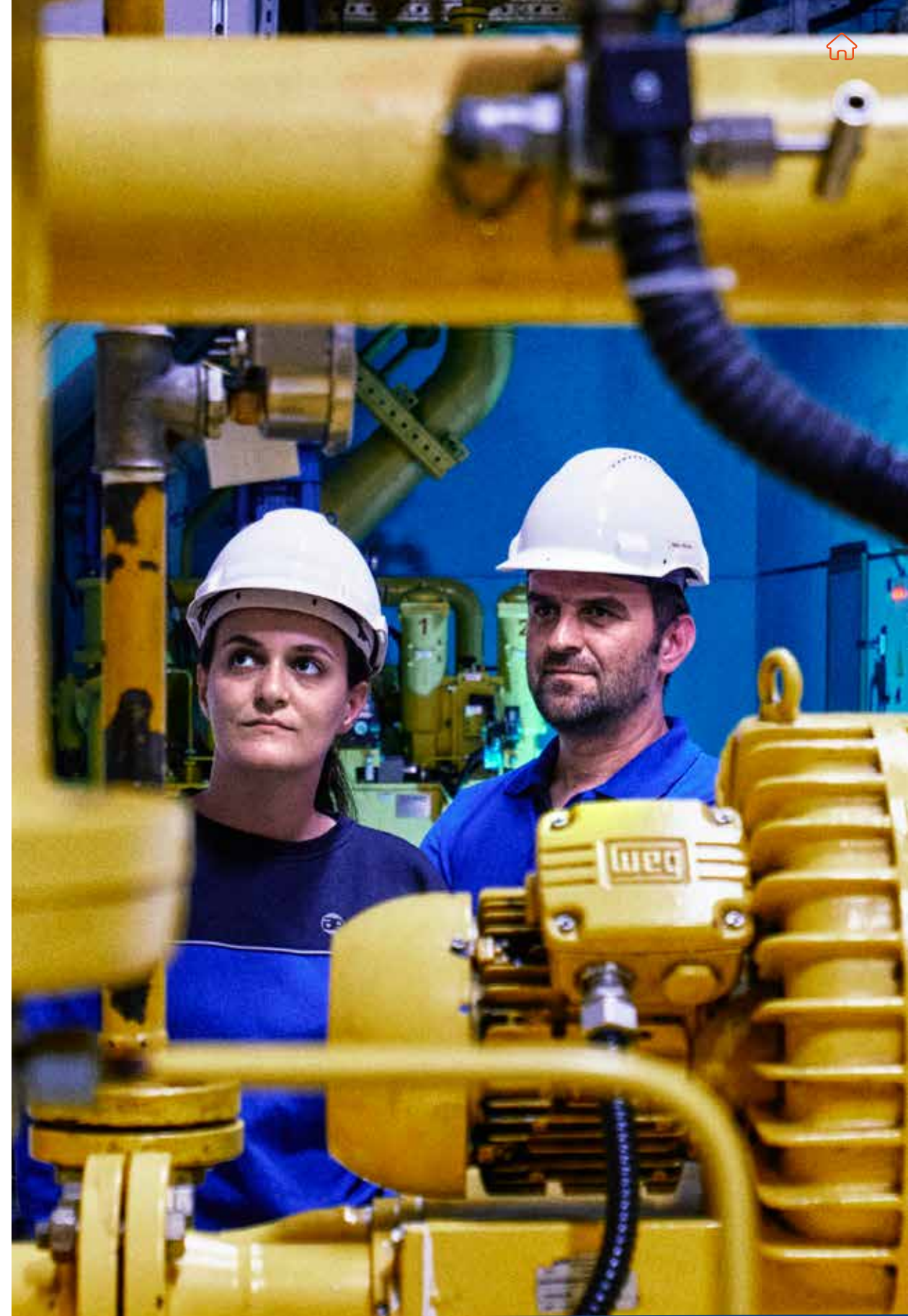
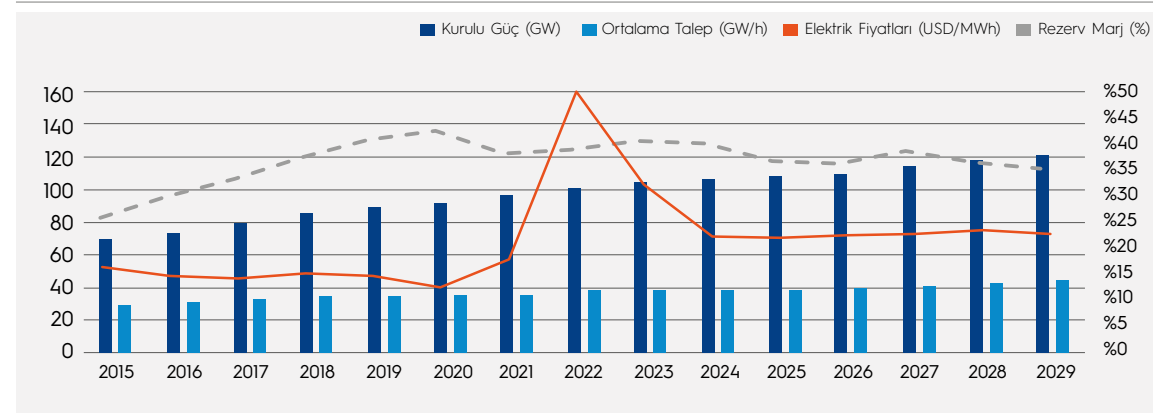


2025 Yılı ve Sonrası için Beklentiler

Türkiye'nin sahip olduğu rezerv marj, toplam kurulu gücün belirli emre amadelik oranları ile çarpılmasıyla elde edilen emre amade kapasitenin, ortalama talebe oranıdır. Rezerv marjın yüksek olması yapılan yatırımların atıl durumda kaldığına işaret eder. 2013-2020 yılları arasında artış trendinde olan ve 2020'de Covid-19 etkisiyle yaşanan talep düşüşü ile birlikte zirve seviyeye ulaşan rezerv marj oranı, 2021 yılı itibarıyla devreye yeni giren baz-yük santral olmaması ve talepte yaşanan toparlanma ile birlikte düşüş trendine girdi. Aynı dönemde emtia fiyatlarının da artması, 2021-2023 yılları arasında Türkiye'de elektrik piyasasında fiyatların artmasını ve buna bağlı olarak Akenerji'nin brüt kâr marjları ve faaliyet kârlılığının olumlu etkilenmesini sağladı. 2024 yılında elektrik talebinde artış olmasıyla birlikte sene boyunca güneş santrallerinin kurulu gücünde gözlemlenen artış sonucunda rezerv marjların çok değişmediğini gözlemledik.

Son yıllarda Türkiye Enerji sektöründe Kamu tarafından uygulanan serbest piyasa dışı tavan fiyat uygulamaları, ani yönetmelik değişiklikleri, sistem kullanım tarifelerinde yaşanan öngörülemez yüksek zam oranları ve sübvansiyonlardan dolayı hem yabancı ve yerli yatırımcılar yeni baz yük santral (doğal gaz, yerli kömür ve ithal kömür) yatırımı yapmaktan çekiniyor hem de mevcut piyasa katılımcılarının kısa ve orta vadeli planlama yapması imkânsız hale geliyor. Yenilenebilir santral yatırımları tarafında ise finansman maliyetleri ve bankaların kredi vermede istahsızlıkları göz önüne alındığında önemli bir artış beklemiyoruz. Bu ortamda önümüzdeki yıllar için, yatırımlarını tamamlamış baz yük santrallerin düşüşe geçecek rezerv marjların faydasını görmesini bekliyoruz. 2021-2023 arasında gözlemlemiş olduğumuz yüksek kâr marjları, 2024 yılının özellikle ilk yarısında yukarıda bahsettiğimiz kamu müdahaleleri nedeniyle düşük seyretti ve yılın ikinci yarısı itibarıyla tavan fiyatlarda yapılan ufak düzeltmelerle biraz toparlandı. 2025 ve sonrası için bu tarz müdahalelerin azalmasını ve serbest bırakılan piyasa koşullarında kâr marjlarının tekrar yüksek seviyelere gelmesini bekliyoruz.

Yıl Bazında Rezerv Marjları



yatırımlarımız

Akenerji olarak, 2024 yılında da mevcut santrallerimizde kapasite artırımını çalışmalarını yürüttük. Kendi santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanı sıra potansiyel müşterilerimize sunmayı planladığımız işletme bakım ve kapasite kiralama faaliyetleri ile katma değer yaratmaya devam ettik.

Erzincan ilinde kurulması planlanan ve yılda ortalama 560 GWh elektrik üretmesi beklenen 198 MW kurulu güce sahip Kemah Hidroelektrik Santrali projesinin Devlet Su İşleri Kati Proje onay işlemlerini 2017 yılında tamamladık. 2021 yılında lisans ile ilgili takipler ve yatırım maliyetleri hakkındaki çalışmalarımız devam etti. Ak-EI Kemah Elektrik Üretim A.Ş.'nin EÜ/2041-8/1453 sayılı 01.04.2009 tarihli lisansın sahibi bulunduğu Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali projesinin izin ve müsaadelerinin tamamlanması, projenin hayata geçirilmesi için teknik ve finansal uygun koşullar beklenirken projelendirme çalışmalarına devam edilmesi ve projenin korunması Şirketimizin öncelikli hedeflerindendir.

Projenin sahibi olan iştirakimiz ile Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü arasında imzalanmış olan Kemah Barajı ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesis'i'nin Su Kullanım Hakkı ve İşletme Esaslarına İlişkin Anlaşma, mevzuata uygun surette akdedilmiş olup, yürürlükteki yasal düzenlemelere aykırı herhangi bir unsur ihtiva etmemektedir. Ak-EI Kemah Elektrik Üretim A.Ş., bu inançla Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü aleyhine, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile imzalanan Kemah Barajı ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesis'i'nin Su Kullanım Hakkı ve İşletme Esaslarına İlişkin Anlaşma'nın ("SKHA") iptali istemiyle açılan davaya müdâhil oldu. Söz konusu davada dava konusu idari işlemin iptaline karar verildi. İşbu mahkeme kararında yer alan hususlar doğrultusunda Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile yeni bir su kullanım hakkı anlaşması imzalanması yönünde başlatılmış olan çalışmalar 2024 yılı içerisinde tamamlanarak 05.01.2024 tarihli su kullanım hakkı anlaşması imzalandı.

İşletme bakım hizmetleri verdiğimiz Konya Biyokütle Santralinin lisansına derç edilmiş olan 8,1 MWm GES yardımcı kaynak kapasitesinin 3,18 MWm'lik birinci fazı 2023 yılı içerisinde kabul işlemleri yapılarak devreye alınmıştır. 4,92 MWm kapasiteli ikinci fazının montaj işleri ise 2024 yılı içerisinde tamamlanmış olup devreye alma çalışmaları devam etmektedir.

28,2 MWe kapasiteli Ayıldız Rüzgâr Santrali için 6,2 MW ilave kapasite onayı alınarak santralin toplam kapasitesi 34,4 Mwe olacak şekilde lisans tadil edildi. Kapasite artışı için gerekli olan fizibilite çalışmalarımızı ve saha incelemelerimizi 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdik.

Başta Erzin DGKÇ ve Burç Bendi HES olmak üzere, mevcut santrallerimizde hibrit santral kurulumları ile ilgili fizibilite çalışmalarını sürdürüyoruz.

Akenerji olarak, kendi santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanı sıra potansiyel müşterilerimize sunmayı planladığımız işletme bakım ve kapasite kiralama faaliyetleri ile katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

hizmetlerimiz

Enerji üretiminin yanı sıra, yapım yönetimi, işletme ve bakım hizmetiyle birlikte test ve devreye alma hizmeti işlerimiz de önceliklerimiz arasında bulunuyor.

Yenilenebilir enerji alanında kapasite kullanım oranı ve kârlılığı yüksek, yenilenebilir kaynaklara dayalı projelerin de Şirketimizin portföyüne katılması ile ilgili pazar araştırmalarına devam ediyoruz. Yenilenebilir enerjinin yanı sıra enerji üretiminde verimlilik de Akenerji'de öncelikli konularımız arasındadır. Bu konudaki çalışmaları, yeni ve verimli teknolojilerin mevcut santrallere entegre edilmesinden, çalışanların mesleki eğitim süreçlerine kadar geniş bir çatı altında sürdürüyoruz.

Konya'da bulunan Biyokütle Enerji Santrali'nin yapım yönetimini, sonrasında işletme ve bakım hizmetini ve Irak Erbil'de bulunan Khabat Termik Enerji Santrali'nin işletme ve bakım hizmetini 2024 yılı içerisinde de sürdürdük. Bunlara ek olarak Türkiye çapında test ve devreye alma hizmetimizi sunmaya devam ediyoruz.

Akenerji olarak, kendi santrallerimizde sunmuş olduğumuz hizmetlere ilave olarak Escosolar Modeli çerçevesinde, Güneş Enerjisi Santrali kurulumu gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 12 Mayıs 2019'da yayınlanan Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nde sağlanan destek mekanizmaları ışığında, paydaşlarımıza, enerji giderlerini optimize edebilmeleri ve kendi üretim tesislerine sahip olabilmeleri için Güneş Enerji Santrali Projeleri konusunda da hizmet sunmaya devam ettik.

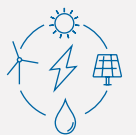
Akış Gayrimenkul ile Akasya ve Akbatı AVM'lerin çatı alanlarında kurulmak üzere Escosolar modeli doğrultusunda imzalamış olduğumuz Güneş Elektrik Santrali kurulumu anlaşması kapsamında GES santrallerinin resmi kabul işlemleri 2024 yılında tamamlandı. İlgili sözleşmemiz kapsamında çatı GES santrallerinin işletme ve bakım hizmetini sürdürüyoruz. Bu sayede AVM'lerin enerji maliyetlerinin ve karbon ayak izlerinin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.



küresel riskler ve sektörümüz

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Raporu dünyada en çok öne çıkan riskin aşırı hava olayları olduğunu ortaya koyuyor. İklim değişikliğine uyum çabaları enerji sektörünün de dönüşüm sürecini hızlandırıyor. Dünya Enerji Görünümü 2024 Raporu, ülkemizdeki yenilenebilir kaynak kullanımının dünya genelinin %29 üzerinde olduğunu gösteriyor.

Yenilenebilir Kaynak
Kullanımı- Dünya



%30

Yenilenebilir Kaynak
Kullanımı- Türkiye



%59





küresel riskler

WEF Dünya Ekonomik Forumu 2024 Küresel Risk Algısı Raporu, dünyada bugün itibarıyla en çok öne çıkan risklerin iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları ve yine buna bağlı olarak yeryüzü sistemlerindeki kritik değişimler olduğunu ortaya koyuyor.

Şirketlerin bu riskleri değerlendirerek adaptasyon süreçlerini yönetmeleri iş sürekliliği açısından önem kazanıyor. Zira iklim krizi ve bu krizi derinleştiren iklim temelli afetler için sürekliliğini, sürdürülebilirliğini ve geleceğini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketlerin bu süreçte finansal ve operasyonel esnekliğe sahip olmaları, altyapısal olarak kendilerini hazırlamaları gerekiyor.

WEF Küresel Riskler (10 yıl)	Türkiye - Etki Açısından İlk 10 Risk
1 Aşırı hava olayları	1 Doğal Afet Riski
2 Yeryüzü sistemlerinde kritik değişim	2 Beyin göçü ve buna bağlı nitelikli personel problemleri riski
3 Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü	3 Su krizleri riski
4 Doğal kaynak kıtlığı	4 Bölgesel çatışmalar ve komşularla olası problemler
5 Yanlış bilgi ve dezenformasyon	5 Döviz kuru riski
6 Yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz sonuçları	6 Piyasa riski
7 Mecburi göç	7 Derin ya da yaygın yoksulluk riski
8 Siber güvensizlik	8 Bilgi teknolojileri altyapılarının çökmesi riski
9 Toplumsal kutuplaşma	9 Büyük veri dolandırıcılığı riski
10 Kirlilik	10 Eşitsizliğin derinleşmesi riski

Kaynak: WEF 2024 Küresel Risk Algısı Raporu

Kaynak: GRC Management Türkiye Risk Raporu 2024

■ Ekonomik
■ Çevresel
■ Jeopolitik
■ Toplumsal
■ Teknolojik

Akenerji'nin risk ve fırsatları hangi başlıklarda ve hangi mekanizmalarla yönettiğine yönelik detaylı açıklamalarımız, raporumuzun Kurumsal Yönetim Bölümünde, **Risk Yönetimi** ve **İç Kontrol** başlığı altında yer alıyor.

İklim Krizi

2024 iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini tüm dünyada daha fazla hissettiğimiz bir yıl oldu. İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konuları küresel risk raporlarının, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin, çok uluslu anlaşmaların, bölgesel mutabakatların ve yerel düzenlemelerin odağında her geçen gün daha fazla öne çıkıyor. İklim değişikliğinden kaynaklı afetler de dâhil olmak üzere 'Afetlere Hazırlık ve Müdahale' konusu öncelikli konularımız arasında ilk öncelikli grupta yer alıyor.

İklim değişikliğinden kaynaklı afetler de dâhil olmak üzere 'Afetlere Hazırlık ve Müdahale' konusu öncelikli konularımız arasında ilk öncelikli grupta yer alıyor.

Paris İklim Anlaşması

Küresel sıcaklık artışını 1,5°C'nin altında tutmayı hedefleyen Paris İklim Anlaşması 6 Ekim 2021 tarihi itibarıyla Türkiye tarafından da onaylandı. Bu gelişme Türkiye'nin iklim krizi ile mücadele konusunda küresel bir hareketin yasal bir üyesi olması anlamına geliyor. Bu süreç ile enerji, ulaşım ve tarım gibi sektörlerdeki emisyon azaltma hedeflerini içeren ulusal katkı beyanının güncellenmesi sektörlerin dönüşümünü de hızlandıracak. Özellikle enerji ve ulaşım sektörlerine ilişkin hedefler şirketimizi doğrudan ilgilendiriyor.

COP 29 İklim Konferansı

2024 Kasım ayında Azarbeycan'ın Bakü kentinde gerçekleşen COP 29 İklim Konferansının en önemli gündem maddelerini, uluslararası karbon piyasalarına ilişkin kurallar ve gelişmekte olan ülkelerin iklim değişikliğinin olumsuz etkileriyle başa çıkmalarına yardımcı olmak üzere zengin ülkeler tarafından yapılan iklim finansmanı anlaşması oluşturd.

Kamu ve özel kaynaklardan sağlanacak finansmanın, 2035'e kadar yıllık 1,3 trilyon dolara ulaşması için tüm aktörlerin iş birliği içinde çalışmasını sağlama konusunda anlaşmaya varıldı. Ayrıca ülkeler, Paris Anlaşması kapsamında karbon piyasalarının nasıl işleyeceğine dair son adımları atarak anlaşmaya vardı ve ülke bazında ticaretin ve karbon kredisi mekanizmasının tamamen işlevsel hale gelmesi sağlandı.

COP29'da Türkiye adına en büyük gelişme, zirvenin ilk gününde Türkiye'nin 2053 Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi belgesini yayınlaması oldu.

Türkiye'nin 2053 yılına kadar "kalkınma önceliklerinden taviz vermeden" net sıfır hedefine nasıl ulaşacağını detaylandıran strateji belgesinde, Türkiye'nin emisyonlarını artırmaya devam edeceği ve en geç 2038 yılından sonra azaltım yapmaya başlayacağı hedefi yineleniyor. 2053 yılında nüfus artışı ve ekonomik büyümeye paralel olarak, ülkenin enerji talebinin bugüne göre yaklaşık dört katına çıkarak 1.271 TWh'i aşacağı öngörülmüyor ve bunun %69,1'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması planlanıyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı

Türkiye'nin Paris İklim Anlaşmasını onaylaması Avrupa Yeşil Mutabakatını uluslararası ticaret açısından çok daha öncelikli hale getiriyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) ile AB 2050 yılına kadar net sıfır hedefine ulaşmayı amaçlıyor. Fit for 55 sloganı ile lanse edilen bu hedef sayesinde 2030 yılına kadar AB'nin karbon emisyonlarının 1990 yılına kıyasla en az %55 azalacağı öngörülmüyor. Ülkemizin en büyük ihracat pazarını Avrupa Birliği'nin oluşturduğu düşünülürse bu kapsamda hazırlanan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism - CBAM) yoğun enerji kullanan tüm sektörler açısından mutabakatın önemini çok daha belirgin hale getiriyor. Bu kapsamda yenilenebilir enerji kullanımı ile emisyonların kontrol altında tutulması kritik önem taşıyor.

Akenerji'nin Aksiyonları

Akenerji olarak, CDP raporumuzdaki açıklamalara ek olarak raporumuzda da iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı yaptığımız stratejik yatırımlar ve bunlara ait detaylara **Stratejik Hedeflerimiz ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar** başlığı altında yer veriyoruz.

Akenerji'nin bu konudaki aksiyonları ayrıca Ekonomik Performans bölümünde **Arz Güvenliği** ve **Sistem Verimliliği**, Çevresel Performans bölümünde **Karbon Emisyonları** ve **Enerji Yönetimi** başlıkları altında yer alıyor.

küresel enerji görünümü

Uluslararası Enerji Ajansı'nın 2024 Dünya Enerji Görünümü Raporu, jeopolitik gerilimlerin ve fosil yakıtlara olan bağımlılığın enerji güvenliğini tehdit ettiğini ve temiz enerji geçişinin bu kırılganlıkları azaltmak için kritik olduğunu vurguluyor.

Küresel nüfus artışı ve ekonomik büyüme enerji talebini artırmaya devam ediyor. Dünya nüfusu artmaya devam ederken enerji talebindeki büyüme özellikle Çin, Hindistan ve Güneydoğu Asya ülkelerinde daha belirgin hale geliyor. Bu talebi karşılamak için enerji üretim kapasitesi de hızla genişliyor.

2024 Dünya Enerji Görünümü Raporu, yenilenebilir enerjiye geçişin hızlandığını, ancak mevcut politika ve yatırımların iklim hedeflerini karşılamak için yetersiz kaldığını ortaya koyuyor. Son on yılda %15 artış gösteren küresel enerji talebinin %40'ı temiz enerji kaynaklarından karşılanırken yine de fosil yakıtlar, 2023 itibarıyla enerji arzının %80'ini oluşturmaya devam ediyor. Belirlenmiş Politikalar Senaryosu (STEPS), 2030'a kadar küresel enerji talebindeki büyümenin temiz enerjiyle karşılanabileceğini ve fosil yakıt talebinin zirveye ulaşacağını öngörüyor. Ancak bu senaryonun küresel sıcaklık artışını 2100 yılına kadar 2,4°C ile sınırlandıracağı ve bu durumun iklim değişikliğinin etkilerini kaçınılmaz kılacağı da belirtiliyor. Net Sıfır Emisyon Senaryosu (NZE) ise küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için temiz enerji yatırımlarının hızla artırılmasını ve fosil yakıt kullanımının sonlandırılmasını gerektiriyor.

Küresel enerji sektörü, artan jeopolitik gerilimler ve yenilenebilir enerji geçişi ihtiyacı arasında hem zorluklarla hem fırsatlarla karşılaşılıyor. Ukrayna'daki savaş ve Ortadoğu'daki çatışmalar, enerji güvenliği için büyük tehdit oluşturuyor. Fosil yakıtlara olan bağımlılığın yarattığı kırılganlıkların temiz enerji teknolojilerinin yaygınlaştırılmasıyla azaltılabileceği belirtiliyor. Ancak, temiz enerji tedarik zincirlerindeki bölgesel pazar yoğunlaşması ve sınırlı uluslararası iş birliği bu dönüşümü zorlaştırıyor.

2024 yılında enerji sektörüne yapılacak toplam yatırımın 3 trilyon dolar seviyesinde olması bekleniyor. Bunun %65'i temiz enerji projelerine, %35'i ise fosil yakıtlara ayrılıyor. Güneş enerjisi ve rüzgâr enerjisi, yenilenebilir kaynaklar içinde büyümenin en büyük payını oluşturuyor. Belirlenmiş Politikalar Senaryosuna (STEPS) göre 2023 yılının sonunda 4.250 GW olan yenilenebilir enerji kapasitesinin 2030 yılına kadar 2,5 katına çıkması bekleniyor. Bu dönemde de fosil yakıtların küresel enerji arzındaki payının %73'e düşmesi bekleniyor. Çin, temiz enerji kapasitesi artışında lider rol oynuyor fakat Çin dışındaki gelişmekte olan ülkeler temiz enerji yatırımlarından yeterince pay alamıyor. Yüksek finansman maliyetleri ve yatırım riskleri, dönüşümün hızını sınırlandıran başlıca engeller olarak öne çıkıyor. Bu nedenle, uluslararası iş birliği ve finansman mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekiyor.

Elektrik talebi, endüstriyel kullanım, elektrikli araçlar (EV) ve yapay zekâ (AI) gibi dijital teknolojilerin artışıyla birlikte hızla büyüyor. 2023 yılında dünya çapında satılan yeni araçların %20'sini elektrikli araçlar oluşturdu ve bu oranın 2030 yılına kadar %50'ye ulaşması bekleniyor. Bu gelişme, petrol talebinde azalmaya yol açabilir. Ancak, bu dönüşümün başarısı için enerji altyapısının genişletilmesi ve şarj istasyonu ağlarının hızla yaygınlaştırılması gerekiyor.

Temiz enerji teknolojileri ve fosil yakıtlar arasındaki rekabetin artmasıyla enerji piyasalarında yoğun bir dönüşüm süreci yaşanacak. Enerji depolama sistemleri de bu dönüşümün temel taşlarından biri olarak öne çıkıyor. Özellikle güneş paneli ve batarya üretim kapasitelerindeki fazlalık, fiyatlarda düşümlere ve küresel çapta daha erişilebilir bir temiz enerji ekonomisine yol açabilir. Ancak kritik minerallere olan talebin artması, bu dönüşümün tedarik zincirlerine yeni zorluklar getireceğini gösteriyor.

İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji güvenliği hedeflerine ulaşmak, daha hızlı ve kararlı adımlar atılmasını gerektiriyor.

Enerji güvenliğinin sağlanması ve temiz enerjiye geçişin eş zamanlı olarak yönetilmesinin önemi 2024 yılında da ön plana çıkıyor. Temiz enerji teknolojilerinin maliyetlerinin düşmesi, daha sürdürülebilir bir enerji sistemi için büyük bir fırsat sunuyor. Ancak hükümetler, uluslararası iş birliğini artırarak ve gelişmekte olan ekonomilere daha fazla yatırım yönlendirerek bu süreci hızlandırabilir. İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji güvenliği hedeflerine ulaşmak, daha hızlı ve kararlı adımlar atılmasını gerektiriyor.

Dünya Elektrik Üretiminde Kaynak Çeşitliliği (2023 Yıl Sonu)

Kömür	%36
Yenilenebilir	%30
Doğal Gaz	%22
Nükleer	%9
Petrol	%3

Kaynak: World Energy Outlook 2024, IEA





yerel enerji görünümü

Türkiye toplam kurulu gücü, 2024 yılında devreye giren yeni santrallerle birlikte 4.212 MW artarak toplam 115.239 MW seviyesine ulaştı.

2024 yılı toplam elektrik üretiminin %33'ü yenilenebilir ve diğer santraller, %28'i hidroelektrik santralleri, %21'i doğal gaz santralleri, %18'i ise kömür ve linyit santrallerinden sağlandı.

Yenilenebilir enerji, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de her geçen yıl kurulu güç portföyü içerisindeki payını artırıyor. 2024 yılında Türkiye'de yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içerisindeki payı %59 olarak gerçekleşti. Yine dünya enerji sektörü ile paralel olarak, güneş enerjisinin payının Türkiye'de 2025 yılında da artmaya devam etmesi bekleniyor. 2023 yılında 15.734 MW olan güneş enerji santrallerinin toplam kurulu gücü, 2024 yılında %24 artarak, 19.476 MW'a yükseldi.

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM), elektrik satış fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle 2024 yılında da serbest üreticiler için önemini korudu. 2024 yılında, toplam 17.624 MW kurulu güce sahip 778 santral YEKDEM mekanizmasından yararlandı. Bu santrallerin %35,1'i biyokütle, %31,2'si hidroelektrik, %21,9'u rüzgâr, %6,5'i jeotermal ve %4,6'sı güneş santralleridir. 2025 yılında da toplam kurulu güçleri 17.458 MW olan 784 adet santral Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizmasından yararlanacak. Bu santrallerin 184'ü rüzgâr enerjisi (6.854 MW), 238'i hidroelektrik (6.605 MW), 272'si biyogaz (2.158 MW), 52'si jeotermal (1.398 MW) ve 36'sı güneş (472 MW) santralleri olacak.

Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, 2025 yılına yönelik enerji politikalarında, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı ve enerji arz güvenliğini sağlamayı temel hedefler olarak belirledi. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kaynaklarının kurulu güç içerisindeki payının %65'e ulaşması hedeflenirken, enerji verimliliği projeleri ile 2030 yılına kadar 10 milyon ton eşdeğer petrol tasarrufu sağlanması planlanıyor. Ayrıca, yerli enerji ekipmanlarının üretim kapasitesinin artırılması ve enerji sektöründe dijitalleşme yatırımları önceliklendirildi. Bu adımlar, enerji ithalatını azaltarak Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkı sağlamayı ve sürdürülebilir bir enerji sistemi oluşturmayı amaçlıyor.

2024 yılında yeni YEKA projeleri kapsamında önemli adımlar atıldı. YEKA RES-4 ve YEKA GES-6 ihaleleri tamamlandı, toplamda 1.200 MW kurulu güç için bağlantı kapasitesi tahsis edildi. Bu ihaleler, yenilenebilir enerji hedeflerine katkı sağlayarak, türbin ve panel üreticileri ile yerli teknoloji geliştirilmesine olanak tanıyor. Bakanlık, bu alandaki yatırımları daha da hızlandırarak, Türkiye'nin enerji çeşitliliğini ve yerli enerji kaynaklarını artırma hedeflerine uygun hareket ediyor.

2024 yılında Kapasite Mekanizması Yönetmeliği altında 43 adet santral yararlandı. Bu santrallerin 27 tanesi kömür yakıtlı santrallerden, 16 tanesi ise doğal gaz yakıtlı santralden oluşuyordu. 2025 yılında ise 48 santral Kapasite Mekanizması'ndan yararlanacak. Bu santrallerin 26 tanesi kömür yakıtlı santrallerden, 22 tanesi ise doğal gaz yakıtlı santrallerden oluşuyor.

2024 yılında yürürlüğe giren maliyet tabanlı sayaç uygulaması, enerji sektöründe önemli bir yenilik olarak dikkat çekiyor. Bu sistem, elektrik tüketimini saatlik maliyetlere göre fiyatlandırarak kullanıcıların tüketim alışkanlıklarını daha verimli hale getirmeyi hedefliyor. Özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını teşvik eden bu uygulama, enerji maliyetlerini optimize ederken arz-talep dengesine de katkı sağlıyor. İlk uygulama sonuçları, enerji tasarrufu ve verimlilik artışı açısından olumlu geri bildirimler alındığını gösteriyor.

2024 yılında yeni YEKA projeleri kapsamında önemli adımlar atıldı. YEKA RES-4 ve YEKA GES-6 ihaleleri tamamlandı, toplamda 1.200 MW kurulu güç için bağlantı kapasitesi tahsis edildi.

Türkiye Kurulu Gücünün Kaynak Bazında Dağılımı (2024)

Birincil Kaynak	Kurulu Güç (MW)	Oran
Doğal Gaz	24.673	%21,41
Barajlı	23.863	%20,71
Güneş	19.476	%16,9
Rüzgâr	12.576	%10,91
İthal Kömür	10.404	%9,03
Linyit	10.229	%8,88
Akarsu	8.340	%7,24
Biyokütle	2.125	%1,84
Jeotermal	1.728	%1,5
Taş Kömürü	841	%0,73
Asfaltit Kömür	405	%0,35
Atık Isı	317	%0,28
Fuel Oil	255	%0,21
Diğer (LNG-Motorin-Nafta)	8	%0,01
Toplam	115.239	%100

Kaynak: TEİAŞ - Türkiye Elektrik İletim A.Ş.



strateji ve yönetim

Akenerji olarak, tesislerimizdeki tüm iş süreçlerinde doğal hayatın korunmasını ve çevre kirliliğinin önlenmesini önceliklendiriyor, mümkün olan en yüksek enerji üretimini en az kaynak kullanımıyla gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. 2024 yılında stratejik hedeflerimizi belirlerken, iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları dikkatle değerlendirerek operasyonel süreçlerimizi bu doğrultuda optimize ettik. Doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamaya ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri
Belgelerimiz



8 Adet



A- CDP Su Güvenliği
Puanımız

B CDP İklim
Değişikliği Puanımız





sürdürülebilirlik yönetimi

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamındaki hedeflerimize yönelik, ölçüm, hesaplama ve raporlama çalışmalarımızı 2024 yılında genişleterek sürdürdük.

Türkiye'nin en köklü enerji üretim şirketleri arasında yer alan Akenerji olarak, faaliyetlerimizin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik vererek hem dünyayı hem de iş sürekliliğimizi tehdit eden sorunları dikkate alıyoruz. İklim değişikliğini kontrol altına alma konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincinde olarak sahip olduğumuz teknoloji ve teknik uzmanlığı, faaliyetlerimizin çevre ve toplum açısından taşıdığı olası riskleri en aza indirmek amacıyla kullanıyoruz. Geleceğe odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımlarımız ve uluslararası standartlara bağlı karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atıyoruz.

Mevcut yenilenebilir enerji projelerimizin fizibilite üretim kapasiteleri dikkate alındığında, yılda yaklaşık 1 milyon ton sera gazı emisyonunu engellemek mümkündür. Çevreye katacağımız bu değerini verdiği motivasyonla Akenerji olarak, yenilenebilir enerji kapasitemizi artırmaya, verimliliği yüksek üretim proseslerimiz ile sektörde sürdürülebilirlik konusundaki lider konumumuzu korumaya devam edeceğiz. Artan tüketici bilinci ve yeni yasal düzenlemeler de konudaki kararlılığımızı pekiştiriyor.

Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Gelişimimiz

İlk sürdürülebilirlik raporumuzu 2012 faaliyet yılı için hazırladık. 2021 faaliyet yılından itibaren Entegre Rapor olarak yayınlamaya başladık. 2022 faaliyet yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) İlerleme Raporu'nu yayınlıyoruz. Veri ve bilgi toplama ile rapor içeriğinin geliştirilmesine yönelik süreçler, şirketimiz bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından dışarıdan uzman desteği alınarak yürütülüyor. Raporla yer alan konuların kapsamı ve derinliği, raporlama süreci sırasında yürüttüğümüz önceliklendirme analizinin sonuçlarını yansıtıyor. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizinin detayları raporumuzun Sürdürülebilirlikle İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde yer alıyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Politikası

Sürdürülebilirlik yönetimimizin sorumluluğu, Yönetim Kurulumuza raporlayan üst düzey yöneticilerimizin liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemizdedir.

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında; Yönetim Kurulumuz tarafından Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetişim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, ilgili politika ve belgelerin oluşturulması ve takibi için; Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Stratejik Planlama ve Risk, İşletme ve Bakım, İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Hazine ve Finans, Ticaret Optimizasyon, Varlık Yönetimi ve Özel Ürünler, Elektrik Ticareti, Doğal Gaz Ticareti, Satın Alma bölümleri yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz **Sürdürülebilirlik Politikası** üst yönetim tarafından onaylanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.akenerji.com.tr adresli internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Geleceğe odaklı çalışmalarımız, proaktif yaklaşımlarımız ve uluslararası standartlara bağlı karar mekanizmamız ile sürdürülebilir enerji alanında çağdaş adımlar atıyoruz.

Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'dır ve Genel Müdür'e raporlar. Komite, sürdürülebilirlik konularını yıl boyunca izler ve performans göstergelerini takip sistemlerine dâhil ederek sürdürülebilirlik yönetiminin bir parçası haline getirmeye çalışır. Düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda yapılan değerlendirmeleri raporlar ve ortaya çıkan ihtiyaçlara göre aksiyon alır. Hedeflerimizin gerçekleştirilmesini ve sürdürülebilirlik yaklaşımının Şirketimiz genelinde yaygınlaşmasını sağlamak için çalışmalar yürütür. Komite aynı zamanda risk ve fırsatları değerlendirerek, sürdürülebilirlik stratejisinin ve uygulama araçlarının iyileştirilmesini, çalışanların aldıkları eğitimlerle sürdürülebilirlik çalışmalarında aktif olarak yer almasını sağlamayı hedefler.

2024 yılında komitenin liderliğinde müdürlerimizin katılımıyla iklimle ilgili risk ve fırsatların yeniden değerlendirilmesi için danışmanımız eşliğinde yaptığımız bir çalışmaya ek olarak yeni dönem TSRS raporlamalarının yanı sıra tespit edilmiş olan risk ve fırsatların finansallaştırılmasına yönelik hem strateji danışmanımız hem de güvence hizmeti verecek danışman firmanın katılımıyla üst yönetime yarım gün süren teknik bilgilendirme sunumu gerçekleştirdik. Ayrıca mevcut performansın gözden geçirilmesi kapsamında üç ayda bir Yönetim Kurulu ile güncelleme sunumları paylaştık.

Akenerji Sürdürülebilirlik Komitesi





Akkök Holding Sürdürülebilirlik Stratejisinde Akenerji'nin Rolü

Akenerji, 2024 yılında yeni sürdürülebilirlik stratejisini hazırlayan Akkök Holding'de kurulan yeni yönetim organizasyonu içinde Holding için ortak hedeflerle ilerleyecek yedi grup şirketi arasında yer alıyor.

Akenerji, Akkök Holding'de kurulan Gelecekle Uyumlu İşler çalışma grubunda Akenerji Stratejik Planlama ve Kurumsal Yönetim Direktörü ile, Etkin Yetenek Yönetimi çalışma grubunda İK Müdürü ile, Yeşil Strateji çalışma grubunda Sürdürülebilirlik ve İSG Müdürleri ve Dijitalleşme çalışma grubunda ise BT Sistem Geliştirme ve Ticaret Optimizasyon Müdürleri ile temsil ediliyor. Akenerji, Akkök bünyesindeki Sürdürülebilirlik Liderliği çalışma grubuna ise Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ile Aksa Finans Direktörü eş başkanlığında liderlik yapacak. Bu çalışma grubu hedef ve performans yönetimi aracılığıyla tüm grup şirketlerinin ÇSY dönüşümünü kolaylaştırmayı hedefliyor.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

- **ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi**
- **ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi**
- **ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**
- **ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- **ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi**
- **ISO 27019:2020: Bilgi Teknolojisi- Güvelik Teknikleri – Enerji Hizmet Endüstrisi- Bilgi Güvenliği Önlemleri Yönetim Sistemi** 2023'te kuruldu ve ilk belgelendirme denetimini 2024'te gerçekleştirdik.

Şirketimizin yönetsel süreçleri yönetim sistemleri ile izlenmekte olup yönetim sistemlerinin uygulandığı lokasyonlarımız:

Lokasyon / Standart	ISO 9001: 2015	ISO 14001: 2015	ISO 45001: 2018	ISO 50001: 2018	ISO 27001: 2022	ISO 27019: 2020
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ayyıldız RES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Uluabat HES	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Burç Bendi ve HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Bulam HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Feke I HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Feke II HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Himmetli HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Gökkaya HES	✓	✓	✓	✓	M.D.*	M.D.*
Erzin DGKÇS	✓	✓	✓	✓	✓	✓

M.D.: Mevcut Değil.

*Kapasitesi 100 MW üzeri olan tesisler yönetmelik kapsamına dâhil olduğu için ISO 27001 Yönetim Sistemi daha düşük kapasitedeki bu tesislerimizde mevcut değildir.

Lokasyon / Standart	ISO 14064-1:2018	ISO 14046:2014
Genel Müdürlük	M.D.	M.D.
Ayyıldız RES	✓	✓
Uluabat HES	✓	✓
Burç Bendi ve HES	✓	✓
Bulam HES	✓	✓
Feke I HES	✓	✓
Feke II HES	✓	✓
Himmetli HES	✓	✓
Gökkaya HES	✓	✓
Erzin DGKÇS	✓	✓
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.	✓	✓
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.	✓	✓

M.D.: Mevcut Değil.

Sadece doğal gaz santrali Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama mevzuatı kapsamına girmektedir.

Politikalarımız

Şirketimizin ISO Standartları kapsamında sahip olduğu, Kalite, Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Güvenliği ve Kritik Alt Yapılar Siber Güvenlik ile Enerji Yönetimi Politikalarımızı kurumsal [web sitemizde](#) paydaşlarımıza duyuruyoruz.



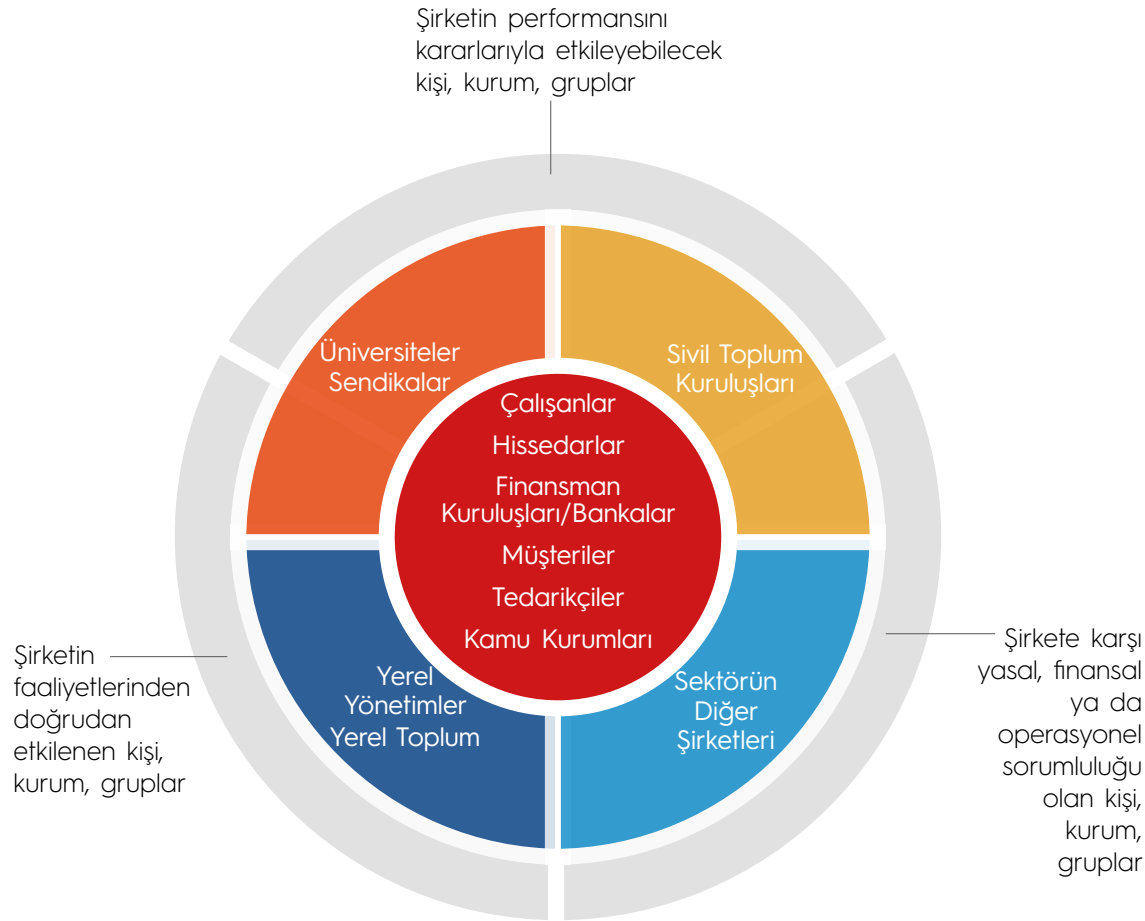


sürdürülebilirlik iletişimi

Paydaşlarımızı Belirleme Sürecimiz

Kilit paydaşlarımız, faaliyetlerimizden etkilenen, şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek ve iş birliği yaptığımız kişi ve kuruluşlardır. 2022 yılında entegre raporumuzun çalışmaları öncesinde Akenerji yöneticilerinin %62'sinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anketle paydaşlarımızı inceledik ve kilit paydaşlarımızı iki grup olarak belirledik. Her iki yılda bir gözden geçirmeyi planladığımız öncelikli paydaşlarımızı 2024 yılında sürdürülebilirlik komitemiz ile gözden geçirdik. Bu toplantı sonucunda kilit paydaşlarımız kapsamında önemli bir değişiklik olmadı.

Kilit Paydaşlarımız



Paydaş Katılım ve İletişim Platformlarımız

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-mail İç İletişim Platformu Sosyal Medya Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar Ofis içi TV ekranları Çalışan Anketi Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi	Belirtilen alanlar kapsamında her gün 2 senede bir ve konu bazlı anlık anket uygulaması ile sürekli olarak 2 senede bir
Hissedarlar	Birebir toplantılar Genel Kurul Web sitesi Telefon, E-mail, Basın toplantıları, Röportajlar, Basın bültenleri, TV yayın katılımı Sosyal medya	Talep gelmesi ve ihtiyaç halinde Senede minimum bir kez 7/24 Talep gelmesi ve ihtiyaç halinde, İhtiyaç halinde Ayda 1-2 Senede 4-5 kez, Senede 4-5 kez Haftada 4-5 kez
Finansman Kuruluşları/ Bankalar (Yatırımcılar)	Yıllık izleme raporları ve planlı saha ziyaretleri, toplantılar, yatırımcı sunumları ve yazışmalar	Sözleşmelerde belirtilen sayı ve sürelerde. İhtiyaç halinde.
Müşteriler (Elektrik Aboneleri)	Ziyaretler, broşürler ve aylık bültenlerimiz.	Haftada 1-2 kez
Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirmeleri, görüş bildirimleri	Her hafta
Kamu Kurumları	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Her hafta
Yerel İdareler ve Yerel Toplum	Bilgilendirici broşürler, Eğitim ve seminerler, Ziyaretler, Sosyal sorumluluk projeleri	Senede 1-2 kez Senede 1-2 kez Senede 1-2 kez Senede süreklilik arz eden 4-5 proje
Sektörün Diğer Şirketleri (Sektörel Birlikler)	Toplantılar, seminerler ve görüş bildirimleri	Senede 5-6 kez
Sivil toplum örgütleri	Sosyal medya Online ve yüz yüze etkinlikler	İki haftada bir kez



Akenerji Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Uygulamaların Paylaşıldığı Platformlar

Başlangıç Yılı (Faaliyet yılıdır)	Platform / Rapor
2008	AKKÖK Holding BMKİS İlerleme Raporu
2010	Kreditörlere Sunulan Çevresel Sosyal İlerleme Raporları
2010	CDP Türkiye İklim Değişikliği Programı Raporu
2012	Akenerji Sürdürülebilirlik Raporu
2012	AKKÖK Holding Sürdürülebilirlik Raporu
2015	CDP Türkiye Su Programı Raporu
2016	BİST Sürdürülebilirlik Endeksi
2016	CEZ Sürdürülebilirlik Raporu
2021	Entegre Faaliyet Raporu
2022	Akenerji BMKİS İlerleme Raporu
2024	TCFD-TNFD Raporu

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Akenerji olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin dâhil edildiği, 4 Kasım 2014 tarihinden bu yana hesaplanan BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde, 2016 faaliyet yılından itibaren yer alıyoruz.

Borsaların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim konularındaki risklerine ilişkin politika oluşturmaları sürecinde şirketlere yol gösteren ve şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarına ilişkin bilgiyi de sorumlu yatırımcılara ileten bu platform 2021 yılı değerlemelerinden itibaren, bağımsız bir kuruluş olan LSEG* Veri ve Analitik Şirketinin değerlendirme sonuçları kullanılıyor. Değerlemelerde sadece “kamuya açık” bilgiler dikkate alınıyor.

2023 ÇSY performansımız kapsamında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Refinitiv tarafından ilk değerlendirmeler yapıldı, Aralık 2024 sonu itibarı ile ÇSY Kombine Skorumuz (ESG Combined Score) B+’dan 75,67 ile A-’ye yükseldi. 2024 faaliyet yılı için BIST Sürdürülebilirlik Endeks değerlemesi 2025 yılı içerisinde yapılacaktır.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Raporlamaları

Akenerji olarak, dünya çapında gönüllü bir girişim olan Karbon Saydamlık Projesi CDP’ye dâhiliz. CDP şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliğine, su güvenliğine ve ormansızlaşmaya karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak için kurulan dünya çapında gönüllü bir girişimdir.

İklim Değişikliği başlığında 2010 faaliyet yılından bu yana CDP’ye raporlama yapan Akenerji olarak 2024 İklim Değişikliği Raporu puanımız “B Yönetim” seviyesindedir.

CDP Su Programı’nın Türkiye’de ilk uygulanmaya başlandığı 2015 faaliyet yılından bu yana programa katılım sağlayan Akenerji olarak 2024 Su Güvenliği puanımız “A- Liderlik” seviyesindedir.

2024 yılından itibaren raporlama kapsamı genişletilen CDP kapsamına faaliyet gösterilen sektörlerle bağlı olarak plastik ve biyoçeşitlilik ile ilgili risklerin raporlanması da eklenmiştir.

2023 yılı performansımızı paylaştığımız 2024 yılı kurumsal CDP İklim Değişikliği Raporumuz [web sitemizde](#) yer alıyor.

*Refinitiv’in ismi LSEG olarak değişmiştir.

sürdürülebilirlikle ilgili etkiler, riskler ve fırsatlar

Akenerji’de iki yılda bir gözden geçirdiğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken küresel ve sektörel ölçekte yüksek riskli alanlara odaklanıyor, başta hissedarlarımız olmak üzere geri bildirim alabildiğimiz tüm kilit paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimize stratejik bir yön vermek üzere 2024 yılında kapsamlı çevrim içi anketler ile önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. Çifte önemlilik yaklaşımı ile yaptığımız çalışmalara şirket içinde üst yönetim ve müdür seviyesindeki çalışanlarımız, hissedar, müşteri (kamu) ve yatırımcı gibi farklı iç ve dış paydaşlarımızı temsil eden kişiler katıldı.

Çifte Önemlilik Analizi

Bu çalışmaya başlamadan önce, yerel ve makroekonomik trendlerin yanı sıra ulusal ve bölgesel değişimleri dikkate alarak yerel ve küresel kıyaslamalar yaptık, etki, risk ve fırsatlara sebep olabilecek önemli konularımızın listesini gözden geçirdik. Anketlerde, tüm paydaşlarımızdan, faaliyetlerimizin hem kendileri hem de çevre ve toplum üzerindeki olumsuz etkilerini değerlendirmelerini istedik. Buna ek olarak üst & orta yönetim ve hissedar temsilcilerimize sürdürülebilirlikle ilgili dış etken ve bağımlılıkların şirketimiz üzerinde yaratabileceği risk ve fırsatların orta vadede (2-5 yıl) olasılık ve büyüklüğünü değerlendirmelerini istedik.

Üst ve orta yönetim ve hissedar temsilcilerinin katıldığı anketlerde daha önceki yıllardan farklı olarak doğal gaz çevrim santrali olan Erzin tesisimiz ve yenilenebilir enerji üreten RES&HES tesislerimizin geneli için ayrı değerlendirmeler yapmalarını istedik. Her iki iş kolumuz için ortak konular çıkmakla beraber faaliyet kapsamı sebebiyle farklılıklar da sonuçlara yansdı. (Çıktılar takip eden sayfalardaki matrislerde yer alıyor.) Bir sonraki aşamada da yöneticilerimiz bu risk ve fırsatların finansal sonuçlarını tanımlayabilecekleri bir bölüm üzerinde çalıştılar.

Hem iç hem de dış paydaşlarımızın katıldığı anketlerin analiz sonuçlarını, sürdürülebilirlik komitesi olarak, Genel Müdürlüğümüzün de katıldığı yarım gün süren bir üst yönetim toplantısında, danışmanımız desteği ile sunduk ve üst yönetimin onayını aldık.

Raporumuzun akışını ve içeriğini bu yeni öncelikler kapsamında yeniden tasarladık, daha rafine ve odaklı hale getirdik. Ana hissedarlarımızın öncelikleriyle şirketimizin önceliklerinin hangi alanlarda örtüştüğünü yeniden inceledik ve bu çalışmanın çıktılarına takip eden sayfalarda yer verdik.



Önceliklendirme Analizine Temel Olan Kaynaklar ve Süreçler

Dış Kaynaklar	İç Kaynaklar	Önceliklendirme Süreçlerimiz
- Dünya Ekonomik Forum Küresel Riskler Raporu 2024 - BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları - LSEG* ESG Derecelendirme Sistemi Soruları - EBRD ve IFC'ye ait Kredilendirmede Sürdürülebilirlik Prensipleri	- Akkök Holding UNGC Raporu 2023 - CEZ Grup Sürdürülebilirlik Raporu 2023 - Akenerji Dış Etkiler ve Finansal Riskler ve Fırsatlar Anketi (Erzin) - Üst Kademe Yönetim Katılım: 5 kişi (%83) - Orta Kademe Yönetim Katılım: 11 kişi (%34) - Akenerji Dış Etkiler ve Finansal Riskler ve Fırsatlar Anketi (HES ve RES) - Üst Kademe Yönetim Katılım: 4 kişi (%67) - Orta Kademe Yönetim Katılım: 16 kişi (%55) - Akenerji Finansal Riskler Anketi Erzin ve HES ve RES - Hissedar Temsilcisi – 2 kişi - Akenerji Dış Etkiler Anketi - Müşteri (Kamu) - Yatırımcı	- Şirket stratejisinin değerlendirilmesi - Küresel ve yerel sektörel trend ve risk analizi 17 Önemli konu tespiti 11 enerji şirketi + ESRS + SASB Standartlarında minimum %40 tekrar edilen tüm konular) - Çifte Önemlilik ve Önceliklendirme anketleri ve analizi - Hissedar beklentilerin hem anket hem de yayınlanmış raporlar üzerinden incelenmesi - Üst yönetim temsilcilerinin de katıldığı sürdürülebilirlik komitesi görüşmeleri ile şirket önceliklerinin 12 öncelikli konu çerçevesinde netleştirilmesi - Yönetim Kurulu'ndan onay alınması

*Refinitiv'in ismi LSEG olarak değişmiştir.

Konular	Açıklamalar
Arz Güvenliği	Santrallerin emre amadeliliği
Sistem Verimliliği	Santrallerin üretim verimliliği
Karbon Emisyonları	Atmosfere sera gazları salımı
Enerji Tüketimi	İç ihtiyaç tüketimi
Su Tüketimi	Doğal kaynaklardan ve yüksek su stresli olan bölgelerden su çekimi ve tüketimi
Tehlikeli Atık	Tehlikeli atık oluşumu ve bertarafı
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Biyoçeşitlilik hassasiyeti, endemik türleri olan bölgelerde faaliyetler
Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	İklim değişikliği kaynaklı ve diğer deprem gibi afetlere yönelik ve acil eylem kapasitesi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanlarının sağlık ve güvenliği
Gelişim ve Yeteneklerin Korunması	Çalışanların mesleki gelişimi, çalışan devir oranı
Çalışma Standartları ve İnsan (İş Gücü) Hakları	Sendikalaşma özgürlüğü, çocuk işçilik, zorla çalıştırma, sosyal güvenlik vb.
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet eşitliği, ayrımcılık vb. konular
İş Etiği ve Uyum	Etik kurallara ve rüşvet ve yolsuzluk dahil yasalara uyum
Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	Faaliyetlerin tesislerin bulunduğu bölgelerdeki yerel toplum üzerindeki etkileri, yerel halk ve yönetimlerle iletişim
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarikçilerin sosyal ve çevresel unsurlarda denetimi
Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Koruması	Çalışanların, müşteri ve tedarikçi gibi iş ortaklarının kişisel gizlilik verilerinin korunması
Dijitalleşme ve İnovasyon	İş süreçlerinin dijitalleşmesi, yeni fikir üretimi, yeni teknolojilerin kullanımı



CEZ (SR 2023)	Akenerji'de Karşılığı (2024)	Akkök (UNGC 2023)	Akenerji'de Karşılığı (2024)
Çevrenin Korunması-Kirliliğin Önlenmesi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	İklim Değişikliği	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Çevrenin Korunması - İklim Değişikliği ile Mücadele	Karbon Emisyonları	İklim Değişikliği	Karbon Emisyonları
Çalışma Koşulları ve Güvenli Operasyonlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
Kendi İş Gücümüz Değer Zincirindeki İş Gücü	Çalışma Standartları ve İnsan (İş Gücü) Hakları	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları*	Çalışma Standartları ve İnsan (İş Gücü) Hakları
Su Kullanımı	Su Tüketimi	Yetenek Yönetimi	
Enerji Yönetimi	Su Tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	Su Tüketimi
Etkilenen Toplamlar	Enerji Tüketimi	İklim Değişikliği	Enerji Tüketimi
Etik İş - Tedarik Zinciri	Yerel/Etkilenen Toplumla İlişkiler	İlgili konu mevcut değildir	Yerel/Etkilenen Toplumla İlişkiler
Etik İş - Kurumsal Kültür	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Çevrenin Korunması-Kirliliğin Önlenmesi	İş Etiği ve Uyum	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	İş Etiği ve Uyum
Siber Güvenlik	İş Etiği ve Uyum	Kurumsal Yönetim	İş Etiği ve Uyum
İlgili konu mevcut değildir	Çevrenin Korunması-Kirliliğin Önlenmesi	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği	Tehlikeli Atık
	Siber Güvenlik	Veri Güvenliği ve Gizliliği	Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması
	İlgili konu mevcut değildir	Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması	Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması
		Dijitalleşme ve İnovasyon	Dijitalleşme ve İnovasyon

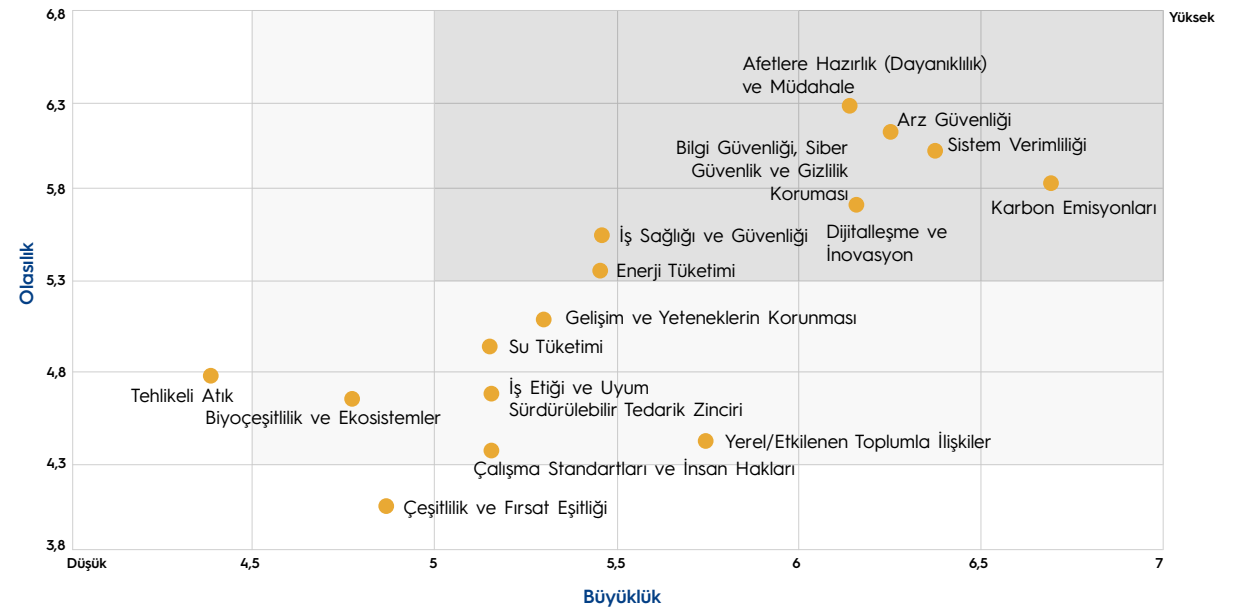
* UNGC Öncelikleri: Çocuk ve zorla işçi çalıştırmanın önlenmesi, işe alımda ve iş yerinde ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları (ücretlendirme ve çalışma koşulları)

Olasılık ve Büyüklük Açısından Yüksek Finansal Riskli Konuların Faaliyet Bazında Karşılaştırılması

Erzin DGKÇS'ne Özel Konular	Tüm Tesisler Ortak Konular	RES ve HES'lere Özel Konular
Karbon Emisyonları Enerji Tüketimi	Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale Sistem Verimliliği İş Sağlığı ve Güvenliği Arz Güvenliği Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması Dijitalleşme ve İnovasyon	Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler Su Tüketimi

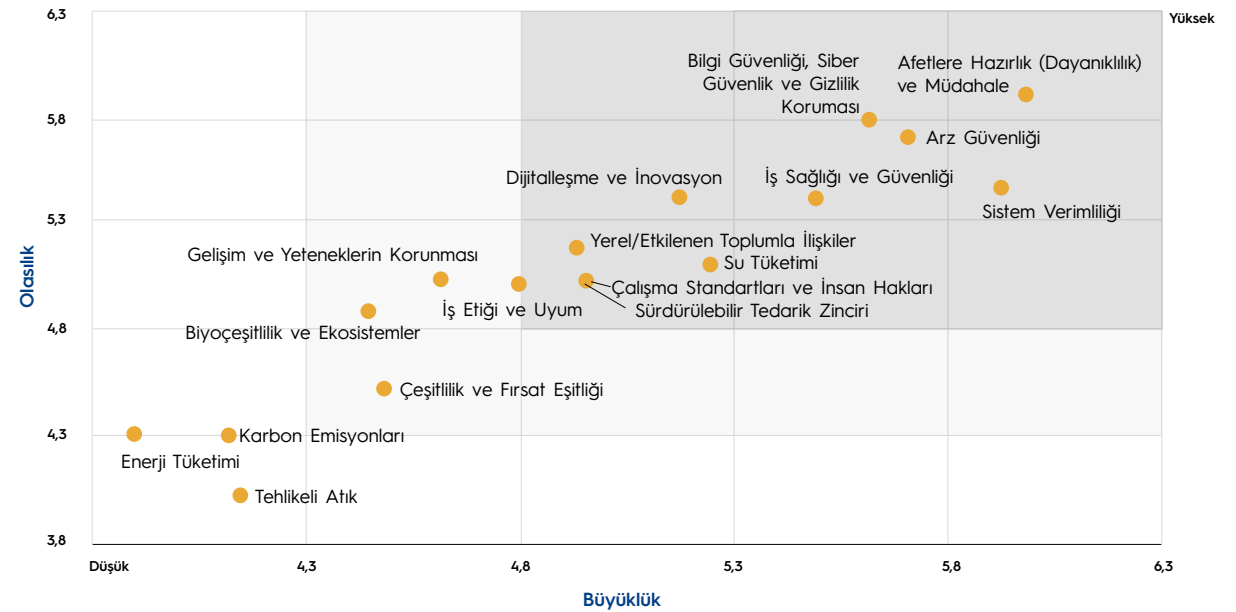
Akenerji Üzerindeki Olumsuz Finansal Etkilerin (Risklerin) Büyüklüğü ve Olasılığı

Erzin DGKÇS



Akenerji Üzerindeki Olumsuz Finansal Etkilerin (Risklerin) Büyüklüğü ve Olasılığı

RES ve HES'ler





Akenerji Çifte Önemlilik Matrisleri

Akenerji Çifte Önemlilik Matrisi - Erzin DGKÇS



■ Akenerji'ye Özel ■ Akenerji ve Akkök Ortak ■ Akenerji ve Cez Grup Ortak ■ Akenerji, Akkök ve Cez Grup Ortak

Akenerji Çifte Önemlilik Matrisi - RES ve HES'ler



■ Akenerji'ye Özel ■ Akenerji ve Akkök Ortak ■ Akenerji ve Cez Grup Ortak ■ Akenerji, Akkök ve Cez Grup Ortak

Çifte önemlilik çalışması ile farklı enerji kaynakları ile yürüttüğümüz elektrik üretim faaliyetlerimizle bir yandan çevre ve toplum üzerindeki etkilerimizi incelerken, diğer yandan dış etkenlere ve kaynaklara olan bağımlılık sebebiyle oluşabilecek finansal riskleri gözden geçirdik.

Olasılık ve büyüklük olarak tüm tesislerde ortak olan yüksek finansal riskli konular paydaşların görüşlerinin de dahil olduğu çifte önemlilik analizinden sonra da aynı kalırken, Erzin operasyonları için karbon ve enerji yönetimi konuları da eklendi. Dış paydaşların tesis bağımsız olarak ankete yanıt vermesi ve en yüksek elektrik üretiminin Erzin'de gerçekleşmesi sebebiyle bu farklılık doğal şekilde matrislere yansdı.



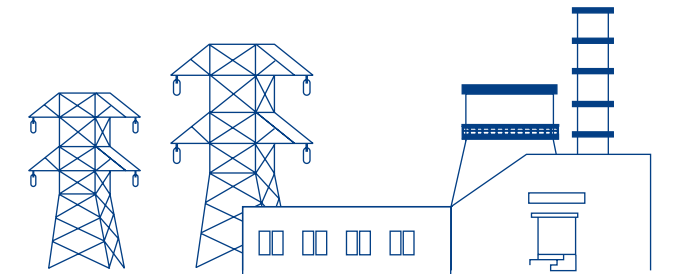
stratejik hedeflerimiz ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlar

2024 yılında, TCFD ve TNFD raporlarımızın hazırlık çalışmaları sırasında iklim risk ve fırsatları anketimizi yeniledik ve danışmanımız, sürdürülebilirlik komitesi ve ilgili paydaşlarla görüşmelerimiz ve analizlerimiz kapsamında raporlarımızı hazırladık.

2023'ün ilk yarısında yüksek katılımlı yoğun çalıştaylar ile 2024 ve sonrası için stratejik hedeflerimizi belirlemiştik. Bu çalıştaylara müdür ve üstü pozisyonlardaki tüm yöneticilerimiz katılmıştı. Bu çalışmalarda da sektördeki tehditleri ve fırsatları değerlendirmiş, şirketimizin kuvvetli ve zayıf yönlerini analiz ettikten sonra, ana ve alt hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için kısa, orta ve uzun vadede, organizasyon içinde almamız gereken aksiyonları, yapılması gereken projeleri belirlemiştik.

2023 yılının son ayında ise, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 2023 yılı sonunda açıklanarak 1 Ocak 2024'ten itibaren zorunlu hale gelen Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının kullanımı henüz zorunlu olmadığı bir dönemde, Akenerji olarak TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar Standardı kapsamında şirket içinde tüm bölümlerin katılımıyla İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar anketi ve analizi gerçekleştirmiştik. Tüm yönetim seviyelerinden çalışanlarımızın %81'ini oluşturan 243 kişi ankete katılmıştı. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz ankete ise 183 kişi katıldı.

Bu anketi 2024 yılında **CDP** (Carbon Disclosure Project) Karbon Saydamlık Projesi, **TCFD** (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü ve **TNFD** (Task Force on Nature Related Financial Disclosures) Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü raporlarımızın hazırlık çalışmaları sırasında yeniledik ve danışmanımız, sürdürülebilirlik komitesi ve ilgili paydaşlarla görüşmelerimiz ve analizlerimiz kapsamında raporlarımızı hazırladık. Bu raporları şirket web sitemizde tüm paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.





2025/2030 hedeflerimiz ve aksiyonlarımız

Sürdürülebilirlik Öncelikleri (2024 Anketi)	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	Baz yıl Verisi/ Bilgi	2024'te Bu Hedeflere Yönelik Alınan Aksiyonlar	2023 Gerçekleşen (Veri)/Bilgi	2024 Hedefi	2024 Gerçekleşen (Veri)/Bilgi	2025 Hedefi
Ekonomik Performans	FAVÖK marjını yükseltmek	FAVÖK / Hasılat (%)	2022	%12	Optimum maliyet yönetimi ve gelir getiren aksiyonlar almak	%12	%15	%7,4	%12
Enerji Tüketimi	Yenilenebilir enerji üretimini artırmak	Ürettiğimiz elektriğin toplam içindeki yenilenebilir oranı (%)	2023	%21	Ayyıldız RES kapasite artırımı çalışmaları devam etti.	19%	Asgari %21	%18	Asgari %21
Karbon Emisyonları	Kapsam 1 emisyonlarını azaltmak	Şirket araçlarında yakıt kullanımından kaynaklı emisyon miktarı (CO ₂ t)	2021	226,14 tCO ₂ e	Santrallerde hibrit araçların kullanımı devam etti.	117 tCO ₂ e	Hibrit araç sayısını korumak	93,52	Hibrit araç sayısını korumak
	Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	Şebekeden elektrik kullanımından kaynaklı emisyon miktarı (CO ₂ t)	2019	11,132 tCO ₂ e	ISO 50001 çalışmaları devam etti	9.714 tCO ₂ e	ISO 50001 kapsamında hedefler	10.357 tCO ₂ e	ISO 50001 kapsamında hedefler
Su Tüketimi	Su tüketimini azaltmak	Toplam su tüketimi (m ³)	2021	2.725.734	Toplam tüketim miktarımızın çoğunu oluşturan Erzin santralimiz 2023 yılında bakım ve duruş gibi sebeplerden dolayı önceki yıllara göre daha az çalıştığından su tüketimi azaldı.	1.304.026	2.453.160	1,992,136.80	2.453.160
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	Ölümlerle sonuçlanan kaza sayısı	2021	0	İş kazaları yaşanmaması adına Risk Değerlendirme, Acil Durum Eylem Planı, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Saha Ziyaret Raporu, İç-Dış Denetim, Personel Uyarısı gibi çalışmalar yapıldı.	0	0	0	0
		Yüksek öneme sahip kaza sayısı	2023	1		1	0	10	0
		Kayıtlı kaza sayısı	2022	16		15	0	16	0
	Meslek hastalıkları tarama ve izleme sisteminin kurmak	Meslek hastalığı vakası sayısı	2021	0		0	0	0	0
Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale	Deprem tatbikatı yapmak	Tatbikat sayısı	2023	16	Düzenli tatbikatlar yapıldı (gece - gündüz)	16	16	13	16
	Afetler ve beklenmedik durumlar için acil eylem planları yapmak ve yıllık olarak gözden geçirmek	Acil durum eylem planlarını gözden geçirme	2023	12	Acil Durum Eylem Planımızın 23. revizyonu 17.05.2024'te gerçekleşti.	12	12	12	12
	Sahalarda iklim değişikliği kırılganlık ve risk analizleri yapmak ve risk azaltma çalışmalarını gözden geçirmek	Risk analizlerini gözden geçirme	2023	12	Tehlike ve Risklerin önceden belirlenerek risklerin ortadan kaldırılması ya da en aza indirilmesi için çalışmalar yapıldı. Test Ekibi ve Ankara ofis dahil olmak üzere 7 santralin Risk Değerlendirmesi revizyon görmüş olup ayrıca 7 Risk Değerlendirmesi de gözden geçirildi.	12	12	14	12



2025/2030 hedeflerimiz ve aksiyonlarımız (devam)

Sürdürülebilirlik Öncelikleri (2024 Anketi)	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	Baz yıl Verisi/ Bilgi	2024'te Bu Hedeflere Yönelik Alınan Aksiyonlar	2023 Gerçekleşen (Veri)/Bilgi	2024 Hedefi	2024 Gerçekleşen (Veri)/Bilgi	2025 Hedefi
Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	Çalışan devir oranının belli bir seviyenin üzerine çıkmamasını sağlamak	Çalışan devir oranı (%)	2021	12	Raporumuzun Çalışanlar bölümündeki tüm uygulamalar	11,6	Azami 12	16,5	Azami 12
	Sıfır ayrımcılık ve/veya insan hakları ihlali şikâyeti durumunu korumak	İnsan hakları ihlali şikâyeti sayısı	2022	0	İK politikası uygulandı.	0	Sıfır insan hakları ihlali	0	Sıfır insan hakları ihlali
	Çalışanların 'insan hakları' içerikli eğitimi almalarını sağlamak (Etik ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele dâhil)	İnsan hakları eğitimi alan çalışanların sayısı	2022	34	Online sistem üzerindeki eğitim için hatırlatmalar yapıldı.	61	Çalışanların %100'üne eğitim sağlamak	287	Çalışanların %100'üne eğitim sağlamak
Arz Güvenliği	Minimum EFOR (%) (Zorunlu duruşların azaltılması)	Planlı bakım haricindeki zorunlu duruşların oranı (Zorunlu duruş gün sayısı/(365 gün-Planlı bakım gün sayısı))	2023	%1,75	Santral işletmesi uluslararası standartlara ve prosedürlere göre tecrübeli ve donanımlı ekipler tarafından yapıldı. Tüm ekipmanların bakımları uluslararası bakım standartlarına göre belirli frekanslarda düzenli olarak yapıldı.	1,18	%1,50	%0,2	%1,3
Sistem Verimliliği	Maksimum EAF (%) (Emre amadeliliğin artırılması)	Emre amadelilik faktörü ((365 gün-(Zorunlu duruş gün sayısı+Planlı bakım gün sayısı))/365 gün)	2023	%92,14	Santral işletmesi uluslararası standartlara ve prosedürlere göre tecrübeli ve donanımlı ekipler tarafından yapıldı. Tüm ekipmanların bakımları uluslararası bakım standartlarına göre belirli frekanslarda düzenli olarak yapıldı.	%93,60	%93	%96,9	%87,5
Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması	27001:2022 standardı gerekliliklerini uygulayarak sertifikanın geçerliliğini sürdürmek	Merkez ofis ve iki tesisimizde belge alınması (GM, Uluabat HES ve Erzin DGKÇS)	2023	M.D.	27001: 2022 standardı gereği çalışmalar yapıldı ve sertifika geçerliliği korundu.	Proje ekibi kuruldu, eğitim alındı, dokümantasyon hazırlandı, iç tetkikler tamamlandı.	Belgelendirme dış denetimini tamamlamak ve belgeyi korumak	Proje ekibi güncellendi, ekip ile birlikte toplantılar yapıldı, dış eğitim kuruluşundan standart bilgilendirme eğitimi alındı, dokümantasyon hazırlandı, iç tetkikler tamamlandı.	Belgelendirme dış denetimini tamamlamak ve belgeyi korumak
	ISO 27019 belgesini almak	Merkez ofis ve iki tesisimizde belge alınması (GM, Uluabat HES ve Erzin DGKÇS)	2023	M.D.	İlk belgelendirme denetimi 2024'te başarı ile gerçekleşti ve sertifika şirket bünyesine kazandırıldı.				
	Sıfır veri kaybı ya da gizlilik ihlali şikâyeti durumunu korumak	Veri kaybı veya gizlilik ihlali vaka sayısı	2020	0	Çalışanlarımıza KVKK ve bilgi güvenliği içerikli eğitimler verildi.	1	0	1	0



hedeflerimiz ile BM sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkımız

Akenerji'de paydaş katılım çalışmaları ile belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının alt hedeflerini destekliyor.

Küresel gelişmeler, gelişen raporlama standartları ve hissedar beklentilerini de dikkate alarak 2024'te çifte önemlilik analizi yöntemiyle ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlarımızı analiz ederek yenilediğimiz strateji çalışmalarımız ile belirlediğimiz odak alanlarımız, 17 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacına ait alt hedeflere hizmet ediyor. Hedeflere yönelik açıklamalarımızın bulunduğu bölümlere aşağıdaki tablo ile yönlendirme yapıyoruz.

SKA Amblem	İlgili SKA	Doğrudan Desteklediğimiz SKA Alt Hedefleri	Öncelikli Konularımız
	SKA 1: Yoksulluğa Son	1.4. 2030'a kadar özellikle yoksullar ve kırılgan durumdaki insanlar olmak üzere, bütün erkek ve kadınların ekonomik kaynaklara ulaşma, temel hizmetlere erişim, toprak ve diğer mülk türlerine sahip olma ve üzerinde kontrol kurabilme, miras, doğal kaynaklar, uygun yeni teknolojiler ve mikro finansı da kapsayan finansal hizmetler gibi konularda eşit haklara sahip olmalarının güvence altına alınması 1.5. 2030'a kadar yoksulların ve kırılgan durumda olan kişilerin dayanıklılık kazanmalarının sağlanması ve aşırı hava olayları ve diğer ekonomik, sosyal ve çevresel şoklar ve afetlere karşı kırılganlıkların azaltılması	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale
	SKA 2: Açığa Son	2.3. 2030'a kadar tarımsal verimliliğin ve özellikle kadınlar, yerli halklar, çiftçilikle uğraşan aileler, göçebe çobanlar ve balıkçılar olmak üzere küçük çaplı gıda üreticilerinin toprağa, diğer verimli kaynaklara ve gıdalara, bilgiye, finansal hizmetlere, piyasalara ve değer temini ve tarım dışı istihdam olanaklarına güvenli ve eşit erişiminin sağlanması aracılığıyla gelirlerinin iki katına çıkarılması	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
	SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	3.8. Finansal riskten korunmayı, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişimi ve herkesin güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılarla erişimini de kapsayan evrensel bir sağlık güvencesi sisteminin oluşturulması 3.9. 2030'a kadar zararlı kimyasallardan ve hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Karbon Emisyonları Atık Yönetimi
	SKA 4: Nitelikli Eğitim	4.3. 2030'a kadar bütün kadın ve erkeklerin erişilebilir ve kaliteli teknik eğitim, mesleki eğitim ve üniversiteyi kapsayan yüksek öğretime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler
	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
	SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon	6.4. 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kirliliğinden mustarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması	Su Yönetimi

SKA Amblem	İlgili SKA	Doğrudan Desteklediğimiz SKA Alt Hedefleri	Öncelikli Konularımız
	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.2. 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması	Arz Güvenliği Sistem Verimliliği Enerji Yönetimi
	SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi 8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerle odaklanarak, çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması
	SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9.1. Herkes için uygun fiyatlı ve eşitliğe dayalı bir erişime vurguda bulunarak ekonomik kalkınmayı ve insanların esenliğini desteklemek için bölgesel ve sınırlar arası altyapıyı kapsayan kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulması 9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar
	SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması	10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi	Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale
	SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	11.3. 2030'a kadar bütün ülkelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmenin geliştirilmesi ve katılımcı, entegre ve sürdürülebilir insan yerleşimlerinin planlanması ve yönetilmesi için kapasitenin güçlendirilmesi	Stratejik Hedeflerimiz ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar
	SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Su Yönetimi Atık Yönetimi
	SKA 13: İklim Eylemi	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	Karbon Emisyonları Enerji Yönetimi Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale
	SKA 14: Sudaki Yaşam	14.1. 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması	Atık Yönetimi
	SKA 15: Karasal Yaşam	15.1. Ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlı su ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması 15.5. Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi	Çevre Yönetim Yaklaşımımız
	SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması	Kurumsal Yönetim
	SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler

ekonomi

36 yıllık tecrübe ve nitelikli iş gücü ile iklim ve piyasa koşullarındaki değişikliklere hızla uyum sağlayabilen şirketimizde, yenilikçi çözümlerimiz ve dengeli üretim portföyümüz sayesinde sürdürülebilir büyümeyi ve kârlılığı istikrarlı bir şekilde devam ettiriyoruz.

Hidroelektrik Santralleri
Emre Amadelik Oranı



%97,59

Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Emre Amadelik Oranı



%96,65





ekonomik performans

Akenerji olarak santrallerimizin piyasa koşullarına uygun, en verimli şekilde işletilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Üretim portföyümüzdeki tüm santrallerin işletme ve bakım faaliyetleri, kendi uzman ekiplerimiz tarafından özenle ve etkin bir şekilde gerçekleştiriliyor. Aynı zamanda, değişen piyasa dinamiklerine uyum sağlamak ve rekabet gücümüzü artırmak amacıyla stratejimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, enerji üretiminde daha yüksek verimlilik sağlamak için araştırmalar yapıyor ve bu doğrultuda yeni adımlar belirliyoruz.

Tedarikçi Yönetimi

Yerel kalkınmaya verdiğimiz önem nedeniyle, santrallerimizin bulunduğu lokasyonlarda, ürün ve hizmet alımlarımızı yerel tedarikçilerden sağlamak önceliklerimiz arasındadır. Raporlama dönemi sonu itibarıyla malzeme ve hizmetlerimizin temini için yurt içi ve yurt dışı olmak üzere 2024 yılında çalıştığımız tedarikçilerin %51'i yerel tedarikçilerden oluşmuştur.

2024 yılında yaptığımız sistemsel iyileştirmelerle satın alımların hızlanması ve çalışanların daha katma değerli işlere odaklanmasını sağlayacak otomatize yapılar üzerine çalışmalarımız devam etti ve e-ihale tedarik portalını devreye aldık.

Tedarikçi Seçim Kriterlerimiz

Tedarikçi seçim sürecinde ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İSG, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 27019 Enerji Altyapıları Bilgi Güvenliği standartları gibi Yönetim Sistemleri mevcudiyeti, Ürün Sorumluluğu, Çeşitlilik ve Katılım, İnsan Hakları kriterlerini dikkate alıyoruz. Temel çevresel kriterlere uymadığını tespit ettiğimiz aktif tedarikçilerimizden düzeltici faaliyetler talep ediyoruz. Herhangi bir çevresel, sosyal ya da çalışan sağlığı, etik vb. konularda olumsuz etki yarattığını tespit ettiğimiz tedarikçilerle iş birliğini sonlandırıyoruz.

Tedarikçi Performans Değerlendirme

Aktif tedarikçilerimizi, "Kalite Puanı", "Termine Uyum Puanı" ve "Teslim Alan Puan" değerlendirme parametrelerine göre Tedarikçi Performans Değerlendirmesi'ne uygun olarak değerlendirdik. Değerlendirme sonucuna göre 'Performansı Düşük' statüsünde tedarikçimiz bulunmamakta olup, 'İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçiler' grubunda yer alan tedarikçilerimize gerekli geri bildirimleri sağladık.

Tedarikçilerimiz ile iş ilişkilerimizi düzenleyen satın alma genel şartları, sözleşme, şartname ve benzeri diğer dokümanlarda yazan kurallara ve uluslararası alanda tabi olunan iş etiği, insan hakları (çocuk işçi, zorla çalıştırma, ayrımcılık, eşitsizlik, insan hakları ihlalleri yapılmaması vb.), iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışma koşullarına düzenlemelere uymalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimiz ile tedarikçilerimizin iş uygulamalarını güçlendirmelerine ve sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre etmelerine yardımcı olmak için çevresel, sosyal ve yönetim faktörleri konusunda bilinçlendirmeye devam ettik.

Yerel kalkınmaya verdiğimiz önem nedeniyle, santrallerimizin bulunduğu lokasyonlarda, ürün ve hizmet alımlarımızı yerel tedarikçilerden sağlamak önceliklerimiz arasındadır.

Tedarikçi ESG Değerlendirmesi ve Planlanan Aksiyonlar

2024 yılı Sürdürülebilirlik amaçlarımıza ulaşmaya çalışırken iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizce benimsenen Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ESG) kriterlerine uyumu değerlendirmek amacıyla, CRIF iş birliği ile Synesgy tarafından hazırlanan ESG değerlendirme anketini kritik ve stratejik öneme sahip ilk on tedarikçimize uyguladık ve %90 oranında geri dönüş aldık. Ankete dönüş yapan tedarikçilerimizin Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ESG) Skorları %10'u "A-Mükemmel Düzey", %50'si "C-Orta Düzey", %20'si "B-İyi Düzey", %20'si "D-Yeterli Düzey" olarak belirlendi.

2024 faaliyet döneminde, tedarikçilerimizin iklim değişikliği ve su konusunda bağımlılıklarını ve/veya etkilerini değerlendirmedik ancak önümüzdeki iki yıl içinde bunu yapmayı planlıyoruz. Bu kapsamda öncelik vereceğimiz tedarikçileri seçerken aşağıdaki kriterleri dikkate almayı hedefliyoruz.

- İş riskinin azaltılması
- Mevzuata uygunluk
- Tedarikçilerin stratejik durumu
- Tedarikçi performansının iyileştirilmesi

Tedarikçilerin Akenerji'nin satın alma sürecinin bir parçası olarak karşılaması gereken çevresel gerekliliklerin başında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine uygunluk geliyor. Bunu mevzuata ve Akenerji Sürdürülebilirlik Politikasına uyum takip ediyor. Bu çevresel gereklilikler tedarikçi sözleşmelerimize dâhil edilmiş durumdadır. Ayrıca uyumsuzlukla mücadele için bir politikamız mevcuttur.

Bu uyumun izlenmesine yönelik mekanizmalar aşağıdaki gibidir:

- Sertifikasyon
- Tedarikçi puan kartı veya derecelendirmesi
- Tedarikçi öz değerlendirmesi



sistem verimliliği

Akenerji'de sistem verimliliği faaliyetleri üretim kaybı yaşamamak ve şirket kârlılığını yüksek tutmak amaçlı çalışmaları içeriyor. Bu kapsamdaki faaliyetlerimizi çeşitli optimizasyon uygulamaları, üretim verimliliği ve birim maliyet hesaplamaları, rakip ve piyasa analizleri ile birlikte günlük-haftalık-aylık-yıllık raporlar ile takip ediyoruz.

2024 Yılında Sistem Verimliliği Çalışmalarımızın Sonuçları

Hidroelektrik Santralleri	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	Rüzgâr Enerji Santrali
Emre amadelik: %97,59	Emre amadelik: %96,65	Emre amadelik: %97,98
Brüt Üretim: 625.037.003 kWh	Brüt Üretim: 3.260.347.298 kWh	Brüt Üretim: 83.388.284 kWh
Kapasite Kullanım Oranı: %24,70	Kapasite Kullanım Oranı: %40,96	Kapasite Kullanım Oranı: %33,63



arz güvenliği

Yükselen enerji arzında güvenliği sağlamak, 2023'ten bu yana dünya için önemli konular arasında yer alıyor ve Akenerji için faaliyetlerimize kesintisiz devam edebilmek ile aynı anlama geliyor.

Hem ekonomimiz hem işimiz hem de toplumumuz için hayati öneme sahip bu konunun etkin yönetiminde düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz teknolojik güncellemeler ve tesislerimizin bakım ve onarım çalışmaları kritik önem taşıyor. 2024'te tamamlanan teknolojik ve iyileştirme projelerimize yönelik özet bilgiler ve kazanımlar aşağıda yer alıyor.

2024 Teknoloji Yatırımlarımız

Proje Adı:	Feke-1 Vibrasyon Sistemi Revizyonu
Amaç:	Santralin üretim sürekliliğini desteklemek ve emre amadeliliğini daha güvenli hale getirmek
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Vibrasyon sistemindeki revizyon çalışmalarıyla günlük operasyon yönetimi daha verimli hale geldi.
Proje Adı:	Feke-2 PI Sayfalarının Yeniden Tasarlanması
Amaç:	Veri takibinin ve santrale uzaktan erişimin kolaylaştırılması
Sonuçlar ve Kazanımlar:	PI Sistemi sayfalarının yeniden tasarlanmasıyla, daha zengin içerik ve kullanıcı dostu bir arayüz sunularak verilerin daha etkili ve detaylı bir şekilde izlenmesi sağlandı.
Proje Adı:	Feke-2 SFK Sisteminin Touch Panellere Entegrasyonu
Amaç:	SFK talimatlarının takibi ve izlenebilirliğini artırmak
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Yapılan çalışma ile SFK talimatlarının takibi kolaylaştı.
Proje Adı:	Himmetli - Regülatör Radyal Kapak Otomasyonu Revizyonu
Amaç:	Oluşabilecek operasyonel kazaların önüne geçmek
Sonuçlar ve Kazanımlar:	Yapılan revizyon çalışması ile günlük operasyon yönetimi daha güvenli hale geldi.

Çalışanlar

Akenerji’de hedefimiz, kaliteli iş gücüyle sektöründe örnek olan ve yetenekli çalışanların üyesi olmayı tercih ettiği bir işveren markası olmaktır. İnsan kaynağımızı fırsat eşitliğine ve insan haklarına saygı prensipleriyle donanmış İnsan Kaynakları Politikamız ile yönetiyor, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini koruyoruz. Çalışan deneyimini odağında tutan uygulamalarımız ile çalışanlarımızı, kendilerini geliştiren ve katma değer üreten ekip üyeleri olmaları için destekliyoruz. Çalışan devir oranımızdaki %46 azalma yaklaşım ve uygulamalarımızın ödülüdür.

İSG Harcamalarımız



4,28 milyon TL

Kadın Çalışan Oranımız
(Genel Merkez)



%48





İş Sağlığı ve Güvenliği

Akenerji'de birinci öncelikli konumuz olan iş sağlığı ve güvenliğinin, bir kültür haline gelerek tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve bu alandaki performansımızı sürekli artırarak en yüksek standartlara ulaşmak en önemli amaçlarımızdan biridir. Altı ayda bir gözden geçirdiğimiz bu hedefler doğrultusunda 2024 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimiz için toplam 4.278.000 TL bütçe ayırdık.

Yönetim Yaklaşımı

Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki tüm faaliyetlerimizi **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** ile yönetiyoruz. Sıfır iş kazası hedefiyle çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil gerekli her türlü önlemi alıyor, organizasyonlar yapıyor, araç ve gereçler sağlıyor, gerekli prosedür ve talimatları hazırlayarak bu konuda çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Çalışan temsilcilerinin çalışanları temsil ettiği İSG Kurulu, Genel Müdürlükte üç ayda bir toplanır ve değerlendirmeler yapar.

Yasal Uyum ve Sorumluluklar

Çalışanlarımıza güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapıyoruz.

Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında atanan çalışan temsilcilerinin görev ve yetkileri şunlardır:

- Genel Müdürlükteki Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına katılmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışmalara katılmak, çalışmaları izlemek, tedbir alınmasını istemek, tekliflerde bulunmak ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olmak,
- Çalışanların öneri ve görüşlerini almak ve
- Tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunmak ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahip olmak.

Politika ve Prosedürler

Akenerji'de iş sağlığı ve güvenliği için tehlikelerin tanımlanması ve risklerin minimize edilmesi adına politika, prosedür, talimatlar oluşturulmuştur. Oluşturulan dokümanların hepsine tüm Akenerji personeli şirket içi doküman yönetim sistemi üzerinden erişebilir. İSG politikamıza **web sitemiz** üzerinden ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımıza güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapıyoruz.

İSG Risk Değerlendirmeleri

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerin risk değerlendirmeleri 29.12.2012 Resmî Gazete Sayısı: 28512 ile yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında belirtilen hususlara uygun olarak oluşturulan ekip tarafından bölüm bazlı olarak yapılır. Ekipte bulunan çalışanlar çalıştıkları bölümün gerekliliklerini yerine getirecek yetkinliğe sahiptir. (Mekanik bakım teknisyeni, İSG uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi vb.). İlgili yönetmeliğin belirlemiş olduğu revizyon gereklilikleri takip edilir, sistemde veya yerleşimde yapılan değişikliklere göre revizyon çalışmaları gerçekleştirilir.

Akenerji'de saha denetimlerini sıfır iş kazası hedefimize ulaşmanın en önemli araçlarından biri olarak kabul eder, iç ve dış denetimler, saha gözlem raporları, iş kazası ve ramak kala verileri ve personel önerileri ile İSG performansımızı sürekli olarak izleriz. Şirketimizde İSG yönetim sistemi ve diğer entegre yönetim sistemlerinin uygulanması, denetlenmesi ve değerlendirilmesi adına çalışanlardan oluşturulan iç denetim ekibi bulunur. Bu ekip yılda bir kez iç denetim gerçekleştirir ve raporlar.

İSG talimatlarına uymak, her türlü iş kazası, proses kazası ve bu kazalara ramak kala durumları bildirmek tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Çalışanlar tarafından işle ilgili tespit edilen uygunsuz durumlar için Easy doküman sistemi üzerinde iş kazası, ramak kala, proses kazası, trafik kazası, personel uyarısı vb. seçeneklerin olduğu düzeltici faaliyet talebi oluşturulur. Sistem üzerinden yapılan işlemler sonucunda ilgili santral müdürü, işletme/bakım mühendisi vb. üst amirlerin onayları ile sürece başlanır. İyileştirme gerçekleştirildiğinde fotoğrafı kayıt alınarak açılan Düzeltici Faaliyet Talebi (DFT) kapatılır. İş kazası ve ramak kala raporlamaları yine Easy doküman yönetim sistemi üzerinden yapılır ve İSG ile ilgili tüm bilgilere bu sistem üzerinden erişilebilir.

Sağlık Hizmetlerine Erişim

Akenerji'de Genel Müdürlük ve santrallerin çalışanları için iş yeri hekimi hizmeti mevcuttur. Çalışanlar işe başladıkları ilk gün iş yeri hekimine muayene olarak genel sağlık durumları ve erişebilecekleri hizmetler hakkında bilgi sahibi olurlar. Ayrıca her yıl tekrarlanan sağlık eğitimlerinde, biyolojik ve psiko-sosyal risk etmenleri, temel seviye ilk yardım bilgisi ve HIV/AIDS ve diğer bulaşıcı hastalıklar, HPV aşı sistemi vb. gibi birçok konuda bilgilendirilirler.

Genel Müdürlük'te görevli çalışanlarımız mesai saatleri içerisinde revirde, tesis çalışanlarımız ise santraller için belirlenen yasal periyotlarda (santral çalışan sayısı ve tehlike sınıfına bağlı olarak değişiklik göstermekle beraber) sağlık hizmetlerinden faydalanabilirler.

2024 İSG Performansı ve Faaliyetleri

Kayıp gün, iş kazaları, trafik kazaları ve planlı bakım dönemlerindeki İSG performansını düzenli olarak takip ediyor, performansımızı iyileştirmek hedefiyle gerekli önlemleri iş planlarımıza entegre ederek uygulamaya geçiriyoruz.

2024 yılında Akenerji'ye bağlı çalışanlardan Genel Müdürlük ve Santral çalışanının dâhil olduğu toplam on altı adet iş kazası yaşandı. Bu kazalardan on tanesi zaman kayıplı, altısı zaman kayıpsız kazalardır. Bu kazaları takiben yapılan kaza araştırmaları sonucunda gerekli önlemlerin alınması için aksiyonlar belirleyerek hayata geçirdik.

İşin doğası gereği zorlu arazi şartlarında araç kullanmak durumunda olan hidroelektrik santral çalışanları için araç kaza sayısı ve oranları izlenmesi gereken bir risk unsurudur. 2024 yılında iki adet maddi hasarlı trafik kazası yaşandı. Sahalarımızdan gelen ramak kala sayısı 2024 yılında bir önceki yıla göre %93 oranında arttı.



afetlere hazırlık (dayanıklılık) ve müdahale

Enerji sektöründe meslek hastalığı olarak gürültüye bağlı işitme kaybı, rüzgâra ve toza bağlı astım, kas ve iskelet rahatsızlıkları ile akciğer rahatsızlıkları görülebilir. 2024 yılında Akenerji çalışanları veya alt işveren çalışanları içinde meslek hastalığı sebebiyle ölüm veya kayıtlı bir meslek hastalığı vakası yaşanmadı. Yaşanan kazalar el, kol, ayak, baş ve göz yaralanmaları şeklinde gerçekleşti.

İş Kazası Sıklık, Ağırlık ve Araç Kazası Oranları*	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranları	18,56	27,95	31,51
Kaza Ağırlık Oranları	0,64	2,49	2,0
Araç Kazası Oranları	1,93	1,54	2,56

*Kaza sıklık ve ağırlık oranları hesaplama yöntemlerimizi raporumuzun Sosyal Performans Göstergeleri sayfasında bulabilirsiniz.

İSG Eğitimleri

Akenerji Genel Müdürlükte üç yılda bir defa sekiz saat, santrallerde yılda bir defa 16 saat olarak verdiğimiz hem online hem yüz yüze gerçekleşen Temel İSG Eğitimlerinin yanı sıra Sürdürülebilirlik ve İSG Müdürlükleri çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve farkındalıklarını artırmak için yıl boyunca, kişisel koruyucu donanım kullanımı, yüksekte çalışma eğitimi, vinç operatörlüğü eğitimi, şirket araçlarının güvenli kullanımı, ilk yardım, meslek hastalıklarının sebepleri, acil durumlar gibi birçok konuda yüz yüze ve online eğitimler veriyor, işbaşı konuşmaları (toolboxlar) yapıyorlar.

2024 yılında çalışanlarımıza, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, İşe Giriş Oryantasyon, Çalışan Temsilcisi Eğitimi, İş Kazası Sonrası Yenileme Eğitimi, Güvenli Çalışma Yöntem Bildirimi, AFAD Arama Kurtarma Eğitimi, Teknik Eğitimler (kimyasallar, KKD), Dokümantasyon Eğitimi, Güvenli Sürüş Eğitimi, GWO Yüksekte Çalışma ve Kurtarma Eğitimi, EKİPNET Eğitimi başlıklarında, toplam 7.402 kişi.saat İSG eğitimi verildi.

İSG Eğitimleri	2022	2023	2024
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim (kişi.saat)	2.702	4.854	7.402
İSG Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı	298	681	818
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi (kişi.saat)	394	3.086	543
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	28	239	82

İSG Hedeflerimiz

Raporumuzun 2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız bölümünde yer alıyor.

Akenerji'de olası afet durumlarında, tahliye planlarını hızlı ve emniyetli şekilde uygulamak ve can-mal kayıplarının önüne geçmek hedefiyle yürüttüğümüz afetlere hazırlık ve müdahale faaliyetlerimizi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürdürüyoruz.

Akenerji'de olası afet durumlarında tahliye planlarını hızlı ve emniyetli şekilde uygulamak ve olası can ve mal kayıplarının önüne geçmek hedefiyle yürüttüğümüz afetlere hazırlık ve müdahale faaliyetlerimizi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri çerçevesinde gerçekleştiriyor ve performansımızı acil durum tatbikatları, risk değerlendirmeleri, iç - dış denetim, acil durum yönetim planı, saha raporları, personel uyarısı, kaza ramak kala formları, talimatlar, prosedürler ve bunlara bağlı kontrol formları ile takip ediyoruz.

Akenerji Genel Müdürlük ve santraller için hazırlanmış olan "Acil Durum Planları", yangın, parlama ve patlama, deprem, tehlikeli kimyasal madde yayılımı, iş kazası, sel ve su baskını, heyelan-toprak kayması, besin zehirlenmesi, saldırı-sabotaj, salgın hastalıklar, fırtına risklerini ele alır. Planlar dâhilinde belirlenmiş olan Acil Durum Ekipleri, gerekli olan eğitimleri aldılar. Bu kapsamda Akenerji Genel Müdürlük çalışanları danışman firma tarafından online olarak verilen temel afet bilinci eğitimini tamamladı.

2024 yılında Genel Müdürlük ve santrallerimizden 14 çalışanımıza İstanbul İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD) tarafından verilen, teorik ve pratik eğitimler olmak üzere toplamda beş gün süren Depremde Arama ve Kurtarma Eğitimi alınarak farkındalığımızı artırdık.

Genel Müdürlük ve santral çalışanları tarafından oluşturulmuş olan Acil Durum Planları, ulusal mevzuatın belirlediği şekilde düzenli periyotlarda güncellenir. Ayrıca Acil Durum Ekipleri ve Acil Durum Planı her santralin İSG panosunda da asılı olarak bulunur. Ulusal mevzuatın belirlemiş olduğu periyotlarda (her yıl/gece veya gündüz) Genel Müdürlük ve santrallerde tatbikatlar gerçekleştirip kayıt altına alıyor ve bu tatbikatlarla hem risklerin azaltılması hem de olası afet sonrası müdahaleye hazır olmak adına tüm çalışanlarımızın farkındalıkları artırıyoruz.

2024 yılında da Genel Müdürlük ve santrallerde acil durum tatbikatlarını tamamladık ve acil durum tahliye sürelerini hızlı ve eksiksiz bir şekilde uyguladık. Tatbikatlarda herhangi bir dış paydaş desteği almıyoruz. Sigortalarımızın kapsamında afetlere yönelik riskler dâhildir.



çalışma standartları ve insan hakları

Akenerji İnsan Kaynakları Politikası çalışanlarımızı, yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimleri yönetebilen, katma değer üreten ve çevreye duyarlı bir ekip haline getirmeyi ve çalışan haklarını destekler niteliktedir.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizinde çalışma standartları ve insan hakları konusu aynı anda hem çevre ve toplum üzerindeki etki hem de finansal risk açısından en öncelikli konular arasında yer almamasına rağmen, başta çalışanlarımız olmak üzere farklı paydaşlarımızın bilgi ihtiyacı kapsamında konuya, raporumuzda detaylarıyla yer vermeye devam ediyoruz.

Akenerji **İnsan Kaynakları Politikamız** temelinde, şirketin performansı ve diğer tüm kaynakların verimliliği üzerinde doğrudan etkisi olan çalışanlarımızı yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimleri yönetebilen, katma değer üreten ve çevreye duyarlı bir ekip haline getirme hedefi yer alır.

İnisiyatif alabilen, donanımlı ve yaratıcı bireyleri bünyemize katmaya özen gösteren Akenerji olarak insan kaynağımızı yönetirken;

- Herkese eşit fırsat tanırız,
- Doğru iş ile doğru çalışanı eşleştiririz,
- İş değerlendirmesi sonucunda adil ücret öderiz,
- Başarıyı, ölçümlenen performans ve sergilenen yetkinliklerle değerlendiririz,
- Motivasyon ve bağlılık yaratarak verimliliği artırırız,
- Birbirimizin başarılarını zamanında tanır ve takdir ederiz,
- İş barışının sürekliliğini sağlayarak iş birliği içinde çalışırız,
- Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yaparız.

Yetenek Kazanımı Uygulamaları

Yeteneğin bulunması ve şirketimize kazandırılması için yıl içerisinde birçok etkinlikte öğrenci ve yeni mezunlarla buluşuyoruz. Üniversitelerde ve genç profesyonellerin yoğun kullandığı platformlarda, seçmeli ders vererek, vaka çalışması, mülakat simülasyonları, kahve sohbetleri, kariyer günleri gibi çevrim içi ve çevrim dışı etkinliklerle şirketimizi ve yaptığımız işleri anlatıyor ve gençleri şirketimizde çalışmaya özendirmeyi hedefliyoruz.

Staj Programları

Öğrencilerin okul dönemlerinin, mezuniyet sonrası işe başlayacakları alanı belirleyen yol olduğuna inanıyoruz. Bu sebeple staj programlarımızı oldukça kapsamlı, sistematik ve iş hayatının hem pratik hem de teorik yönlerden öğrenilmesini sağlayacak şekilde tasarlıyoruz.

Geleceğinle Fark Yarat Staj Programı adını verdiğimiz program, üniversite öğrencileri için kısa dönemli stajdan yeni mezun işe alımına uzanabilecek bir yolculuğun ilk etabını oluşturuyor. Bu programda yaz ayları boyunca staj yapan öğrenciler hem kişisel gelişim eğitimleri ile iş hayatına hazırlanıyor hem de departman projeleri ile Akenerji'nin geleceğine katkı yapacak projelerde çalışıyorlar. Oryantasyon toplantılarında Akenerji'nin diğer iş kollarını da öğrenen stajyerlerimiz staj süreçlerini başarı ile tamamladıktan sonra başarılı bulunanlar uzun dönemli stajla bizimle çalışmaya devam ediyorlar.

Geleceğinle Fark Yarat Staj Programımız 2024 yılında uluslararası Stevie ödüllerinde en iyi genç istihdamı stratejisi dalında ödül kazandı.

Geleceğinle Fark Yarat Staj Programı aynı zamanda üniversite öğrencileri tarafından en çok kullanılan işe alım platformlarından birinde En Beğenilen Staj Programları arasında gösterildi. Bu programımız dışında her yıl belli sayıda meslek lisesi öğrencisi de santrallerimizde zorunlu lise stajlarını gerçekleştiriyor. Stajyerlerimizden stajlarının sonunda aldığımız geri bildirimlerde programın yüksek beğeni ile değerlendirildiğini gözlemliyoruz ve her yıl varsa gelişim alanlarını belirleyip süreci iyileştiriyoruz.

Akenerji'de uzun dönem staj yapan öğrenciler, mezuniyetleri sonrasında, bulundukları departman ya da farklı birimlerde yeni mezun çalışan ihtiyacı olması halinde öncelikli olarak değerlendirilme hakkına da sahip oluyorlar. Özellikle son 3 yılda uzman yardımcısı rollerinin yaklaşık %65'i stajdan işe alım ile kapatıldı. Bu oran staj sürecinin hem öğrenci hem de Akenerji için önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

Geleceğinle Fark Yarat Staj Programımız bu başarısı ile 2024 yılında uluslararası Stevie ödüllerinde en iyi genç istihdamı stratejisi dalında ödül kazandı.

İşe Alım Uygulamaları

İşe alım ve yerleştirme sırasında kurumsal kültür ve değerlere uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, şirketi ileriye taşıyacak adayların seçimini yaparak şirketin strateji ve hedeflerine hizmet etmeyi amaçlıyoruz. İşe alım uygulamalarımızı stajyer, yeni mezun ve deneyimli adaylar olarak üç ayrı kategoride farklılaştırıyoruz. Tüm adaylar için çağdaş değerlendirme sistemlerini eşit ve adil bir yaklaşımla uygulayarak, doğru işe doğru çalışan seçme prensibi ile hareket ediyoruz. Holding genelinde kullanılan sistemimiz ile de uzman yardımcısı üstü pozisyonlardaki iş ilanlarımızı duyuruyor ve tüm çalışanlara e-posta olarak iletiyoruz. Tüm çalışanlarımız bu pozisyonlara başvurabiliyor, dışarıdan alınan bir adaya uygulandığı şekilde titizlikle değerlendiriliyorlar.

Türkiye'de ve dünyada en çok kullanılan işe alım platformlarını kullanmakla beraber, Connector Aday Tavsiye Sistemi ile çalışanlarımızın referans olduğu adayları da işe alım sürecimize dâhil ediyor, işe alımı yapılır ve deneme süresi sonunda olumlu değerlendirilir ise referans olan çalışanımızı ödüllendiriyoruz. Bu şekilde işe alım kanallarımızı artırıyoruz.

İşe alımları ve çalışma şartlarını hem şirket politikası hem de Personel Yönetmeliği gerekliliklerine uygun şekilde belirliyor, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini uyguluyor ve tüm sahalarımızda hem kendi personelimizi hem de sahaya giren tüm taşeron, tedarikçi, geçici çalışan vb. kişileri bu politikalar doğrultusunda yönetiyoruz.

Tesislerde yerel istihdam fırsatları yaratıyor, yerel ekonomiye katkı sağlıyor ve yoksulluğun, dolayısı ile de açlığın azaltılmasında olumlu etki yaratıyoruz.

İşe alımlarımızı yaparken insan haklarını gözetiyor, süreci her türlü ayrımcılıktan uzak şekilde yürütüyoruz. Objektif ve şeffaf tutumumuzu sürdürmek adına farklı yöneticilerin görüşleri ve onaylarını alarak ilerliyoruz.

Performans Yönetimi

Akenerji'de, çalışan ve yöneticinin sürekli geri bildirim içinde olmasını sağlayan bir performans yönetimi sistemi uyguluyoruz. Performans Yönetimi Sistemimiz, kurumsal hedeflerin tüm çalışanlar tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren en önemli süreçlerden biridir. Bu sürecin çıktılarını; ücret ve prim çalışmaları, eğitim ve gelişim planlama ile yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate alıyoruz. Çalışanlarımızın tamamı (%100) 2024 yılında performans yönetim değerlendirmesine tabi oldular.



2024 yılında çalışan devir oranımız bir önceki yıla göre %46 azaldı.

Yetenek Yönetimi

Akenerji'de yetenek yönetimi çalışmalarımızın amacı, stratejik öncelik ve hedeflerimizle uyumlu, iş performansını iyileştirecek, yapılandırılmış bir yetenek yönetimi modeli ve planlı eylemler ile yüksek performanslı bir iş gücü oluşturmak ve bunun sürdürülebilir olmasını sağlamaktır.

Yeteneklerin belirlenmesi için belli bir kıdeme sahip tüm çalışanların değerlendirme araçları ile şirket dışından danışmanlar eşliğinde değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bu şekilde sürecin objektif bir şekilde yürütülmesine destek oluyoruz. Değerlendirme araçları liderlik potansiyelini ve performansını ölçmek için hem yöneticiler hem de çalışanlar tarafından kullanılan değerlendirme uygulamalarından oluşuyor. Bir çalışan için hem yöneticilerinin değerlendirmesi hem de kendi uygulama sonucunu beraberce ele alıyor ve yedekleme planlarını bu veriler ışığında güncelliyoruz.

Ücret ve Yan Haklar Yönetimi

Ücret politikasını oluştururken bağımsız danışmanlar ile çalışarak hem sektörün hem de piyasanın güncel verilerini analiz ediyor, yapılan iş değerlendirmelerine göre kademeye ve pozisyona bağlı ücret belirliyoruz. Ücret ve yan haklar sistemlerimizi her yıl düzenli olarak gözden geçiriyor, adil ve rekabetçi bir politika izliyoruz.

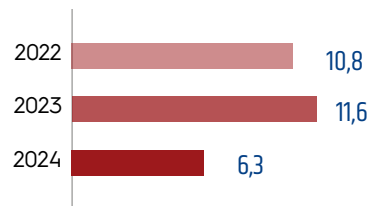
İnsan Kaynakları politikamız ve Etik İlkeler doğrultusunda, diğer İnsan Kaynakları süreçlerimizde olduğu gibi ücret ve yan hakları belirlerken ayrımcılıktan uzak, ırk, dil, din, cinsiyet, etnik vb. konulardan bağımsız karar alıyor ve yalnızca ilgili pozisyon ve kademenin değerini göz önünde bulundurarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sosyal Haklar

Çalışanlarımıza, pozisyonlarına bağlı olarak kendileri ve ailelerini kapsayan özel ve tamamlayıcı sağlık sigortası, araç, telefon, GSM hattı ve diğer ekipmanlar; tüm pozisyonlardaki çalışanlarımıza emeklilik ve maluliyet sigortasını da içeren ferdî kaza sigortası, market alışverişlerinde kullanabilecekleri yıllık alışveriş çeki, nakdi sosyal yardımlar; pozisyonlarına ve hem şirket hem de bireysel performanslarına bağlı olarak yıllık prim imkânı sağlıyoruz.

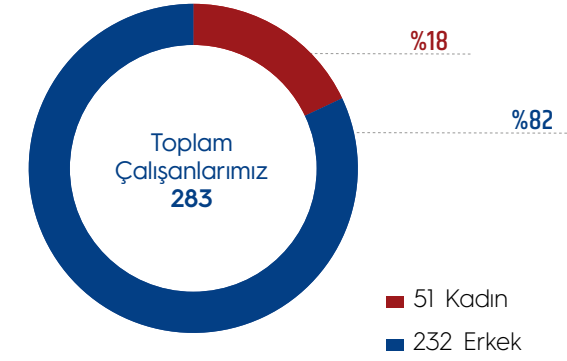
Özellikle pandemi sonrasında ülkemizde de daha fazla uygulanmaya başlanan yeni çalışma modelleri doğrultusunda, Akenerji'de de hibrit çalışma uyguluyor ve evden çalışma imkânı sağlıyoruz.

Çalışan Devir Oranı (Konsolide-Gönüllü)

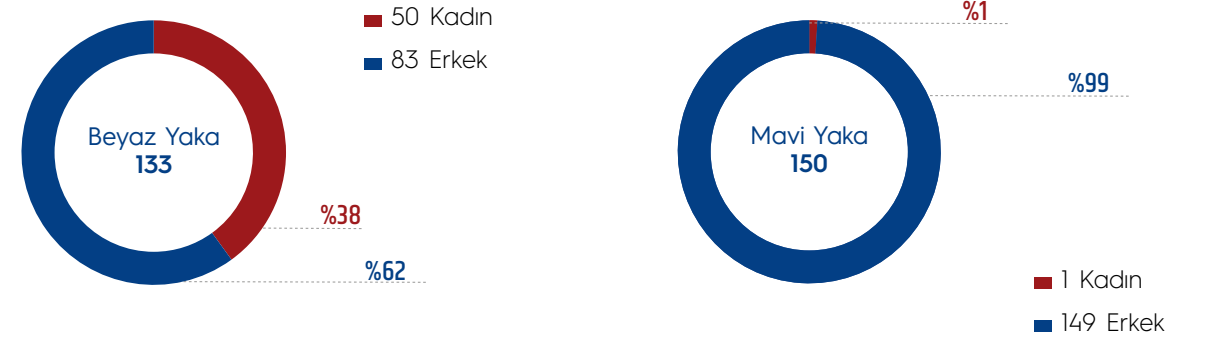


2024 yılında çalışan devir oranımız bir önceki yıla göre %46 azaldı.

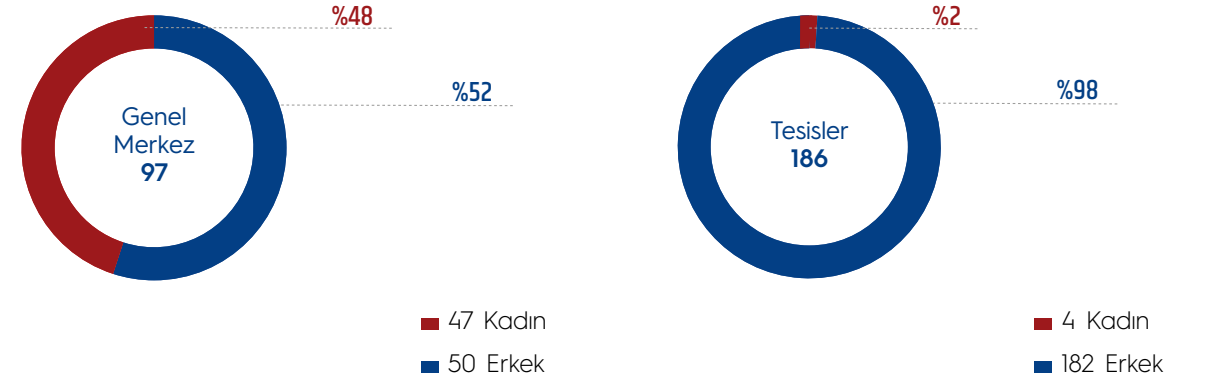
Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız





İşveren Değer Önermesi

Gelecek nesiller için, daha iyi bir dünya için çaba sarf etmektir Akenerji. Yarınlar için “Enerjinle Fark Yarat”



İşveren Değer Önermesinin Manifestosu

Enerji demek bu topraklarda değer katmak demektir. Öncü duruşuyla güvenilir olmak, bulunduğu topluma fayda sağlamak, hiç durmadan yeni fikirler ile gelişmek, bir an bile tereddüt etmeden çeşitliliği benimsemektir. Çok yönlülüğten beslenmektir, gerektiğinde risk alarak, uzmanlığını çevik bir kültürle, gençliğin enerjisi ve dinamizm ile harmanlayarak iyi bir geleceğin kapılarını aralamaktır.

Akenerji vizyon, misyon ve değerler çalışmalarının bir parçası olarak, İşveren Değer Önermesi ve değerlerin, tüm çalışanlara benimsetilmesi amacıyla, geçtiğimiz yıllarda kapsamlı eğitim ve uygulamalar içeren yol haritası geliştirdik.

Akenerji'nin İşveren Değer Önermesi sloganı “Enerjinle Fark Yarat” başlığı ile hem çalışanlarımız hem de öğrenciler ile birçok farklı online etkinlik, aktivite ve eğitim gerçekleştirdik, süreç ve uygulamalarımızı işveren markamızın ışığında gözden geçirdik ve yeniledik.

Devamında gerçekleştirdiğimiz çeşitli anket ve odak grup çalışmaları ile de hem ilerleme kaydettiğimiz alanları hem de gelişim alanlarımızı görerek stratejimizi ve aksiyon planlarımızı güncelledik. 2024 yılında da bu planlar doğrultusunda süreçlerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

Eğitim ve Gelişim

Akenerji'de, yetkinlik değerlendirme, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme süreçleri ile her çalışana kişisel ve profesyonel gelişimi için fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlar için gelişim planlaması yaparken hedefimiz, sürekli öğrenmeyi ve gelişmeyi desteklemek ve kazanılan becerilerin performansa yansımaları sağlamaktır.

2024 yılında kendi online eğitim platformumuzun zengin içeriklerle geliştirilmesini sağladık. Mümkün olan tüm eğitimleri online eğitime dönüştürerek yeni eğitim seçenekleri de sunan, yeni çağa uygun, esnek ve kullanıcı dostu bu platform ile eğitimi yaşam boyu öğrenime dönüştürdük. 130 çalışanımız bu platformdan yararlanıyor.

Liderlik ve mentorluk uygulamalarının yanı sıra, 2024 yılında yetenek yönetimi kapsamında çalışanların kişisel gelişimlerine yatırım yapan farklı programlar da gerçekleştirdik. Dijital Gelişim Programı, Networking Eğitimi, Proje Yönetimi Eğitimi, Eğiticinin Eğitimi, Sunum Teknikleri Eğitimi, İleri Excel Eğitimi, Çevrim İçi İngilizce eğitimlerini çalışanlarımıza sunduk.

2024 yılında tüm çalışanlarımıza ortalama 40 saat eğitim sağladık.

Yönetici Geliştirme Programı

Tüm Akkök Grubu şirketlerinin orta kademe yöneticilerine yönelik olan ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile düzenlenen Yönetici Geliştirme Programı'na 2024 yılında da 3 orta düzey yöneticimiz katıldı.

Mentorluk Programı Filarmoni

2015 yılında yüksek potansiyele sahip ve performans gösteren çalışanların kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Mentorluk Programı Filarmoni, geçtiğimiz sene olduğu gibi 2024 yılında da devam etti. Tamamı üst düzey yöneticilerden oluşan mentorlar ve seçilen mentiler programın işleyişi ve rolleri hakkında gerekli eğitimleri aldılar. Mentiler eşleştirildikleri mentorları ile düzenli toplantılar yaparak iş hayatına dair yeni bilgiler kazanmaya ve şirkete değer katmaya devam ediyorlar.

Yenibirlider Profesyonel Gelişim Programı

Yenibirlider Derneği ve Boğaziçi Üniversitesi'nin her yıl birlikte düzenlediği 78 saatlik liderlik gelişim programı, katılımcıların mevcut yetkinliklerini geliştirerek, kişisel liderlik becerilerini keşfetmelerini sağlıyor. Program kapsamında Mentorluk ve Koçluk Modüllerinde uluslararası ve ulusal şirketlerin üst düzey yöneticilerinden mentorluk alabilen katılımcılar, kişisel yetkinliklerini keşfettikleri koçluk desteğinden de faydalanabiliyorlar. Mentorluk programı dört buluşma, koçluk programı ise altı buluşmadan oluşuyor. 2024 yılında programa Akenerji'den 13 kişi katıldı. Ayrıca üst düzey yöneticilerimiz gelişim programında mentor olarak yer aldılar ve katılımcıların gelişimine katkı sağladılar.

Çalışan Bağlılığı

Akenerji'de çalışanların iş yerine bağlılıklarını sağlamak, motivasyon ve verimliliklerini yükseltmek amacıyla yaptığımız etkinlik, uygulama ve iletişim çalışmalarını, çalışan bağlılığı başlığı altında gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaptığımız yetenek yönetimi, eğitim ve sosyal konuları da içeren etkinlik ve uygulamaları, değerlerimiz ve işveren değer önermesi ile uyumlu olarak planlıyoruz.

İşe alınan çalışanların ilk andan itibaren Akenerji'ye bağlılığını sağlayacak uygulamalarımız bulunuyor. İnsan Kaynakları ve ekip oryantasyonu, Buddy Uygulaması, santral gezisi ve işe başladıklarından bir ay sonra İnsan Kaynakları yetkilileri ile yaptıkları Akenerji'de İlk Ayım görüşmeleri gibi uygulamalar, çalışanlara Akenerji'yi tanıtırken, birçok alanda bağ kurmalarını sağlıyor.

Çalışanlarla iletişimin daha da önemli hale gelmesi ile daha düzenli ve daha şeffaf iletişim sağlamak için adımlar attık. Bu kapsamda üst yönetim koordinasyon toplantıları ile iletişim planını yürüttük. Yıl içinde üst yönetim tarafından yapılan santral ziyaretleri santral çalışanları ile iletişimi güçlendiriyor.

Bunların yanı sıra çalışanlar arası iletişimi artırmak ve kolaylaştırmak için İç İletişim Platformu cep telefonu uygulamasını kullanmaya devam ediyoruz. Bu uygulama ile çalışanlarımız paylaşım ve yorum yapıyor, doğum günleri ve kıdem yılları kutlanabiliyor, yan hakları ve diğer servislerle ilgili bilgilerin hepsine bir kanaldan ulaşabiliyorlar.



Akenerji'de açık kapı politikası uyguluyor, bu yaklaşım ile her çalışanın, işiyle ve Akenerji ile ilgili her türlü konuda Genel Müdür'e ve diğer üst yöneticilere rahatlıkla ulaşabilmesine olanak sağlıyoruz.

Çalışanların Sağlığı ve İyiliği

Çalışanların iyi yaşam felsefesiyle hayatlarını sürdürebilmelerine katkı sağlamak amacıyla Heltia esenlik uygulaması, kürek takımları gibi sportif aktiviteler, aynı zamanda sosyal sorumluluğu da içinde barındıran koşu takımı vb. aktiviteler düzenliyoruz. Takımlar düzenli olarak antrenman yaparak iletişimlerini güçlendiriyor ve senkronize olabiliyor. Gerçekleştirdiğimiz farklı spor aktiviteleri ile iyi yaşam alanına da katkı sağlıyoruz.

2024 yılında Heltia esenlik uygulaması ile çalışanlarımıza psikoloji, diyet, spor, fizyoterapi, aile danışmanlığı konularında uzman desteğiyle kişisel sorunlarını çözmek için danışmanlık imkânı sağladık. Çalışanlarımıza psikolojik konularda destek sağlayan, spor ve sağlıklı beslenme içerikli online çalışan destek programları ile istedikleri zaman psikoloji ve sağlıklı beslenme hakkında bilgi alabilecekleri uygulama tüm çalışanlar için tanımlandı.

Ek olarak Storytel sesli kitap uygulaması, Neoskola video eğitim uygulaması gibi farklı gelişim kanallarını da çalışanlarımızın kullanımına sunduk.

İç İletişim Platformlarımız

Akenerji'de açık kapı politikası uyguluyor, bu yaklaşım ile her çalışanın, işiyle ve Akenerji ile ilgili her türlü konuda Genel Müdür'e ve diğer tepe yöneticilere rahatlıkla ulaşabilmesine olanak sağlıyoruz.

Çalışan bağlılığı kapsamında yapılan etkinlik, kutlama vb. aktivitelerin yanı sıra çalışanların kendi fikirlerini paylaşılabileceği platformlar oluşturduk.

- Generator Kurum İçi Girişimcilik Programı** ile çalışanların kendilerine ait yeni iş fikirlerini paylaşmalarına ve şirketten yatırım desteği almalarına olanak sağladık. Bu programla ayrıca proje yönetiminde farklı metotların öğrenilmesi ve çalışanlar arasında iş birliğinin geliştirilmesini de amaçladık.
- Önerinle Fark Yarat** bireysel öneri sistemi ile çalışanlar birçok farklı alanda yaptıkları öneriler ile ödüllendiriliyor ve verdikleri önerilerin hayata geçmesi ile de şirkete katkı sağlıyorlar.
- Connector** Aday referans sistemi ile çalışanlarımız tüm açık pozisyonlara uygun olduğunu düşündükleri adayları kolayca iletebiliyorlar, süreç içerisinde ve sonunda mutlaka işe alım ile ilgili bilgilendirme yine platform içerisinden yapılıyor.
- Kurum içinde iletişimin ve takım ruhunun artmasına yönelik olarak geliştirdiğimiz **İç İletişim Platformu**'nda hem şirket uygulamaları ile ilgili güncel bilgiler paylaşıyor hem de çalışanlar paylaşımları ile bir sosyal ağ oluşturuyorlar. Ayrıca burada düzenlediğimiz çeşitli anketler ile birçok farklı konuda çalışan görüşlerini alarak süreçlerimizi ilerletiyoruz.
- Her yıl düzenlenen **Enerjimizle Gelişiyoruz** toplantıları ile tüm şirket çalışanları bir araya geliyor ve tüm üst yöneticiler kendi bölümlerinin faaliyetleri ve gelecek planları hakkında tüm çalışanları bilgilendiriyorlar. Bu yıl da tüm çalışanlarımızın yer aldığı toplantılarımızı tamamladık.
- Bunların yanı sıra iç iletişim platformu ve bilgilendirme e-postaları ile çalışanlar şirket ve uygulamalar hakkında sürekli bilgilendiriliyorlar.

İnsan Hakları

Akenerji'de aday seçme ve yerleştirme süreci de dâhil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyor, tüm çalışanlara eşitlikçi ve adil bir şekilde yaklaşıyoruz. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alıyoruz.

İşe alım süreçlerinde adaylar nitelikleri uygun ise cinsiyetlerine bakılmaksızın seçim sürecine alınır ve süreçte ilerler. 2024 yılında çalışanlarımızdan özellikle ayrımcılık konusunda bir şikâyet almadık.

Ayrıca şirketimizde yasalar gereği olduğu kadar İnsan Kaynakları Politikası uyarınca da zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaktır. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanımız mevcut değildir, diğer yandan sendikal özgürlüğe veya toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasına yönelik herhangi bir engel de mevcut değildir.

Kadın ve erkek tüm çalışanlarımız işe başladıkları ilk gün itibarıyla doğum ve babalık iznine hak kazanır, İş Kanunu çerçevesinde doğum izni kullanırlar. 2024 yılında bir kadın, dört erkek çalışanımız doğum ve babalık izni kullandı.

Doğum ve Babalık İzni	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum ve babalık iznini kullanan çalışanların sayısı	2	14	2	19	1	4
Doğum ve babalık izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	2	14	1	19	1	4
Doğum ve babalık izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	1	13	1	16	1	15
Doğum ve babalık izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	%100	%100	%100	%100	%100	%100

Akenerji olarak, dünyada açıkça görülen cinsiyet ve fırsat eşitliğinin sağlanmamış olması sorununa yanıt arayışının bir parçası olmak isteği, erkek egemen anlayışın en çok görüldüğü sektörlerden biri olan enerji sektöründe cinsiyet ayrımının sonlanması ve kadın işi, erkek işi gibi kalıp yargıların olmayacağı bir gelecek kurma hedefiyle ve tüm toplumda konu ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla iş birliği içinde olduğumuz kurumlara eş zamanlı projeler yürütüyoruz. Bu projeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Toplumsal Cinsiyet Eşitliği maddesine katkıda bulunuyoruz.

Kadın Enerjisi Projesi

Enerji sektöründeki kadın istihdamının artması ve kadınların sosyoekonomik olarak güçlenmesi ve enerji sektörünün karar mekanizmalarında daha fazla yer almaları amacıyla Akkök Holding Enerji Grubu şirketleri SEDAŞ ve Sepaş Enerji ile ortak bir çalışma yürüterek “Kadın Enerjisi” projesini hayata geçirdik. Projenin hedef kitlesini, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerinin yanı sıra enerji sektöründe çalışan kadınlar olarak belirledik. Kadın istihdamını artırmak ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmayı amaçladığımız eş zamanlı yürütülecek projelerden, enerji grubu çalışanlarının ortaokul ve lise çağındaki kız çocukları, farklı üniversitelerde eğitim gören öğrenciler ve enerji grubu şirketlerinde görev yapan tüm kadın çalışanlar faydalanabiliyorlar.

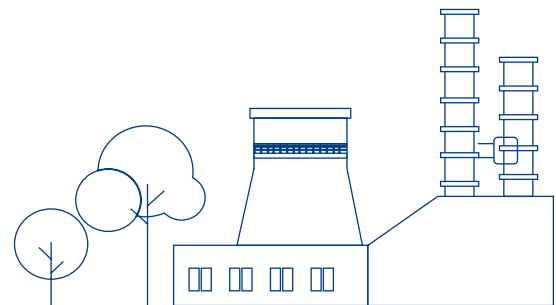
Yaklaşık 2.000 kişiye doğrudan dokunduğumuz “Kadın Enerjisi” projesini, 2025 itibarıyla yeni iş birlikleri ile Türkiye genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.



“Kadın Enerjisi – Kampüste”

2021 yılının aralık ayında başladığımız bu proje ile enerji sektöründe kadın istihdamıyla beraber kadın lider sayısını da artırmayı ve cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, 2022 yılında Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Yenibirlider Derneği’nin birlikte yürüttüğü Genç Kadın Liderler Programı ile Bahçeşehir Üniversitesi ve UNITAR’ın (Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü) Yönetici ve Liderler için Uluslararası Eğitim Merkezi - CIFAL İstanbul ortaklığında eğitim programları başlatmış ve toplamda 210 öğrenciye doğrudan ulaşmıştık.

Program katılan tüm öğrencilere; enerji sektörü, finans, hukuk, insan kaynakları, kariyer gelişimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, ağ oluşturma (networking) vb. pek çok konuda eğitimler, saha gezileri, fikir (ideation) programları, enerji sektörü hakkında proje çalışması ve sunumu ile başarılı olan öğrencilere staj ve mentorluk imkânı sağladık. Bu yıl da katılan öğrencilerin staj ve mentorluk süreçlerinin takibini yaptık.





Platform Adı	Amacı /Konusu	İletişim Sıklığı	Kimler bir araya geliyor?	2024'te kaç kişi katıldı?
Eğitim ve Seminerler	Teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim alanlarında birçok eğitim	Haftalık	Tüm çalışanlar	Ortalama 309 kişi
Online İngilizce Platformu	Yabancı dili geliştirmek	İstenilen zamanda 894 saat kullanım	Beyaz yaka çalışanlar	49 kişi
Arneca Akenerji İç İletişim Aplikasyonu	Şirket içi iletişimi artırmak	İstenilen zamanda Aktif kullanım 275 kişi 169 gönderi paylaşımı	Tüm çalışanlar	283 kişi
Crossknowledge Online Eğitim Platformu	Online Teknik, liderlik, yetkinlik, zorunlu, yabancı dil ve kişisel gelişim alanlarında birçok eğitim	İstenilen zaman aralığında 277 saat kullanım	Beyaz yaka çalışanlar	Ortalama 130 kişi
Neoskola Online Platformu	Kişisel gelişim platformu	Tüm yıl açık sistem	Tüm çalışanlar	42 kişi
Storytel Online Platformu	Sesli kitap platformu	Tüm yıl açık sistem	Talep eden tüm çalışanlar	52 kişi
Heltia	İyi yaşam online platformu	Tüm yıl açık sistem 920 saat	Talep eden tüm çalışanlar	65 kişi
Connector Aday Tavsiye Sistemi	Çalışanın başka bir adayın işe alınması için referans olması	Her yeni pozisyon için yıl boyunca açık sistem	İK ve tüm çalışanlar	21 başvuru

Generator: Akenerji Kurum İçi Girişimcilik Projesi

Enerji sektörü ve/veya diğer iş kollarıyla ilgili inovatif fikirleri desteklemek, iş birliği geliştirmek, proje yönetiminin farklı ve yeni metotlarını öğrenmek, girişimcilik ve inovatif fikir üretme bakış açısını kazandırmak ve üst yönetim tarafından bilinirliğin artması amacıyla başladığımız projeyi bir danışman firma ile yürüttük. İlk kez yapılan bir program olması nedeniyle çalışanlara içeriği doğru anlatmak amacıyla uzman kişilerle webinar ve eğitim programları hazırladık. Ayrıca fikir toplama aşamasında çalışanlarımıza birebir destek olduk. Programın, projelerin geliştirilmesine yönelik olan süreci BootCamp Programı, oldukça yoğun olacağı için, çalışanların ajandalarında zorluk yaşamamaları adına program konusunda kendilerini önceden bilgilendirdik.

Generator Programı ile, enerji sektörü ve/veya farklı iş kollarında yenilikçi fikirleri olan çalışanlar, projelerini bir girişimci gibi hayata geçirebilmek adına üst yönetim ve danışmanlardan oluşan jüriye sunarak, Bootcamp sürecinden faydalandılar. Bootcamp süreci eğitim, saha çalışması ve mentorluk süreçlerini içeren ve farklı metotlarla proje yönetimi ve start-up kurma bakış açılarını kazandırmayı amaçlayan bir programdır. Makers Consulting ile gerçekleştirdiğimiz Kurum İçi Girişimcilik Projesi, daha çevik daha üretken olmak adına bir eğitim sürecini kapsıyor ve çalışanların fikirleriyle Akenerji'de yepyeni değerler yaratmalarına katkı sağlamayı hedefliyor.

Haziran 2022'de başladığımız projeyi 2023 yılı mayıs ayında gerçekleştirdiğimiz proje sunumları ile tamamladık. Daha önce yapılan ön elemeyi geçerek finale kalan beş proje ekibi, yaptıkları detaylı çalışmaları jüriye sundular ve içlerinden üç proje ödüllendirildi. Bu projelerden birinci olan start-up fikrine ait yatırımcı sunumu aralık ayında gerçekleştirildi. 2024 yılında proje ekibinin, projeyi geliştirmesi için tekrar danışmalık alınarak üst yönetime sunumlar gerçekleştirildi ve proje gözden geçirildi.

Great Place To Work – Türkiye'nin En İyi İşverenleri listesindeyiz!

2019 yılından bu yana tüm çalışanlarımızla birlikte çıktığımız gelişim ve dönüşüm yolculuğunda, yapılan tüm çalışmaları, geliştirilen uygulamaları ve gözden geçirilip yenilenen süreçlerimizi çalışma arkadaşlarımızın değerlendirmesine sunmak ve kapsamlı bir analiz yaparak sektördeki ve piyasadaki yerimizi de görebilmek amacıyla dünyanın en prestijli, bağımsız araştırma kurumlarından biri olan Great Place To Work'ün çalışan anketine 2022 yılında katılmış ve %78 puan ortalaması ile GPTW sertifikası almaya hak kazanmıştık. GPTW sertifikası, kurum kültürü ve çalışan memnuniyeti gibi alanlarda markalar tarafından benimsenen politikaları tarafsızca incelemesiyle önem taşıyor. Akenerji olarak çalışanlarımızın yaptığı değerlendirmeye ek olarak uygulamalarımızı detaylı şekilde GPTW yetkilileri ile paylaştık. Yapılan tüm değerlendirmelerin sonucunda Akenerji, 250-499 çalışan sayısı olan şirketler kategorisinde Türkiye'nin En İyi İşverenleri listesinde yer almayı başardı.

toplum

Akenerji’de sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken toplumsal sorumluluklarımızla ilgili önceliklerimizi, küresel riskler arasında da yer alan bilgi güvenliği, siber güvenlik ve gizlilik koruması, dijitalleşme ve inovasyon ve şirketimizin kuruluşundan bu yana DNA’sına işlemiş olan yerel ve etkilenen toplumlara yönelik sorumluluk projeleri olarak belirledik.

Üniversite İş Birlikleri ile Destek
Verdiğimiz Öğrenciler

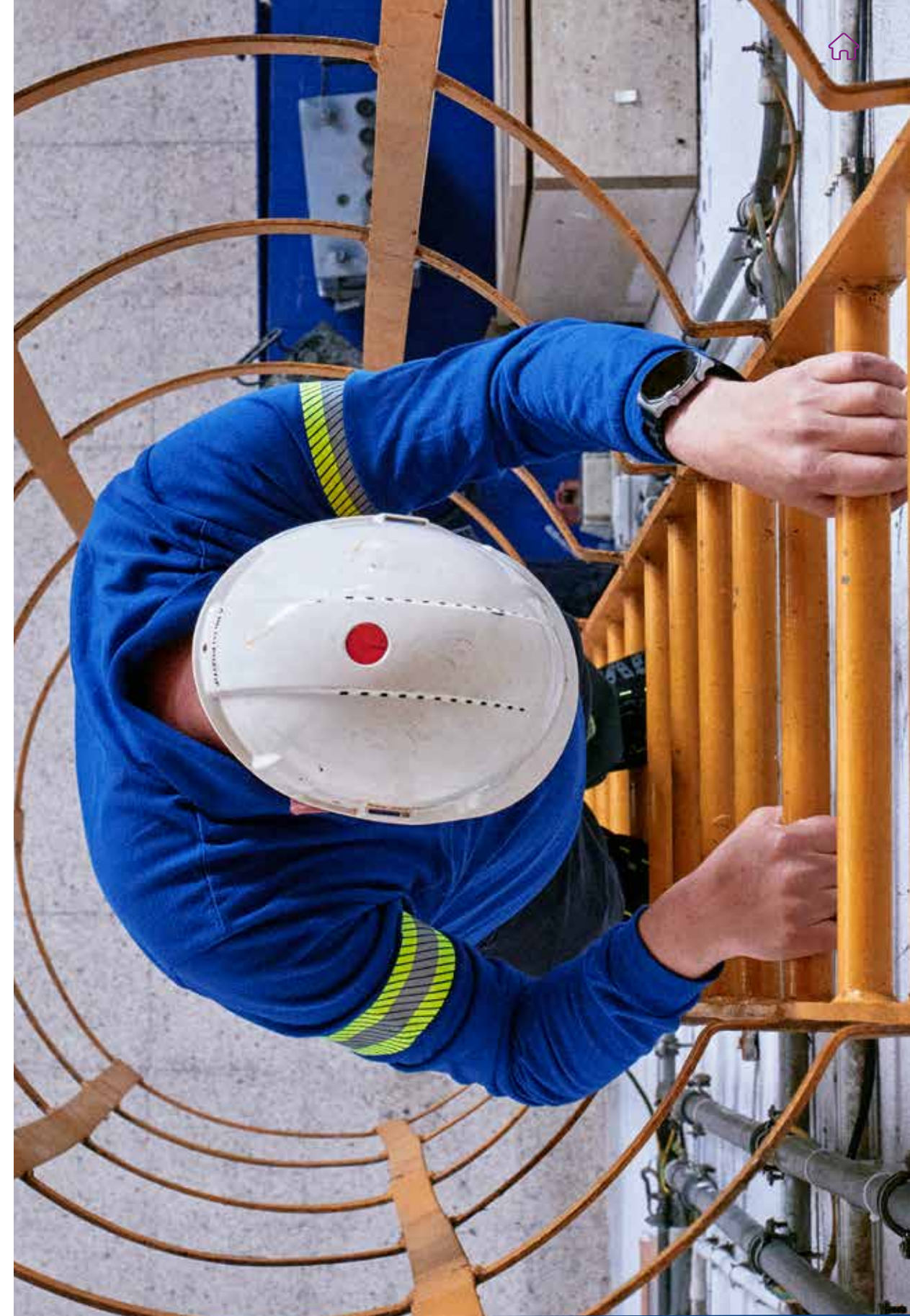


1.664 kişi

“Kadın Enerjisi Kampüste”
Projemizden Faydalanan
Öğrenciler



100 kişi





bilgi güvenliği, siber güvenlik ve gizlilik koruması

Akenerji'de bilgi güvenliği ve gizliliğe en üst seviyede önem veriyor, bu alandaki faaliyetlerimizi, Genel Müdürlük ve Erzin DGKÇS ve Uluabat HES'te geçerli olan ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik Ve Gizlilik Koruması - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 27019:2020 Bilgi Teknolojisi - Güvenlik Teknikleri - Enerji Hizmet Endüstrisi Bilgi Güvenliği önlemleri ile yürütüyoruz.

Akenerji'de bilgi güvenliği risk ve fırsatlarının değerlendirmesi birçok kaynaktan besleniyor, bunlar:

- İç ve Dış Hususlar - Kurumsal Risk Analizi - İç Denetim - Dış Denetim - Güvenlik İhlal Olayları - Bilgi Güvenliği Yönetimi Gözden Geçirme / Gözlemler - Bilgi Güvenliği ihlal olayları - Çalışanlardan gelen öneriler - İlgili taraflardır.	Bu kapsamda yönetmelik, süreç değişikliklerinde ya da yılda en az bir kez risk analizleri yapıyor, belirlediğimiz riskleri tehdit listesine kaydediyoruz. Bilgi Güvenliği Ekibimiz listedeki riskleri seçerek risk tablosuna kaydediyor ve olası olumlu etkileri (fırsatlar) de belirleyerek alınacak önlemleri ve kabul edilebilir risk ve fırsatları değerlendirip onaylıyor.
---	---

İşimizin yapısı gereği, son kullanıcılar bire bir müşterilerimiz olmadığı için, 2020-2023 döneminde müşteri memnuniyet anketleri uygulanmadı. Bunun yanı sıra müşteri gizliliği ve müşteri verilerinin kaybolması/çalınması ile ilgili bir şikâyet söz konusu olmadı.

2024 yılında ISO 27001:2022 Standardının 2. gözetim denetimini başarı ile gerçekleştirdik, bilinçlendirme eğitimlerimizi tamamladık. İç denetçi eğitimini ise 2025 yılı içerisinde gerçekleştirmek üzere planlama yaptık. ISO 27019:2020 Bilgi Teknolojisi-Güvenlik Teknikleri-Enerji Hizmet Endüstrisi-Bilgi Güvenliği Önlemleri Yönetim Sistemi 2023'te kuruldu ve ilk belgelendirme denetimini 2024'te gerçekleştirdik. Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği 6 Haziran 2023 tarihli ve 32213 sayılı Resmî Gazetede yayımlandı. Bu kapsamda çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Her yıl olduğu gibi iç ve dış denetimlerimizi gerçekleştirdik, santral sızma testleri, sosyal mühendislik, güvenlik analizleri ve felaket kurtarma merkezi testlerini yaptık. Kritik süreçler ve iş sürekliliği analizleri, bilgi güvenliği risk değerlendirmeleri, varlık envanterleri ile ilgili revizyon çalışmaları yaptık. Üçüncü taraf denetimlerimizi ise 2025 yılının ocak ayında gerçekleştirilmek üzere planladık.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile **ISO 27019 Enerji Altyapıları Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** belgelerimize ve ilgili politikamıza web sitemizde Sürdürülebilirlik başlığı altındaki **Taahhütlerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 yılında Standardın ISO 27001:2022 2. gözetim denetimini başarı ile gerçekleştirdik, bilinçlendirme eğitimlerimizi tamamladık.

Bilgi Güvenliği Eğitimleri

Bilinçlendirme eğitimlerimiz Crossknowledge eğitim platformu üzerinden devam ediyor. ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi üç yılda bir verilmesi zorunlu eğitimidir. Bir saat süren eğitim, bilgi tanımı, güvenliği ve gizliliği, temiz masa, temiz ekran, parolanın oluşturulması ve korunması, taşınabilir ortam güvenliği, sosyal mühendislik, iltalama (phishing) saldırısı, sorumluluklar ve dijital ayak izi başlıklarını içeriyor.

2024 yılında ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Standardı kapsamında gerçekleştirdiğimiz bilinçlendirme ve iç denetim eğitimlerinden 8 çalışanımız faydalandı. Yetkili eğitim kurumlarından 2025 yılı içerisinde iç tetkik eğitimi alarak iç tetkikçi havuzumuzu genişletmeyi hedefliyoruz.

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel bilgilerin gizliliğinin ve mahremiyetinin korunması, temel hak ve özgürlüklerin korunması, özel hayata ilişkin gizliliğin korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması ve korunması ile etik değerlere saygı Akenerji'de öncelikli ilkelerimizdir.

Kişisel verilerin korunması konusunda mevzuata ve uluslararası standartlara uyum sağlıyoruz. 2018 yılından bu yana yürüttüğümüz, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum çalışmaları kapsamında; çalışan ve çalışan adaylarının, müşteri ve potansiyel müşterilerin, şirket hissedarlarının, şirket yetkililerinin, ziyaretçilerin, iş birliği içinde olduğumuz kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkililerinin ve üçüncü kişilerin kişisel verilerinin korunmasına gerekli özeni gösteriyor ve bunu bir şirket politikası olarak uyguluyoruz. Akenerji'de, yasal sorumluluklar çerçevesinde, VERBİS kayıtlarını tamamladık ve yükümlülükleri mevzuatla uyumlu olarak ifa ediyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili oluşturduğumuz tüm politikalara ve aydınlatma metinlerine, Akenerji internet sitesi üzerinde bulunan **Kişisel Verilerin Korunması** başlığı altından ulaşabilirsiniz.

Şirketimiz bünyesinde KVKK eğitimi zorunludur. 2024 yılında, kişisel veri nedir, kişisel verilerin işlenmesi ve şartları, sözleşmelerin düzenlenmesi prosedürü, kişisel veri sahiplerinin hakları, KVKK uyum prensipleri ve Akenerji'de veri gizliliği ve verilerin işlenmesi başlıklarını içeren, online olarak düzenlediğimiz eğitimlerle çalışanlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artırdık.

KVKK Eğitimi	2022	2023	2024
Kişi	55	75	57
Toplam Eğitim Saati	55	75	57

Yönetim sistemi kapsamındaki hedeflerimiz, raporumuzun 2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız bölümünde yer alıyor.

dijitalleşme ve inovasyon

Yetenek yönetimi kapsamında çalışanların kişisel gelişimlerine yatırım olarak Dijital Gelişim Programı eğitimlerini çalışanlarımıza sunduk.

Hem Erzin Santralimiz hem de RES ve HES tesislerimiz açısından aynı anda hem olasılık-büyüklik açısından yüksek finansal riskli konular arasında hem de çevre-toplum etkisi açısından önemli konular arasında yer alan dijitalleşme ve inovasyon kapsamında, 2024 yılında çeşitli uygulamalar gerçekleştirdik.

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberine uyum ve denetim çalışmalarını tamamladık. Yetenek yönetimi kapsamında çalışanların kişisel gelişimlerine yatırım olarak Dijital Gelişim Programı eğitimlerini çalışanlarımıza sunduk. Ayrıca çalışanlarımıza bilgi güvenliği eğitimleri kapsamında dijital ayak izi konusunda bilgilendirdik.

Akenerji, Akkök Holding'de kurulan Dijitalleşme çalışma grubunda Bilişim Teknolojileri Sistem Geliştirme ve Ticaret Optimizasyon Müdürleri ile temsil ediliyor.





yerel ve etkilenen toplumla ilişkiler

Akenerji’de topluma ve paydaşlarımıza verdiğimiz “Yaşamları Aydınlatmak İçin Enerji Üretiyoruz” sözümüzü tutarak, cinsiyet ve fırsat eşitliği, kadınların toplumda güçlendirilmesi ve çocuklar ile gençlerin eğitimi odağına alan toplumsal sorumluluk politikamızla 2024 yılında da sosyal sorumluluk projelerimize devam ettik.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizinde yerel ve etkilenen toplumla ilişkiler aynı anda hem çevre toplum üzerindeki etki hem de finansal risk açısından en öncelikli konular arasında yer almamasına rağmen, RES ve HES’ler açısından olasılık ve büyüklük açısından yüksek finansal riskli konular arasında yer alması ve farklı paydaşlarımızın bilgi ihtiyacını karşılama kapsamında konuya raporumuzda detaylarıyla yer vermeye devam ediyoruz.

Hem topluma daha fazla katkı sağlamak hem de kurumsal vatandaşlık davranışlarını geliştirmek adına çalışma arkadaşlarımızın katılımlarıyla hayata geçirdiğimiz projelere 2024’te de devam ettik. Bu projeleri dezavantajlı çocuklar, çevresel sürdürülebilirlik ve iş hayatında fırsat eşitliğinin sağlanması konularında, insan, eğitim ve çevre odaklı olarak tasarladık. Önümüzdeki dönemde de topluma, eğitime, kadınların toplumdaki yerine, çocuklara direkt olarak dokunabileceğimiz ve dokunduğumuz kişilerin hayatında anlamlı fark yaran projeler üretmeye devam etmeyi hedefliyoruz.

“Kadın Enerjisi Projesi”ni Gerçekleştirdik!

Topluma duyduğumuz sorumlulukla, kadınların enerji sektörü başta olmak üzere çalışma hayatında daha fazla görünür olması, ortaöğretimden başlayarak üniversiteye kadar ve sonrasında iş yaşamına başlarken desteklenmesi ve kadın liderlerin artırılması adına “Kadın Enerjisi” projesini gerçekleştirdik. Projenin detayları raporumuzun Çalışanlar Bölümünün Çalışma Standartları ve İnsan Hakları başlığı altında yer alıyor.

46. İstanbul Maratonu’nda Toplum Gönülleri Vakfı için Koştuk!

46. İstanbul Maratonu’nda Akkök Holding ve Toplum Gönüllüleri Vakfı iş birliğine destek vermek için koşu ve bağış etkinliğine katıldık. Önümüzdeki yıllarda da İstanbul Maratonu’na katılmaya devam edeceğiz.

Yılbaşı’nda Dilek Ağacı Projesi ile ÇED Çocuklarının Hayallerini Gerçekleştirdik!

Çocuk Eğitim Derneği’ni desteklemek amacıyla 2019’dan bu yana her yıl tekrarladığımız “Yılbaşı Dilek Ağacı” projemizi 2024 yılında da gerçekleştirdik. Proje kapsamında Akenerjililer işitme engelli öğrencilerin yeni yıl dileklerini onlara hediye ederek mutluluklarına katkıda bulundu ve 88 çocuğun hayalini gerçekleştirdiler. Bu proje ile aynı zamanda çalışanlarımızın bireysel sosyal sorumluluk duyarlılıklarını hayata geçirmelerine destek olduk. Projeyi bundan sonraki yıllarda da devam ettirmeyi planlıyoruz.

Santral Bölgelerinde Çocuklara Destek Olduk

Hidroelektrik santrallerimiz çevresinde yer alan okullarda İSG kapsamında eğitimler verdik. Eğitimlere katılan öğrencileri verdiğimiz hediyelerle sevindirdik ve giyim ihtiyaçlarını karşılamalarına destek olduk. Bu faaliyetlerimize her yıl düzenli olarak devam etmeyi planlıyoruz.

TEMA Vakfı’na Bağışta Bulunduk!

Sene sonunda “Kıdem Plaketi” almaya hak kazanan her bir çalışanımız için TEMA Vakfı’na kıdem yılı adedinde ağaç bağışında bulunduk.





Üniversitelerdeki Faaliyetlerimiz

Üniversiteler ile yaptığımız çalışmalara 2024 yılında da devam ettik. Yetenek havuzu oluşturma, öğrenciler ile özel sektör buluşmaları ve eğitim alanlarında ortak projeler gerçekleştirerek hem öğrencilere iş hayatına hazırlanmalarında yardımcı olduk hem de işveren kimliğimizi destekledik.

Faaliyetin İsmi	Başlangıç Yılı	İçeriği	İş Birliği Yaptığımız Eğitim Kurumları	Bugüne Kadar Katılan Kişi Sayısı	Gelecek Planları
"Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" Dersi	2019	Akenerji Üretim Genel Müdür Yardımcısı Can Gülcan tarafından seçmeli ders olarak verilmeye başlanan "Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi" dersi 2024 yılında da devam etti. Başarılı öğrenciler arasından yeni mezun pozisyonlarımızda değerlendirilen ve işe alınan öğrenciler oldu.	Bahçeşehir Üniversitesi	130 kişi + 29 kişi (2024)	Projenin devam etmesini ve başarılı öğrencileri yeni mezun pozisyonlarımızda istihdam etmeyi planlıyoruz.
"Kadın Enerjisi Kampüste" Projesi	2021	Toplumda cinsiyet ve fırsat eşitliği alanında farkındalık yaratmak amacıyla uyguladığımız projede Akkök Holding enerji grubunun üst düzey yöneticilerinden eğitim alan öğrenciler, program sonunda enerji sektörü ile ilgili geliştirdikleri projeleri sundular. Kazanan gruplar Akkök Holding enerji grubu şirketlerinde staj ve mentorluk imkânı elde etti.	Bahçeşehir Üniversitesi ile Birleşmiş Milletler Eğitim ve Araştırma Enstitüsü'nün (UNITAR) Yönetici ve Liderler için Uluslararası Eğitim Merkezi (CIFAL İstanbul)	100 üniversite öğrencisi faydalandı. Mentorluk ve staj hakkı alan 6 öğrenci grup şirketlerinde staj ve mentorluk ile programa devam ettiler.	Eğitim ve kadın istihdamı odaklı farklı iş birlikleri geliştirmeye devam edeceğiz.
Boğaziçi Üniversitesi Enerji Zirvesi	2023	Boğaziçi Üniversitesi Elektro Teknoloji Kulübünün gerçekleştirdiği zirvede Ticaret Direktörümüz Orkun Eyilik liderlik oturumunda gençlerle buluştu, kendi kariyer hikayesini ve enerji sektörünü anlattı.	Boğaziçi Üniversitesi Elektro Teknoloji Kulübü	200	Her dönem farklı aktiviteler aracılığı ile öğrencilerle buluşmayı planlıyoruz.
Boğaziçi Üniversitesi Vaka Çalışması	2023	Boğaziçi Üniversitesi öğrencileri ile Enerji Ticareti Vaka Çalışması yapıldı. Kazanan gruplara staj imkânı sağlandı.	Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü	30 (2023) 20 (2024)	Farklı üniversiteler ile vaka çalışmaları yapmaya devam edeceğiz.

Faaliyetin İsmi	Başlangıç Yılı	İçeriği	İş Birliği Yaptığımız Eğitim Kurumları	Bugüne Kadar Katılan Kişi Sayısı	Gelecek Planları
Boğaziçi ENSO Managment study with Executives (MSE)	2023	Ticaret Direktörümüz Orkun Eyilik Boğaziçi Üniversitesi öğrencileri ile bir araya gelerek Akenerji'yi tanıttı.	Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü	2023 (200) 2024 (100)	Farklı üniversitelerde, farklı aktivitelerle öğrencilerle bir araya gelmeye devam edeceğiz.
Sabancı Üniversitesi İnsan Kaynakları Profesyonelleri ile LinkedIn Profili Kontrolü	2022	Sabancı Üniversitesi öğrencileri ile LinkedIn profillerini hazırlamaları için birebir görüşmeler gerçekleştirdik ve iş hayatı için daha profesyonel görünmelerine destek verdik.	Sabancı Üniversitesi	20 (2022) 16 (2023) 17 (2024)	Her dönem farklı aktiviteler aracılığı ile öğrencilerle buluşmayı planlıyoruz.
Sabancı Üniversitesi Mülakat Simülasyonları & CV Check	2022	Sabancı Üniversitesi öğrencileri ile mülakat simülasyonları gerçekleştirdik ve CV'leri hakkında tavsiyelerde bulunduk.	Sabancı Üniversitesi	15 (2022) 16 (2023) 19 (2024)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Zirvesi	2022	İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencileri ile kariyer zirvesinde buluşarak Akenerji ve işe alım süreçlerini paylaştık.	İstanbul Teknik Üniversitesi	35 (2022) 100 (2023) 250 (2024)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
İstanbul Teknik Üniversitesi PES (Power and Energy Society) Enerjide Milli Güç Etkinliği	2024	Üretim Genel Müdür Yardımcımız Can Gülcan, İTÜ'ü öğrencilerle buluştu ve Akenerji'yi anlattı.	İstanbul Teknik Üniversitesi	100	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
İstanbul Teknik Üniversitesi PES (Power and Energy Society) Söyleşi	2024	İTÜ'ü öğrenciler ile bir araya gelerek enerji ticaretini anlattık, söyleşi gerçekleştirdik ve öğrencilerin sorularını cevapladık.	İstanbul Teknik Üniversitesi	20	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Bahçeşehir Üniversitesi Future All Summit	2024	Zirve kapsamında Ortak Hizmetler Direktörümüz Duygu Erzurumlu ve Bahçeşehir Üniversitesi öğrencileri ile bir araya geldik. Gelecekte iş hayatında olacak başlıklar üzerine konuştuk ve Akenerji'yi tanıttık.	Bahçeşehir Üniversitesi	100	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.

Faaliyetin İsmi	Başlangıç Yılı	İçeriği	İş Birliği Yaptığımız Eğitim Kurumları	Bugüne Kadar Katılan Kişi Sayısı	Gelecek Planları
Bahçeşehir Üniversitesi Business Point Etkinliği	2022	Etkinlikte tüm gün öğrencilerle birebir görüşmeler yaptık.	Bahçeşehir Üniversitesi	15 (2022) 12 (2023) 13 (2024)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Koç Üniversitesi Kampüste Mülakat Günleri	2023	Koç Üniversitesi öğrencileri ile mülakat simülasyonları yaptık ve standımıza gelen öğrencilerin sorularını cevapladık.	Koç Üniversitesi	105 (2023) 90 (2024)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Youthall Engineering Career Summit	2023	Ticaret Optimizasyon Müdürümüz Cem Otay ile mühendislik öğrencilerine enerji sektörünü tanıtarak sorularını cevapladık.	Youthall	250 (2023) 600 (2024)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Bilkent Üniversitesi Yetenek Avcıları ile Mülakat Serüveni	2023	Bilkent Üniversitesi öğrencileri ile mülakat simülasyonları gerçekleştirerek sorularını cevapladık.	Bilkent Üniversitesi	15 (2023) 11 (2024)	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Kulübü CV'ni Güncelle	2024	İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı Sedef Paker üniversite öğrencileri ile bir araya gelerek etkili CV hazırlama, mülakat ve liderlik hakkında önerilerde bulundu.	Yıldız Teknik Üniversitesi	75	Farklı üniversitelerde, farklı aktivitelerle öğrencilerle bir araya gelmeye devam edeceğiz.
Yıldız Teknik Üniversitesi Work 4 Life Etkinliği	2024	Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencilerinin katılımıyla mülakat simülasyonu etkinliği gerçekleştirdik.	Yıldız Teknik Üniversitesi	10	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
Koç Üniversitesi Careers in Social Impact & Sustainability Etkinliği	2024	İnsan Kaynakları Direktörümüz Duygu Erzurumlu Cengiz, Koç Üniversitesi öğrencileri ile bir araya gelerek Kadın Enerjisi Projesi'ni anlattı.	Koç Üniversitesi	40	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.
ANBEAN What's Now What's Next Öğrenci Zirvesi	2024	Ticaret Direktörümüz Orkun Eyilik, mühendislik öğrencileriyle buluştu, Akenerji'yi ve enerji sektörünü anlattı ve öğrencilerin sorularını cevapladı.	Anbean Kampüs	70	Farklı aktivitelerde buluşmaya devam edeceğiz.



çevre

Akenerji’de çevre koruma stratejimizin temelini, iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyonun yanı sıra suyun korunması kapsamındaki hedeflerimiz oluşturuyor. Sürdürülebilir doğal kaynak yönetimini benimsiyor, karbon ve su ayak izimizi azaltmak yönündeki faaliyetlerimize devam ediyoruz. Enerji sektöründeki inovatif gelişmeleri yakından takip ediyor ve 2030 sıfır atık hedefine ulaşmak için çalışıyoruz.

Atık Geri Dönüşüm
Oranımız



%99,98

Karbon Yönetiminin Çevre
Harcamalarımız İçindeki Payı



%63





Çevre Yönetimi Yaklaşımımız

Akenerji'de Genel Müdürlük ve tüm santrallerimizde çevre üzerindeki etkilerimizi ölçmek, azaltmak ve yönetmek amacıyla dış tetkikten geçerek belgelendirdiğimiz **ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemini** kullanıyoruz. Kullandığımız yüksek teknolojiye ekipmanlar, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar ve çevresel risklere tedbirli yaklaşımımız sayesinde çevre ile uyumu yakalıyoruz.

Su ve atık su yönetimimizi, hava emisyonlarımızı ve biyolojik çeşitliliğe olan etkimizi kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alıyor ve her üç ayda bir bu konularla ilgili risklerimizi ve fırsatlarımızı gözden geçirip değerlendiriyoruz. Erzin DGKÇS'de sera gazı emisyonlarımızı, ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi, Raporlanması ve Doğrulanması Hakkında ilgili yerel mevzuat kapsamında raporlayıp, doğruluyoruz. Erzin DGKÇS'nin 2023 yılı su verilerini **ISO 14046: 2014 Su Ayak İzi Standardı** kapsamında 2024 yılında ilk defa doğrulattık. **ISO 14064: 2018 Karbon Ayak İzi** ve ISO 14046:2014 doğrulama beyanını **web sitemizde** paylaşıyoruz.

İşletmedeki tüm santrallerimizde çevresel etki izlemeleri yatırımdaki ÇED sürecinden itibaren başlayarak işletme sürecinde de yasal şartlara uygun olarak devam ediyor. Erzin DGKÇS'de Akdeniz deniz kaplumbağalarını izleyerek faaliyetlerimizin onların yaşam alanları üzerinde olumsuz bir etkisi olmadığını teyit etmiştik. Yine HES'lerin inşaat aşamasında yasal zorunluluk olan ve balıkların göç etmeleri önündeki engelleri ortadan kaldırarak göçlerine imkân veren balık geçitlerini inşa etmiştik. 2023 yılında Ayyıldız RES kapasite artışı kapsamında sonbahar ve ilkbahar dönemleri olmak üzere iki (2) dönem ornitolojik izleme (kuş gözlem) ve yarasa izlemeleri yaptık. Bu kapsamda suyun altındaki doğal yaşamın ve karasal yaşamın zarar görmemesi için sorumluluklarımızı gerçekleştirdik.

2024 yılında da işletmedeki tüm santrallerimizde çevresel etki izlemeleri, yasal şartlara uygun olarak devam etti. Bundan sonraki süreçte yeni GES yatırımlarımızda da ornitolojik izleme (kuş gözlem) çalışmalarımız resmi kurum tarafından talep edilirse gerçekleştirilecektir.

Toplam çevresel izleme, ölçme ve bu kapsamdaki sürekli iyileştirme harcamalarımız 2.567.108 TL olarak gerçekleşti. Çevre eğitimlerimiz 2024'te toplam 129 kişi.saaate ulaştı.

Çevre Harcamalarımızın Dağılımı-2024 (Toplam 2,5 Milyon TL)

Emisyon (Karbon) Yönetimi*	%62,9
Atık Geri Dönüşümü	%9,7
Atık Bertarafı	%0
Danışmanlık	%12,4
Mevzuata Uyum**	%15,1

*Hava ve atık su emisyonu dâhildir.

**ARES ÇED süreci ve Proje İlerleme Raporu dâhildir.

Yönetim Sistemleri Kapsamındaki Çevre Eğitimlerimiz

Eğitim Adı / Süre	Eğitime Katılan Kişi Sayısı
Akenerji Çevre Prosedürleri Bilgilendirme Eğitimi (1,5 saat)	8 tesiste 95,5 kişi.saat
Online Platform Üzerinden Çevre Bilinçlendirme Eğitimleri (0,5 saat)	*33,5 kişi.saat

*Sadece Genel Müdürlük Çalışanları





karbon emisyonları

2010 faaliyet yılından bu yana dâhil olduğumuz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği 2024 raporumuz “B Yönetim” seviyesinde derecelendirildi.

Sera gazı emisyonlarından kaynaklanan iklim değişikliği risklerimizi önlemek, iş modelimizi enerji dönüşümüne uyarlamak ve bu dönüşümün getirdiği fırsatları yakalayıp sektörde öncü pozisyonumuzu korumak için sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor ve bu stratejiler doğrultusunda emisyon azaltımı ve iklim değişikliği ile ilgili hedeflerimizi ön planda tutuyoruz. Türkiye’nin de dâhil olduğu Paris İklim Anlaşması ve yakından takip ettiğimiz Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi gelişmelerle hayata geçirilecek sınırdaki karbon vergisi uygulamaları, bizde bu yönde gerçekleştirdiğimiz adaptasyon çalışmalarının önemini ve enerji sektörünün iklim değişikliğinin engellenmesi konusundaki kilit rolünü artırıyor.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının %90’ına yakını 2024 yılında faaliyetteki tek doğal gaz santrali olan Erzin DGKÇS kaynaklıdır. Çalışanlar için kiralanan araçların ve acil durum jeneratörlerinin tükettikleri dizel ve benzin yakıtları, buzdolapları, su sebilleri, klimalar, yangın tüpleri az miktarda da olsa Kapsam 1 emisyonlarına neden oluyor. Kapsam 2 sera gazı emisyonları ise santrallerde tüketilen, dışarıdan satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanıyor. Kapsam 3 sera gazı emisyon hesaplamaları detayları Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında ve ilgili hesap tablosu altında açıklanmıştır.

2024 yılı sera gazı emisyonlarımızın tamamını ISO 14064-1 Sera Gazı Standardı ve GHG Protokolü kapsamında hesapladık ve doğrulattık. Böylelikle 11 adet elektrik üretim santralimize ait tüm sera gazı emisyon verileri doğrulandı.

EMİSYONLAR (Kapsam 1) (tCO ₂ e)	2022	2023	2024*	23’ten 24’e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller-Fosil	49,47	99,39	223,39	%125
Ayyıldız Rüzgâr Santrali-Fosil	4,79	13,32	10,79	-%19
Erzin DGKÇS-Fosil**	1.143.602,74	1.189.348,00	1.184.063,35	-%0,44
Akel Sungurlu Elektrik Üretim- Sungurlu Piroлиз Santrali-Fosil	-	-	7.489,33	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık- Konya Biyokütle Enerji Santrali-Fosil	-	-	2.593,34	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık- Konya Biyokütle Enerji Santrali-Fosil Olmayan	-	-	133.406,96	-
Toplam Fosil	1.143.657,00	1.189.460,71	1.194.380,19	%0,41
Toplam Fosil Olmayan	0,00	0,00	133.406,96	-

*Kapsam 1 olarak; Erzin DGKÇS hariç diğer santrallerin 2024 yılı sera gazı emisyon verileri ilk kez doğrulanmıştır.

**Erzin DGKÇS’nin 2022 yılı sera gazı emisyonları ISO 14064-1 standardı kapsamında doğrulanmış verilerdir. 2023 yılı ve 2024 yılı emisyonları ise ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış verilerdir.

Ayrıca 2024 faaliyet yılına ait Erzin DGKÇS sera gazı emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında 20-21.01.2025 tarihinde doğrulanmıştır.

EMİSYONLAR (Kapsam 2) (tCO ₂ e)	2022	2023	2024*	23’ten 24’e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	682,71	681,92	764,53	%12
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	98,06	100,96	99,52	-%1
Erzin DGKÇS	8.600,88	8.931,00	9.493,35	%6,30
Akel Sungurlu Elektrik Üretim- Sungurlu Piroлиз Santrali	-	-	99,38	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.- Konya Biyokütle Enerji Santrali	-	-	111,05	-
Toplam	9.381,65	9.713,87	10.567,83	%8,79

Kapsam 2: Santrallerde satın alınan elektriği içeriyor. (Kendi ürettiğimiz elektriğin dışında şebeke elektriğini de kullanıyoruz.)

*Kapsam 2 olarak; Erzin DGKÇS hariç diğer santrallerin 2024 yılı sera gazı emisyon verileri ilk kez doğrulanmıştır.

EMİSYONLAR (Kapsam 3) (tCO ₂ e)	2022	2023	2024*	23’ten 24’e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	-	-	501,61	-
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	-	-	63,27	-
Erzin DGKÇS**	1.100.787,59	1.376.646,00	1.382.045,97	%0,39
Akel Sungurlu Elektrik Üretim- Sungurlu Piroлиз Santrali	-	-	6.691,71	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık- Konya Biyokütle Enerji Santrali	-	-	3.686,95	-
Toplam	1.100.787,59	1.376.646,00	1.392.989,51	-

*Kapsam 3 olarak; Erzin DGKÇS hariç diğer santrallerin 2024 yılı sera gazı emisyon verileri ilk kez hesaplanmış ve doğrulanmıştır.

**Tüm santrallerimizin 2024 yılı sera gazı emisyonları ISO 14064-1 ve GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış verileri içermektedir.

**Erzin Doğalgaz çevrim santralinin 2021, 2022 ve 2023 yıllarına ait ulaşım kaynaklı sera gazı emisyonlarını nitrledik. 2021 yılı ulaşım kaynaklı emisyonumuz: 57 tCO₂e; 2022 yılı ulaşım kaynaklı emisyonumuz: 69 tCO₂e; 2023 yılı ulaşım kaynaklı emisyonumuz: 60 tCO₂e.

Kapsam 1-2-3 emisyonlarımızın detayları raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri sayfasında yer alıyor.



enerji yönetimi

İklim değişikliği ile mücadelenin önemli adımlarından biri olan enerji verimliliği faaliyetlerini sistematik ve planlı şekilde yönetiyor, santral elektrik tüketimlerini ve araç yakıt tüketimlerini azaltmak üzere hedeflerimizi takip ediyoruz.

Akenerji'de bu bakış açısıyla yaklaştığımız enerji yönetimi faaliyetlerimizi tüm santrallerimizde **"Enerji Yönetim Politikamız"**daki taahhütlerimiz doğrultusunda **ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi** ile yönetiyoruz.

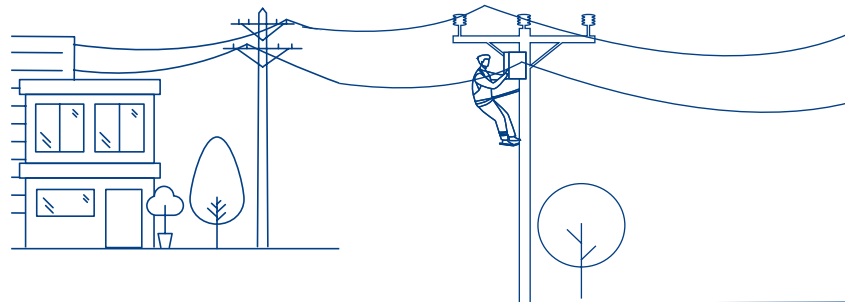
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim sistemi kapsamında; her bir santralde ön etüd çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmalarda tesis bünyesindeki binaların ısıtma sistemleri, soğutma sistemleri, havalandırma sistemleri, elektrik motorları, aydınlatma sistemleri ve elektrik üretim prosesinde elektrik tüketen bütün ekipmanları inceledik ve enerji verimlilik odaklarını tespit ettik. Her yıl belirlenen hedeflere göre enerji tasarrufu sağlamak amacıyla çalışmalar yapıyor ve bu noktaları analizörler ve diğer ölçüm yöntemleriyle düzenli olarak ölçerek, değişimleri izliyoruz. Yine ISO 50001:2018 kapsamında her yıl iç denetimler gerçekleştiriyoruz.

ISO standartları kapsamında santral çalışanlarımıza; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27019:2020 Bilgi Teknolojisi - Güvenlik Teknikleri - Enerji Hizmet Endüstrisi Bilgi Güvenliği Önlemlerini içeren, toplamda 70,5 adam.saat Yönetim Sistemleri Bilgilendirme Eğitimi verdik.

Kurum İçi Enerji Tüketimi

Akenerji olarak kurum içi ihtiyaçlarımızda (ısıtma gibi) ve Erzin DGKÇS'de elektrik üretimi gerçekleştirmek için tükettiğimiz enerjinin en büyük payı doğal gazdır. Enerji tüketim verilerimizi yenilenemez ve yenilenebilir kaynaklı olmak üzere iki kategoride değerlendirdik.

Yenilenemez kaynaklı enerji kategorisine doğal gaz, dizel ve benzinin yanı sıra dışarıdan satın aldığımız ve kendi iç tüketimimizde kullandığımız elektrik enerjisi de dâhildir. Yenilenebilir kaynaklı enerji tüketim miktarımız ise hidroelektrik ve rüzgâr santrallerinde üretilen ve kendi iç tüketimimizde kullanılan elektrik enerjisini kapsar.



Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)*

	2022	2023	2024
Yenilenemez Kaynaklı			
Doğal Gaz	599.364,94	630.553,70	648.013,82
Dizel (jeneratör)	285,54	243,53	305,09
Dizel (araç)	2.251,00	2.152,40	2.090,19
Benzin (araç)	1.550,80	2.460,62	3.082,75
Yakıt Toplam	603.452,28	635.410,25	653.491,85
Elektrik (Şebekeden alınan elektrik)	71.513,63	84.110,19	84.690,72
Yenilenebilir Kaynaklı			
Elektrik**	3.606,02	4.413,87	3.506,61
Toplam Enerji Tüketimi	678.571,93	723.934,32	741.689,18

*İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.

**Yenilenebilir enerji kaynakları Erzin DGKÇS hariç Akenerji santralleridir. (Burç Bendi ve HES, Bulam, Feka I, Feka II, Himmetli, Gökkaya ve Uluabat HES, Ayyıldız RES)



Sıfır atık hedefiyle uyguladığımız atık yönetimi kapsamında, doğal kaynakların korunması ve kirliliğin önlenmesi amacıyla atıkları kaynaklarında ayrıştırıyor ve en az miktarda atık oluşumunu sağlıyoruz.

Atık Yönetimi

Akenerji olarak tüm faaliyet alanlarımızda atıkları kaynağında yükümlülüklerle uygun olarak topluyor ve geri kazanımını/bertarafını sağlıyoruz. Sıfır atık hedefiyle uyguladığımız atık yönetimi kapsamında, doğal kaynakların korunması ve kirliliğin önlenmesi amacıyla atıkları kaynaklarında ayrıştırıyor ve en az miktarda atık oluşumunu sağlıyoruz.

2020 yılı içerisinde aldığımız ve tüm santrallerimizin sahip olduğu Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri kapsamında atık yönetim çalışmalarımız 2024 yılı içerisinde de devam etti. Bu sayede yaklaşık 62,1 ton atığın geri kazanımı ve bertarafını sağladık, atık geri dönüşüm oranımız ise yüzde 99,98 oldu. 2024 yılında, yaklaşık 1,3 ton atık kâğıt, plastik, cam ve metal ambalajı geri kazandırarak dögüsel ekonomiye katkı sağladık. 2025 yılı içerisinde tüm santrallerimizin Temel Seviye Sıfır Atık Belgelerinin yenilenmesi gerçekleştirilecek.

Akkök Holding İş Dünyası Plastik Girişimi Plastik Taahhütleri doğrultusunda 2025'e kadar merkez ofiste atık ayırımına yönelik uygulamalı eğitim modüllerini devreye alacak, santrallerde yıllık satın alınan plastik miktarı ve geri kazanıma gönderilen plastik atık miktarına dair verileri ayrıca tutarak takip edecek ve 2030'un sonuna kadar santrallerde pet bardak, pipet, pet şişe vb. tek kullanımlık plastik kullanımına son vereceğiz.

Atık Miktarı (ton/yıl)*	2022	2023	2024
Toplam	137,0	127,1	62,1

*İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.

Atık Miktarı (62,1 ton)*	2024	Oran
Tehlikeli Atıklar	48,8	%78,7
Tehlikesiz Atıklar	13,2	%21,3

*İşletmedeki 9 santralimizin verileridir.





Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. santrallerinde, Enerji Yönetimi Politikamız doğrultusunda 2024 yılı için belirlediğimiz Enerji Yönetimi Hedeflerimiz aşağıdaki şekildedir:

Hedef 1: Yapılacak iyileştirme çalışmaları ile santral elektrik tüketimini aşağıda belirtilen miktarda azaltmak veya bir önceki yıl ile aynı tutmak

Hedef 2: Km başına tüketilen yakıt miktarının maksimum aşağıda verilen 2023 yılı km başına tüketilen yakıt miktarı ile aynı tutmak

Santral	Hedef (MWh) 2024	Santral	2023 Yılı Gerçekleşen km Başına Tüketilen Yakıt Miktarı (L/km)
Ayyıldız RES	0,50	Ayyıldız RES	0,1363 (Mazot)
Burç Bendi ve HES	0,60	Ayyıldız RES	0,086 (Benzin)
Bulam HES	0,60	Burç Bendi ve HES	0,259
Erzin DGKÇS	7,45	Bulam HES	0,194
Feke 1 HES	2,00	Erzin DGKÇS	0,079
Feke 2 HES	9,00	Feke 1 HES	0,071
Gökkaya HES	5,00	Feke 2 HES	0,084
Himmetli HES	1,00	Gökkaya HES	0,096
Uluabat HES	Santralde üretim haricinde kullanılan elektrik tüketiminin maksimum 2022 yılı kadar olması (339.934 kWh)	Himmetli HES	0,075
		Uluabat HES	0,0024

Hedef 3: Üç yıllık periyotlarla verdiğimiz ve işe başlangıç, görev değiştirme ve standart/mevzuat değişimlerinde alınması/yenilenmesi gereken ISO 50001 farkındalık eğitimlerini takip etmek ve bu şartlara göre eğitim vermek

Bu hedefler doğrultusunda 2024 yılında tesislerimizde aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirdik:

- Tüm santrallerimizde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ile ilgili üç yıllık periyotlarla verilen ve işe başlangıç, görev değiştirme ve standart/mevzuat değişimlerinde alınması/yenilenmesi gereken ISO 50001 farkındalık eğitimlerinin takip edilmesi ve bu şartlara göre verilmesi
- ISO 50001 Enerji Yönetimi Politikası hedeflerimiz doğrultusunda yapılacak iyileştirme çalışmalarıyla elektrik tüketiminin azaltılması
- Duyuru panolarında santral enerji kullanımı ile ilgili bilgiler paylaşılması
- AG/OG Odaları ve koridorlarına hareket sensörlü lamba takılması
- Kullanılmayan çevre aydınlatmalarının ve gereksiz enerji kaynaklarının kapatılması
- Mevcut armatürlerin daha verimli LED armatürler ile değiştirilmesi
- Merkez ofis ve santral çalışanlarına dış kuruluş tarafından Güvenli Sürüş/Savrulmayı Önleme Teknikleri Eğitimi (Hafif Vasıta) ve Ekonomik Sürüş Teknikleri eğitimi aldirarak ilgili personelin bilgilendirilmesi
- Araçların uygun hızda ve devirde kullanılması
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında dizel jeneratör ve dizel araç yakıt tüketiminin azaltılması

SU yönetimi

Akenerji'de iklim değişikliğine bağlı su kaynaklarının risk ve kırılganlıkları operasyonlarımız açısından kritik öneme sahiptir. Bu farkındalığımızla yaptığımız çalışmalar neticesinde Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) Su Güvenliği 2024 raporumuz 'A- Liderlik' seviyesinde derecelendirildi.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizinde su tüketimi aynı anda hem çevre toplum üzerindeki etki hem de finansal risk açısından en öncelikli konular arasında yer almamasına rağmen, RES ve HES'ler açısından olasılık ve büyüklük açısından yüksek finansal riskli konular arasında yer alması ve farklı paydaşlarımızın bilgi ihtiyacını karşılama kapsamında konuya, raporumuzda detaylarıyla yer vermeye devam ediyoruz.

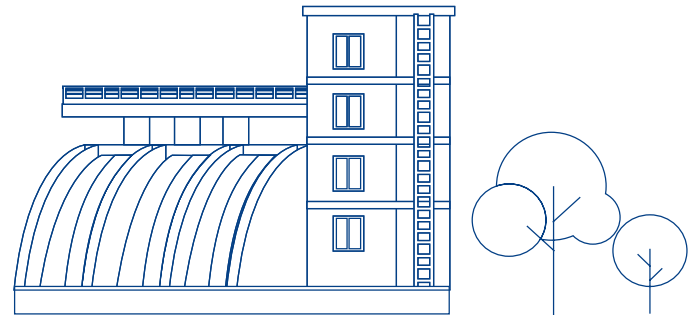
Akenerji olarak kullandığımız su kaynakları, deniz suyu, yeraltı suyu ve şebeke suyudur. Erzin DGKÇS'de ters ozmos metodu ile denizden çektiğimiz suyu yüksek teknoloji ile arıtma tesisi vasıtasıyla yüksek basınçlı buhar ve tribünlerde proses içinde soğutma suyu olarak kullanıyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde, yüzeysel kaynaklardan aldığımız suyu enerjisini kullandıktan sonra nehir veya dereye boşaltıyoruz. Rüzgâr enerji santralimizde suyu insani ihtiyaçlar için kullanıyoruz. Tesislerimizde geri dönüştürülmüş su kullanımı mevcut değildir.

Su altındaki doğal yaşamın devamlılığı için hidroelektrik santrallerimizde yasal mevzuat kapsamında bırakılan "can suyu" olarak ifade edilen su miktarlarını, akım gözlem istasyonlarımız (AGİ) ile ölçüyoruz. Bu istasyonlarımızın doğru veri akışını sağlaması hem su altı yaşamı hem de yasal mevzuata uyum açısından önem teşkil ediyor. Bu kapsamda HES'lerimizde AGİ etrafında biriken kaya, orman atıkları, taş vb. malzemeleri temizliyor, gerektiğinde resmi kurum önderliğinde AGİ yer değişikliği de yapıyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde feyezan sonrası kuyruk suyunda biriken orman atıkları ve çöpler için kuyruk suyu taraması yapıyoruz. Bu çalışmayla aynı zamanda santralin verimliliğini de artırıyoruz. Yine HES'lerimizde memba tarafında da yağış sonrası gelen atıkların temizlenmesi ve toplanması çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Tüm sahalarımızdaki su verilerimizi daha iyi anlama, yönetme ve hedeflerimize ulaşma konusunda bir adım daha ilerleyerek ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına yönelik çalışmalarımıza başladık ve işletmedeki 11 santrale (Akenerji, 5ER, Ak-el Sungurlu) ait tüm su verilerini bu kapsamda hesaplama ve doğrulama çalışmalarını gerçekleştirdik.



Su Çekimi (m³)*	2022	2023	2024
Toplam	12.812.959,90	11.994.655,20	13.212.816,10

*İşletmedeki 9 (Akenerji) santralin verileridir.

Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onaylanan Mansap Su Hakları Raporlarında belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uymaya devam ediyoruz.

Su Deşarjı (m³)*	2022	2023	2024
Toplam	10.778.639	10.690.628,90	11.220.679,30

*İşletmedeki 9 (Akenerji) santralin verileridir.

Su Tüketimi (m³)*	2022	2023	2024
Toplam	2.034.320,50	1.304.026,30	1.992.136,80

*İşletmedeki 9 (Akenerji) santralin verileridir.

Atık Su Yönetimi

Atık su yönetimi kapsamında, yasal tüm şartları yerine getiriyoruz. Santralimizde, uzaktan atık su izleme istasyonu mevcuttur ve deşarj suyu, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından eş zamanlı olarak izlenir. Bunlara ek olarak; "Hava Emisyon" ve "Derin Deniz Deşarjı" konulu çevre izni kapsamında mevzuata uygun atık su ve deniz suyu iç izlemeleri yaparak resmi idareyi bilgilendiriyoruz.

2025 yılında Erzin DGKÇS Çevre İzni yenileme çalışmalarını gerçekleştireceğiz. Bu kapsamda 2024 yılının son aylarında derin deniz deşarj konulu çevre izni için atıksu ve deniz deşarj numune alma planlamaları yapmaya başladık.

Atık su ve deniz suyu iç izlemelerimize 2024 yılında da devam ettik. Ayrıca Çevre mevzuatına göre derin deniz deşarj hattında sızma, tıkanıklık gibi bir sorun olup olmadığının kontrolü kapsamında, dalgıçlarla izleme ve raporlama çalışmasını her yıl yapıyoruz.

Su çekimi, su deşarjı ve su tüketimine yönelik tesis bazındaki verilerimize ek olarak, tesislerimizde oluşan atık sulardaki kirleticilere yönelik detaylı veriler raporumuzun Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer alıyor.

kurumsal yönetim

2024 yılında küresel ve yerel ölçekte yaşanan her türlü gelişmeye karşı dayanıklılığımızı koruyarak başarılı sonuçlara imza attık. 2025 yılında da bu başarılarımızı sürdüreceğiz, tüm gücümüzle ve deneyimimizle, yaşamları aydınlatmak için enerji üretmeye devam edeceğiz.

Kurumsal Yönetim Uyum
Derecelendirme Notumuz

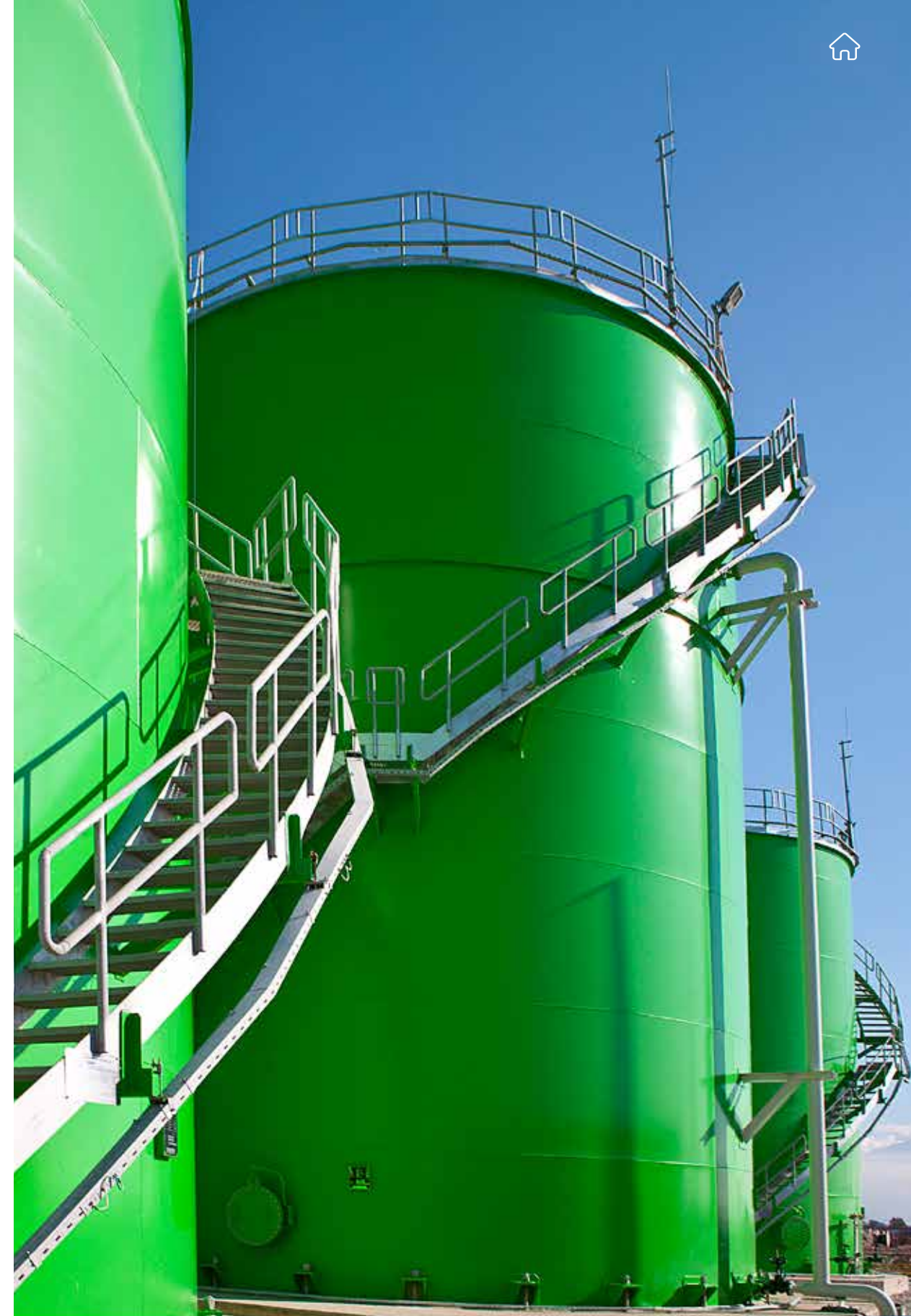


9,57

Etik Eğitimi Alan Çalışan
Oranı



%100





yönetim kurulu üyeleri

PAYDAŞLARIMIZA
MESAJLARIMIZ

FINANSAL
GÖSTERGELER

KURUMSAL PROFİLİMİZ
VE FAALİYETLERİMİZ

KÜRESEL RİSKLER
VE SEKTÖRÜMÜZ

STRATEJİ VE
YÖNETİM

EKONOMİ

ÇALIŞANLAR

TOPLUM

ÇEVRE

KURUMSAL
YÖNETİM

EKLER



Özlem ATAÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı



Tomáš PLESKAČ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Serhan GENÇER
Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür



Mehmet KOCAOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi



Jaroslav MACEK
Yönetim Kurulu Üyesi



Ondrej DVORAK
Yönetim Kurulu Üyesi



Demet ÖZDEMİR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Libor KUDLACEK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



yönetim kurulu üyeleri

Yönetim Kurulu Üyeleri 31.12.2024 tarihi itibarıyla:

Özlem ATAÜNAL	Yönetim Kurulu Başkanı
Tomas PLESKAC	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Jaroslav MACEK	Yönetim Kurulu Üyesi
Ondrej DVORAK	Yönetim Kurulu Üyesi
Serhan GENÇER	Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür
Mehmet KOCAOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Libor KUDLACEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası kapsamında toplumsal cinsiyet ve kültürel çeşitliliği sağlamak üzere fırsatları kollar ve üyelerini, yaş, ırk, etnik köken, coğrafi özgeçmiş ve toplumsal cinsiyet konularından bağımsız olarak seçmeye önem verir.

Yönetim Kurulu Yapısı (2024)	Sayı	%
Yönetim Kurulu üye sayısı	8	%100
Erkek üye sayısı	6	%75
Kadın üye sayısı	2	%25
30 Yaş altı üye sayısı	0	%0
30-50 Yaş arası üye sayısı	4	%50
50 Yaş üstü üye sayısı	4	%50
Azınlık / Hassas gruplardan üye sayısı	0	%0
İcracı üye sayısı	1	%12,5
Bağımsız üye sayısı	2	%25
Kültürel çeşitlilik açısından üye sayısı	4	%50

Şirketin Yönetim Kurulu, tüm üyelerinin sorumluluklarını tam olarak yerine getirebilmeleri için yeterli bilgi, yetenek ve sektörel uzmanlığa sahip olan kişilerden oluşur.

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi (2024)	Sayı	%
Cinsiyet (Kadın)	2	%25
Dönem (15+yıl)	0	%0
Denetim Deneyimi	6	%75
Finansal Hizmetler Deneyimi	6	%75
Finans Dışı Gerçek Sektör Deneyimi	4	%50
Risk Yönetimi Deneyimi	6	%75
Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	5	%63
Uluslararası Çoklu Coğrafya Deneyimi	8	%100
Araştırma ve Geliştirme Deneyimi	3	%38
Birleşme ve Satın Alma Deneyimi	8	%100
Üretim Deneyimi	2	%25
Dijital Teknolojiler Deneyimi	5	%63

31.12.2024 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Özlem ATAÜNAL

Yönetim Kurulu Başkanı

1985 yılında Üsküdar Amerikan Lisesi'nden, 1989 yılında Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Kariyerine İktisat Bankası'nda başlayan ATAÜNAL, Körfezbank'da Şube Müdürlüğü'nden, Müşteri İlişkileri Yönetimi Bölüm Başkanlığı'na kadar çeşitli görevlerde bulundu. 2000 yılında, Akenerji'nin Bütçe ve Finans Müdürü olarak Akkök Grubu'na katıldı. ATAÜNAL, 2005-2022 yılları arasında Akkök Holding'de CFO olarak görev alırken, 2012 yılında Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak atandı. 2017 yılında ise Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi oldu. Yıllar içinde farklı sorumluluklar üstlenen ATAÜNAL, halen Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Bu görevlerinin yanı sıra, AKCEZ, Akenerji, Sepaş Enerji ve Aktek Bilişim Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmekte olup, diğer grup şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. ATAÜNAL, 2013 yılından bu yana TÜSİAD'a üyedir.

Tomáš PLESKAČ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1966 doğumlu Tomáš PLESKAČ, 1989 senesinde Tarım ve Ormanlık Mendel Üniversitesi (Brno), İşletme ve İktisat Fakültesi'nden mezun olmuş ve MBA'ini Prag Üniversitesi'nde yapmıştır. Kariyerine 1994 yılında CEZ Grup'ta başlayan PLESKAČ, grup içerisinde çeşitli pozisyonlarda üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 2006 yılından bu yana CEZ, a.s.'nin yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Ocak 2008'de Uluslararası Bölüm Müdürü olan Tomáš PLESKAČ, Aralık 2016'ya kadar bu görevini sürdürmüştür. Nisan 2012 ve Mayıs 2014 yılları arasında Dağıtım ve Uluslararası İşler Bölümünü yönetmiştir. CEZ, a.s.'nin dönüşümünün ardından, 1 Ocak 2016'dan bu yana Yenilenebilir Enerji ve Geliştirme Bölümü Yöneticisi olarak görev almaktadır. Tomáš PLESKAČ Mayıs 2009'dan bu yana Akenerji Yönetim Kurulu üyesidir. Halen Akenerji Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir.

Jaroslav MACEK

Yönetim Kurulu Üyesi

Jaroslav MACEK, CEZ Grubu'nun Çek Cumhuriyeti dışındaki ülkelerde enerji hizmetlerinin geliştirilmesinden sorumludur. Daha önce CEZ Grubu yabancı kuruluşlarının gelişimi ve faaliyetleri ile ilgili sorumluluğu üstlenerek, Çek Cumhuriyeti içinde ve dışında CEZ Grubu'nda çeşitli üst yönetim pozisyonlarında görev yapmıştır. Ayrıca CEZ Grubu'na ait yabancı şirketlerin çeşitli denetleme organlarının başkanı, başkan yardımcısı veya üyesidir. CEZ'e katılmadan önce MACEK, Ukrsibbank (BNP Paribas Grubu) yönetim ekibinin bir üyesi olarak çalışmış ve Banka'nın stratejisinin hazırlanması ve stratejik girişimlerin uygulanması da dâhil olmak üzere Banka'nın Kurumsal Gelişim Bölümünden sorumlu olmuştur. Ayrıca, finans biriminin etkinliği ve operasyonel etkinlik alanlarındaki uygulamaların geliştirilmesinden de sorumlu olarak Pricewaterhouse Coopers'ta Danışmanlık bölümünde görev almıştır.



yönetim kurulu üyeleri (devam)

Ondrej DVORAK

Yönetim Kurulu Üyesi

Ondrej DVORAK, Prag Ekonomi Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, yöneticiler için işletme yüksek lisans programını Pittsburgh Üniversitesi, Katz İşletme Okulu'nda tamamlamıştır. CEZ Grubu'na 2006 yılında Kurumsal Finansman bölümünde başlayan DVORAK, 2014-2016 yılları arasında ise CEZ ICTS'de CFO olarak görev almıştır. Daha sonra Akenerji'ye katılmadan önce Grup Performans Bölüm Başkanı olarak çalışmıştır. Ondrej DVORAK, Ocak 2018'den bu yana CEZ Türkiye Operasyon Bölümü Başkanı olarak görevini sürdürürken, Akenerji Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevini de üstlenmiştir. Ağustos 2020'den bu yana Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Başkan Vekili ve Yatırım Komitesi Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Serhan GENÇER

Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

1975 İstanbul doğumlu Serhan GENÇER, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunudur. İş yaşamına, 1998'de Belçika merkezli Unit International SA ile başlamış, 2007'de EPC Projeler Direktörü olarak ayrılana kadar çeşitli yatırım ve anahtar teslim müteahhitlik projelerinin iş geliştirme, uygulama ve faaliyet aşamalarında çeşitli ülkelerde ve çeşitli rollerde görev almıştır. 2009 Ekim ayına kadar RWE & Turcas grubunun gaz ve kömür santrali projeleri ile Turcas Power & Gas Grup'un tüm enerji faaliyetlerinde Bölüm Direktörü olarak çalışmıştır. 2009 yılı Ekim ayında Egemer Elektrik Üretim A.Ş.'nin Genel Müdürü olarak Akenerji'ye katılmış, 2013 başında Akenerji Üretim Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 2016 yılında vekâleten Akenerji Ticaret Genel Müdür Yardımcılığı'nı mevcut görev ve sorumluluklarına ilaveten üstlenen GENÇER, 2017 yılının başında Akenerji Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Mehmet KOCAOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet KOCAOĞLU, 2007 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmasının ardından çeşitli şirketlerde Proje Yöneticisi, İş Geliştirme ve Operasyon Direktörü olarak çalışmıştır. Yönetici ve teknik danışmanlık geçmişi ile 17 yıllık enerji sektörü tecrübesine sahip olan Mehmet KOCAOĞLU, enerji dağıtım sektörünün Türkiye'de özelleştirilme sürecinde satın alma, birleşme, yeniden yapılanma ve finansman başta olmak üzere çeşitli projelerde danışman olarak çalışmış; Dünya Bankası (World Bank), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Birleşik Devletler Uluslararası Kalkınma Ajansı (USAID) gibi uluslararası finans kurumlarının fon sağladığı projelerde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2011 yılından itibaren kariyerine MRC Türkiye'de (eski adıyla AF Mercados EMI) devam eden Mehmet KOCAOĞLU, 2017 yılından itibaren MRC Türkiye'de; 2022'den itibaren ise GETA Enerji'de Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda MRC Türkiye ve GETA Enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı; Akenerji, SEPAŞ ve AKCEZ şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürmektedir.

Demet ÖZDEMİR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Demet ÖZDEMİR, Arthur Andersen ile başlayan ve son 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği EY (Ernst&Young)'daki yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, 1000'e yakın yerli ve uluslararası şirkete birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir. EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak ÖZDEMİR, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Cinsiyet eşitliği ve kadının iş hayatında güçlenmesi konusunda aktif çalışmalar yürüten Demet ÖZDEMİR EY Global İş Kadınları Danışma Kurulu Üyesi, EY Women Fast Forward ve Women 3 Forumu Yönetim Komitesi üyesi, ayrıca EY Girişimci Kadın Liderler (EWW) Programını hayata geçiren EMEIA Lideri olmuştur. 2015 yılında İstanbul'da G20 kapsamında ilk kez gerçekleştirilen W20 Zirvesi'nde "Kadın Girişimcilerin Güçlendirilmesi" konulu oturumun eş başkanlığını yapmıştır. Hâlihazırda, Çelebi Hava Servisi ve Gelecek Varlık Yönetim A.Ş. ve İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği görevlerini üstlenmiş olan Demet ÖZDEMİR, kurucuları arasında yer aldığı Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakti'nin mütevelli üyesidir. ODTÜ İşletme mezunu olan ÖZDEMİR'in, London School of Economics'ten Uluslararası Finans konusunda lisansüstü diploması vardır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir millî kayakçı olan ÖZDEMİR, evli ve bir erkek çocuk annesidir.

Libor KUDLACEK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1957 yılı Çek Cumhuriyeti doğumlu Libor Kudláček, Prag'daki Charles Üniversitesi'nin Doğa Bilimleri Fakültesi, Ekonomik ve Bölgesel Coğrafya Bölümü'nden 1981 yılında mezun olmuş ve doktora derecesini 1983 yılında tamamlamıştır. Libor Kudláček meslek hayatına 1982 yılında Stavoprojekt Şehircilik Merkezi'nde Bölge ve Şehir Planlama alanlarında Proje Yöneticisi pozisyonunda başlamış, 1990 yılına kadar Kıdemli Proje Yöneticisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1989 - 1992 yılları arasında Çek ve Slovak Cumhuriyeti Federal Meclisi'nde Ekonomi Komitesi Üyeliği ve Bütçe Komitesi Üyeliği görevlerini yürütmüştür. 1992 - 1996 yılları arasında Çek Cumhuriyeti Millî Emlak İdaresi ve Özelleştirme Bakanlığı ve 1996 - 1998 yılları arasında Çek Cumhuriyeti Çevre Bakanlığı'nda Bakan Danışmanı olarak görev almış ve yine 1996 - 1998 yılları arasında Çek Cumhuriyeti Parlamentosu Temsilciler Meclisi'nde Anayasa ve Hukuk İşleri Komitesi Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. 1998'den bu yana Libor Kudláček, Eurooffice Praha - Brusel a.s. şirketinde çeşitli projeler için Kıdemli Proje Yöneticiliği yapmış olup, günümüzde Eurooffice Praha - Brusel şirketinin sahibi olarak Yönetim Kurulu Üyeliği ve Danışmanlık görevlerini sürdürmektedir.



yönetim organizasyonu



Özge ÖZEN AKSOY
Finansman ve Mali İşler Genel
Müdür Yardımcısı



Can GÜLCAN
Üretim Genel Müdür Yardımcısı



Orkun EYİLİK
Ticaret Direktörü



Duygu ERZURUMLU CENGİZ
İK ve Ortak Hizmetler Direktörü



Dr. Tamer EMRE
Stratejik Planlama ve Kurumsal Yönetim
Direktörü

Özge ÖZEN AKSOY

Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

1975 doğumlu Özge ÖZEN AKSOY, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1998 yılında, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Finansal Analiz Bölümü'nde başlayarak, 2004-2007 yılları arasında aynı kurum bünyesinde Kurumsal Finansman Müdürü olarak görev yapmış, birçok yatırımın proje finansmanı, halka arz ve M&A danışmanlığı projelerinde görev almıştır. 2007-2009 yılları arasında Orion Investment'ta Kurumsal Finansman Direktörü olarak çalıştıktan sonra, Mayıs 2009 tarihinde Akenerji bünyesine katılmıştır. 2016 yılına kadar Akenerji Hazine ve Finans Müdürü olarak görev yapan Özge ÖZEN AKSOY, 2016 yılının ocak ayından itibaren Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili görevini yürütmüş, Aralık 2023 itibarıyla Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Can GÜLCAN

Üretim Genel Müdür Yardımcısı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Can GÜLCAN iş yaşamına 2002'de ELTEM-TEK A.Ş.'de Devreye Alma Mühendisi olarak başlamıştır. 2004-2006 yılları arasında Özyürek A.Ş.'nin satış, pazarlama ve satış sonrası destek faaliyetlerinden sorumlu Satış ve Teknik Servis Müdürü olarak çalışmıştır. 2006 yılı mart ayında başladığı GAMA Güç Sistemleri Mühendislik ve Taahhüt A.Ş.'de sırasıyla Teklif Mühendisi, İş Geliştirme ve Teklif Müdürü, Satın Alma ve Lojistik Direktörü görevlerinde çalışmıştır. 2015 Ocak ayında ise General Electric şirketine Satış Direktörü görevini üstlenmiştir. 2017 Ocak ayından bu yana Akenerji'de İşletmeler ve Bakım, Yatırımlar, Sürdürülebilirlik ile İş Sağlığı ve Güvenliği bölümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Can GÜLCAN, 2022 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır ve yine aynı üniversitede 2019 yılından itibaren Enerji Santralleri İşletme ve Bakımı dersi vermektedir.

Orkun EYİLİK

Ticaret Direktörü

Orkun EYİLİK, iş yaşamına 2005 yılında İrlanda'da bulunan Tynagh Energy Ltd şirketine Enerji Ticareti Analisti olarak başlamıştır. 2007-2012 yılları arasında Gama Enerji A.Ş.'de sırasıyla Ticaret ve İş Geliştirme Analisti ve Ticaret Müdürü görevlerinde bulunmuş, 2011-2012 yılları arasında görevlerine ek olarak Tynagh Energy Ltd. şirketinin Yönetim Kurulu Üyeliğini de yürütmüştür. Kariyerine 2012-2015 yılları arasında OMV Enerji Ticaret A.Ş.'de Enerji Ticaret ve Tedarik Müdürü olarak devam eden EYİLİK, Ocak 2015 tarihinde Akenerji'de Enerji Ticaret Müdürü olarak işe başlamış, Şubat 2018 tarihinde Ticaret Direktörü olarak atanmıştır. 1983, İzmir doğumlu olan EYİLİK, University of Miami, İşletme bölümünden mezun olmuştur.

Duygu ERZURUMLU CENGİZ

İK ve Ortak Hizmetler Direktörü

Duygu ERZURUMLU CENGİZ, 1995-1999 yıllarında Ankara Gazi Üniversitesi'nde İşletme eğitimi aldıktan sonra University of Lincoln'da MBA programını tamamladı. Kariyerine öğrencilik yıllarında başlamasını takiben, 2000 yılında Petrol Ofisi ve Grup Şirketleri'ne İnsan Kaynakları alanında katıldı. Kariyeri boyunca birçok farklı görevi üstlenen Duygu ERZURUMLU CENGİZ sırasıyla İnsan Kaynakları Organizasyonel Gelişim Müdürü, R&M İnsan Kaynakları Müdürü, OMV Petrol Ofisi İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü ve Petrol Ofisi İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü görevlerinde yer aldı. 2019 yılından bu yana Akenerji İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörlüğü, 2021 yılı itibarıyla da mevcut görevine ek olarak Akkök Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevlerini yürütmektedir.

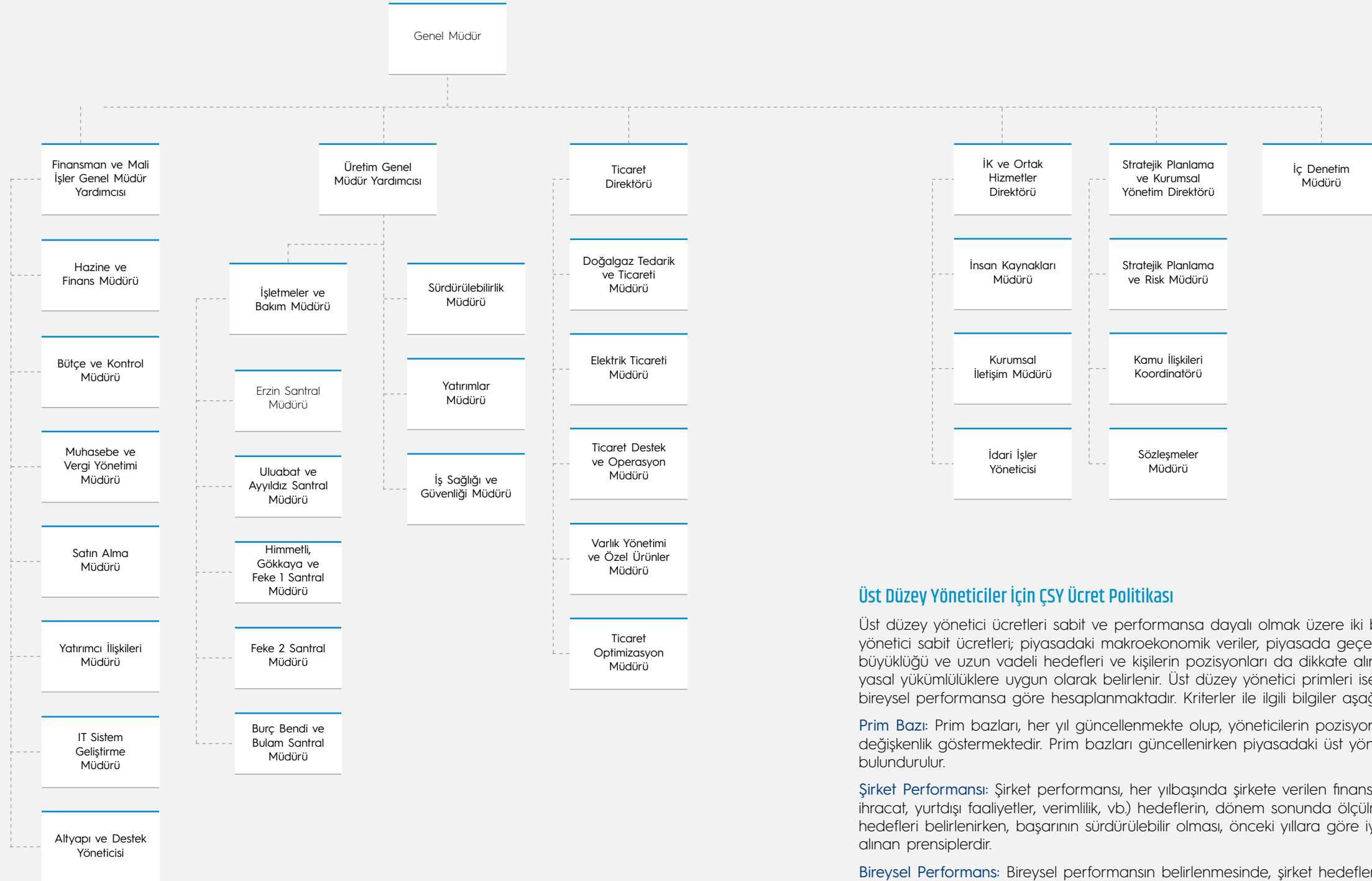
Dr. Tamer EMRE

Stratejik Planlama ve Kurumsal Yönetim Direktörü

Lisans eğitimini Gazi Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünde 2001 yılında tamamlayan Dr. Tamer Emre'nin Gazi Üniversitesi'nde Elektrik Elektronik Mühendisliği (Güç Sistemleri), Hacettepe Üniversitesi'nde İşletme (Üretim Yönetimi ve Sayısal Yöntemler) Yüksek Lisans ve Ankara Üniversitesi Enerji Hukuku Araştırma Enstitüsü'nde (Enerji ve Rekabet Hukuku) ve Avrupa Toplulukları Araştırma Merkezi'nde (Sınır Ötesi Enerji Ticareti) lisansüstü dereceleri bulunmaktadır. Emre, Gazi Üniversitesi'nden Enerji Sistemleri Mühendisliği alanında doktora derecesi almıştır ve halihazırda üniversitede lisans ve yüksek lisans öğrencilerine ders vermektedir. Kariyerine 2004 yılında başlayan Emre, 20 yılı aşkın kariyerinde TEDAŞ, TEİAŞ ve EİAŞ gibi kamu iştiraklerinin yanı sıra GAMA Holding, PwC Türkiye ve Kazancı Holding gibi özel şirketlerde yöneticilik yapmıştır. İngilizce, Rusça ve Japonca konuşmaktadır.



organizasyon şeması



Üst Düzey Yöneticiler İçin ÇSY Ücret Politikası

Üst düzey yönetici ücretleri sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir. Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağı özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim bazları, her yıl güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik, vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, finansal, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.



bağımsız yönetim kurulu üyelik beyanı

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

Konu: Bağımsızlık Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

28.02.2022

Saygılarımla,
Demet ÖZDEMİR

bağımsız yönetim kurulu üyelik beyanı

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

Konu: Bağımsızlık Beyanı

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde:

- Şirket, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı, beyan ederim.

25.03.2024

Saygılarımla,
Libor KUDLACEK



yönetim kurulu

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 11. Maddesi kapsamında Genel Kurul tarafından belirlendiği şekilde ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ile öngörülen ilkelere uygun olarak iki (2) bağımsız, bir (1) icracı ve beş (5) icracı olmayan olmak üzere toplam 8 üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıllık bir süre için atanır. Genel kurul, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi kapsamında üyeliklerden herhangi birinin açılması halinde yerine yeni üye tayini yönetim kurulunun kalan üyeleri tarafından yapılır. Bu şekilde seçilen yeni üye veya üyeler ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapar. Üyenin asaleten tayini ilk genel kurulun onayına bağlıdır. Yönetim kurulu tarafından tayin olunan üye genel kurulca onaylanmadığı takdirde, boşalan üyeliğe genel kurulca yeni bir seçim yapılır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nda yer alır. 31.12.2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerimiz aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç	Süre
Özlem ATAÜNAL	Yönetim Kurulu Başkanı / (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Mehmet KOCAOĞLU*	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	01.06.2023	*3 Yıl
Tomas PLESKAC	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Ondrej DVORAK	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Serhan GENÇER	Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür (İcracı)	12.04.2022	3 Yıl
Jaroslav MACEK	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)	12.04.2022	3 Yıl
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.04.2022	3 Yıl
Libor KUDLACEK*	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2024	*3 Yıl

*12.04.2022 tarihinde 3 yıl süreyle seçilen sefelin görev süresini tamamlamak üzere seçilmiştir.

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi, üyelik haricinde Şirket'te başkaca herhangi bir idari görevi veya kendisine bağlı icrai mahiyette faaliyet gösteren bir birim bulunmayan ve Şirket'in günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan kişidir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesidir. Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin başka bir şirkette yönetici ya da Yönetim Kurulu Üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri ile ilgili bilgiler, KAP'ta yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu sayfasında, Şirket'in kurumsal internet sitesinde ve faaliyet raporunda Kurumsal Yönetim bölümü altında yer alan özgeçmişlerinde yatırımcıların bilgisine sunulur. Yönetim Kurulu Üyeleri 12.04.2022 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir. Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Emin ÇİFTÇİ'nin istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Mehmet KOCAOĞLU 01.06.2023 tarihinden itibaren geçerli olmak ve yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere TTK. 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Petr Jan KALAS'ın istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Libor KUDLACEK 26.03.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak ve yapılacak ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere TTK. 363. maddesi uyarınca

Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 03.05.2024 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında Mehmet KOCAOĞLU' nun Yönetim Kurulu Üyesi olarak ve Libor KUDLACEK'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına oyçokluğu ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak yaptığı değerlendirmenin ardından hazırladığı 17.03.2022 tarihli raporu ile Demet ÖZDEMİR'i ve 25.03.2024 tarihli raporu ile Libor KUDLACEK'i bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanları Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. 2024 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyeler, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ile öngörülen ilkelere uygun olarak Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı yüzde 25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem ATAÜNAL ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet ÖZDEMİR'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında Başkan ve Başkan Vekili atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir.

Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrıştırılmıştır. Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile sürekli iletişim halindedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları olası zararlar Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 maddesine uygun olarak Şirketimiz sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta ettirilmiştir, 10.11.2023 ve 02.10.2024 tarihli özel durum açıklamalarımız ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler, diğer üyeler ise toplantı gündeminde değişiklik önerisinde bulunabilir. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulur. Üyeler, her toplantıya gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeleri inceleyip hazırlıklarını yaparak katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının, video konferans ve internet gibi uzaktan erişim imkânları ile yapılmasına imkân tanınmıştır. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.



Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda ve her halde yılda en az dört kez toplanır.

2024 faaliyet yılı içerisinde Yönetim Kurulu 5 defa toplanmıştır. Bu toplantıların hepsine Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu katılmış olup, toplantılara katılım oranı ortalama %90 olarak gerçekleşmiştir. Toplantılarda alınan kararlar toplantıya katılan üyelerin oy birliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerini karar zaptına geçirirler. Hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, 2024 yılı toplantılarında herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır. Yönetim Kurulu'nca 2024 yılında alınan toplam karar sayısı 29'dur.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, Yönetim Kurulu toplantılarında Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin hazır bulunması gerekir ve Yönetim Kurulu kararları da aynı şekilde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplam sayısının yarısından en az 1 (bir) fazla sayıda Yönetim Kurulu Üyesi'nin olumlu oyu ile alınır. Her Yönetim Kurulu üyesi bir oy hakkına sahip olup Yönetim Kurulu Başkanı belirleyici oy kullanma hakkına sahip değildir. Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun daha yüksek nisap öngören hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Şirket sermayesinin en az %69'unu temsil eden pay sahiplerinin hazır bulunması ile toplanıp kararlarını yine Şirket sermayesinin en az %69'unu temsil eden pay sahiplerinin olumlu oyu ile alır. Bu kural yönetim kurulu üyesi seçimleri için de geçerlidir.

Yönetim Kurulu toplantılarının ve çağrılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin olarak Şirket Esas Sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılır. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına icracı olmayan üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en iyi gayreti gösterir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket'in Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil eder.

Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlar, Şirket'in ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirler ve yönetimin performansını denetler. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir.

Genel Müdür başkanlığında düzenli olarak yapılan toplantılarla Şirket'in kısa ve uzun dönem performansı ile stratejik hedeflerinin değerlendirilmesi yapılır ve çıkan sonuca göre gerekli aksiyon planları yürütülür. Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirir. Yönetim Kurulu hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yapar. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirket'in 2024 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine önemli ölçüde ulaştığı değerlendirilmesinde bulunmuştur. Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı önemli bir hedef ve yerine getirmediği bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır.

Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve 2011 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulacak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) Ek-1 Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ilgili maddesi uyarınca Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tespit edilmeye çalışılmakta ve ücretleri Genel Kurul toplantısında belirlenmektedir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 30 Nolu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısını ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir. Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılan Başkan ve Üye seçimleri sonrası Yönetim Kurulu kararları ile; Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Demet ÖZDEMİR, üyeliğine ise yine bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Libor KUDLACEK, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Libor KUDLACEK, üyeliklerine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Demet ÖZDEMİR ve Yönetim Kurulu üyelerimizden Ondrej DVORAK ile Şirketimiz üst düzey yöneticilerinden Özge ÖZEN AKSOY, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Demet ÖZDEMİR, üyeliğine ise bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Libor KUDLACEK'in getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ise Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinden Demet ÖZDEMİR Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, Ondrej DVORAK Yönetim Kurulu üyesidir. Özge ÖZEN AKSOY ise Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişi olup, aynı zamanda mevzuat gereği bulundurulması gereken lisanslara sahip Yatırımcı İlişkileri bölüm yöneticisi olarak Kurumsal Yönetim Komitesi'nde üye olarak görev almaktadır. Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bir başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Yönetim Kurulu ve bağlı komiteleri, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman/ danışman görüşlerinden yararlanabilirler. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. 2024 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır. Komiteler yaptıkları çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan sıklıkta toplanan Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren görüş ve raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Söz konusu komitelerin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu'nca belirlenmiş ve Şirketimizin internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. 2024 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve görev ve çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.



(31.12.2024 tarihi itibarıyla)

Denetimden Sorumlu Komite	
Adı Soyadı	Unvanı
Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Libor KUDLACEK	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Kurumsal Yönetim Komitesi	
Adı Soyadı	Unvanı
Libor KUDLACEK	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Demet ÖZDEMİR	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ondrej DVORAK	Komite Üyesi
Özge ÖZEN AKSOY	Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	
Adı Soyadı	Unvanı
Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Libor KUDLACEK	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumludur. Bu kapsamda çalışmalarını yürüten Komite, sorumlu olduğu konulardaki görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Aşağıda belirtilen hususlar hakkında Yönetim Kurulu tarafından alınan aksiyonlar bu raporlara dayanılarak alınmıştır:

- Bağımsız denetim firmasının seçimi,
- Bağımsız denetim firmasından alınacak hizmetin kapsamının belirlenmesi,
- Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce finansal raporların incelenmesi,
- İç Denetim planının hazırlanması, denetim raporlarının ve bulgular ile düzeltici faaliyetlerin takibi,

Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi görevlerini yerine getirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri arasında muhasebe/ denetim ve finans alanında tecrübeye sahip üye bulunmakta olup, Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu

kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Şirket'in, muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması Denetimden Sorumlu Komite tarafından yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Denetimden Sorumlu Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Şirket'in Denetimden Sorumlu Komitesi 2024 yılında 4 defa toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite tarafından 2024 yılı hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na 7 adet rapor sunulmuştur. Bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuş olup, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekten sorumludur. 2024 yılında çalışmalarını bu kapsamda yürüten Komite, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetmiştir.

Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerini getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi işbu sorumlulukları kapsamında; Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma, Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapma ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunma, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerinin, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesinde görüşlerini dile getirme, Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütlerle ilgili tespitlerde bulunma görevlerini de yürütmektedir. Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi, 2024 yılında toplamda 1 defa toplanmıştır. Bu toplantıya katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 2024 yılı hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na 2 adet rapor sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. madde hükmü uyarınca, pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

İlgili mevzuat hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından 24.09.2013 tarihinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite, Şirket'i etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Şirket'in risk yönetim sistemlerinin etkinliği yılda en az bir kere Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2024 yılında 4 defa toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren 6 adet raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.



yatırımcı ilişkileri

Pay Sahipleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü ("Bölüm"), Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak görev yapmakta olup, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunmasında ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Görev Alanlar:

Özge ÖZEN AKSOY

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Telefon: 0212 249 82 82/21109
e-posta: oozen@akenerji.com.tr

Aslı KUMBARACI

Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Telefon: 0530 386 77 05
e-posta: asli.kumbaraci@akenerji.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Şirket Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Özge ÖZEN AKSOY, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (Lisans No: 202048) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına (Lisans No: 700538) sahiptir. Tam zamanlı yönetici olarak çalışır ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği'ni sürdürür. Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı KUMBARACI, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansına (Lisans No: 904259) sahiptir.

Ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipleriyle ilişkilerde etkin bir yaklaşım sergilemek adına, kamuoyuna yapılan açıklamalar ve özel durum açıklamalarına paralel olarak, yönetimin mesajlarını ve Şirket ile ilgili yönetim stratejilerini aracı kurumlar nezdinde yaptığı toplantılarla pay sahiplerine ulaştırır. Bu bağlamda çeşitli aracı kurumlarla toplantılar gerçekleştirilir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, mevcut ve potansiyel yatırımcılara, analistlere ve talep doğrultusunda 3. kişilere Şirket hakkında doğru, zamanında ve tutarlı bilgi sunmak, Şirket'in bilinirliğini ve kredibilitesini artırmak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmasıyla Şirket'in sermaye maliyetini düşürmek ve Yönetim Kurulu ile sermaye piyasası katılımcıları arasındaki iletişimi sağlamak amacıyla faaliyet gösterir.

Bu hedefe paralel olarak, Şirket, pay sahipleri ve yatırımcılarla iletişime büyük önem verir ve aktif bir yatırımcı ilişkileri programı sürdürür. Şirket, tüm paydaşları ile erişilebilir ve şeffaf bir iletişim platformu oluşturmuştur. Bu bağlamda periyodik olarak düzenlediği çeşitli bilgilendirme toplantılarının yanı sıra, talep edilmesi durumunda, toplantılar veya e-posta aracılığıyla da soruları cevaplandırmaktadır. Aracı kurumlar, yatırımcı kuruluşlar ve bireysel yatırımcılardan gelen talepler üçer aylık dönemlerde, periyodik ve ara dönemlerde, talep edilmesi halinde toplantı yapılarak ve/veya e-postayla cevaplanır. Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Şirket hakkında değerlendirme yapan analistlerin ve Şirket/ sektör hakkında araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin 2024 yılında bölüme yapılan toplam başvuru sayısı 101 olup, 2024 yılında bireysel yatırımcılarımızdan gelen soruların 56 adedi e-posta yoluyla, 45 adedi ise telefon ile yanıtlanmıştır. Ayrıca analist ve portföy yöneticilerinin katılımı ile birlikte 2 adet yatırımcı buluşması gerçekleştirilmiştir. Bu buluşmaların bir tanesine saha gezisi eklenmiş ve katılımcılar

Uluabat HES ve Bandırma RES'i ziyaret etme fırsatı yakalamışlardır. Buna ek olarak, birinci ve üçüncü çeyrek ara dönemlerde finansal sonuçların açıklanmasını takiben konferans görüşmeleri yapılmıştır.

Şirketimizin yatırımcı ilişkilerindeki yenilikçi yaklaşımımızın sonucu olarak TUYİD'in "Yatırımcı İlişkileri ile Fark Yaratmak" temalı 13. Zirvesinde "Parlayan Yıldızlar" kategorisinde aday gösterildi.

SPK tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından 2024 yılında yürütülen faaliyetlere ilişkin olarak hazırlanan rapor, 21 Ocak 2025 tarihli rapor, 21 Şubat 2025 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) 11. Maddesi uyarınca hazırlanmış olan faaliyet raporumuz bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

Aslı KUMBARACI

Yatırımcı İlişkileri Müdürü Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi

Özge ÖZEN AKSOY

Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Faaliyet Raporu

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün temel görevi, yasal mevzuatla uyumlu ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşım modelidir. Bu hedefi gerçekleştirmek için, Akenerji hisselerinin seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri aracını kullanır ve yönetir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup, bu amaçla Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirket'in faaliyetlerini yakından takip edip iyi analiz etmeyi ve Şirket stratejilerine hâkim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedefler.

2024 Yılı İçerisindeki Önemli Gelişmeler

2024 yılı içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün aktif rol aldığı alanlar, Genel Kurul ve Entegre Faaliyet raporu süreçleri olmuştur. 2024 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, Kurul ile doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür.

Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır. 2024 yılı içerisinde yatırımcılardan gelen sorular, enerji piyasasındaki yeni gelişmeler, piyasa fiyatlarındaki hareketler, kur riskine karşı alınan tedbirler ve nakit/ borç yönetimi, borç yapılandırması, Şirket'in finansal tabloları, santrallerin performansı, yeni yatırımlar ve hisse senedi performansı olarak sınıflandırılabilir. Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş ve tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir.



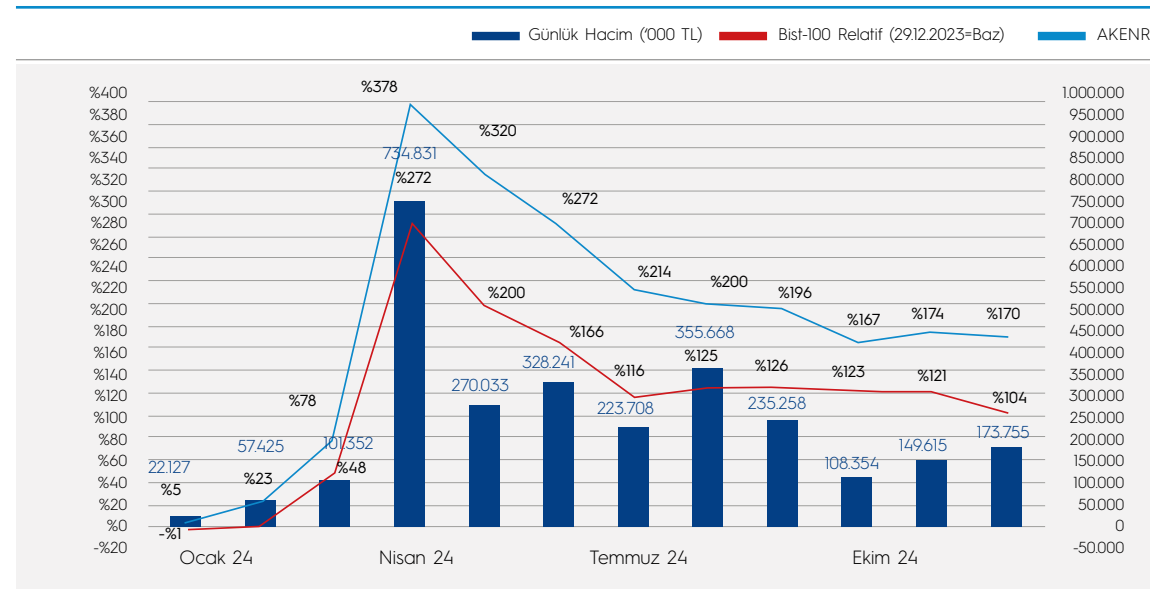
Yatırımcı ilişkileri biriminin yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yirmi altı (26) adet özel durum açıklaması,
- Çek Cumhuriyeti'nin Türkiye'deki tanıtım faaliyetlerine sponsorluk, HESİAD tarafından düzenlenen Dams & Hydropower Türkiye Summit Zirvesi'ne destek sponsorluğu; 2024 Türkiye Enerji Zirvesi, TÜREB'in 13. Türkiye Rüzgâr Enerjisi Kongresi ve Peryön'ün İstanbul ve Bursa'da düzenlediği etkinliklere konuşmacı statüsünde katılım.
- Dokuz (9) adet basın bülteni,
- On altı (16) dosya haber çalışması
- Bir (1) televizyon yayın konukluğu veya özel röportaj katılımı,
- Akenerji hakkında 2024 yılında toplam 3.216 haber yayımlandı. Bu haberlerin 222'si yazılı basında, 2.994'ü dijital medyada yer aldı.

Hisse Performansı

Şirket hisselerimiz Borsa İstanbul (BİST) Hisse Senedi Piyasası'nda aşağıdaki endekslerde yer almakta olup hisse performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

- BIST İstanbul
- BIST Hizmetler
- BIST 500
- BIST Tüm
- BIST Ana
- BIST Tüm-100
- BIST Kurumsal Yönetim
- BIST Elektrik
- BIST Sürdürülebilirlik



2024	Günlük Hacim ('000 TL)	Bist-100 Relatif (29.12.2023 = Baz)	AKENERJİ
Ocak	22.127	%-1	%5
Şubat	57.425	%1	%23
Mart	101.352	%48	%78
Nisan	734.831	%272	%378
Mayıs	270.033	%200	%320
Haziran	328.241	%166	%272
Temmuz	223.708	%116	%214
Ağustos	355.668	%125	%200
Eylül	235.258	%126	%196
Ekim	108.354	%123	%167
Kasım	149.615	%121	%174
Aralık	173.755	%104	%170

Şirket hisse senetleri 2000 yılından itibaren BIST'te işlem görmektedir. Hisse senetlerinin borsadaki son beş (5) yıllık performansı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Hisse Bilgisi	2020	2021	2022	2023	2024
En Düşük Fiyat (TRY)	0,61	1,21	1,35	3,52	4,23
En Yüksek Fiyat (TRY)	2,78	2,52	7,07	7,18	28,68
Yıl Sonu Fiyat (TRY)	2,21	1,82	5,33	4,28	13,18
Ödenmiş Sermaye (x1000 TRY)	729.164	729.164	729.164	729.164	729.164
Piyasa Değeri (x1000 TRY)	1.611.452	1.327.078	3.886.444	3.120.822	9.610.382

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim

Tel. : +90 212 249 82 82
Faks : +90 212 249 73 55
e-posta adresi : info@akenerji.com.tr
Adres : Miralay Şefik Bey Sok. No:15 Akhan Beyoğlu / İstanbul



genel kurul

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Her pay sahibinin yürürlükteki düzenlemeler çerçevesinde ve ticari sır kapsamında olmayan her türlü bilgiyi alma ve inceleme hakkı vardır. Bilgi alma ve inceleme hakkı, Esas Sözleşme'yle veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır. Azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde (www.akenerji.com.tr) pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde Akenerji'nin kamuyu aydınlatma yöntem ve araçlarını ve ayrıca Akenerji'nin sermaye piyasası katılımcıları ile iletişimine ilişkin usul ve esasları belirler.

Şirket'in kamuya açıklanacak bilgileri, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamunun bilgisine sunulur. Ayrıca, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-ŞİRKET: Şirketler Bilgi Portalı da Şirket ortaklarının doğrudan ve etkin olarak bilgilendirilmesi için kullanılmaktadır.

Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar bilgilendirme politikasında yer alır. Geleceğe yönelik bilgiler, varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler açıklanırken, mesnetten yoksun olmamasına, abartılı öngörüler içermemesine ve yanıltıcı olmamasına dikkat edilir. Ayrıca, varsayımların Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, bilgiler güncellenir.

Şirket, özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınır. Özel denetçi atanması talebi hakkına ilişkin olarak Esas Sözleşme'ye ayrıca bir hüküm konulmamıştır. 2024 yılında özel denetçi tayini hakkında herhangi bir talep olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 03 Mayıs 2024 tarihinde yapılan 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.akenerji.com.tr adresindeki Şirket'in kurumsal internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" ve elektronik genel kurul sistemi vasıtası ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere asgari üç hafta önceden yapılmış, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 437. Maddesi uyarınca pay sahiplerinin incelemesine sunulacak belgeler Şirket merkezinde ve şubelerinde hazır bulundurulmuştur. Bunlara ek olarak, Genel Kurul öncesinde, toplantı ilanı ile birlikte, Şirket'in mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.1 no.lu ilkesinde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanmış olan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı, Şirket'in kurumsal internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" vasıtası ile yatırımcılara duyurulmuştur.

Genel Kurul gündeminde her teklif ayrı bir başlık altında ve açık olarak verilmiştir. Şirket'in 2023 yılına ait 03 Mayıs 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı gündemine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletilmiş olan ve gündemde yer alması talep edilen herhangi bir konu olmamıştır. Şirket, 2024 yılı içinde bir adet Olağan Genel Kurul toplantısı düzenlemiştir. Pay sahiplerinin Genel

Kurul'a katılımını artırmak ve kolaylaştırmak amacıyla, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükmüne uygun olarak toplantının İstanbul'da merkezi bir lokasyonda yapılmasına özen gösterilmiş ve toplantı yeri tahmini katılımcı sayısına göre seçilmiştir. Medyadan herhangi bir mensup toplantıya katılmamıştır.

Pay sahiplerimiz Genel Kurul toplantılarına filen iştirak edebildikleri gibi, elektronik genel kurul vasıtasıyla elektronik ortamda da Genel Kurul'a iştirak edebilmişlerdir. 03 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirket sermayesini temsil eden 72.916.400.000 adet hisseden 54.596.086.393 adedi (%74,874) temsil edilmiştir. Genel Kurul toplantısının tutanak ve katılanlar listesi Şirket'in kurumsal internet sitesi www.akenerji.com.tr adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusunda toplantı başkanı tarafından azami özen gösterilmiş ve Genel Kurul toplantısı esnasında Genel Kurul katılımcılarından gelen ve ticari sır kapsamına girmeyen sorular cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısı sırasında cevaplanamaması sebebiyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi kapsamında, Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanmış soru bulunmamaktadır.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere, Şirket'in 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır.

Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeni ile kararın genel kurula bırakıldığı bir işlem söz konusu olmamıştır.

Şirket'in 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılmış olan bağışlar ayrı bir gündem maddesi olarak ortakların bilgisine sunulmuş, ayrıca faaliyet raporunda yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Şirket Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.

2024 yılında yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları tarafından Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamıştır. Şirket'in veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemin kendileri veya başkası hesabına yapılması ya da aynı tur ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girilmesi de söz konusu değildir. Keza, bu kişiler dışında Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem bulunmamaktadır.

Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.

2024 döneminde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.



Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket, oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınır. Yurt dışı da dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır. Şirket’te her payın bir oy hakkı bulunmakta olup, Şirket Esas Sözleşmesine göre oy haklarında herhangi bir imtiyaz mevcut değildir. Azlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterilir. Azlık, Şirket yönetiminde temsil edilmemektedir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu’na, Sermaye Piyasası Kanunu’na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.

Kâr Payı Hakkı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği, (II-19.1) sayılı Kar Payı Tebliği ile Esas Sözleşmemizde yer alan hüküm ve prensipler doğrultusunda Yönetim Kurulumuzca yeniden düzenlenen Şirket’in Kar Dağıtım Politikası, 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul’un bilgisine sunulmuş ve pay sahipleri tarafından onaylanmış olup, Şirket’in kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuş ve faaliyet raporunda yer almıştır.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, yatırımcıların Şirket’in gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası’nda detaylandırıldığı üzere, kâr dağıtımında pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

Şirketin kâr dağıtım politikası Faaliyet Raporu’nda yer alır.

Şirket’in kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında;

1. Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2023 yılına ait mali tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına karar verilmiştir.

Payların Devri

Esas Sözleşme’nin pay devrine ilişkin 8. Maddesi aşağıdaki gibidir:

“Ön lisans suresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde belirtilen istisnalar dışında, Şirket’in ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin yüzde beş veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirket’in ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler için – işlem gerçekleştirilmeden önce – her defasında, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur. Onay verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, pay devri tamamlanmadığı takdirde, verilen onay geçersiz olur. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Gayri kabili rücu olarak sağlanan proje finansmanı kapsamında, bankalar ve/veya finans kuruluşlarının Şirketin ödemelerde temerrüde düşmesi hali gibi kredi sözleşmesi hükümleri gereği olarak Şirket üzerinde kontrol sahibi olduğu ve/veya Şirketle iştirak ilişkisinin olduğu hallerde ilgili mevzuatta öngörülen piyasa payı sınırları aşıldığı takdirde, bu bankalar ve/veya finans kuruluşlarına Enerji Piyasası ve Düzenleme Kurumu tarafından verilen süre içinde söz konusu ihlal giderilecektir.

Şirket’in borsada işlem gören paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

Şirketin paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanunu’nun ilgili hükümlerine tabidir.”

Şirket Yönetiminin Kontrolü

Sermaye Piyasası Kanunu 26. Madde düzenlemesine göre, ortaklığın oy haklarının yüzde ellisinden fazlasına tek başına veya birlikte hareket ettikleri kişilerle beraber, doğrudan veya dolaylı olarak sahip olunması, yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğunu seçme veya genel kurulda söz konusu sayıdaki üyelikler için aday gösterme hakkını veren imtiyazlı paylara sahip olunması, yönetim kontrolünün elde edilmesi olarak kabul edilir. Ortaklığın yönetim kontrolünün ele geçirilmesine karşı Türk Hukuku nezdinde çeşitli işleyiş süreçleri düzenlenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-26.1 Sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği 11. Maddesine göre ortaklığın yönetim kontrolünü sağlayan payların veya oy hakların iktisap edilmesi halinde yönetim kontrolünü ele geçiren kişiler diğer ortaklara ait payları da satın almak üzere çağrıda bulunmak zorundadır. İmtiyazlı paylar için ise, II-26.1 Sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği 12. Maddesine göre, anonim ortaklıklar için yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğunu seçme veya genel kurulda söz konusu sayıdaki üyelikler için aday gösterme hakkını veren imtiyazlı payların elde edilmesi halinde de anonim ortaklık sermayesinin ve oy haklarının yüzde ellisinin iktisap edilmiş olmasına bakılmaksızın çağrı yükümlülüğü doğacaktır.

Şirketimiz mevzuata uygun olarak hareket etmekte olup Şirketimizin halka açıklık oranı %25,28 olduğundan yönetim kontrolünün ele geçirilmesi konusunda risk teşkil edecek bir yapıya sahip değildir. Ayrıca Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında, Şirket’e ait www.akenerji.com.tr internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket antetli kağıdında kurumsal internet sitesinin adresi yer alır.

Şirket’in kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 2.1 no.lu ilkesine ve Türk Ticaret Kanunu’nun düzenlemelerine ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak hazırlanır ve güncellenir. Ayrıca Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen menfaat sahipleri info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler. Şirket’in ortaklık yapısı; pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile gösterilecek şekilde Şirket’in kurumsal internet sitesinde açıklanır ve güncellenir. İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla yetkililere ulaşabilirler.

Faaliyet Raporu

Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu, kamuoyunun Şirket’in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerini esas alarak hazırlar. Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer alan tüm bilgileri içerir.



Akenerji Etik İlkeleri

Şirket'in menfaat sahipleri, Şirket'in hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirket'in faaliyetleri, kurumsal internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür. Şirket'in etik kuralları, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına alır. Menfaat sahipleri, Şirket'in mevcut mevzuat ve etik kurallar gereğince oluşturduğu politika çerçevesinde bilgilendirilir. Ayrıca, basın bültenleri, faaliyet raporu, kurumsal internet sitesi ve şeffaflığa dayalı bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaları ile tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi hedeflenir. Şirket çalışanları için kurum içi bilgi paylaşım alanı olan intranet ve baskılı dokümanlar aktif bir biçimde kullanılır ve Akenerji e-Bülteni yayınlanır. Şirket çalışanlarının görevlerini yaparken, Şirket'in çıkarlarını kendisi, ailesi ve yakınlarının çıkarlarından üstün tutarak yükümlülüklerini yerine getirmeleri beklenir. Çalışanlar, kendileri ya da yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü girişimden kaçınırlar. Öngörülebilir olası çıkar çatışması durumları ve Şirket yönetimi tarafından tanımlanan durumlar çalışanlarla paylaşılır ve Şirket yönetimince gerekli önlemler alınır. Şirket etik kuralları oluşturulmuş olup, bu değerler, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Bunun yanı sıra, Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularla ilgili olarak gerek düzenlenen toplantılar ile gerekse e-posta ve telefon yoluyla bilgilendirilir.

Akenerji Etik Prensipleri ve buna bağlı şikâyet ve çözüm mekanizması, çalışanlarımızın başta olmak üzere iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizin de arasında yer aldığı tüm kilit paydaşlarımızın hem fiziksel hem de psikolojik olarak güvende hissedeceği bir iş yeri olmak için önemlidir ve 16. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan Barış, Adalet ve Güçlü Kurumların alt hedeflerine hizmet eder.

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali hallerinde, Şirket tarafından tazmin imkânı sağlanır. Şirket, mevzuat veya sözleşmeler ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Şirket'in çalışanlarına yönelik özel bir tazminat politikası bulunmamaktadır, çalışanlara ait tazminat hakları ilgili mevzuat kapsamında gözetilir.

Etik Komite, Akenerji Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Ataunal, İcra Komitesi Üyesi Petr Dokladal, Stratejik Planlama ve Kurumsal Yönetim Direktörü Tamer Emre, İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörü Duygu Erzurumlu Cengiz ve İç Denetim Müdürü Berk Çağlar'dan oluşmaktadır. Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini bağımsız bir iletişim kanalına telefon, e-posta ve internet sitesi aracılığıyla Etik Bildirim Hattı'na iletebilir. Akenerji Etik Bildirim Hattı, şirket çalışanlarının yanı sıra paydaşlar tarafından da etik dışı davranışların, usulsüzlüklerin ve etik ilkelere aykırı durumların bildirilmesi için kullanılan bağımsız bir iletişim kanalıdır. Bu sistem, bildirimlerin gizlilik ilkesine uygun bir şekilde yönetilmesini sağlar ve hem anonim hem de açık şekilde bildirim yapılmasına olanak tanır. Ayrıca, bildirimde bulunan kişilerin misilleme veya kötü muameleye maruz kalmaması için gerekli koruma mekanizmalarını içerir. Şirket içi etik standartların korunmasında önemli bir araç olan bu sistem, adil rekabet, insan haklarına saygı ve çıkar çatışmalarının önlenmesi gibi temel etik ilkelere uygun bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir. 2024 yılı içerisinde menfaat sahipleri tarafından bu kapsamda bir bildirim yapılmamıştır. Mevzuata veya etik kurallara aykırı davranışlarla ilgili endişelerini iyi niyet çerçevesinde Şirket'e bildiren çalışanların hakları korunmakla birlikte, gerçeğe aykırı yapılan suçlamalar karşısında gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirket, ürün ve hizmet satışında müşteri memnuniyetine önem verir, bunun için gerekli tedbirleri alır.

Şirket, ürün ve hizmet sağladığı müşteri ve tedarikçileriyle yasalara uygun ve sözleşmenin tarafları arasında akdedilen sözleşme hükümlerine uygun ilişkiler kurmak ve sürdürmek, ürün ve hizmetlerin sağlanmasında uluslararası ve sektörel standartları gözetmek üzere gerekli tedbirleri alır, süreçlerini gözden geçirerek yeniler.

Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgiler ticari sır kapsamında görülerek gizliliğine özen gösterilir. Müşterinin satın aldığı ürün ve hizmete ilişkin taleplerinin ilgili sözleşme veya mevzuat hükümlerine uygun olarak süratle karşılanması ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilere bilgilendirme yapılması esastır.

Şirket tedarikçilerini, Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak seçer ve yıllık bazda performanslarının değerlendirmesini yapar. Değerlendirme sırasında kalite, teslim süresine uyum, ödeme koşulları ve şikayetler Oracle e-iş yönetim sistemi üzerinde değerlendirilir. Bu değerlendirme sonucunda yıl sonunda Onaylı Tedarikçi Listesi oluşturulur.

Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlıdır; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir.

Şirket, irtikap ve rüşvet dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı önlem alır, gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları tarafından koordine edilir.

İş Etiği	2023	2024
Etik hatta gelen bildirimlerin sayısı	0	0
Etik hatta gelen ve yıl içinde çözümlenen bildirimlerin sayısı	0	0
Etik hatta gelen ayrımcılık bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik hatta gelen rahatsızlık / taciz bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik hatta gelen çocuk işçilik / zorla çalıştırma bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik hatta gelen bilgi güvenliği bildirimlerinin sayısı	0	0
Etik konusunda verilen toplam eğitim (saat) (insan hakları dahil)	30,5 saat	287 saat
Etik eğitimi alan çalışan sayısı	61 kişi	283 kişi
Etik konusunda verilen kişi başına düşen eğitim (saat)	30 dk	60 dk
Etik konusunda verilen eğitimlerin çalışanları kapsama oranı	Genel Merkez: %49 Tesisler: %7	Genel Merkez: %100 Tesisler: %100
Etik konusunda verilen eğitimlerin içinde yer alan başlıklar hangileridir? (Rüşvet / Yolsuzluk / Sahtekarlık / Ayrımcılık/ Rahatsızlık / Taciz / İnsan Hakları)	Hepsi	Hepsi

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	2023	2024
Tespit edilen rüşvet/yolsuzluk vaka sayısı	0	0
Çalışanlara rüşvet/yolsuzluk nedeniyle verilen disiplin cezası sayısı	0	0
Rüşvet/yolsuzluk vakası nedeniyle iş akdi feshi	0	0
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili şirkete açılan kamu davası sayısı	0	0
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili vakaya karıştığı tespit edilen ve iş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	0	0

Akenerji'de Yasal Uyum

2024 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

2024 yılında;

- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava yoktur.
- Şirketin faaliyetleri kapsamında herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası ya da herhangi bir insan hakları ihlali, ayrımcılık ve/veya mobbing vakası yaşanmamıştır.



kurumsal yönetim ilkelerine uyum beyanı

Müşterileri, çalışanları ve pay sahipleri için sürekli değer yaratmayı amaçlayan Akenerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi ("Akenerji" veya "Şirket"), rekabetin ve değişimin hızlandığı bir dönemde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesinin de önem kazandığının bilincindedir. Yüksek kurumsal yönetim kalitesinin, düşük sermaye maliyeti getirdiği; finansman imkanlarının ve likiditenin artmasını sağladığı ve bu sayede rekabet gücünü artırdığı bir gerçektir. Bu bağlamda Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II- 17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulur, ihtiyari nitelikteki prensiplerin uygulanması ve uyumun artırılması için azami özen gösterilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. Maddesi uyarınca Akenerji'nin istisna tutulduğu ilke aşağıda belirtilmiştir:

Anılan maddenin birinci fıkrasında düzenlenen 'Bağımsız yönetim kurulu üye sayısı hakkında (4.3.4.) numaralı ilkede belirtilen kriterler, Üçüncü Gruptaki ortaklıklar ile yapılacak başvurunun Kurul'ca uygun görülmesi koşuluyla, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki gerçek veya tüzel kişiden oluşan bankalar hariç iş ortaklıkları için uygulanmaz. Bu ortaklıklarda bağımsız üye sayısının iki olması yeterlidir.' yönündeki hüküm çerçevesinde, Akenerji, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.04.2012 tarihli ve B.02.6.SP.K.0.13.199-1121 sayılı kararı ile de onaylandığı üzere, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki tüzel kişiden oluşan iş ortaklığı niteliğinde olduğundan, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üye sayısı ikidir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıda arz edilmiştir:

- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.11 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir hüküm bulunmamasına karşın, Genel Kurul toplantıları, Genel Kurul İç Yönergesi'nde belirtildiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.5.2 Numaralı İlkesi Hk.: Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilir. Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.1.2 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır. Çalışanlara ait tazminat hakları Şirketimizce yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleri kapsamında gözetilir.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.2.1 Numaralı İlkesi Hk.: Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılar. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini, önerilerini ve müşteri memnuniyeti anketlerini dikkate alır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.5 Numaralı İlkesi Hk.: Her ne kadar Esas Sözleşme'de yer verilmemiş olsa da Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdürü farklı kişilerdir. Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür'ün görev ve yetkileri Şirket organizasyon şeması ile net olarak tanımlanarak ayrılaştırılmış olup, Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kılınmamıştır.

- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nde ayrıntılı şekilde düzenlendiğinden, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmemiştir.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.7 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul'da secim yapılması halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılır.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.6.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Ancak, yapılan açıklama kişi bazında değil toplu olarak yapılmakta olup, bu husus ilerleyen dönemlerde tekrar gözden geçirilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Entegre raporumuzun 180-197 sayfalarında yer alan; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklanmakta olup, URF'ye "Özet Bilgiler" başlığının altında Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" sekmesinde <https://www.kap.org.tr/tr/sirketbilgileri/ozet/834-akenerji-elektrikuretim-a-s> adresinden ve KYBF'ye Kurumsal Yönetim başlığının altında <https://www.kap.org.tr/tr/cgjf/4028e4a14184e9cf01419bffe0b5a69> adresinden ulaşılabilir.



dönem içi önemli gelişmeler

Genel Kurul

03 Mayıs 2024 tarihinde Şirket'in 2023 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantıda sermayenin %74,874'ünü oluşturan pay sahipleri temsil edilmiştir. Pay sahipleri, soru sorma haklarını kullanmış ve gündem maddeleri haricinde herhangi bir önerge verilmemiştir. Pay sahipleri tarafından yöneltilen ve Toplantı sırasında cevaplanamadığı için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi uyarınca toplantı sonrasında yazılı olarak cevaplandırıldığı bir soru da olmamıştır.

Bağımsız Denetçi Seçimi

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 28 sayılı Tebliği ile değiştirilen 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 03.03.2015 tarih ve 5507 sayılı 'Enerji Piyasasında Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Bağımsız Denetim Kuruluşlarına Denetlenmesi Hakkında Kararı'nın ilgili hükümleri uyarınca, Şirketimizin 2024 faaliyet yılı dönemindeki mali tablo ve raporlarının denetlenmesi için Denetimden Sorumlu Komite'nin raporu doğrultusunda, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 03 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

Diğer Önemli Gelişmeler

Elektrik Piyasası Dairesi Başkanlığının 16.01.2024 tarihli ve E-77386926-110.01.01-837963 sayılı Başkanlık Makamına müzekkeresi çerçevesinde; Ak-Eİ Kemah Elektrik Üretim A.Ş.'ye Erzincan ili Kemah ilçesinde kurulması planlanan 202,15 MWM / 197,90 MWe kurulu gücündeki Kemah Barajı HES projesi için verilen 01.04.2009 tarihli ve EU/2041-8/1453 numaralı üretim lisansı ile ilgili olarak; Ak-Eİ Kemah Elektrik Üretim A.Ş. tarafından DSİ Genel Müdürlüğü ile imzalanan 05.01.2024 tarihinde imzalanmış olan yeni Su Kullanım Hakkı Anlaşması'nın EPDK'ya sunulmuş olması nedeniyle Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 18.01.2023 tarihli ve 12354-5 sayılı kararı ile, EPDK'nın Ak-Eİ Kemah Elektrik Üretim A.Ş.'nin yükümlülüklerinin askıya alınmasına ilişkin 07.09.2023 tarihli ve 12055-12 sayılı Kurul Kararının 18.01.2024 tarihinden itibaren kaldırılmasına karar verilmiştir.

Şirketimizin, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Dönem Revizyonu Raporu" tamamlanmıştır. Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,57 olarak tespit edilmiş olup, alt başlıklar halinde notlar 100 üzerinden sırasıyla Pay Sahipleri 95,28, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 97,79, Menfaat Sahipleri 97,43 ve Yönetim Kurulu 93,81 olarak belirlenmiştir.

Şirketimiz, kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiş olup "Rating Bildirim Formu" 26.01.2024 tarihinde tamamlanmıştır. Şirketimizin, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB-(tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)", Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu "BB-" ve Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu "BB-" olarak belirlenmiştir.

15 Ağustos 2018 tarihli ve 30510 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Finansal Sektöre Olan Borçların Yeniden Yapılandırılması Hakkında Yönetmelik, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu geçici madde 32 ve Finansal Yeniden Yapılandırma Çerçeve Anlaşması uyarınca, Şirketimiz ile Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. arasında 11.11.2019 tarihinde imzalanmış Kredi Sözleşmesi kapsamında, Şirketimize sağlanmış ve vadesi 03.12.2024 olan kredinin 3.929.840.720,60 TL ve 64.312.666,66 ABD Doları tutarındaki kısmının tamamının ABD Doları cinsinden 18 ay vade ile şartlarının yeniden düzenlenmesi amacıyla, Yapı Kredi Bankası A.Ş. ile Şirketimiz arasında Kredi Sözleşmesi Tadil Protokolü akdedilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8 maddesine uygun olarak; Şirketimiz sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle toplam sorumluluk limiti 7.500.000 ABD doları olan Yönetici Sorumluluk Sigortası poliçesi 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde imzalanmış ve bu husus 02.10.2024 tarihli özel durum açıklamamız ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur.

Diğer Açıklamalar

Sermayeye katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi
Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler
Şirketimizin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

2024 hesap dönemi içerisinde Şirketimizde; mevzuat kapsamında yürütülen bağımsız denetim ile Şirket iç kuralları uyarınca yapılan iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler ile mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Şirketimizin aleyhine 2024 yılında açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava, ya da mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgiler

2024 yılında Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgiler

2024 yılında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına konu olacak bir husus meydana gelmemiştir.

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları

Akenerji'nin Ar-Ge faaliyeti bulunmamaktadır. Piyasa araştırması ve gerekli görülen diğer analizler, profesyonel danışmanlık hizmeti veren kuruluşlar aracılığıyla yürütülür.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya borca batık olma durumu mevcut değildir.

Mevzuat uyarınca ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler ile Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolara ait 30 No'lu İlişkili Taraf Açıklamaları dipnotunda yer almaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı hakkında bilgiler

Şirket'in finansman kaynaklarına ait bilgiler Finansal tablolara ait 6 No'lu Borçlanmalar dipnotunda yer almakta olup, yıl içerisinde çıkarılmış veya devam etmekte olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2024'ün Ardından

Bunun haricinde faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar bulunmamaktadır.



risk yönetimi ve iç kontrol

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur. Risk Yönetimi kapsamında, Şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülür. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı haziran ayında tamamlanmış, Kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır. Şirket risk envanteri, Akenerji'nin risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Risk envanteri Şirket'in operasyonel, finansal, itibar, uyum ve stratejik risklerini içerir. Risk skoru yüksek olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenir, detaylı aksiyon planları oluşturulur ve her bir risk için bir risk sahibi atanır. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, Akenerji yöneticilerinin rutin iş ajandalarında sürekli bir madde haline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, Şirket uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmuştur.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen Şirket Risk İştahı Bildirisi, tüm iş birimleri tarafından risk azaltıcı faaliyetlerin uygulanmasında kılavuz olarak kullanılır. Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum gereği, Akenerji Yönetim Kurulu gözetimi altında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, riskin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasını ve riskin yönetilmesini sağlar. Akenerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Demet Özdemir Komite Başkanı olarak ve Sayın Libor Kudlacek Komite Üyesi olarak görevlendirilmiş olup, Komite görev ve sorumluluklarının ifası amacıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermektedir.

Akenerji Stratejik Planlama ve Risk Yönetim Müdürlüğü, Şirket risk prosedür ve limitleri ile uyumlu olarak ve her birim için atanmış Birim Risk Sorumluları ile koordineli bir şekilde riskleri belirler, değerlendirir, Şirket Risk İştahı doğrultusunda önceliklendirir, raporlar ve izler. Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde riskler yönetilirken, değişen piyasa şartları (daha likit ve rekabetçi) nedeniyle daha hızlı karar alınması ve çabuk harekete geçilebilmesi amacıyla 2015 yılı Mart ayında Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktörler ve Stratejik Planlama ve Risk Müdürü'nden oluşur. Aylık olarak toplanan Komite'de, değişen piyasa koşullarında Şirket'in maruz kaldığı/ kalabileceği riskler görüşülerek gerekli aksiyonların alınması sağlanır.

Akenerji'de riskler başlıca 5 ana başlık altında değerlendirilir ve takip edilir:

- İtibar riskleri
- Uyum riskleri
- Stratejik riskler
- Operasyonel riskler
- Finansal riskler

2024 yılı, küresel ve yerel enerji piyasalarının yeniden şekillendiği, jeopolitik gerilimlerin ve piyasa belirsizliklerinin enerji güvenliği ve arz-talep dengesi üzerinde etkili olduğu bir yıl olmuştur.

Bu kapsamda Akenerji, 2024 yılında enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve jeopolitik riskleri önceliklendirerek gerekli aksiyonları almıştır. Küresel ekonomik belirsizliklerin ve enerji arzındaki kırılganlıkların devam ettiği bu dönemde, Şirket'in sürdürülebilir büyümesini sağlayacak şekilde etkin risk yönetimine ve proaktif yaklaşıma odaklanılmıştır. Akenerji'nin risk yönetimi anlayışı, bu dinamik ortamda esnekliği ve dayanıklılığı artırmayı, aynı zamanda temiz enerji geçişine yönelik fırsatları değerlendirerek stratejik bir avantaj yaratmayı hedeflemektedir.

Önümüzdeki dönemde küresel enerji krizine bağlı belirsizliklerin sürebileceği öngörüsüyle, Akenerji, enerji arz güvenliği ve ekonomik dalgalanmalar kaynaklı risklerini, risk yönetim süreçleri kapsamında yakından izlemeye devam edecektir. Şirket, kurum çapında oluşturulan risk envanteri, düzenli raporlama ve izleme çalışmaları ile risklerini etkili bir şekilde yöneterek hem enerji güvenliğine hem de sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamayı sürdürecektir.

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından, ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komiteye raporlanır. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi iç denetim fonksiyonunun ve iç denetim programının gözetimini yapar ve etkinliğini gözden geçirir.

İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, yıl içinde Denetimden Sorumlu Komite tarafından gözden geçirilmiştir. Gerekliğinde Komite iç denetçi veya Şirket'in diğer yöneticilerinin görüşlerine de başvurmuştur.



kâr dağıtım politikası

Şirketimiz tarafından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşme'nin kar dağıtımına ilişkin 27. Madde hükmü çerçevesinde kar dağıtımı yapılır.

İlke olarak, Şirketimiz tarafından aşağıda yer alan esaslar çerçevesinde kar dağıtımına karar verilmesi halinde, kar dağıtımı, pay sahiplerine ve kara katılacak diğer kişilere en az yıllık dağıtılabilir net kârın %30'u oranında yapılacaktır. Kar dağıtımı, Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü düzenlemeler ve Esas Sözleşme'nin 27. madde hükmü çerçevesinde gerek Şirketimizin gerekse iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu, sektörel ve ekonomik koşullar göz önünde bulundurulmak sureti ile her yıl Yönetim Kurulumuzca yapılacak öneri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınacak karar dahilinde gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım önerisi uyarınca Genel Kurul'da alınacak karara bağlı olarak dağıtılacak kâr payı, tamamı nakit veya tamamı bedelsiz pay şeklinde belirlenebileceği gibi kısmen nakit ve kısmen bedelsiz pay şeklinde de belirlenebilir.

Şirketimiz esas sözleşmesi hükümleri uyarınca kâr payında imtiyaz bulunmamaktadır. Kar dağıtım politikası çerçevesinde, kâr payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması kaydıyla; kâr payının ödeme zamanı Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım teklifi doğrultusunda Genel Kurul tarafından tespit edilir.

Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı ve Esas Sözleşme'nin 27. Madde hükmü çerçevesinde ortaklara kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket'in işbu kar dağıtım politikası, yukarıda belirtilen hususlar ve koşullar dikkate alınmak sureti ile Yönetim Kurulu'nca her yıl yeniden gözden geçirilebilecek ve Yönetim Kurulu tarafından değişiklik yapılmasının önerilmesi durumunda Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

yönetim kurulu kâr dağıtım önerisi

Sayın Pay Sahiplerimiz,

Yönetim Kurulumuzun kar dağıtım önerisi aşağıdaki şekildedir;

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri:II, No:14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait konsolide finansal tablolarımızda 3.297.737.118 Türk Lirası net dönem zararı ile Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda 75.329.717,80 Türk Lirası net dönem karı mevcuttur.

1. Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2024 yılına ait mali tablolarımızda yer alan net dönem kârının tamamının geçmiş yıl zararlarından mahsubuna,
2. SPK'nın Seri:II, No:14.1 sayılı Tebliği gereğince düzenlenen mali tablolarımızda yer alan net dönem zararının bünyede düzenlenen konsolide finansal tablolarımızda muhafaza edilmesine,
3. Yönetim Kurulumuzun yukarıda yer alan önerisinin 2024 yılı Olağan Genel Kurulu'nda ortaklarımızın onayına sunmaktayız.

Saygılarımızla,
Yönetim Kurulu



sorumluluk beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") uyarınca SPK ve ilgili mevzuatlar tarafından belirlenen format ve içeriğe uygun olarak hazırlanan 2024 yılına ait entegre faaliyet raporu ile SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca açıklanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (KYBF) ve SPK'nın Sürdürülebilirlik Çerçevesi kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nun;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde ilgili mevzuat uyarınca hazırlanmış entegre faaliyet raporunun, URF ve KYBF'nin, Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,
AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.



kurumsal yönetim uyum raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					%37,36

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık haklarının kullanılmasında azami özen gösterilir. Azlık hakları hususunda Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda belirlenmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; Vergi Usul Kanunu ('VUK') hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2023 yılına ait mali tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına karar verilmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					



kurumsal yönetim uyum raporu

UYUM DURUMU						AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da hazırlanır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen uluslararası yatırımcılar da info@akenerji.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla şirket yetkililerine ulaşabilirler.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin hakları Şirket'in etik kuralları, mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle garanti altına alır. Şirket'in etik kuralları kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini bağımsız bir iletişim kanalına telefon, e-posta ve internet sitesi aracılığıyla Etik Bildirim Hattı'na iletebilir.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

UYUM DURUMU						AÇIKLAMA
	Evett	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılar. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini, önerilerini ve müşteri memnuniyeti anketlerini dikkate alır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Şirket çalışanlarını etkileyebilecek kararlar kendilerine ve bağlı oldukları yöneticilerine bildirilmiştir. Şirketimizin ve Şirketimiz çalışanlarının sendika üyeliği bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturmamakla beraber mevcut durumda Şirket'in toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					



kurumsal yönetim uyum raporu

UYUM DURUMU						AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kurallarını belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından ana ortaklarımız Akkök Holding A.Ş. ve ÇEZ a.ş. bünyesinde bulunan iç denetim grupları ile koordineli olarak, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenmekte ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmaktadır.
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem Ataunal ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet Özdemir'dir. Yönetim Kurulu'nda en az %25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmekle beraber bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmamıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					



kurumsal yönetim uyum raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Toplantılara katılım oranı ortalama %90 olarak gerçekleşmiştir.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Toplantıya katılmadığı halde görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmuştur.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları-Toplantı ve Karar Nisabı" başlıklı 16. maddesinde düzenlenmiştir.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum, çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda yer almakta olup, ayrıca Genel Kurul gündeminin yönetim kurulu seçimini ihtiva etmesi halinde seçilecek olan Yönetim Kurulu üyelerine ait özgeçmişler Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı aracılığıyla KAP ve Şirket internet sitesinde paylaşılr.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir; ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komitelerde görev yapan bağımsız üyeler, diğer komitelerde de görevlendirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bir başkan ve bir üye olmak üzere iki bağımsız üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ise aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyesidir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2024 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak, yıllık faaliyet raporu ve finansal tabloların 30 Nolu dipnotunun "Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar" alt başlığı vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu açıklamalar kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.



kurumsal yönetim bilgi formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca analist ve portföy yöneticilerinin katılımı ile birlikte 2 adet yatırımcı toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımcı toplantılarından bir tanesine saha gezisi eklenmiş ve katılımcılar Ulubat HES ve Ayıldız RES'i ziyaret etme fırsatı yakalamışlardır. Buna ilaveten, birinci ve üçüncü çeyrek ara dönemlerinde finansal sonuçların açıklanmasını takiben telekonferans görüşmeleri yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1268071
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerden finansal tablolar ve faaliyet raporu İngilizce olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1359835 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1360136
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/433929
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım Esas Sözleşmemizin 20. maddesinde düzenlenmektedir. Genel Kurul toplantıları, Esas Sözleşme'de herhangi bir hüküm bulunmamakla birlikte, Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'de düzenlendiği şekilde kamuya açık olarak yapılır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	03.05.2024 tarihinde gerçekleşen 2023 yılına ait olağan genel kurul toplantısına medyadan herhangi bir mensup katılmamıştır. Bununla birlikte Şirket çalışanları misafir olarak katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%37,36

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Azlık hakları, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilmemiştir.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında; Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş 2023 yılına ait mali tablolarımızda zarar olduğu için kâr dağıtımının söz konusu olmadığına karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1281252

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	03.05.2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%74,874
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,1515
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%74,723
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	10
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	15
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1268071



kurumsal yönetim bilgi formu

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal ve Yatırımcı İlişkileri bölümlerinin altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 152, 153
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	157, 158, 159
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	156
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	173
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	173
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	173
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	173
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	102, 103, 104, 105, 106, 107,108,109,110,111,112,113, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Menfaat sahiplerinin haklarının korunması ile ilgili şirket politikası oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları şirket etik kuralları, mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler uyarınca korunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2024 yılında Şirketimiz çalışanları ve Şirketimizin asıl işveren olarak müteselsilen sorumlu olduğu yüklenici firma çalışanları tarafından açılan ve Şirket aleyhine kesinleşen toplam 3 yargı kararı vardır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Akenerji Yönetim Kurulu Başkanı, Stratejik Planlama ve Kurumsal Yönetim Direktörü, İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Direktörü ve İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini bağımsız bir iletişim kanalına telefon, e-posta ve internet sitesi aracılığıyla Etik Bildirim Hattı'na iletebilir.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Akkök İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Yemek ve Servis Kalitesini Artırma ve Menü Seçimi Toplantıları
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketimiz; beyaz yaka çalışanlar için Yetenek Yönetimi kapsamında yedekleme planını hazırlar; kilit pozisyonları belirleyip, bu pozisyonlar için yakın, orta ve uzun vadede yedekleri, Yönetim Kurulu tarafından bu konuda verilen yetki uyarınca üst yönetim ve İK ve Ortak Hizmetler Direktörü ile belli periyotlarda gözden geçirir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları/İnsan Kaynakları Politikamız
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2024 yılında Şirketimizin asıl işveren olarak müteselsilen sorumlu olduğu yüklenici firma çalışanları tarafından açılan ve Şirket aleyhine kesinleşen 1 yargı kararı vardır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için Şirket Etik İlkeleri oluşturulmuştur. Bu konuda gerekli bilgilendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları tarafından koordine edilir. Akenerji Etik Bildirim Hattı, şirket çalışanlarının yanı sıra paydaşlar tarafından da etik dışı davranışların, usulsüzlüklerin ve etik ilkelere aykırı durumların bildirilmesi için kullanılan bağımsız bir iletişim kanalıdır. Bu sistem, bildirimlerin gizlilik ilkesine uygun bir şekilde yönetilmesini sağlar ve hem anonim hem de açık şekilde bildirim yapılmasına olanak tanır. Ayrıca, bildirimde bulunan kişilerin misilleme veya kötü muameleye maruz kalmaması için gerekli koruma mekanizmalarını içerir. Şirket içi etik standartların korunmasında önemli bir araç olan bu sistem, adil rekabet, insan haklarına saygı ve çıkar çatışmalarının önlenmesi gibi temel etik ilkelere uygun bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.



kurumsal yönetim bilgi formu

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	21.02.2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Bağımsız uzmanlardan yararlanılmamıştır.
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	03.05.2024 tarihinde gerçekleşen 2023 yılına ait olağan genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında Sn. Özlem Ataüenal'ın Yönetim Kurulu Başkanı ve Sn. Tomas Pleskac'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili sıfatıyla atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2024 Yılında Şirket iç kontrol faaliyetleri, Akenerji İç Denetim Departmanı tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde yapılan denetim ve değerlendirmeler temel alınarak yürütülmüştür. Bu kapsamda yıl içinde tamamlanan 4 adet Denetim Raporu, Şirketin Denetimden Sorumlu Komitesi'ne iletilmiştir.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	174-175
Yönetim kurulu başkanının adı	Özlem ATAÜNAL
İcra başkanı / genel müdürün adı	Serhan GENÇER
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olmakla birlikte, Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi'dir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1340397
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı yüzde 25 olup, Yönetim Kurulumuzda bulunan iki kadın üye Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Özlem Ataüenal ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Demet Özdemir'dir. Yönetim Kurulu'nda en az yüzde 25 oranında kadın üye bulunması ve bu oranın artırılması şirketimizin hedeflerinden olup, bu hedefin devamlılığı hususunda sağlanacak ilerleme Yönetim Kurulumuzca izlenmektedir.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üyelerin sayısı 2'dir. Oranı ise %25.

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mehmet KOCAOĞLU	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	01/06/2023				
Tomas PLESKAC	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	13/05/2009				
Özlem ATAÜNAL	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	05/04/2017				
Ondrej DVORAK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	17/08/2020				
Serhan GENÇER	İcrada görevlidir.	Bağımsız üye değildir.	04/01/2018				
Jaroslav MACEK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üye değildir.	01/01/2018				
Demet ÖZDEMİR	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	12/04/2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011045	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.
Libor KUDLACEK	İcrada görevli değildir.	Bağımsız üyedir.	26/03/2024	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1262339	Bağımsız Üye Aday Gösterme Komitesi tarafından değerlendirilmiştir.	Bağımsızlığını kaybetmemiştir.	Denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir.



kurumsal yönetim bilgi formu

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2024 yılında toplam 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmış; bunların 1 tanesi video konferans yoluyla, 4 tanesi ise fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılmıştır. Fiziki olarak gerçekleştirilen 4 Yönetim Kurulu Toplantısının 2 tanesinde 1'er Yönetim Kurulu üyesi, diğer 2 tanesinde 2'şer Yönetim Kurulu üyesi video konferans yoluyla bağlanmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	2024 yılında yapılan 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılım oranı ortalama %90 olarak gerçekleşmiştir.
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	8 Yönetim Kurulu üyesinin 4'ünün yurtdışında yaşıyor olması sebebiyle, toplantılar yapılırken video konferans sisteminden yararlanılabilmektedir.
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2024 Yılında yapılan 5 adet Yönetim Kurulu Toplantısına ait bilgi ve belgeler, toplantılardan ortalama 7 gün önce Yönetim Kurulu üyelerine gönderilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal/Şirket Esas Sözleşmesi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	157, 158, 159
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/311241 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1088750

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	Libor KUDLACEK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Libor KUDLACEK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Libor KUDLACEK	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Demet ÖZDEMİR	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ondrej DVORAK	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Özge ÖZEN AKSOY	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi değildir.



kurumsal yönetim bilgi formu

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	158-159
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	159
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	159
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	159
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	159
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	156
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim Politikaları/Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	156-157

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	%100	%100	4	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%100	4	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%50	1	2



spk sürdürülebilirlik raporu

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır)
A. Genel İlkeler					
A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
A1.1 Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlikle İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
A1.1 Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Taahhütlerimiz Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
A1.2 ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız Rapor boyunca tüm öncelikli konular
A2. Uygulama/İzleme					
A2.1 ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
A2.2 ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedef ve Aksiyonlarımız
A2.3 ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Performans Göstergeleri Tabloları
A2.4 İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Arz Güvenliği
A3. Raporlama					
A3.1 Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik Yönetimi
A3.2 Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Hedeflerimiz ile BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına Katkımız
A3.3 ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji'de Yasal Uyum
A4. Doğrulama					
A4.1 Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Çevresel Performans Göstergeleri Karbon Emisyonları Verileri

UYUM DURUMU					AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır)
B. Çevresel İlkeler					
B1 Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre Yönetimi Yaklaşımımız Entegre Yönetim Sistemlerimiz
B2 Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
B3 A2.1'de verilmiştir.					
B4 Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız CDP İklim Değişikliği Raporu
B5 Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız Çevre Çevre Yönetimi Yaklaşımımız
B6 A2.4'te verilmiştir.					
B7 Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		
B8 Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin kurumsal sosyal hesaplarında ve basın bültenlerinde yer verilmiştir.
B9 Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Karbon Emisyonları Su Yönetimi Enerji Yönetimi Atık Yönetimi
B10 Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre Yönetimi Yaklaşımımız Çevresel Performans Göstergeleri
B11 Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B12 Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				2025/2030 Hedeflerimiz ve Aksiyonlarımız
B13 İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
B14 Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Sürdürülebilirlik Politikası
Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb. sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		
B15 Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Enerji Yönetimi



spk sürdürülebilirlik raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LINKLER
		Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
B. Çevresel İlkeler (Devam)						
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Çevresel Performans Göstergeleri
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarımıza Mesajlarımız Yatırımlarımız
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Kısaca Akenerji Çevresel Performans Göstergeleri
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji Yönetimi Karbon Emisyonları
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Akenerji herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmıyor.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları İnsan Kaynakları Politikamız
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları İnsan Kaynakları Politikamız
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LINKLER
		Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz	(Bu bölümünde yer alan başlıklar, Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan ana başlıklardır.)
C. Sosyal İlkeler (Devam)						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/ hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Akenerji Etik İlkeleri
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması Bilgi Güvenliği ve Kritik Altyapılar Siber Güvenlik Politikası Kişisel Verilerin İşlenmesi Politikası
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Akenerji Etik İlkeleri
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				İş Sağlığı ve Güvenliği Çevre Yönetim Yaklaşımımız
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Doğrudan müşterimiz kamudur.
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Raporumuz Hakkında
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Sürdürülebilirlik İletişimi
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Sürdürülebilirlikle İlgili Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Paydaşlarımıza Mesajlarımız Eğitim ve Gelişim Yerel ve Etkilenen Toplumla İlişkiler

ekler

Sosyal Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Kurumsal Üyelikler

Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal
Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

GRI İçerik İndeksi

Rapor İletişimi





sosyal performans göstergeleri

Çalışanlarımız

Toplumsal Cinsiyete Göre	2022	2023	2024	2024 Oran
Kadın	51	52	51	%18
Erkek	238	256	232	%82
Genel Toplam	289	308	283	%100

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2022	2023	2024	2024 Oran
Beyaz Yaka - Kadın	50	51	50	%38
Beyaz Yaka - Erkek	74	85	83	%62
Beyaz Yaka - Toplam	124	136	133	%100
Mavi Yaka - Kadın	1	1	1	%1
Mavi Yaka - Erkek	164	171	149	%99
Mavi Yaka - Toplam	165	172	150	%100
Genel Toplam	289	308	283	%100

Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2022	2023	2024	2024 Oran
Sürekli - Kadın	50	52	50	%18
Sürekli - Erkek	238	256	232	%82
Sürekli - Toplam	288	308	282	%100
Geçici - Kadın	1	0	1	%100
Geçici - Erkek	0	0	0	%0
Geçici - Toplam	1	0	1	%100
Genel Toplam	289	308	283	%100

Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2022	2023	2024	2024 Oran
Genel Merkez - Kadın	48	49	47	%48
Genel Merkez - Erkek	40	44	50	%52
Genel Merkez - Toplam	88	93	97	%100
Tesisler - Kadın	3	3	4	%2
Tesisler - Erkek	198	212	182	%98
Tesisler - Toplam	201	215	186	%100
Genel Toplam	289	308	283	%100

Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2022	2023	2024	2024 Oran
30 Yaş ve Altı - Kadın	13	16	15	%22
30 Yaş ve Altı - Erkek	48	66	52	%78
30 Yaş ve Altı - Toplam	61	82	67	%100
30-50 Yaş Arası - Kadın	38	36	36	%19
30-50 Yaş Arası - Erkek	168	165	156	%81
30-50 Yaş Arası - Toplam	206	201	192	%100
50 Yaş Üzeri - Kadın	0	0	0	%0
50 Yaş Üzeri - Erkek	22	25	24	%100
50 Yaş Üzeri - Toplam	22	25	24	%100
Genel Toplam	289	308	283	%100

Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2022	2023	2024	2024 Oran
Üst Kademe Yönetim - Kadın	2	2	2	%33
Üst Kademe Yönetim - Erkek	4	3	4	%67
Üst Kademe Yönetim - Toplam	6	5	6	%100
Orta Kademe Yönetim - Kadın	9	8	9	%31
Orta Kademe Yönetim - Erkek	16	22	20	%69
Orta Kademe Yönetim - Toplam	25	30	29	%100
İlk Kademe Yönetim - Kadın	10	11	11	%42
İlk Kademe Yönetim - Erkek	11	10	15	%58
İlk Kademe Yönetim - Toplam	21	21	26	%100
Yönetim Harici - Kadın	30	31	29	%13
Yönetim Harici - Erkek	207	221	193	%87
Yönetim Harici - Toplam	237	252	222	%100
Genel Toplam	289	308	283	%100

Diğer Gruplar	2022	2023	2024	2024 Oran
Yabancı (Expatriate) - Kadın	0	0	0	-
Yabancı (Expatriate) - Erkek	1	0	0	-
Engelli - Kadın	2	3	2	-
Engelli - Erkek	0	2	1	-
Etnik Azınlık (Çalışanlar)	0	0	0	-
Etnik Azınlık (Yöneticiler)	0	0	0	-



Yönetim Yapısı Üst Yönetim (6 kişi)	2022	2023	2024	2024 Oran
Kadın	2	2	2	%33,3
30 Yaş ve Altı	0	0	0	%0
30-50 Yaş Arası	6	5	6	%100
50 Yaş ve Üstü	0	0	0	%0
Yabancı	1	0	0	%0
Engelli	0	0	0	%0

Yönetim Kurulu (8 kişi)	2022	2023	2024	2024 Oran
Kadın	2	2	2	%25
30 Yaş ve Altı	0	0	0	%0
30-50 Yaş Arası	4	4	5	%62,5
50 Yaş ve Üstü	4	4	3	%37,5
Yabancı	4	4	4	%50
Engelli	0	0	0	%0

Alt İşveren Çalışanları	2022	2023	2024	2024 Oran
Kadın	9	9	9	%6
Erkek	142	149	137	%94
Alt İşveren Toplam	151	158	146	%100

Yerel İstihdam	2022	2023	2024	2024 Oran
Üst Düzey Yöneticiler - Yerel*	5	5	6	%100
Üst Düzey Yöneticiler - Diğer	1	0	0	%0
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı (Yönetim Kurulu Hariç)	6	5	6	%100

*Tüm lokasyonlardaki yerel olarak yaşayan üst düzey yöneticiler; yani görev sebebiyle taşınanlar hariç.

Kadroların Cinsiyete Göre Dağılımı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Merkez	%55	%45	%53	%47	%48	%52
Yöneticiler	%40	%60	%37	%63	%37	%63
Beyaz Yaka	%40	%60	%38	%63	%38	%62
Mavi Yaka	%1	%99	%1	%99	%1	%99
Genel Ortalama	%18	%82	%17	%83	%18	%82

Engelli Çalışanlar	2022	2023	2024
Engelli Çalışan Sayısı	2	5	3
Kanuni Olarak Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı	2	4	5

Çalışanların Eğitim Düzeyi Bakımından Dağılımları	2022	2023	2024
İlköğretim	%4	%1	%1
Lise	%6	%7	%6
Meslek Lisesi	%19	%21	%18
Ön Lisans	%31	%30	%31
Lisans	%32	%33	%35
Yüksek Lisans ve Üstü	%9	%8	%9

İşe Alınan Çalışanlar (Şirket Çalışanları) İstihdam Türüne Göre	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	30	38	13
Mavi Yaka	33	46	3
İşe Alınan Toplam	63	84	16

Toplumsal Cinsiyete Göre	2022	2023	2024
Kadın	10	14	5
Erkek	53	70	11
İşe Alınan Toplam	63	84	16

İşten Ayrılan Çalışanlar	2022	2023	2024
Kadın	7	14	5
Erkek	34	52	45
Toplam	41	66	50



Doğum ve Babalık İzni	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum ve babalık iznine hak kazanan çalışanların sayısı	Tüm Çalışanlar					
Doğum ve babalık iznini kullanan çalışanların sayısı	2	14	2	19	1	4
Doğum ve babalık izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	2	14	1	19	1	4
Doğum ve babalık izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	1	13	1	16	1	15
Doğum ve babalık izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	%100	%100	%100	%100	%100	%100

Çalışan Devir Oranı*	2022	2023	2024
Genel Merkez - Toplam	20,7	24,9	3,3
Genel Merkez - Gönüllü	17,2	19,5	2,6
Tesisler - Toplam	12,1	20,7	13,2
Tesisler - Gönüllü	7,9	8,2	3,6
Konsolide - Toplam	14,8	22	16,5
Konsolide - Gönüllü	10,8	11,6	6,3

* Hesaplama formülü: İşten ayrılan personel sayısı / ortalama çalışan sayısı (1 Ocak + 31 Aralık) / 2)

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Tüm Çalışanlar	6,3	6,2	6,2
İstihdam Türüne Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	6,6	6,6	6,5
Mavi Yaka	6,1	5,9	5,9
Cinsiyete Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Kadın	7,1	7,2	7,2
Erkek	6,1	6	6
Lokasyona Göre Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Genel Merkez	6,8	6,7	6,3
Tesisler	6,2	5,9	6

İş Sağlığı ve Güvenliği Harcamaları (TL)	2022	2023	2024
İSG Bütçesi	2.000.000	2.300.000	4.278.000
Ramak Kala Sayıları	2022	2023	2024
Uluabat HES	3	0	0
Ayyıldız RES	3	0	0
Burç Bendi ve HES	2	0	1
Bulam HES	0	2	0
Feke I HES	1	1	3
Feke II HES	1	2	3
Himmetli HES	2	2	3
Gökkaya HES	2	3	4
Erzin DGKÇS	3	4	10
Konya 5ER	0	0	3
Sungurlu	0	0	0
Genel Müdürlük	0	0	2
Toplam	17	15	29

Tüm ramak kalalar için gerekli önlemler alınmış olup kapanma yüzdesi %100'dür.

İş Sağlığı ve Güvenliği (Genel Merkez ve Santraller Konsolide) Kazalar	2022	2023	2024
Kaza Sayısı	7	13	16
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (Yüksek öneme sahip ama ölüm hariç)	15,50*	17,76*	19,69
Kaza Sıklık Oranı (Kayıtlı)	18,56	27,95	31,51
Kaza Ağırlık Oranı	0,64	2,49	2
Araç Kazası Sayısı	1	1	2
Araç Kaza Oranı	1,93	1,54	2,56
Hastalıklar	2022	2023	2024
İş Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	0	0	0
Kayıp Gün	2022	2023	2024
Çalışan Kayıp Gün sayısı	30	145	127



İş Sağlığı ve Güvenliği (Alt İşveren Çalışanları)			
Kazalar	2022	2023	2024
Kaza Sayısı	3	3	1
Kaza Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş ile İlgili Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (Yüksek öneme sahip ama ölüm hariç)	0*	0*	0
Kaza Sıklık Oranı (Kayıtlı)	7,43	6,88	2,24
Kaza Ağırlık Oranı	0	0	0
Araç Kazası Sayısı	0	0	0
Araç Kaza Oranı	0	0	0
Hastalıklar	2022	2023	2024
İş Hastalığı Sebebiyle Ölüm Sayısı	0	0	0
İş Hastalığı Kayıtlı Vaka Sayısı	0	0	0
Kayıp Gün	2022	2023	2024
Alt İşveren Kayıp Gün sayısı	0	0	0

*2022 ve 2023 yılları Kaza Sıklık Oranı (Yüksek öneme sahip ama ölüm hariç) verilerimizde, yüksek öneme sahip iş kazalarını tüm kayıtlı kazalardan ayrı değerlendirerek yeniden hesapladığımız için güncelleme yapılmıştır.

İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı: (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 100.000

Önemli İş Kazası Oranı (ölümlü kazalar hariç):

Önemli iş kazası sayısı (ölümlü kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 100.000

Kayıtlı İş Kazası Oranı: (Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 100.000

Kaza Sıklık ve Ağırlık Oranları Hesaplama Yöntemi:

Kaza Sıklık Oranı = (Gün kayıplı kaza sayısı / Çalışılan Toplam İş Saati) x 1.000.000

Kaza Ağırlık Oranı = (İş kazası sebebiyle kaybedilen gün sayısı / Çalışılan Toplam İş Saati) x 1.000

Araç Kazası Oranı Hesaplama Yöntemi:

Araç Kaza Oranı = (Araç Kaza Sayısı/Yıllık Gidilen Yol (km) x 1.000.000 km

İş Sağlığı ve Güvenliği (BIST Açıklaması)			
Kazalar	2022	2023	2024
Kayıp zamanlı kaza oranı - Toplam	15,5	17,76	19,69
Kayıp zamanlı kaza oranı - Alt İşveren Çalışanları	7,43	6,88	2,24
Kayıp zamanlı kaza oranı - Çalışanlar	18,56	27,95	31,51
İSG Eğitimleri	2022	2023	2024
İSG Konularında Çalışanlara Verilen Eğitim (kişi.saat)	2.702	4.854	7.402
İSG Konularında Eğitim Alan Çalışan Sayısı	298	681	818
Taşeronlara Verilen Temel İSG Eğitimi (kişi.saat)	394	3.086	543
Temel İSG Eğitimi Alan Taşeron Sayısı	28	239	82



çevresel performans göstergeleri

Karbon Emisyonları Verileri

Yıl	Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon Miktarı (ton CO ₂ -e/MWh)
2022	0,295
2023	0,283
2024*	0,298

2024 yılında faaliyette olan tek doğal gaz santrali olan ve Kapsam 1 emisyonunun ağırlıklı olarak tamamına yakınıni oluşturan Erzin DGKÇS kaynaklı sera gazı emisyonlarıdır.

*2022 ve 2023 yılı sera gazı emisyon değerleri ile uyumlu olması açısından 2024 yılında da Erzin DGKÇS, HESler ve RES üzerinden hesaplama yapılmıştır.

EMİSYONLAR (Kapsam 1) (tCO ₂ e)	2022	2023	2024**	23'ten 24'e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller-Fosil	49,47	99,39	223,39	%125
Ayyıldız Rüzgâr Santrali-Fosil	4,79	13,32	10,79	-%19
Erzin DGKÇS-Fosil*	1.143.602,74	1.189.348,00	1.184.063,35	-%0,44
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.- Sungurlu Piroлиз Santrali-Fosil	-	-	7.489,33	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.- Konya Biyokütle Enerji Santrali-Fosil	-	-	2.593,34	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.- Konya Biyokütle Enerji Santrali-Fosil Olmayan	-	-	133.406,96	-
Toplam Fosil	1.143.657,00	1.189.460,71	1.194.380,19	%0,41
Toplam Fosil Olmayan	0,00	0,00	133.406,96	-

Kapsam 1: detayları aşağıdaki gibidir.

*Erzin DGKÇS'nin 2022 yılı sera gazı emisyonları ISO 14064-1 standardı kapsamında doğrulanmış verilerdir. 2023 yılı ve 2024 yılı emisyonları ise ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış verilerdir.

Ayrıca 2024 faaliyet yılına ait Erzin DGKÇS sera gazı emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında 20-21.01.2025 tarihinde doğrulanmıştır.

**İşletmedeki 11 santrale (Akenerji, 5ER, Ak-el Sungurlu) ait 2024 sera gazı emisyonları ISO 14064-1 ve GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış verileri içermektedir.

Kapsam 1 olarak; Erzin DGKÇS hariç diğer santrallerin 2024 yılı sera gazı emisyon verileri ilk kez doğrulanmıştır.

Hidroelektrik Santraller Kapsam 1: Sabit Yanma + Hareketli Yanma + Klima Diğer Gazlar

Ayyıldız Rüzgâr Santrali Kapsam 1: Sabit Yanma + Hareketli Yanma + Klima Diğer Gazlar

Erzin DGKÇS Kapsam 1: Doğalgaz + Dizel Jeneratör + Kiralık Araçlar + Jeneratör H2 bertarafı için CO2 gazı gibi diğer gazlar

Sungurlu Piroлиз Santrali Kapsam 1: Sabit Yanma + Hareketli Yanma + Proses Emisyonlar + Klima Diğer Gazlar

Konya Biyokütle Enerji Santrali Kapsam 1: Sabit Yanma (Fosil Yakıtlar + Biyokütle) + Hareketli Yanma + Klima Diğer Gazlar

EMİSYONLAR (Kapsam 2) (tCO ₂ e)	2022	2023	2024*	23'ten 24'e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	682,71	681,92	764,53	%12
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	98,06	100,96	99,52	-%1
Erzin DGKÇS	8.600,88	8.931,00	9.493,35	%6,30
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.- Sungurlu Piroлиз Santrali	-	-	99,38	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.- Konya Biyokütle Enerji Santrali	-	-	111,05	-
Toplam	9.381,65	9.713,87	10.567,83	%8,79

Kapsam 2 satın alınan elektriği içerir.

*İşletmedeki 11 santrale (Akenerji, 5ER, Ak-el Sungurlu) ait 2024 sera gazı emisyonları ISO 14064-1 ve GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış verileri içermektedir.

Kapsam 2 olarak; Erzin DGKÇS hariç diğer santrallerin 2024 yılı sera gazı emisyon verileri ilk kez doğrulanmıştır.

EMİSYONLAR (Kapsam 3) (tCO ₂ e)	2022	2023	2024*	23'ten 24'e değişim oranı
Hidroelektrik Santraller	-	-	501,61	-
Ayyıldız Rüzgâr Santrali	-	-	63,27	-
Erzin DGKÇS	1.100.787,59	1.376.646,00	1.382.045,97	%0,39
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş.- Sungurlu Piroлиз Santrali	-	-	6.691,71	-
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş.- Konya Biyokütle Enerji Santrali	-	-	3.686,95	-
Toplam	1.100.787,59	1.376.646,00	1.392.989,51	-

Kapsam 3 detayları aşağıdaki gibidir.

*İşletmedeki 11 santrale (Akenerji, 5ER, Ak-el Sungurlu) ait 2024 sera gazı emisyonları ISO 14064-1 ve GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış verileri içermektedir.

Kapsam 3 olarak; Erzin DGKÇS hariç diğer santrallerin 2024 yılı sera gazı emisyon verileri ilk kez doğrulanmıştır.

- Çalışanın işe gidiş-geliş dolaylı emisyonları
- Gelen müşteri ve ziyaretçiler
- Atıkların nakliyesi dolaylı emisyonları
- İş seyahati
- Ham madde temini ve nakliye emisyonları
- Atıklar dolaylı emisyonlar
- Enerji ve yakıtlar ile ilgili faaliyetlerden kaynaklı kayıp-kaçak (WTT)



Atık Yönetimi Verileri

Atık Miktarı (ton/ yıl)*	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	101,0	96,0	48,8
Tehlikesiz Atıklar	36,0	31,1	13,2
Toplam	137,0	127,1	62,1

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Atık Bertaraf ve Geri Kazanım*	2022	2023	2024
Geri Kazanım (ton/yıl)	132,9	127,1	62,1
Bertaraf (ton/yıl)	**4,1	0,02	0,01
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	97	99,99	99,98

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

**2022'ye kadar santrallerden sadece atık piller bertaraf edilmiştir. 2022 yılında ise atık pillerin yanında ek 4 tonluk bertaraf söz konusudur.

Geri Kazanım*	2022	2023	2024
Atık kâğıt, plastik, cam ve metal ambalaj (ton)	3,6	2	1,3
Hurda metal (ton)	28,3	28,66	11,8

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.

Malzeme Tüketimleri	2022	2023	2024
Kâğıt Tüketimi (kg)*	650	750	487,5

*Kâğıt tüketimi verileri, santrallerde kullanılan (sipariş verilen) top kâğıt miktarlarını temsil ediyor.

Çevresel Döküntüler Santral	2022	2023	2024	2024Yılı Yaklaşık Döküntü Hacmi (lt)
Ayyıldız RES	0	0	0	0
Bulam HES	1	0	0	0
Burç Bendi ve HES	0	0	0	0
Erzin HES	0	0	0	0
Feke I HES	1	0	0	0
Feke II HES	0	0	0	0
Gökkaya HES	1	1	0	0
Himmetli HES	2	0	0	0
Uluabat HES	0	0	0	0

Yıl boyunca santrallerimizde herhangi bir çevresel döküntü vakası yaşanmadı.

Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi (m³)	Kaynak	2022	2023	2024
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	12.803.672,00	11.984.154,00	13.207.527,00
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	91,10	90,10	94,50
Uluabat HES	Kuyu suyu	2.837,50	2.248,00	403,50
Feke I HES	ASKİ	615,00	643,00	637,50
Feke II HES	Kuyu suyu	264,00	272,00	274,50
Himmetli HES	ASKİ	4.214,50	6.289,00	2.323,50
Gökkaya HES	ASKİ	1.008,00	489,00	1.282,50
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	168,40	378,40	188,30
Bulam HES	Kaynak suyu	89,40	91,70	84,80
HES Toplam		9.196,80	10.411,10	5.194,60
Toplam		12.812.959,90	11.994.655,20	13.212.816,10



Su Yönetimi Verileri (Devam)

Su Deşarjı (m³)	Deşarj Yeri	2022	2023	2024
Erzin DGKÇS	Akdeniz	10.777.703,00	10.689.969,00	11.219.793
Ayyıldız RES	Foseptik	44,00	30,50	42,00
Uluabat HES	Foseptik	127,50	120,00	142,50
Feke I HES	Foseptik	195,00	117,00	240,50
Feke II HES	Foseptik	65,00	65,00	71,50
Himmetli HES	Foseptik	373,50	189,00	279,50
Gökkaya HES	Foseptik	117,00	124,00	97,50
Burç Bendi ve HES	Foseptik	8,40	8,40	6,30
Bulam HES	Foseptik	6,00	6,00	6,50
HES Toplam		892,40	629,40	844,30
Toplam		10.778.639,40	10.690.628,90	11.220.679,30

Su Tüketimi (m³)	Kaynak	2022	2023	2024
Erzin DGKÇS	Deniz suyu	2.025.969,00	1.294.185,00	1.987.734,00
Ayyıldız RES	Kuyu suyu	47,10	59,60	52,50
Uluabat HES	Kuyu suyu	2.710,00	2.128,00	261,00
Feke I HES	ASKİ	420,00	526,00	397,00
Feke II HES	Kuyu suyu	199,00	207,00	203,00
Himmetli HES	ASKİ	3.841,00	6.100,00	2.044,00
Gökkaya HES	ASKİ	891,00	365,00	1.185,00
Burç Bendi ve HES	Kuyu suyu	160,00	370,00	182,00
Bulam HES	Kaynak suyu	83,40	85,70	78,30
HES Toplam		8.304,40	9.781,70	4.350,30
Toplam		2.034.320,50	1.304.026,30	1.992.136,80

Toplam (m³)	2022	2023	2024
Tatlı Su Çekimi (Taze)	9.287,90	10.501,20	5.289,10
Geri Dönüştürülmüş Su	0	0	0

Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanıp 2014 yılında işletmedeki hidroelektrik santralleri için onaylanan Mansap Su Hakları Raporlarında belirtilen su miktarlarına santrallerimiz işletmede olduğu sürece uymaya devam etmekteyiz.

Enerji Yönetimi Verileri

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)* Yenilenemez Kaynaklı	2022	2023	2024
Doğal Gaz	599.364,94	630.553,70	648.013,82
Dizel (jeneratör)	285,54	243,53	305,09
Dizel (araç)	2.251,00	2.152,40	2.090,19
Benzin (araç)	1.550,80	2.460,62	3.082,75
Yakıt Toplam	603.452,28	635.410,25	653.491,85
Elektrik (Şebekeden alınan elektrik)	71.513,63	84.110,19	84.690,72
Yenilenebilir Kaynaklı			
Elektrik**	3.606,02	4.413,87	3.506,61
Toplam Enerji Tüketimi	678.571,93	723.934,32	741.689,18

*İşletmedeki 9 adet santral verileridir.
** Yenilenebilir enerji kaynakları Erzin DGKÇS hariç Akenerji santralleridir. (Burç Bendi ve HES, Bulam, Feke-1, Feke-2, Himmetli, Gökkaya ve Uluabat HES, Ayyıldız RES)

Enerji Verileri	Birim	2022	2023	2024
Toplam Enerji Kullanımı	GJ	678.571,90	723.934,32	736.516,25
Doğrudan Satın Alınan Enerji	GJ	674.965,90	719.520,44	733.009,63
Doğrudan Üretilen Enerji	GJ	14.056.547	15.128.816	14.287.581
Satın Alınan Elektrik	GJ	71.514	84.110	84.691
Üretilen Elektrik	GJ	14.056.547	15.128.816	14.287.581
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	GJ	0	0	0
Üretilen Yenilenebilir Enerji	GJ	2.704.844	3.243.216	2.550.331
Toplam Yenilenebilir Enerji	GJ	2.704.844	3.243.216	2.550.331



Ek Çevresel Veriler

Çevresel Cezalar (Tüm Tesisler)										
Yıl	Birim	Erzin DGKÇS	Ayyıldız (Rüzgâr)	Uluabat HES	Feke II HES	Gökkaya HES	FEKE I HES	Burç Bendi ve HES	Himmetli HES	Bulam HES
2024	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d
2023	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d
2022	TL	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d	m.d

m.d: mevcut değil

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) Kapsamındaki Emisyon Ölçümleri

Parametre (mg/Nm³) (Erzin DGKÇS)

2024	CO		NO ₂		SO ₂		Toz		FL		CL	
Emisyon Kaynağı (ERZİN)	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer	Ort	Sınır Değer
Atık Isı Kazanı-1	0,99	100	49,4	75	<2,27	11,7	10,19	-	<0,04	15	<0,16	100
Atık Isı Kazanı-2	0,99	100	45,39	75	<2,26	11,7	6,19	-	<0,04	15	<0,16	100
Yardımcı Kazan	0	100	163,35	800	0	100	7,23	10	-	-	-	-

Enerji santrallerimizde, yüksek verim ve düşük emisyon hedefleri benimsenmiş olup, mümkün olan en yüksek operasyonel verimi elde etmek amacıyla modern ve çevre dostu teknolojiler tercih edilmektedir. Erzin DGKÇS’de düşük emisyonlu NOx üreten “kuru düşük NOx (Dry Low NOx)” teknolojisi kullanılarak doğal gazın yakılması ile elektrik enerjisi üretilmektedir. Baca gazı emisyonları sürekli emisyon ölçüm sistemiyle takip edilmekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının uzaktan izleme sistemi ile de anlık olarak izlenebilmektedir.

E-Atıklar (Tüm Tesisler)

	Yıl	Birim	Erzin DGKÇS	Ayyıldız (Rüzgâr)	Uluabat HES	Feke II HES	Gökkaya HES	Feke I HES	Burç Bendi ve HES	Himmetli HES	Bulam HES
Elektronik atıkların ayrıştırılması	2024	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2023	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atıkların geri dönüşümü	2024	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2023	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atık miktarı	2024	kg	0	0	0	100	12	25	0	95	0
	2023	kg	0	0	0	143	300	62	0	0	0
	2022	kg	300	10	0	400	70	45	200	5	300

Atık Su Kirleticiler

17.12.2024 Tarihinde AKM GİDERİM ÇIKIŞI Noktasından SKKY TB. 9.3’ye Göre 2 SAATLİK Olarak Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SKKY Tablo 9.3		Analiz Sonucu
		(2 Saatlik Sınır Değer)	(24 Saatlik Sınır Değer)	
pH	-	6--9	6--9	8,47
Sıcaklık	°C	-	35	26,6
Yağ ve Gres	mg/l	20	10	13,5
Toplam fosfor	mg/l	8	-	0,128
Toplam Siyanür	mg/l	-	0,5	<0,03
Askıda Katı Madde	mg/l	150	100	24
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	60	30	<30



kurumsal üyelikler

17.12.2024 Tarihinde NÖTRALİZASYON ÇIKIŞI Noktasından SKKY TB. 9.3'e Göre 2 SAATLİK Olarak Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SKKY Tablo 9.3	SKKY Tablo 9.3	Analiz Sonucu
		(2 Saatlik Sınır Değer)	(24 Saatlik Sınır Değer)	
pH	-	6--9	6--9	8,15
Sıcaklık	°C	-	35	19,3
Yağ ve Gres	mg/l	20	10	<5
Toplam fosfor	mg/l	8	-	0,275
Toplam Siyanür	mg/l	-	0,5	<0,03
Askıda Katı Madde	mg/l	150	100	36,2
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	mg/l	60	30	<30

17.12.2024 Tarihinde SAİS Kabini Çıkış Noktasından Alınan Atık Su

Parametre	Birim	SAİS Kabin Değerleri	Analiz Sonucu
pH	-	8,28	8,21
Elektriksel İletkenlik	ms/cm	71,65	60,85
Çözünmüş Oksijen	mg/l	8,84	7,92
Sıcaklık	°C	23,3	24,20

Atık su kirlilik ölçümü sadece Erzin DGKÇ Santralinde yapılmaktadır. Erzin DGKÇS'de atık sular hem belirli periyotlarda alınan numuneler ile hem de T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın uzaktan sürekli atık su izleme sistemiyle (SAİS) anlık olarak izlenebilmektedir.

Üye Olunan Kurum

Üye Olunan Kurum	Akenerji'nin Aldığı Görev
DEK -TMK - Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi	Üye
DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	Çekya İş Konseyi Temsilcisi
ERTA - Entegre Raporlama Türkiye Ağı	Üye
EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği	Denetim Kurulu Üyesi
ETD - Enerji Ticareti Derneği	Temsilci
HESİAD - Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği	Yönetim Kurulu Üyesi
Hidrojen Teknolojileri Derneği	Üye
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği	Üye
PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği	Üye
PETFORM - Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği	Denetleme Kurulu Üyesi
PWN- Professional Women's Network	Etkinlik Komitesi Başkanlığı
Sürdürülebilirlik Akademisi	Üye
TEDAR-Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği	Üye
TESAB - Türkiye Elektrik Sanayi Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	Enerji Meclisi Üyesi
TÜREB - Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği	Üye
TÜSİAD - Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri
TÜYİD - Yatırımcı İlişkileri Derneği	Üye
YASED - Uluslararası Yatırımcılar Derneği	Çalışma Grupları Üyelikleri

Mevzuat Nedeniyle Üye Olunan Kurumlar

Mevzuat Nedeniyle Üye Olunan Kurumlar	Akenerji'nin Aldığı Görev
Adana Sanayi Odası	Üye
Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Bandırma Ticaret Odası	Üye
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Çumra Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
Erzin Ticaret ve Sanayi Odası	Üye
İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Üye
İstanbul Sanayi Odası	Üye
İstanbul Ticaret Odası	Üye
Kazan Ticaret Odası	Üye
Merkezi Kayıt Kurulu	Üye
Sungurlu Ticaret ve Sanayi Odası	Üye

YASED ve TÜSİAD gibi tüm kurumsal üyeliklerimizde sürdürülebilirlik ile ilgili mevzuat değişiklikleri için görüş bildirimlerinde bulunduk. Toplantılara katılım sağladık ve görüş bildirimlerinde bulunduk.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamında ki etike ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtop yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtop yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Çağlar Sürücü, SMMM,
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

31 aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide
finansal tablolar ve bağımsız
denetçi raporu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmesi yöntemiyle muhasebeleştirilmesi	
Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” standardında yer alan yeniden değerlendirme modeli muhasebe politikasını uygulamaktadır. Grup, 31 Aralık 2024 itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmaları neticesinde, Dipnot 2.7’de belirtildiği üzere maddi duran varlık yeniden değerlendirme artış ve azalışlarını konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmiştir. Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi aşağıdaki nedenlerden dolayı denetimimiz açısından önemli bir konudur: - Grup’un 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirdiği maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışı ve azalışlarının önemli tutarlarda olması, - Yapılan değerlendirme çalışmalarında kullanılan ileriye dönük nakit akış projeksiyonlarında önemli yönetim tahminlerinin ve varsayımlarının (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, - Değerleme çalışmalarında kullanılan tahminlerin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması, - Değerleme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapılarından dolayı, değerlendirme çalışmalarının kontrol edilmesi için değerlendirme uzmanlarımızdan destek alınmasının gerekliliği.	Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi ile ilgili uyguladığımız denetim prosedürleri aşağıda özetlenmiştir: - Değerlemeyi gerçekleştiren değerlendirme kuruluşunun ve uzun dönemli elektrik fiyatları ve elektrik ve doğalgaz fiyatları arasındaki kar marjlarının (“spark spread”) belirlenmesinde hizmet sunan danışman kuruluşun mesleki yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerlemesi çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik veriler, değerlendirme uzmanlarımızın desteği ile, Grup yönetimi ve destek aldığı uzmanlar ile görüşmeler yapılarak değerlendirilmiştir. - Grup yönetiminin hazırlamış olduğu ileriye dönük projeksiyonlarda kullanılan önemli tahminlerin (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) makullüğü, değerlendirme uzmanlarımızın desteği ile değerlendirilmiştir. - Projeksiyonlarda kullanılan elektrik üretim miktarları ve kapasite kullanım oranları, Grup’un geçmiş dönem performansları ile karşılaştırılmıştır. - Maddi duran varlık yeniden değerlendirme çalışmaları sonucunda tespit edilen yeniden değerlendirme artış tutarının konsolide finansal tablolara doğru bir biçimde yansıtıldığı kontrol edilmiştir. - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin dipnotların TFRS’lere uygunluğu kontrol edilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS’lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS’lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup’un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmayı yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Çağlar Sürücü, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2025



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.815.347	1.689.794
Finansal yatırımlar	5	-	187.837
Türev araçlar	18	-	4.998
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7,30	12.370	181.166
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	691.064	997.735
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	130.581	22.143
Stoklar	12	172.143	186.791
Peşin ödenmiş giderler	11	176.543	219.292
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21	17.238	4.660
Diğer dönen varlıklar	13	94.891	154.047
Toplam dönen varlıklar		3.110.177	3.648.463
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar		48.110	-
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	26.954	34.517
Finansal yatırımlar	5	1.426	1.083
Stoklar	12	99.837	58.730
Maddi duran varlıklar	14	29.939.097	40.776.158
Maddi olmayan duran varlıklar	15	607.336	595.945
Kullanım hakkı varlıkları	16	336.868	306.785
Peşin ödenmiş giderler	11	3.010	364.344
Ertelenmiş vergi varlıkları	21	214.712	15.255
Diğer duran varlıklar	13	367.645	327.255
Toplam duran varlıklar		31.596.885	42.480.072
TOPLAM VARLIKLAR		34.755.172	46.128.535

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	304.810	-
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	1.529.756	9.748.235
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	56.237	73.478
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	9, 30	193.962	258.077
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	9	1.335.968	1.191.718
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	10.404	17.038
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	10	292.118	362.841
Türev araçlar	18	47.550	54.804
Dönem karı vergi yükümlülüğü	21	-	1.041
Ertelenmiş gelirler		427	83
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	19	45.756	43.005
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	87.164	122.658
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		3.904.152	11.872.978
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	16.324.304	12.620.385
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	258.224	351.047
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	10	555.056	771.116
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	19	54.407	49.209
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	21	13.144	566.647
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		17.205.135	14.358.404
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	20	729.164	729.164
Sermaye düzeltme farkları	20	12.301.512	12.301.512
Paylara ilişkin primler		1.171.640	1.171.640
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları/(kayıpları)			
- Maddi duran varlık yeniden değerlendirme kazançları/(kayıpları)	14	-	3.090.025
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(52.797)	(46.759)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)			
Riskten korunma kayıpları			
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları			
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler			
- Yasal yedekler	20	253.569	253.569
- Diğer yedekler		(16.889)	(16.889)
Geçmiş yıllar karları/(zararları)		2.557.424	(4.861.595)
Net dönem karı/(zararı)		(3.297.738)	7.276.486
Toplam özkaynaklar		13.645.885	19.897.153
TOPLAM KAYNAKLAR		34.755.172	46.128.535



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	22	25.484.603	34.177.798
Satışların maliyeti (-)	22	(25.066.442)	(32.004.614)
Brüt kar		418.161	2.173.184
Genel yönetim giderleri (-)	23	(684.917)	(541.507)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	388.541	903.959
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(288.260)	(604.191)
Esas faaliyet karı/(zararı)		(166.475)	1.931.445
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	3.146	85.640
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(5.003.712)	(95.340)
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı/(zararı)		(5.167.041)	1.921.745
Finansman gelirleri	27	553.607	1.160.830
Finansman giderleri (-)	27	(5.221.528)	(11.675.949)
Parasal kazanç/(kayıp)	28	6.768.795	11.691.820
Vergi öncesi kar/(zarar)		(3.066.167)	3.098.446
Vergi geliri/(gideri)			
- Dönem vergi gideri	21	(20)	(34.272)
- Ertelenmiş vergi geliri/(geliri)	21	(231.551)	4.212.312
Net dönem karı/(zararı)		(3.297.738)	7.276.486
Dönem karının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		(3.297.738)	7.276.486
Pay başına kazanç/(kayıp) (kuruş)	29	(4,523)	9,979

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Not	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Net dönem karı		(3.297.738)	7.276.486
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunma kazançlar/(kayıpları)		-	5.341
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	21	-	(704)
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme azalışları	14	(3.929.990)	(1.894.622)
Ertelenmiş vergi geliri	21	982.498	163.677
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	19	(8.051)	(3.309)
Ertelenmiş vergi geliri	21	2.013	662
Diğer kapsamlı gider		(2.953.530)	(1.728.955)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)		(6.251.268)	5.547.531

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.



	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		Geçmiş yıllar zararları	Net dönem zararı	Toplam özkaynaklar
	Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları ⁽¹⁾	Tanınılanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	Risken korunuma kazanç/(kayıpları)	Diger yedekler	Yasal yedekler						
1 Ocak 2023	729.164	12.301.512	1.171.640	4.959.656	(44.112)	(4.637)	(16.889)	253.569	(8.039.440)	3.039.159	14.349.622
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3.039.159)	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(1.730.945)	(2.647)	4.637	-	-	-	7.276.486	5.547.531
Diger düzeltmeler	-	-	-	(138.686)	-	-	-	-	138.686	-	-
31 Aralık 2023	729.164	12.301.512	1.171.640	3.090.025	(46.759)	-	(16.889)	253.569	(4.861.595)	7.276.486	19.897.153
1 Ocak 2024	729.164	12.301.512	1.171.640	3.090.025	(46.759)	-	(16.889)	253.569	(4.861.595)	7.276.486	19.897.153
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.276.486	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(2.947.492)	(6.038)	-	-	-	-	(7.276.486)	(6.251.268)
Diger düzeltmeler ⁽¹⁾	-	-	-	(142.533)	-	-	-	-	142.533	-	-
31 Aralık 2024	729.164	12.301.512	1.171.640	-	(52.797)	-	(16.889)	253.569	2.557.424	(3.297.738)	13.645.885

⁽¹⁾31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, yeniden değerlendirilen varlıkların tasınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortismanları arasındaki vergi sonrası fark 142.533 TL (31 Aralık 2023: 138.686 TL) tutarında olup, maddi duran varlık yeniden değerlendirme değeri artış fonundan geçmiş yıllar zararlarına transfer edilmiştir.

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Not	Cari dönem	Geçmiş dönem
		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		2.136.797	3.963.059
Dönem net karı/(zararı)		(3.297.738)	7.276.486
Dönem net karı/(zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		5.185.012	(3.103.083)
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	2.062.040	2,084,809
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	19	72.930	79.664
- Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	17	(7.700)	1.816
- Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	17	(6.971)	(3.426)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(355.869)	(363.413)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		2.006.788	2.691.896
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		2.814.847	8.900.386
Gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler			
- Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler		(13.796)	(634)
- Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kazançları/kayıpları ile ilgili düzeltmeler	26	(1.447)	(73.962)
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler	21	(231.571)	4.178.041
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından oluşan (kazançlar)/ kayıplar ile ilgili düzeltmeler ve değer düşüklüğü		4.975.774	93.978
Parasal kazanç/kayıp		(6.130.013)	(20.692.238)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		305.444	(210.391)
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki (artış)/azalış		132.405	835.623
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki (artış)/azalış		7.688	1.804.753
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(138.470)	(2.977)
Stoklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(75.299)	(163.283)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(2.640)	243.628
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/artış ile ilgili düzeltmeler		(151.214)	(325.225)
İlişkili taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		17.807	(79.758)
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		597.653	(2.425.793)
Türev varlıklardaki/yükümlülüklerdeki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		31.429	23.715
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		112	(40.784)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış)		(1.635)	12.694
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki (azalış)/artış		(112.392)	(92.984)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		2.192.718	3.963.012
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(38.656)	37.937
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(17.265)	(37.890)
B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları		(101.461)	(861.024)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları		(183.714)	(823.622)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları	15	(73.314)	(41.356)
Maddi duran varlık çıkışından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları		1.976	276
Diğer nakit girişleri/çıkışları	5	153.591	3.678
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(1.320.598)	(3.072.475)
Alınan kredilerden nakit girişleri		7.578.479	-
Borç ödemelerine ilişkin nakit girişleri/çıkışları	6	(5.064.650)	(2.138.775)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(116.942)	(85.741)
Ödenen faiz		(4.036.520)	(1.326.913)
Alınan faiz		312.989	363.413
Diğer nakit girişleri/(çıkışları) ⁽¹⁾		6.046	115.541
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net artış/(azalış)		714.738	29.560
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç/kayıp		(572.346)	(1.201.250)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri ⁽¹⁾	4	1.651.808	2.823.498
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri ⁽¹⁾	4	1.794.200	1.651.808

⁽¹⁾ Dönem başı ve dönem sonu nakit ve nakit benzerleri vadeli mevduat faiz tahakkukları ve bloke mevduatları içermemekte olup, bloke mevduat değişimleri "Diğer nakit girişleri/(çıkışları) kaleminde sunulmuştur.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket" veya "Akenerji"), 1989 yılında Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş. (13 Mayıs 2014 tarihinde ünvanı Akkök Holding A.Ş. olarak tescil olmuştur) tarafından kurulmuştur. Akenerji'nin filli faaliyet konusu elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışından oluşmaktadır. 14 Mayıs 2009 tarihinden itibaren Şirket, Akkök Holding A.Ş. ve CEZ a.s. arasında kurulmuş müşterek yönetime tabi ortaklık halini almıştır.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Miralay Şefik Bey Sokak No:15 Akhan Kat: 3-4 Gümüşsuyu / İstanbul - Türkiye.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı: %25,28'dir (31 Aralık 2023: %25,28).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Akenerji ve bağlı ortaklıkları (Akenerji ile bağlı ortaklıkları "Grup" olarak adlandırılmıştır) tarafından istihdam edilen personel sayısı 283 kişidir (31 Aralık 2023: 319 kişi).

1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar Yönetim Kurulu tarafından 6 Mart 2025 tarihinde onaylanmıştır.

Şirket'in bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ve kayıtlı adresleri aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı ortaklık ve şubeleri	Temel faaliyet konusu	Kayıtlı ofis adresi
Akenerji Elektrik Enerjisi İthalat - İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Toptan")	Elektrik ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Kemah Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Kemah")	Elektrik üretimi ve ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akenerji Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Akenerji Doğalgaz")	Doğalgaz ticareti	Gümüşsuyu/İstanbul
Akel Sungurlu Elektrik Üretim A.Ş. ("Akel Sungurlu")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
5ER Enerji Tarım Hayvancılık A.Ş. ("5ER Enerji")	Elektrik üretimi	Gümüşsuyu/İstanbul
Akenerji Company For Electric Energy Import And Export and Wholesale Trading/Contribution Branch ("Akenerji Toptan Khabat")	Elektrik ticareti	Erbil/Irak
Aken Europe B.V. ("Aken B.V.")	Elektrik ticareti	Amsterdam/Hollanda

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS"/"TFRS") esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS/TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup ve bağlı ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlar ile yeniden değerlendirilmiş tutarları ile sunulan maddi duran varlıklar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Geçerli ve finansal tablo sunum para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Grup'un fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası üzerinden sunulmuştur.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleştirilebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.
- Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.(Not 28)

2.2 Konsolidasyon esasları

- Konsolide finansal tablolar, aşağıda (b)'den (c)'ye kadar olan paragraflarda yer alan hususlar kapsamında, ana şirket olan Akenerji ile bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılarak TMS/TFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.
- Bağlı ortaklıklar, Akenerji'nin doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla mali ve işletme politikalarını Akenerji'nin menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki etkin ortaklık oranlarıyla, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu oy hakkı oranları gösterilmektedir.

	Etkin ortaklık oranı (%)		Oy hakkı (%)	
Bağlı ortaklık ve şubeleri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Akenerji Toptan	100,00	100,00	100,00	100,00
Ak-el Kemah	100,00	100,00	100,00	100,00
Akenerji Doğalgaz	100,00	100,00	100,00	100,00
Akel Sungurlu ^(*)	-	-	100,00	100,00
5ER Enerji ^(*)	-	-	100,00	100,00
Akenerji Toptan Khabat ^(**)	-	-	100,00	100,00
Aken B.V. ^(***)	100,00	100,00	100,00	100,00

^(*) Akenerji Toptan'ın imzalamış olduğu kapasite kiralama sözleşmeleri ve intifa hakkı sözleşmeleri kapsamında, Akel Sungurlu ve 5ER Enerji Şirketi'nin hisselerinin herhangi bir tarihte Akenerji Toptan tarafından bedelsiz satın alma opsiyonu bulunması ve kontrol gücünün Akenerji Toptan'da olmasından dolayı Akel Sungurlu ve 5ER Enerji tam konsolidasyon yöntemi ile finansal tablolarda konsolide edilmiştir. Akel Sungurlu altında faaliyet gösteren Sungurlu Biyokütle Enerji Santrali ("Sungurlu BES"), aktif bir şekilde satışının planlanması ve yüksek olasılık ile 12 ay içinde elden çıkarılması öngörüldüğünden, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla "Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar" altına sınıflandırılmış ve Net Gerçekleşebilir Değeri ile Defter Değeri arasından düşük olanı üzerinden finansal tablolarda gösterilmiştir.

^(**) Bağlı ortaklığın, farklı ülkede faaliyet gösteren şubesi ayrıca belirtilmiştir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılır. Gerekli görüldüğünde, bağlı ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilir.

Şirket'in bağlı ortaklıkları üzerinde sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarından karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmiştir. Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının, bağlı ortaklıklarda sahip olduğu hisselerle ait temettüleri, sırasıyla, ilgili dönem gelirinden ve özkaynaklardan çıkartılır.

2.3 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TMS/TFRS standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;
- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;
- TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;
- TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili finansal bilgilerin açıklanmasına ilişkin genel hükümler";
- TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durum ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

ii) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 17, "Sigorta sözleşmeleri";
- TMS 21 Değiştirilebilirliğin eksikliği;
- TFRS 9 ve TFRS 7'deki finansal araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;
- UFRS 18 Finansal tablolarda sunum ve açıklamalar standardı;
- UFRS 19 Kamuya hesap verme yükümlülüğü bulunmayan bağlı ortaklıklar: Açıklamalar Standardı;

Söz konusu standart ve değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm:

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedeli üzerinden, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedeli ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

i. Ticari ve diğer alacaklar

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin önemli olmaması durumunda, fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

ii. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, bankalarda tutulan mevduatlar, vadeleri 3 ay veya daha kısa olan diğer likit yatırımları içerir. Konsolide nakit akış raporlamasında kullanılan nakit ve nakit benzerleri, tahakkuk eden faiz geliri ve bloke mevduat hariç 3 aydan kısa vadeli nakit ve nakit benzerlerini içermektedir. Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari ve diğer alacakları için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi yoluyla hesaplamaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari ve diğer alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

(b) Gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar:

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" ve "kısa vadeli finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Grup'un türev araçları, vadeli döviz alım - satım sözleşmeleri, vadeli faiz oranı değişim sözleşmeleri ile ileri vadeli elektrik alım satım sözleşmeleri, kısa vadeli finansal yatırımları ise kur korumalı vadeli mevduatlarını oluşturmaktadır.

- Alım satım amaçlı türev araçlar

Grup, yabancı para cinsinden, elektrik fiyatı değişiminden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı türev finansal araçlar kullanmaktadır. Saklı türev araçlar, ana sözleşmeden ayrılır ve ana sözleşme finansal bir varlık değilse ve belirli kriterleri karşıladığında ayrı olarak muhasebeleştirilir.

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir.

Türev araçlar, gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Türev finansal araçların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

- Finansal yatırımlar

Grup'un kısa vadeli finansal yatırımları yabancı para cinsinden ve faiz oranı riskinden korunma amaçlı kur korumalı vadeli mevduat hesabı oluşturmaktadır. Kur korumalı TL vadeli mevduat hesabı, TL cinsinden ABD Doları ve Avro kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı vadeli mevduat ürünleri gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler

Grup'un türev olmayan finansal yükümlülükleri "Borçlanmalar" "Ticari borçlar" ve "Diğer borçlar" kalemlerinden oluşmaktadır.

i. Borçlanmalar

Borçlanmalar ilk muhasebeleştirme esnasında gerçeğe uygun değerden katılan işlem maliyetleri düşülerek muhasebeleştirilirler. Borçlanmalar ilk muhasebeleştirilmenin ardından itfa edilmiş maliyetlerinden ölçülürler. Tahsil edilen tutar (işlem maliyetleri düşülmüş) ile geri alınan tutar arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılmak sureti ile dönem süresince kar veya zarda muhasebeleştirilir. Kredi olanaklarının temininde ödenen ücretler, kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılmasının muhtemel olması durumunda kredinin işlem maliyeti olarak muhasebeleştirilirler. Bu durumda, bu ücretler kredi kullanılıncaya kadar ertelenirler. Kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılacağına muhtemel olduğuna dair bir kanıt bulunmadığında, bu ücretler likidite hizmetinin peşin ödemesi olarak aktifleştirilir ve kredi olanağının ilgili olduğu dönem boyunca itfa edilir.

Borçlanmalar sözleşmede belirtilen yükümlülük yerine getirildiğinde, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal durum tablosundan çıkarılır.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Borçlanmalar yeniden yapılandırılması durumunda, bu borca ilişkin gerçekleşen her türlü maliyet ve bedel, borcun kayıtlı değerinden indirilerek yeniden yapılandırılmış kredi sözleşmesinin kalan ömrü boyunca amorti edilmektedir.

Kredilerden kaynaklanan finansman maliyetleri, özellikli varlıkların iktisabı veya inşası ile ilişkilendirildikleri takdirde, özellikli varlıkların maliyet bedeline dahil edilirler. Özellikli varlıklar amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlıkları ifade eder. Diğer kredi maliyetleri oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

ii. Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerleri ile muhasebeleştirilir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve çıkarılması

Bütün finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Bir finansal varlık (ya da finansal varlığın veya benzer finansal varlıklardan oluşan grubun bir kısmı);

- (a) Varlıktan nakit akımı elde etme hakkına ilişkin sürenin bitmiş olması durumunda,
- (b) Grup'un varlıktan nakit akımı elde etme hakkı olmakla birlikte, üçüncü kişilere direkt devretme zorunluluğu olan bir anlaşma kapsamında çok fazla zaman geçirmeden tamamını ödeme yükümlülüğü olması durumunda;
- (c) Grup'un finansal varlıktan nakit akımlarını elde etme hakkını devretmesi ve (a) varlık ile ilgili tüm risk veya ödüllerin devredilmiş veya (b) tüm hak ya da ödüllerin transfer edilmemiş olmasına rağmen, varlık üzerindeki tüm kontrolleri transfer etmiş olması durumunda kayıtlardan çıkarılır.

Grup'un varlıktan nakit akımı elde etmesi hakkını devretmesi bununla birlikte tüm risk ya da menfaatlerin transfer edilmemesi veya üzerindeki kontrolü devretmemesi durumunda, varlık, Grup'un varlık ile devam eden ilişkisine bağlı olarak konsolide finansal tablolarda taşınır.

Finansal yükümlülükler, bu yükümlülüklerden doğan borçların ortadan kalkması, iptal edilmesi ve süresinin dolması durumlarında kayıtlardan çıkartılır.

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.

Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- (a) Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- (b) Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- (c) Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- (d) İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- (e) Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- (b) Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlanabilmektedir,
- (c) Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlanabilmektedir,
- (d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,

(e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

Grup'un, TFRS 15 "Müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılat" standardı uyarınca edim yükümlülükleri toptan elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden oluşmaktadır. Satılan elektrik, iletim hatları üzerinden müşteriye iletilmekte ve müşteri Grup'un edimden sağlanan faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik satışı ve elektrik satışına dair yan hizmetlerden elde edilen hasılat teslimatın gerçekleştiği an muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satış gelirleri

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden oluşmaktadır.

Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri

Dengeden Sorumlu Grup olarak firmaların maruz kalacakları pozitif veya negatif dengesizlik maliyetlerini minimize etmelerinden kaynaklı tasarruf paylaşımı gelirlerinden oluşmaktadır.

Yük-al talimatı gelirleri

Bir dengeleme biriminin Milli yük tevzi merkezi (MYTM) tarafından verilen talimatlar doğrultusunda, santralin üretimini artırarak sisteme enerji satması durumunda oluşan gelirlerdir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Sekonder frekans kontrolü gelirleri

Sekonder frekans kontrolü (SFK) gelirleri, bir diğer adı ile otomatik üretim kontrolü, emre amade olan santraller arasında yük dağılımının yönetiminden kaynaklı Türkiye Elektrik Üretim İletim A.Ş.(TEİAŞ) tarafından SFK ihalesini kazanan santrallere ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

Kapasite mekanizması gelirleri

Elektrik piyasasında arz güvenliğinin temini için gerekli yedek kapasite de dâhil olmak üzere yeterli kurulu güç kapasitesinin oluşturulması ve/veya muhafazası için TEİAŞ tarafından ödenen gelirlerden oluşmaktadır.

Dövizli işlemler

Dönem içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide kar veya zarar tablosunda finansman gelirler/giderleri ve esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler altında muhasebeleştirilir.

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyetinin indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stoklar, makine ve ekipmanların bakımı için gerekli olan yağ ve kimyevi maddelerden, işletme malzemeleri ve yedek parçalardan oluşmakta olup, kullanıldıkça gider yazılmaktadır. Stokların birim maliyeti ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf Grup ile ilişkili sayılır:

a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),

ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması, veya

iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,

b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,

c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,

d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,

e) Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,

f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,

g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkilerine girmektedir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi duran varlıklar

Grup, TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar" standardına uygun olarak arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için 30 Eylül 2015 tarihinden başlayarak "Yeniden değerlendirme modelini" benimsemiştir. 31 Aralık 2024 tarihinde Grup, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır. Motorlu taşıtlar, döşeme ve demirbaşlar ve özel maliyetler önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Değerlemeye konu olan arsa, bina, makine, tesis ve cihazlar için makul değerlerin tespitinde "Gelirlerin Kapitalizasyonu - "INA analizi" uygulanmıştır.

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları" hesabına ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlendirilen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark her yıl ertelenmiş vergi etkisi netleştirildikten sonra "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları" hesabından "Geçmiş yıllar karı/(zararı)" hesabına transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.

Yeniden değerlemeye tabi tutulan maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme sıklığı, ilgili maddi duran varlık kalemlerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlere bağlıdır. Yeniden değerlendirilen varlığın gerçeğe uygun değerinin defter değerinden önemli ölçüde farklılaşması durumunda, varlık tekrar yeniden değerlendirilmeye tabi tutulur.

Arsalar ekonomik ömürleri sonsuz olarak kabul edildiği için amortismanla tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır. Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Yıllar
Binalar	30 - 50
Yer altı ve yerüstü düzenleri	2 - 46
Makine ve teçhizat	2 - 40
Motorlu taşıtlar	2 - 10
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50
Özel maliyetler	4 - 37

Her bilanço tarihinde, varlıkların hurda değeri ve faydalı ömürleri gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme ile sonuçlanırsa aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, net defter değeri ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar haklar (bilgisayar yazılımları) ve lisanslar (ticari işletme lisansları) içermektedir.

Ticari işletme lisansları

Ayrı olarak elde edilen ticari işletme lisansları maliyet değerleriyle gösterilmektedir. Ticari işletme lisanslarının sınırlı faydalı ömürleri vardır ve maliyetten birikmiş itfa payları düşüldükten sonraki değerleri ile takip edilirler. Ticari işletme lisanslarının itfa payları, lisans süresinin kullanılmaya başladığı zamandan itibaren tahmini faydalı ömürleri boyunca (13 - 49 yıl) maliyet değerleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanır.

Bilgisayar yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini sınırlı faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanla tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3 - 15 yıldır.

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır,
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir,
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler,
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş,
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlıklarını kullanım ömürlerini esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanla tabi tutmaktadır. Grup'un kullanım hakları varlıklarının kullanım süreleri 3 ile 50 yıl arasında değişmektedir.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır,
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Makul ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak faaliyetleri önemli bir tutar içermemektedir.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur.

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Koşullu varlıkların finansal tablolarda gösterilmeleri, hiçbir zaman elde edilemeyecek bir gelirin muhasebeleştirilmesi sonucunu doğurabileceğinden, sözü edilen varlıklar finansal tablolarda yer almamaktadır. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını feminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına yansıtılır.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılıkları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan, kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklara yansıtılır.

Kullanılmamış izin günleri karşılığı

Grup, çalışanlarının işlerine son verilmesi durumunda hak edilen fakat kullanılmayan izin gün sayısı ile iş sözleşmesinin sonlandırıldığı tarihteki günlük brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamının çarpılmasıyla bulunan bir tutar kadar ödeme yapmakla yükümlüdür. Bu kapsamda Grup çalışanlara sağlanan bir fayda yükümlülüğü olarak kullanılmamış izin günleri karşılığını kayıtlarına almaktadır. Kullanılmamış izin günleri karşılığı, iskonto edilmeksizin ölçülür ve ilgili hizmet yerine getirildikçe kar veya zararda sunulur.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer aldığı kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır.

Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Temettü

Temettü alacakları beyan edildiği dönemde gelir olarak kaydedilir. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Ödenmiş sermaye

Adi hisse senetleri özkaynaklarda sınıflandırılırlar. Yeni hisse senedi ve opsiyon ihracıyla ilişkili maliyetler, vergi etkisi indirilmiş olarak tahsil edilen tutardan düşülerek özkaynaklarda gösterilirler.

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Nakit akış raporlaması

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine göre sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinde kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Pay başına kazanç/(kayıp)

Pay başına kazanç, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalama, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Konsolide finansal tabloların sunumu veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem konsolide finansal tabloları da yapılan değişikliğe uygun olarak yeniden sınıflandırılır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup'un varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Mali zararlar ve reel olmayan finansman maliyeti üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda veya söz konusu farkların kapanacağı dönemde bu farklar ile mahsuplaştırılabilir ertelenmiş vergi yükümlülüklerinin bulunması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları üzerinden ayırdığı ertelenmiş vergi varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır). Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlığı ayırmadığı kullanılmamış geçmiş yıl mali zararı 4.925.445 TL (31 Aralık 2023: 3.644.840 TL)'dir (tutarlar tarihsel değerleri ile sunulmuştur) (Not 21). 31 Aralık 2024 itibarıyla, söz konusu ertelenmiş vergi varlığı Grup tarafından hazırlanan öngörülebilir gelecekteki kar beklentilerini ve ilgili dönemlerdeki ertelenmiş vergi yükümlülüklerini dikkate alarak hesaplanmamıştır.

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 (2.Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan enflasyon düzeltmesine ilişkin Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:555)'ne göre, 2023 hesap dönemi sonuna ait bilanço'ya ait düzeltme ile sınırlı olmak üzere, amortisman süresi bitmemiş olan kıymetlere ilişkin maliyet veya alış bedelinden düşülen reel olmayan finansman maliyetinden amortisman ayrılmamış tutar, 2024 ve sonraki hesap dönemlerinde 5 yılda ve eşit taksitler halinde dönem kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir. Bu kapsamda Grup'un üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir 5.661.924 TL tutarında itfa edilmemiş reel olmayan finansman maliyeti ve üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamadığı 522.476 TL geçici farkı bulunmaktadır.

Makul değeri tespitine ilişkin açıklamalar

Grup, 30 Eylül 2015 tarihli finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların gerçeğe uygun değeriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modelini uygulama dışı bırakmış ve yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak seçmiştir.

Yapılan değerlendirme çalışmalarında, ileriye dönük önemli tahmin ve varsayımların (ileriye dönük elektrik fiyatı beklentileri, spark spreadler, elektrik üretim miktarı beklentileri, kapasite kullanım oranları, iskonto oranı) kullanılması, bu tahmin ve varsayımların sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenmesi, girdi ve hesaplamaların karmaşık olması sebebiyle bağımsız bir değerlendirme kuruluşuna yetki verilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihinde, arazi ve arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar için SPK lisanslı bağımsız değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerleri baz almıştır.

Finansal tabloların aktifinde yer alan Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS), Uluabat Hidro Elektrik Santrali ("HES"), Ayyıldız Rüzgar Enerjisi Santrali ("RES"), Burç HES, Feke I HES, Feke II HES, Bulam HES, Gökkaya HES, Himmetli HES, Konya Biyokütle Enerji Santrali ("BES"), Konya Güneş Enerjisi Santrali ("GES") enerji santrallerine ilişkin arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis makine ve cihazların adil piyasa değerinin tespitine yönelik olarak hazırlanan 31 Aralık 2024 tarihli değerlendirme raporlarında "gelir indirgeme yöntemi- İNA Analizi" (gözlemlenemeyen girdiler kullanılarak yapılan Seviye 3 gerçeğe uygun değer ölçümü) uygulanmıştır. Satış amaçlı duran varlıklara sınıflanan Sungurlu BES tesisinin değerinin tespitinde ise "Maliyet Yaklaşımı Yöntemi" kullanılmıştır.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Gelir indirgeme yöntemi, "İNA Analizi" çerçevesinde en önemli etken uzun dönemli elektrik piyasa fiyatları ve elektrik ve doğalgaz fiyatları arasındaki kar marjları ("spark spread") olduğundan konu ile ilgili, enerji piyasasında faaliyet gösteren şirketlere hizmet sunan bağımsız bir danışman ve teknoloji şirketi ile çalışılmıştır. Uzun dönemli elektrik fiyatları ve spark spreadler belirlenirken, modeldeki en önemli girdiler; talebin önümüzdeki yıllardaki seyri, yeni santrallerin devreye girişleri ve eski santrallerin devreden çıkışları, yenilenebilir enerji kapasite ve kapasite faktörünün gelişimi, karbon piyasasına ait beklentiler, doğalgaz ve kömür fiyatları, elektrik ihracat ve ithalat gelişimi ve termik santrallerin verimlerinin gelişimi olmuştur.

Modelde kullanılan ileriye yönelik sparkspread'deki değişimler Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinde üretimleri etkilemektedir. HES'lerde, Konya ve Ayyıldız'da, kullanılan üretim tahminleri geçmiş dönemler gerçekleşen üretim datalarından ve fizibilite raporlarından faydalanarak oluşturulmuştur. ABD Doları baz alınarak hazırlanan değerlendirme modellerinde kullanılan iskonto oranı, mevcut makroekonomik piyasa koşulları çerçevesinde reel olarak %9,29 olarak belirlenmiştir. İskonto oranının artması santrallerin makul değerini azaltıcı yönde bir etki yaratmaktadır. İlgili değerlendirme sonuçlarının değer azalış giderinin "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme kazançları/(kayıpları)" ile ilişkilendirilen kısmı diğer kapsamlı gelir tablosunda, geri kalan tutarı ise kar/zarar tablosunda muhasebeleştirilmiştir. Değerleme raporu, konuyla ilgili SPK lisansına ve gerekli mesleki birikime sahip bağımsız değerlendirme firması tarafından hazırlanmaktadır. Yeniden değerlendirme artışı/azalış ve değer düşüklüğü hareketleri ile ilgili bilgiler Not 14'te gösterilmiştir.

İndirgenmiş nakit akış yöntemi uygulanan santrallerde kullanılan belli başlı parametreler, santral bazında aşağıda özetlenmiştir:

Değerlemede kullanılan temel varsayımlar			
Değerleme yapılan santral	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Kurulu güç (MW)	Kapasite kullanım oranı (%)
Uluabat HES	9,29	100	34,43
Feke II HES	9,29	70	23,00
Gökkaya HES	9,29	30	33,40
Feke I HES	9,29	30	34,65
Burç Bendi HES	9,29	28	32,21
Himmetli HES	9,29	27	36,20
Bulam HES	9,29	7	38,84
Ayyıldız RES	9,29	28	34,57
Konya BES	9,29	11	68,00
Konya GES	9,29	8,11	18,38

Değerleme yapılan santral	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Kurulu güç (MW)	Kapasite kullanım oranı (%)
Erzin DGKÇS	9,29	904	44,38

Kullanılan elektrik satış fiyatları HES, RES, BES ve GES için 65-75 USD/MWh'dir. HES'ler, RES, BES ve GES için hazırlanan değerlendirme modellerinde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES, BES ve GES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.979.595 TL artacak veya 2.102.328 TL azalacaktır. İleriye dönük satış hacminin %10 artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES, BES ve GES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.989.165 TL artacak veya 2.127.983 TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda HES'ler, RES, BES ve GES için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.674.395 TL azalacak veya 1.223.088 TL artacaktır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

DGKÇS'nde kullanılan spark spread (8) ile 8 USD/MWh aralığındadır. Erzin DGKÇS hazırlanan değerlendirme modellerinde kullanılan, santralin çalıştığı saatlerdeki ileriye dönük spark spread tahminlerinin %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 17.739 TL artacak veya 82.956 TL azalacaktır. Ağırlıklı sermaye maliyet oranının 100 baz puan artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda Erzin DGKÇS için muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 822.862 TL azalacak veya 942.928 TL artacaktır.

2.8 İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamaktadır.

2023 yılı Ekim ayında doğalgaz maliyetlerinde %20'lik bir artış yaşanmasına rağmen, 2024'ün ilk yarısında Gün Öncesi Piyasası'ndaki tavan fiyatlar sabit tutulmuş, yılın ikinci yarısında ise 2.700 TL/MWh'den 3.000 TL/MWh'ye (nominal değerlerle ifade edilmiştir) yükseltiştir. Ancak bu artış, serbest elektrik piyasalarındaki tavan fiyatlarla kıyaslandığında yetersiz kalmaktadır (örneğin, Avrupa'da tavan fiyat 5.000 EUR/MWh seviyesindedir). Bu durum, doğalgaz santrallerinin üretim ve kârlılığı üzerinde ciddi bir baskı oluşturmuştur. Türkiye genelinde olduğu gibi, portföyümüzün %74'ünü oluşturan Erzin Doğalgaz Santrali'nin üretimindeki düşüş nedeniyle, 31 Aralık 2024 itibarıyla sona eren dönemde Şirket'in toplam üretim miktarı geçen yılın aynı dönemine göre %6 oranında azalmıştır. Öte yandan, güçlü elektrik talebi ve Kapasite Mekanizması'nda şirketimize olumlu yansıyan regülasyon değişiklikleri, operasyonlarımız üzerinde destekleyici bir etki yaratmıştır. Tüm bunlar sonucu 31 Aralık 2024 itibarıyla, Esas Faaliyet Zararı'na amortisman ve itfa giderlerini ekleyerek belirlenen faiz, amortisman ve vergi öncesi kârı (FAVÖK) 1.895.565 TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2023: 4.016.254 TL).

Grup'un Erzin Kombine Doğal Gaz Çevrim Santrali'ndeki üretim faaliyetleri için gerçekleştirilen doğal gaz alımları, üretim maliyetlerinde önemli bir paya sahiptir. 2024 yılında da doğal gaz tedariki BOTAŞ aracılığıyla sağlanmıştır. Global doğal gaz fiyatlarındaki dalgalanmalara rağmen, BOTAŞ tarifelerinde, 2023 yılı Ekim ayında yapılan zam sonrasında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Ancak, 2024 yılının başında doğal gaz iletim hizmeti ve kapasite bedellerinde yaşanan artışlar, enerji santrallerinin elektrik piyasasındaki talep düşüşü ve ithalat maliyetleriyle birlikte yakından takip edilmektedir. Bununla birlikte, doğal gaz maliyetlerini azaltmak amacıyla aylık bazda fırsatlar değerlendirilerek maliyet optimizasyonu çalışmalarına devam edilmektedir.

Grup, 11 Kasım 2019 tarihinde Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile imzaladığı "Finansal Yeniden Yapılandırma" sözleşmesi kapsamında, mevcut tüm borçlarının refinansmanı ve vade uzatımını sağlamak amacıyla 1,5 yılı ana para ödemesiz, toplam 13 yıl vadeli ve 859 milyon ABD Doları tutarında bir refinansman kredi sözleşmesi akdetmiştir. Grup'un gerçekleştirdiği düzenli borç servis ödemeleri ve vadesinden önce yapılan erken anapara ödemeleri sayesinde, toplam kredi borcu 31 Aralık 2024 itibarıyla 503 milyon ABD Doları'na düşürülmüştür. Söz konusu Kredi Sözleşmesi, 20 Eylül 2024 tarihinde tadil edilerek, Aralık 2024 tarihinde vadesi gelen 40 milyon ABD Doları anapara tutarındaki Dilim 1 kredisi ve 2.271.037 TL anapara tutarındaki Dilim 2 kredisi geri ödenerek Mart 2026 vadeli 180 milyon ABD Doları tutarındaki Dilim 5 kredisi kullanılmıştır. Bu sayede Grup'un nakit akışı üzerindeki baskı hafifletilmiş, finansal sürdürülebilirliği ve rekabet gücü olumlu yönde etkilenmiştir. Ayrıca, bu anlaşma Grup'un TL'deki yüksek faiz maliyet riskine maruziyetini önemli ölçüde azaltmıştır. Kalan 323 milyon ABD Doları tutarındaki Dilim 3 ve Dilim 4 kredileri ise Aralık 2032 vadeli olarak mevcut koşullarıyla devam etmektedir.

Grup, nakit akışlarına olumlu katkı sağlayabilecek ve menfaatine uygun tüm fırsatları değerlendirerek operasyonel kârlılığını ve faaliyetlerden elde ettiği nakit akışını artırmak için çeşitli aksiyonlar almaktadır. Bu doğrultuda, konsolide finansal tablolarını işletmenin öngörülebilir bir gelecekte faaliyetlerine devam edeceği varsayımıyla hazırlamakta olup, işletmenin sürekliliğine yönelik bir risk öngörmemektedir.

2.9 Grup faaliyetlerinin dönerselliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Hidroelektrik santrallerinde ikinci çeyrekte, rüzgar santralinde ise ilk çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan faaliyetlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un bölümlere göre raporlanabilir faaliyeti bulunmamaktadır. Grup'un faaliyeti sadece elektrik üretimi ve ticaretinden ibarettir.

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	240.485	309.971
- Vadeli mevduat	1.574.862	1.379.823
	1.815.347	1.689.794
Bloke mevduat	(21.147)	(37.148)
Faiz tahakkukları	-	(838)
Nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri	1.794.200	1.651.808

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un bankalardaki vadesiz, vadeli mevduatlar ile Eurobond ve Para Piyasaları fonlarında değerlendirdiği nakdinin 828.400 TL'lik (2023: 1.608.459 TL) kısmı yabancı para cinsinden olup, orijinal para birimleri Not 31'da "parasal finansal varlıklar" altında belirtilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un TL vadeli mevduatlarına uygulanan ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %34,54 (2023: %16,78).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla vadeli mevduatların vadelerine kalan süre 1 aydan kısadır.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 21.147 TL (2023: 37.148 TL) 'dir. Bloke mevduatlar, Grup'un elektrik, doğalgaz satımı ve ticareti ile ilgili Takasbank mevduat hesaplarında bulunan bakiyeler ile borç rezerv hesabına ilişkin bakiyelerden oluşmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

a) Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kur korumalı mevduat ^(*)	-	187.837
	-	187.837

^(*) Kur korumalı TL vadeli mevduat Hesabı, TL cinsinden ABD Doları ve Avro kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir.

b) Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bağlı menkul kıymetler	439	100
Parasal kazanç	987	983
	1.426	1.083

Grup'un bağlı ortaklıklarından Akenerji Toptan, 61.573 TL sermaye ile kurulmuş olan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi'ne ("EPIAŞ") 877.011 adet C grubu pay adediyle (Pay tutarı: 439 TL) %0,16 oranında iştirak etmiştir (31 Aralık 2023: 100 TL).

NOT 6 - BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli borçlanmalar		
- Banka kredileri	304.810	-
	304.810	-
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		
- Banka kredileri	1.529.756	9.748.235
- Kiralama yükümlülükleri	56.237	73.478
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	1.585.993	9.821.713
Uzun vadeli borçlanmalar		
- Banka kredileri	16.324.304	12.620.385
- Kiralama yükümlülükleri	258.224	351.047
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	16.582.528	12.971.432
Toplam kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	18.473.331	22.793.145



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Not 17'de açıklanmıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli borçlanmaların orijinal para birimi ve ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı bilgileri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024				
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Kısa vadeli krediler	TL	26,93	304.810	304.810
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar			304.810	304.810
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	8,08	43.360	1.529.756
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	5,97	1.580	58.052
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	5,97	(291)	(10.681)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	19,26	8.866	8.866
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			1.585.993	
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	8,08	462.703	16.324.304
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	5,97	5.071	186.279
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	5,97	(1.292)	(47.479)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	19,26	119.424	119.424
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				16.582.528

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2023				
	Para birimi	Etkin faiz oranı %	Orijinal bakiye	TL tutarı
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	ABD Doları	7,75	107.306	4.560.785
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	TL	12,28	3.592.945	5.187.450
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	Avro	5,56	1.603	75.374
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları faiz maliyeti (-)	Avro	5,56	(333)	(15.639)
Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	TL	18,76	9.519	13.743
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları				9.821.713
Uzun vadeli banka kredileri	ABD Doları	7,75	296.933	12.620.385
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	Avro	5,56	6.530	307.110
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri faiz maliyeti (-)	Avro	5,56	(1.599)	(75.224)
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	TL	18,76	82.533	119.161
Toplam uzun vadeli borçlanmalar				12.971.432

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4'tür (31 Aralık 2023: Avro finansal kiralama borçlarının tamamı değişken faizli olup, faiz oranı Euribor + %3,4).

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	8.145.650	1.697.995
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	1.740.226	1.844.267
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	1.521.003	1.931.612
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	1.343.891	1.688.280
5 yıldan sonra ödenecek	3.573.534	5.458.231
	16.324.304	12.620.385



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi 1 - 2 yıla kadar	49.809	59.175
Vadesi 2 - 3 yıla kadar	47.450	59.022
Vadesi 3 - 4 yıla kadar	47.023	56.205
Vadesi 4 - 5 yıla kadar	3.155	60.860
Vadesi 5 - 6 yıla kadar	289	4.828
Vadesi 6 - 7 yıla kadar	341	3.116
Vadesi 7 - 8 yıla kadar	403	1.117
Vadesi 8 - 9 yıla kadar	479	1.257
Vadesi 9 - 10 yıla kadar	572	1.172
Vadesi 10 yıldan uzun	108.703	104.295
	258.224	351.047

Kredi taahhütlerine uyum

Grup'un 11 Kasım 2019 tarihli Kredi Sözleşmesi'ne istinaden kredi vadesi boyunca uymakla yükümlü olduğu finansal taahhüt, konsolide finansal tablolar üzerinden yılsonu itibarıyla söz konusu yıla ilişkin hesaplanacak olan borç servisi karşılama oranının 1,05'ten büyük olmasıdır. Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bu sözleşme taahhüdüne uymuştur.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla borçlanmalarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	22.793.145	27.804.300
Nakit akış etkisi	(1.639.633)	(3.551.429)
Gerçekleşmemiş kur farkları değişimi	2.814.847	8.900.277
Faiz tahakkukları değişimi ve itfa olan komisyonlar	1.911.326	2.279.497
Kira yükümlülüklerindeki değişimler	57.999	102.778
Parasal kazanç	(7.464.353)	(12.742.278)
31 Aralık	18.473.331	22.793.145

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR

a) Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 30)	12.370	181.166
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	707.318	1.025.788
	719.688	1.206.954
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	(16.254)	(28.053)
	703.434	1.178.901

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur (31 Aralık 2023: ticari alacakların vadesi bir aydan kısa olup, satışlardan tahakkuk etmiş finansman geliri yoktur).

Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	28.053	46.722
Konusu kalmayan karşılıklar	(3.719)	(402)
Parasal kazanç	(8.080)	(18.267)
31 Aralık	16.254	28.053

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 16.254 TL (31 Aralık 2023: 28.053 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiş ve bu alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıldan fazla	16.254	28.053
	16.254	28.053

Grup'un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 31.469 TL (31 Aralık 2023: 306.430 TL) tutarındaki ticari alacaklar vadesini geçmiş olmasına rağmen şüpheli olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 - 3 ay arası	-	301.749
3 - 12 ay arası ve üzeri	31.469	4.681
	31.469	306.430



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	130.581	22.143
	130.581	22.143

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 itibarıyla ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	115.697	27
Vergi dairelerinden alacaklar	14.205	21.660
Çeşitli resmi kurum ve kuruluşlardan alacaklar	617	342
Diğer çeşitli alacaklar	62	114
	130.581	22.143

b) Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	26.954	34.517
	26.954	34.517

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 itibarıyla ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	26.954	34.517
	26.954	34.517

NOT 9 - TİCARİ BORÇLAR

a) Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	1.335.968	1.191.718
- İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 30)	193.962	258.077
	1.529.930	1.449.795

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ticari borçların vadesi ortalama 30 gündür.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 10 - DİĞER BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	292.118	362.841
	292.118	362.841

Grup' un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
DSİ'ye borçlar ^(*)	204.436	233.697
Ödenecek vergi ve fonlar	61.084	82.807
Alınan depozito ve teminatlar	31	45
Diğer borçlar	26.567	46.292
	292.118	362.841

b) Uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	555.056	771.116
	555.056	771.116

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
DSİ'ye borçlar ^(*)	482.332	677.288
Uzun vadeli diğer borçlar	72.724	93.828
	555.056	771.116

^(*)Grup, Ulubat Kuvvet Tüneli ve Hidroelektrik Enerji Üretim Tesisi Su Kullanım Hakkına ilişkin DSİ Genel Müdürlüğü Etüt ve Plan Dairesi Başkanlığı ile Emet - Orhanlı Çınarcık Barajı Projesi kapsamında 6 Haziran 2005 tarihinde bir anlaşma imzalamıştır. Bu anlaşma uyarınca Grup tarafından DSİ'den devralınan proje için ödenmesi gereken Enerji Hissesi Katılım Payına ilişkin yükümlülük işletmeye alınma tarihinde doğmakta, ödemeler, bu tarihten 5 yıl sonra başlamakta ve 10 eşit taksitte yapılmaktaydı. Ayrıca bu anlaşma gereğince yükümlülükler ÜFE ile endekslenmekteydi. 8 Ekim 2019 tarihinde DSİ'den gelen yazıya istinaden, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ortak tesis bedeli taksit sayısı 15 taksit olarak revize edilmiştir. Bilanço tarihi itibarıyla DSİ tarafından yazı ile bildirilen 9 taksidin ödemesi yapılmış olup, kalan yükümlülüklerin ÜFE ile endekslenmesi devam etmekte ve taksitlendirilmesi uyarınca ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 204.436 TL (31 Aralık 2023: 233.697 TL) ve ilişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılan tutar 482.332 TL'dir (31 Aralık 2023: 677.288 TL).



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelecek aylara ait giderler	169.855	193.152
Verilen sipariş avansları	6.688	26.140
	176.543	219.292

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit kıymet alımı için verilen avanslar	293	358.777
Gelecek yıllara ait giderler	2.717	5.567
	3.010	364.344

NOT 12 - STOKLAR

a) Kısa vadeli stoklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hammadde	151.999	157.739
Yedek parçalar	16.753	18.250
Yarı mamüller	3.375	6.207
Diğer hammadde	16	4.595
	172.143	186.791

b) Uzun vadeli stoklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yedek parçalar ^(*)	99.837	58.730
	99.837	58.730

^(*)Grup'un uzun vadeli stoklar kaleminde sınıflandırdığı 99.837 TL (31 Aralık 2023: 58.730 TL) tutarındaki yedek parça stoklarının 64.090 TL (31 Aralık 2023: 40.129 TL) tutarındaki kısmı Erzin doğalgaz kombine çevrim santralinin yapılan uzun dönemli bakım anlaşması kapsamında elde tutulan yedek parçalar, kalan 35.747 TL (31 Aralık 2023: 18.601 TL) tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer santrallerinin bakım ve arıza ihtiyaçları kapsamında elde tutulan yedek parçalara ait olup, söz konusu uzun vadeli stoklar tahmini kullanım periyot aralığı uyarınca uzun dönemli stok olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, planlanan bakım takvimi ve olası arızalara hızlı müdahale edebilme amacı doğrultusunda yedek parça stoklarını yönetmektedir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 13 - DİĞER VARLIKLAR

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	91.317	151.104
Personel avansları	2.588	1.917
İş avansları	986	1.026
	94.891	154.047

a) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelecek yıllarda indirilebilir KDV	367.645	327.255
	367.645	327.255



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yeniden değerlendirme artışı/azalışı	Değer düşüklüğü	31 Aralık 2024
Maliyet							
Arazi ve arsalar	2.828	-	-	-	-	(1.320)	1.508
Yeraltı ve yerüstü düzenleri ^(*)	24.269.015	28.560	1.243	(34.491)	(1.793.796)	(3.506.421)	18.964.110
Binolar	5.520.316	1.412	-	(44.725)	(555.396)	(335.708)	4.585.899
Makine, tesis ve cihazlar ^(**)	21.164.669	27.841	190.508	(149.726)	(1.580.798)	(989.582)	18.662.912
Motorlu taşıtlar	30.540	2.018	-	-	-	-	32.558
Döşeme ve demirbaşlar	224.341	6.677	-	(4.738)	-	-	226.280
Özel maliyetler	147.229	2.873	-	(46.596)	-	-	103.506
Yapılmakta olan yatırımlar	445.129	114.333	(195.513)	(32.340)	-	-	331.609
	51.804.067	183.714	(3.762)	(312.616)	(3.929.990)	(4.833.031)	42.908.382
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(4.195.883)	(785.802)	-	5.593	-	-	(4.976.092)
Binolar	(784.517)	(158.947)	-	2.791	-	-	(940.673)
Makine, tesis ve cihazlar	(5.838.554)	(1.019.783)	-	29.816	-	-	(6.828.521)
Motorlu taşıtlar	(20.240)	(4.711)	-	-	-	-	(24.951)
Döşeme ve demirbaşlar	(166.019)	(74.300)	-	192	-	-	(173.257)
Özel maliyetler	(22.696)	(4.166)	-	1.071	-	-	(25.791)
	(11.027.909)	(1.980.839)	-	39.463	-	-	(12.969.285)
Net defter değeri	40.776.158						29.939.097

^(*) Ayııldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 4.438 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 934 TL'dir.

^(**) Ayııldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 440.826 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 352.661 TL'dir.

^(***) 31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri 273.153 TL olan çıkışların 190.743 TL'si satış amaçlı duran varlıklar altına sınıflanan Sungurlu BES ile ilgilidir.

Cari dönem amortisman giderinin 1.976.023 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 4.816TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yeniden değerlendirme artışı/azalışı	Değer düşüklüğü	31 Aralık 2023
Maliyet							
Arazi ve arsalar	2.464	-	-	-	364	-	2.828
Yeraltı ve yerüstü düzenleri ^(*)	27.317.076	30.130	24.408	-	(3.084.241)	(18.356)	24.269.015
Binolar	5.204.780	27.696	144.198	-	158.883	(15.241)	5.520.316
Makine, tesis ve cihazlar ^(**)	19.299.219	52.023	843.435	-	1.030.372	(60.380)	21.164.669
Motorlu taşıtlar	26.126	182	4.232	-	-	-	30.540
Döşeme ve demirbaşlar	199.039	17.579	7.723	-	-	-	224.341
Özel maliyetler	54.034	93.195	-	-	-	-	147.229
Yapılmakta olan yatırımlar	866.308	602.817	(1.023.996)	-	-	-	445.129
	52.969.046	823.652	-	-	(1.894.622)	(93.979)	51.804.067
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(3.303.447)	(892.436)	-	-	-	-	(4.195.883)
Binolar	(633.280)	(151.237)	-	-	-	-	(784.517)
Makine, tesis ve cihazlar	(4.887.817)	(950.737)	-	-	-	-	(5.838.554)
Motorlu taşıtlar	(16.087)	(4.153)	-	-	-	-	(20.240)
Döşeme ve demirbaşlar	(154.701)	(11.318)	-	-	-	-	(166.019)
Özel maliyetler	(18.671)	(4.025)	-	-	-	-	(22.696)
	(9.014.003)	(2.013.906)	-	-	-	-	(11.027.909)
Net defter değeri	43.955.043						40.776.158

^(*) Ayııldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin maliyeti 4.438 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu yeraltı ve yerüstü düzenlemelerinin birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 817 TL'dir.

^(**) Ayııldız rüzgar santrali kapasite artırımı projesi kapsamında, 27 Ocak 2017 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihazların maliyeti 440.826 TL'dir. Finansal kiralama yoluyla iktisap edilen söz konusu makine ve cihazların birikmiş amortisman tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 308.578 TL'dir.

Cari dönem amortisman giderinin 2.005.671 TL tutarındaki kısmı satılan malın maliyetine, 8.235 TL tutarındaki kısmı genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: yapılmakta olan yatırımların maliyetine dahil edilen borçlanma maliyetleri bulunmamaktadır).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Not 17'de belirtilmiştir.

NOT 15 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet					
Haklar	1.079.345	10.204	(33.074)	(41.851)	1.014.624
Lisanslar	8.312	63.110	36.836	(37)	108.221
	1.087.657	73.314	3.762	(41.888)	1.122.845
Birikmiş amortisman					
Haklar	(483.762)	(34.871)	70.469	4.584	(443.580)
Lisanslar	(7.950)	(5.242)	(70.469)	11.732	(71.929)
	(491.712)	(40.113)	-	16.316	(515.509)
Net defter değeri	595.945				607.336

	1 Ocak 2023	İlaveler	31 Aralık 2023
Maliyet			
Haklar	1.038.069	41.276	1.079.345
Lisanslar	8.232	80	8.312
	1.046.301	41.356	1.087.657
Birikmiş amortisman			
Haklar	(453.754)	(30.008)	(483.762)
Lisanslar	(7.925)	(25)	(7.950)
	(461.679)	(30.033)	(491.712)
Net defter değeri	584.622		595.945

Cari dönem amortisman giderinin 24.504 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2023: 29.815 TL) satılan malın maliyetine, 15.609 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2023: 218 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Arazi ve arsalar ^(*)	286.875	61.782	-	348.657
Binalar	54.545	1.268	(50.076)	5.737
Taşıtlar	73.729	16.670	(8.323)	82.076
	415.149	79.720	(58.399)	436.470
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(26.476)	(9.922)	-	(36.398)
Binalar	(41.501)	(3.841)	42.072	(3.270)
Taşıtlar	(40.387)	(27.325)	7.778	(59.934)
	(108.364)	(41.088)	49.850	(99.602)
Net defter değeri	306.785			336.868

^(*)Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Arazi ve arsalar ^(*)	197.129	89.746	-	286.875
Binalar	48.483	6.062	-	54.545
Taşıtlar	49.828	23.901	-	73.729
	295.440	119.709	-	415.149
Birikmiş amortisman				
Arazi ve arsalar	(18.174)	(8.302)	-	(26.476)
Binalar	(26.033)	(15.468)	-	(41.501)
Taşıtlar	(23.287)	(17.100)	-	(40.387)
	(67.494)	(40.870)	-	(108.364)
Net defter değeri	227.946			306.785

^(*)Arazi kira ve orman izni bedellerinden oluşmaktadır.

Cari dönem amortisman giderinin 9.922 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2023: 24.964 TL) satılan malın maliyetine, 31.166 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2023: 15.906 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Karşılıklar

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup lehine ve aleyhine açılmış ve hâlihazırda devam eden davalar bulunmaktadır. Bu davaların başlıcalarını alacak ve iş davaları oluşturmaktadır. Grup, her dönem sonunda bu davaların olası sonuçlarını ve finansal etkilerini değerlendirmekte ve bu değerlendirme sonucunda olası kazanç ve yükümlülüklere karşı gerekli görülen karşılıkları ayırmaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ayrılan karşılık tutarı 42.871 TL'dir (31 Aralık 2023: 71.394 TL).

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılığı	42.871	71.394
Maliyet giderleri karşılığı	44.293	51.264
	87.164	122.658

Dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	71.394	115.485
Cari dönem dava karşılığı (Not 25)	2.089	1.624
Dava karşılıkları faiz bedeli	-	1.131
Konusu kalmayan dava karşılığı (Not 25)	(10.260)	(939)
Parasal kazanç	(20.352)	(45.907)
31 Aralık	42.871	71.394

b) Koşullu yükümlülükler

- Verilen teminatlar

Grup'un önemli tutarda zarara veya borca neden olacağını beklemediği taahhütler ve muhtemel yükümlülükler aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023	
	Orijinal para cinsi	Orijinal para tutarı	TL karşılığı	Orijinal para tutarı	TL Karşılığı
Verilen teminat mektupları	TL	616.924	616.924	222.274	222.274
	ABD Doları	1.560	55.030	2.693	114.469
	Avro	1.181	43.400	4.343	204.256
			715.354		540.999

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un operasyonlarına istinaden çeşitli kurum ve kuruluşlara (EPDK'ya, mal ve hizmet alımı yapılan tedarikçilere ve elektrik iletim ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına, KDV iadeleri kapsamında vergi dairelerine) ve süregelen davalar için çeşitli adli makamlara verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023		
	Döviz Cinsi	Orijinal Tutar	TL Tutarı	Orijinal Tutar	TL Tutarı
Grup tarafından verilen TRİ'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	7.035.385	7.035.385	9.489.169	9.489.169
	ABD Doları	919.075	32.425.256	920.209	39.111.186
	Avro	1.181	43.400	4.343	204.256
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
		39.504.041		48.804.611	

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Akenerji'nin kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu teminatlar aşağıdaki gibidir:

11 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ile Şirketimiz Akenerji ("Kredi Alan") arasında finansal yeniden yapılandırma kapsamında, şirketimizin mevcut tüm borçlarının refinansmanı ve vade uzatımını sağlamak üzere 1,5 yılı ana para ödemesiz toplam 13 yıl vadeli toplam 859 milyon ABD doları tutarında bir refinansman kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bahse konu Kredi Sözleşmesi 20 Eylül 2024 yılında tadil edilerek 2024 yılında vadesi gelen 40 milyon ABD Doları anapara tutarındaki Dilim 1 kredisi ve 2.271.037 TL anapara tutarındaki Dilim 2 kredisi geri ödenerek 180 milyon ABD Doları tutarındaki Dilim 5 Kredisi kullanılmıştır. Bunun sonucunda 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla mevcut 503.2 milyon ABD Doları tutarındaki anapara borçlarının ve buna ilişkin tahakkuk etmiş faiz ve diğer fer'ilerinin teminatını teşkil etmek üzere 2019 yılında imzalanmış ve zaman zaman tadil edilmiş olan Alacak Devri, Epiaş Alacakları Devri, Gayrimenkul ve Üst Hakları ile ilgili İpotek, Ticari İşletme Rehni, Hesap Rehni, Sigorta Alacakları Devri, Hissedar Alacakları Devri, Taşınır Rehni ve Pay Rehni Sözleşmeleri'nin geçerliliği devam etmektedir. Akenerji ile Banka arasında imzalanan Taşınır Rehni Sözleşmeleri uyarınca Akenerji için üst sınır oluşturacak şekilde toplam birinci derece 6.418.461 TL ve ikinci derece 917.515.600 ABD Doları değerinde bir taşınır rehni tesis edilmiştir. Ek olarak Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. santrallerin sigorta poliçelerinde daini mürtehin sıfatıyla rehin alacaklısı olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un vermiş olduğu TRİ'lerin özkaynaklara oranı %289'dur. (31 Aralık 2023: %260).



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

- Alım ve satım taahhütleri

Elektrik alış ve satış taahhütleri

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2024 yılı içerisinde fiziksel olarak 1.257.698 MWh enerji satmayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 1.257.698 MWh enerjinin satışı gerçekleşmiştir. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında Grup, 2024 yılı içerisinde fiziksel olarak 239.184 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup söz konusu taahhüt kapsamında 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 239.184 MWh enerjinin alımı gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un 2025 yılı ve sonrasındaki dönemlerde ifa edilmek üzere taahhüt ettiği herhangi bir satış protokolü olmamakla birlikte, 52.560 MWh'lik alım protokolü bulunmaktadır.

Doğalgaz alım taahhütleri

Grup, 2024 yılında yıllık al yada öde taahhüt miktarının %100'ünü tamamlamıştır

c) Koşullu varlıklar

Alınan teminatlar

	Orijinal para cinsi	Yabancı para tutarı	31 Aralık 2024 TL karşılığı	Yabancı para tutarı	31 Aralık 2023 TL Karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	51.731	51.731	540.620	540.620
	Avro	24	882	319	14.981
	ABD Doları	484	17.076	1.729	73.487
Alınan teminat senetleri	TL	1.752	1.752	24.485	24.485
	ABD Doları	746	26.313	746	31.699
	Avro	34	1.242	34	1.590
	İngiliz Sterlini	6	251	6	307
Alınan teminat çekleri	TL	106	106	153	153
	ABD Doları	17	587	17	708
Alınan ipotekler	TL	3.242	3.242	4.681	4.681
			103.182		692.711

Alınan teminatlar genel olarak, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden ve ilgili sözleşmeler uyarınca tedarikçilerden alınan teminatlardan oluşmaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 18 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kontrat miktarı	Makul değer	Kontrat miktarı	Makul değer
Vadeli döviz alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	-	-	20.197	4.998
Türev finansal varlıklar	-	-	20.197	4.998
Vadeli döviz alım satım sözleşmeleri				
- Kısa vadeli	593.874	47.550	1.781.011	54.804
Türev finansal yükümlülükler	593.874	47.550	1.781.011	54.804

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	49.806	53.201
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen		
- Finansal gider/(gelir)	14.074	17.512
- Parasal kayıp	(16.330)	(20.907)
31 Aralık	47.550	49.806

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek SSK primleri	9.854	16.351
Personele borçlar	550	687
	10.404	17.038

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Prim karşılığı	45.756	43.005
	45.756	43.005



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Prim karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	43.005	47.593
Cari dönem karşılığı	53.562	56.384
Ödenen karşılıklar	(30.959)	(37.937)
Konusu kalmayan karşılıklar	(4.734)	-
Parasal kayıp	(15.118)	(23.035)
31 Aralık	45.756	43.005

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	40.043	38.987
Kullanılmamış izin günleri karşılığı	14.364	10.222
	54.407	49.209

Türk İş Kanunu'na göre Grup ve Bağlı Ortaklıklar'ı, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58 erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihli itibarıyla tam 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: tam 23.489,83 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Tüm aktüeryal karlar ve zararlar diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

TMS, belirli fayda planları dahilinde muhtemel tazminat yükümlülüğünün tahmin edilebilmesi için aktüer değerlendirme öngörülerinin geliştirilmesini gerektirir. Konsolide mali tablolarda, Grup öngörülen yükümlülük yöntemini uygulayarak ve geçmiş yıllardaki deneyimlerine dayanarak, hizmet süresini sonlandırdığı tarih itibarıyla kıdem tazminatı almaya hak kazananları temel olarak bir yükümlülük hesaplamaktadır. Bu karşılık, gelecekte çalışanların emekliliklerinden doğacak muhtemel yükümlülüklerin bugünkü değerinin tahmin edilmesiyle bulunmaktadır. Hesaplama kapsamında meydana gelen tüm aktüeryal karlar ve zararlar konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüer varsayımlar yapılmıştır:

	2024	2023
İskonto oranı (%)	4,70	4,70
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	95,13	95,13

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un ve Bağlı Ortaklıklar'ının kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan tam 46.655,43 TL tavan tutarı (1 Ocak 2024: tam 35.058,58 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Dönem içindeki kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir.

	2024	2023
1 Ocak	38.987	71.630
Hizmet maliyeti	7.189	8.009
Faiz maliyeti	(5.594)	(11.704)
Aktüeryal kayıp	8.051	3.309
Ödenen tazminatlar	(9.405)	(31.697)
Parasal kazanç/(kayıp)	815	(560)
31 Aralık	40.043	38.987

Dönem içerisindeki ücretli izin karşılığı tablosu aşağıdaki gibidir.

	2024	2023
1 Ocak	10.222	10.694
Cari dönem karşılığı	10.100	8.305
Ödenen karşılıklar	(1.241)	(4.574)
Parasal kazanç/kayıp	(4.717)	(4.203)
31 Aralık	14.364	10.222



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Akenerji, SPK'ya kayıtlı olan şirketlerin yararlandığı kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. Akenerji'nin 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kayıtlı sermaye limiti ile ödenmiş sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023		
Kayıtlı sermaye limiti (tarihi)	1.500.000	1.500.000		
Çıkarılmış sermaye	729.164	729.164		
Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:				
	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Ortaklık yüzdesi	Tutar	Ortaklık yüzdesi	Tutar
CEZ a.s.	37,36	272.426	37,36	272.426
Akkök Holding A.Ş.	20,43	148.989	20,43	148.989
Akarsu Enerji Yatırımları San. ve Ticaret A.Ş. ("Akarsu")	16,93	123.437	16,93	123.437
Halka açık kısım	25,28	184.312	25,28	184.312
		729.164		729.164
Sermaye düzeltme farkları ^(*)		12.301.512		12.301.512
Toplam ödenmiş sermaye		13.030.676		13.030.676

^(*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) kuruş itibari değerinde 72.916.400.000 adet paya ayrılmış olup, herhangi bir hisseye imtiyaz tanınmamıştır.

Şirket'in 7 Mart 2024 tarihinde yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'ne istinaden hazırladığı TMS 29 uyarınca düzeltilmiş özsermaye hesapları ile ilgili açıklama aşağıdaki gibidir:

Özsermaye	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	Geçmiş Yıllar Karları/Zararlarında Takip Edilecek Farklar
Sermaye	15.279.004	13.030.676	(2.248.328)
Paylara ilişkin primler	1.608.445	1.171.640	(436.805)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	352.672	253.569	(99.103)

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 20 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Temettü dağıtımı

Kar dağıtımının SPK'nın Seri: IV. No: 27 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Olan Halka Açık Anonim Ortaklıkların Temettü ve Temettü Avansı Dağıtımında Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği'nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Bunun yanında söz konusu SPK Kararı ile konsolide finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabılır kar tutarını, Seri: II - 14.1 sayılı Tebliğ çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri konsolide finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamaları gerektiği düzenlenmiştir.

Grup'un finansal kayıtlarında bulunan geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan dönem karı ve kar dağıtımına konu edilebilecek başkaca bir kaynak bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	20	23.737
Peşin ödenen vergi ve fonlar	(17.258)	(27.356)
Dönem karı vergi yükümlülüğü/ (Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar), net	(17.238)	(3.619)

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %25'tir. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannamesi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar verilir ve ayın sonuna kadar ödenir.

Türkiye'de şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında (31 Aralık 2023; %25) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7352 sayılı Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1'inci maddesiyle Vergi Usul Kanunu'na eklenen Geçici Madde 33 uyarınca vergi mevzuatına göre hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar, enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Söz konusu uygulama 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolara uygulanmış olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmamıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesabında, yukarıda bahsedilen enflasyon düzeltmesine tabi tutulan vergi mevzuatına göre düzenlenen finansal tablolar vergi bazı olarak kullanılmıştır. Vergisel açıdan yapılan söz konusu yeniden değerlendirme, ticari muhasebe açısından yapılan yeniden değerlendirme ile ilgili olmadığından, TMS 12 "Gelir Vergileri" uyarınca vergiye esas değerde yapılan düzeltmenin ertelenmiş vergi etkisi kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 233.525 TL (31 Aralık 2023: 262.331 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 - 7 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

Gelir vergisi stopajı

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıla ait vergi geliri/(gideri) aşağıda detaylandırılmıştır:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(231.551)	4.212.312
Cari dönem vergi gideri	(20)	(34.272)
	(231.571)	4.178.040

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide gelir tablolarında yer alan vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Vergi öncesi dönem karı/(zararı)	(3.066.167)	3.098.446
Vergi oranı (%)	25	25
Vergi oranı üzerinden vergi geliri	766.542	(774.612)
İstisnalar	363.360	33.331
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(107.623)	(256.720)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmamış geçici farklar	(251.393)	(672.113)
Farklı vergi oranı etkisi	-	(883.850)
Yatırım indirimleri	51.828	(37.374)
Vuk enflasyon etkisi	329.946	5.855.072
Parasal kazanç/(kayıp)	(1.384.231)	914.306
Cari dönem vergi geliri/(gideri)	(231.571)	4.178.040



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi varlıkları	214.712	15.255
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(13.144)	(566.647)
Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülükleri), net	201.568	(551.392)

Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, konsolide finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı sonraki yıllarda kapanması tahmin edilen geçici farklar için %25'tir.

Birikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yatırım indirimi ^(*)	(934.099)	(1.049.325)	233.525	262.331
Maddi duran varlıklar	14.178	3.420.261	(3.545)	(855.065)
Borçlanmalar	-	304.523	-	(76.131)
Dava karşılıkları	-	(71.394)	-	17.848
Türev finansal araçlar	-	(49.806)	-	12.451
Kıdem tazminatı karşılığı	-	(38.987)	-	9.747
Kullanılmamış izin günleri karşılığı	-	(10.222)	-	2.555
Diğer	113.647	(299.480)	(28.412)	74.872
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net			201.568	(551.392)

^(*)Gelir Vergisi Kanunu Mülga 19. Madde kapsamında hak kazanılan yatırım indirimi tutarı ağırlıklı olarak Uluabat HES yatırım harcamalarından kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	(551.392)	(4.927.339)
Kar veya zarar ile ilişkilendirilen	(231.551)	4.212.312
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	984.511	163.635
31 Aralık	201.568	(551.392)

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 21 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmeler uyarınca, üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı ancak gelecek dönemlerde kullanılabilir mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir (tutarlar tarihsel değerleri üzerinden sunulmuştur):

Oluştugu yıl	Kullanılabileceği yıl	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2019	2024	-	133.262
2020	2025	262.766	262.766
2021	2026	1.181.822	1.181.822
2022	2027	220.742	220.742
2023	2028	1.846.248	1.846.248
2024	2029	1.413.867	-
		4.925.445	3.644.840

30/12/2023 tarihli ve 32415 (2.Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan enflasyon düzeltmesine ilişkin Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:555)'ne göre, 2023 hesap dönemi sonuna ait bilanço'ya ait düzeltme ile sınırlı olmak üzere, amortisman süresi bitmemiş olan kıymetlere ilişkin maliyet veya alış bedelinden düşülen reel olmayan finansman maliyetinden amortisman ayrılmamış tutar, 2024 ve sonraki hesap dönemlerinde 5 yılda ve eşit taksitler halinde dönem kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir.

NOT 22 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Elektrik satışı gelirleri	11.935.677	18.918.020
Dengesizlik tasarruf paylaşımı gelirleri	10.841.212	11.055.462
Sekonder frekans kontrolü gelirleri	1.037.875	1.210.032
Kapasite mekanizması gelirleri	599.634	290.089
Yük-al talimatı gelirleri	251.893	2.264.898
Diğer gelirler	818.312	439.297
	25.484.603	34.177.798

b) Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri ^(*)	21.457.816	28.085.350
Amortisman ve itfa gideri	2.010.449	2.060.450
Personel giderleri	629.195	737.596
Bakım ve onarım giderleri	465.791	543.433
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	201.178	204.662
Sigorta giderleri	163.440	173.518
Diğer giderler	138.573	199.605
	25.066.442	32.004.614

^(*)İlk madde ve malzeme giderleri, doğalgaz alım bedelleri, elektrik alım bedelleri, dengesizlik tasarruf paylaşım giderleri, sistem kullanım bedelleri gibi kalemleri içermektedir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 23 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	332.536	272.195
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	61.823	36.649
Amortisman ve itfa gideri	51.591	24.359
Bilgi işlem giderleri	48.633	39.623
Çeşitli vergi giderleri	36.313	40.051
Kira giderleri	23.495	2.386
Büro giderleri	23.263	20.898
Taşıt araçları giderleri	22.959	18.208
Dava-icra-noter giderleri	22.750	20.586
Seyahat giderleri	13.165	18.566
Sigorta giderleri	3.492	2.771
Reklam ve sponsorluk giderleri	2.949	4.658
Diğer giderler	41.948	40.557
	684.917	541.507

NOT 24 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlk madde malzeme ve elektrik alım giderleri	21.457.816	28.085.350
Amortisman ve itfa gideri ^(*)	2.062.040	2.084.809
Personel giderleri ^(**)	961.731	1.009.791
Bakım ve onarım giderleri	465.791	543.433
Diğer hammadde, yedek parça, işletme malzeme giderleri	201.178	204.662
Sigorta giderleri ^(***)	166.932	176.289
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	61.823	36.649
Bilgi işlem giderleri	48.633	39.623
Çeşitli vergi giderleri	36.313	40.051
Kira giderleri	23.495	2.386
Büro giderleri	23.263	20.898
Taşıt araçları giderleri	22.959	18.208
Dava-İcra-Noter Giderleri	22.750	20.586
Seyahat giderleri	13.165	18.566
Reklam ve sponsorluk giderleri	2.949	4.658
Diğer giderler	180.521	240.162
	25.751.359	32.546.121

^(*)Amortisman ve itfa giderlerinin 2010.449 TL (31 Aralık 2023: 2.060.450 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 51.591 TL (31 Aralık 2023: 24.359 TL) 'si de genel yönetim giderlerinin içerisinde bulunmaktadır.

^(**) Personel giderlerinin 629.195 TL (31 Aralık 2023: 737.596 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 332.536 TL (31 Aralık 2023: 272.195 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

^(***) Sigorta giderlerinin 163.440 TL (31 Aralık 2023: 173.518 TL) tutarındaki kısmı satışların maliyeti, 3.492 TL (31 Aralık 2023: 2.771 TL) tutarındaki kısmı da genel yönetim giderlerinin içerisinde sınıflandırılmıştır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 24 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER (Devamı)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024 ^(*)	1 Ocak - 31 Aralık 2023 ^(*)
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.123	4.542
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	74	63
	4.197	4.605

^(*)Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklara tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

NOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vadeli işlem opsiyon piyasası gelirleri	172.724	250.140
Vade farkı geliri ^(*)	61.384	166.297
Ticari faaliyetlerden kur farkı gelirleri	49.580	188.556
Risk paylaşım sözleşmelerinden gelirler	48.532	2.105
Konusu kalmayan karşılıklar ^(**)	20.650	2.835
Tazminat ve nefaset gelirleri	3.176	26.188
Diğer gelir ve karlar	32.495	267.838
	388.541	903.959

^(*)Vadesi geçmiş ticari alacaklar için uygulanan vade farkı gelirlerinden oluşmaktadır. Uygulanan faiz oranı, taraflarca kararlaştırılmış farklı bir faiz oranı olmaması durumunda, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aylık %4,50'dir.

^(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konusu kalmayan karşılıkların 10.260 TL'si dava karşılığından (31 Aralık 2023: 939 TL), 4.734 TL'si prim karşılığından oluşmaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur). 31 Aralık 2024 tarihinde şüpheli ticari alacak tahsilatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: 350 TL). 31 Aralık 2024 tarihinde konusu kalmayan karşılıkların 5.656 TL'si diğer konusu kalmayan karşılıklardan (31 Aralık 2023: 1.546 TL) oluşmaktadır.

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vadeli işlem opsiyon piyasası giderleri	187.889	167.311
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	43.555	323.542
Vade farkı giderleri	18.473	-
Tazminat giderleri	5.310	-
Dava karşılıkları	2.089	1.624
Risk paylaşım sözleşmelerinden giderler	110	-
Enerji sistemleri giderleri	-	1.435
Diğer gider ve zararlar	30.834	110.279
	288.260	604.191



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 26 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı karları	2.520	85.564
Temettü geliri	423	-
Sabit kıymet satış karı	68	76
Diğer gelir ve karlar	135	-
	3.146	85.640

b) Yatırım faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Maddi duran varlıklar değer azalış gideri	4.833.031	93.978
Diğer ^(*)	170.681	1.362
	5.003.712	95.340

(*) 142.743 TL'si Sungurlu BES değer düşüklüğüne ilişkindir.

NOT 27 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz geliri	294.485	197.116
Kur farkı geliri	230.087	844.473
Türev araçlardan karlar	29.035	119.241
	553.607	1.160.830

b) Finansman giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı gideri	2.918.134	8.884.581
Faiz ve komisyon giderleri	1.988.315	2.691.896
Türev araçlardan zararlar	297.190	76.110
Diğer finansal giderler	17.889	23.362
	5.221.528	11.675.949

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - NET PARASAL KAZANÇ/(KAYIP)

	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	
Stoklar	29.755
Peşin ödenmiş giderler	3.009
Finansal yatırımlar	48
Maddi duran varlıklar	12.485.182
Maddi olmayan duran varlıklar	24.162
Kullanım hakkı varlıkları	25.916
Ertelenmiş vergi varlıkları	4.689
Ertelenmiş gelirler	(274)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(174.174)
Ödenmiş sermaye	(323.530)
Sermaye düzeltme farkları	(3.781.207)
Diğer yedekler	5.191
Paylara ilişkin primler	(360.136)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	16.229
Yasal yedekler	(77.941)
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları	(949.804)
Geçmiş yıllar karı/(zararı)	(742.283)

Kar veya zarar tablosu kalemleri

Hasılat	(3.358.476)
Satışların maliyeti (-)	3.324.084
Genel yönetim giderleri (-)	85.800
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(61.270)
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	47.558
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	(1.574)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	2.095
Finansman gelirleri	(73.931)
Finansman giderleri (-)	777.456
Dönem vergi gideri	4
DSİ endekslemesi	(157.783)
	6.768.795

NOT 29 - PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı adedi (her biri 1 kuruş)	72.916.400	72.916.400
Net dönem karı/(zararı)	(3.297.738)	7.276.486
Pay başına (kayıp)/kazanç (kuruş)	(4,523)	9,979

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış adi hisse senetleri 1 Kr nominal bedellidir.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflarla gerçekleşen işlemler

- İlişkili taraflardan yapılan alımlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. ("Dinkal") ⁽¹⁾ (**)	204.403	226.431
Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("Sepaş") ⁽²⁾ (**)	146.773	968.808
Aktek Bilgi İletişim Tek. San. ve Tic. A.Ş. ("Aktek") ⁽³⁾ (**)	60.587	38.919
Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. ("Aksa") ⁽⁴⁾ (**)	43.394	42.859
Ak-Han Bak. Yön. Serv. Hiz. Güv. Malz. A.Ş. ("Ak-Han") ⁽⁵⁾ (**)	33.570	25.425
CEZ a.s. ⁽⁶⁾ (*)	17.288	35.740
Akgirişim Müteahhitlik Müş. Ve Çevre Tekn. San. Ve Tic. A.Ş. ⁽⁷⁾ (**)	1.168	23.453
Akiş Gayrimenkul Yatırım A.Ş. (8) ("Akiş") ^(**)	1.147	33
Akkök Holding A.Ş. ("Akkök") ⁽⁹⁾ (*)	411	4.762
Diğer	73	1.115
	508.814	1.367.545

- (1) Dinkal aracılığı ile çeşitli sigorta şirketlerinden yapılan alımlardan oluşmaktadır.
(2) Elektrik alımları ve dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(3) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından oluşmaktadır.
(4) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(5) Bina bakım ve diğer giderler yansıma faturalarından oluşmaktadır.
(6) Elektrik ve risk paylaşımına ilişkin alımlardan oluşmaktadır.
(7) Yatırım hizmeti alımlarından oluşmaktadır.
(8) Alan kullanımına ilişkin yapılan hizmet alımlarından oluşmaktadır.
(9) Kira hizmeti ve diğer alımlardan oluşmaktadır.

- İlişkili taraflara yapılan satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Sepaş ⁽¹⁾ (**)	681.897	8.444.632
CEZ a.s. ⁽²⁾ (*)	372.204	53.982
Aksa ⁽³⁾ (**)	31.419	67.178
Akiş ⁽⁴⁾ (**)	6.519	-
Akkök ⁽⁵⁾ (*)	2.242	13.458
Diğer	50	525
	1.094.331	8.579.775

- (1) Elektrik satışı ve dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(2) Elektrik ve risk paylaşım satışlarından oluşmaktadır.
(3) Dengesizlik tasarruf paylaşımından oluşmaktadır.
(4) GES enerji hizmet satışlarından oluşmaktadır.
(5) Hizmet iadelerinden oluşmaktadır.

(*) Hissedar
(**) Akkök Holding grup şirketi

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflara ilişkin bakiyeler

- İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
CEZ a.s. ⁽¹⁾ (*)	10.235	2.924
Aksa ⁽²⁾ (**)	1.951	4.894
Akiş ⁽³⁾ (**)	184	-
Sepaş ⁽⁴⁾ (**)	-	173.304
Diğer	-	44
	12.370	181.166

- (1) Elektrik ve risk paylaşım satışlarına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(2) Dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.
(3) GES hizmet bedeline ilişkin doğan alacaklardan oluşmaktadır.
(4) Elektrik satışları ve dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alacakların ortalama vadesi 20 gündür.

- İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dinkal ⁽¹⁾ (*)	160.687	201.222
Aktek ⁽²⁾ (**)	15.697	8.757
CEZ a.s. Turkey Daimi Tem. ⁽³⁾ (***)	5.554	7.111
Ak-Han ⁽⁴⁾ (**)	5.082	3.387
Aksa ⁽⁵⁾ (**)	4.011	3.705
Sepaş ⁽⁶⁾ (**)	1.584	20.833
CEZ a.s. ⁽⁷⁾ (*)	1.346	9.100
Akkök ⁽⁸⁾ (*)	-	3.335
Diğer	1	627
	193.962	258.077

- (1) Dinkal aracılığı ile sigorta şirketlerine yapılacak ödemelerden oluşmaktadır.
(2) Bilgi işlem hizmeti ve ekipman alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(3) Danışmanlık hizmeti alımlarından doğan borçlarından oluşmaktadır.
(4) Ofis bakım ve yönetim hizmeti alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(5) Dengesizlik tasarruf paylaşımına ilişkin oluşan borçlardan oluşmaktadır.
(6) Elektrik alımına ilişkin oluşan borçlardan oluşmaktadır.
(7) Elektrik ve risk paylaşım alımlarından doğan borçlardan oluşmaktadır.
(8) Danışmanlık hizmeti ve kira alımlarından doğan borçlarından oluşmaktadır.

(*) Hissedar
(**) Akkök Holding grup şirketi
(***) CEZ a.s. grup şirketi

İlişkili taraflara borçların ortalama vadesi 30 gündür.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Bu finansal tabloların sunumu açısından, üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, Grup ortaklarına ve üst düzey yönetim kadrosuna (Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve direktörler dahil olmak üzere) yapılmıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	41.520	38.315
İkramiye	9.502	15.252
Huzur hakkı	5.508	4.643
	56.530	58.210

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Finansal risk faktörleri

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski), kredi riski ve fonlama riskidir.

Grup'un risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup, Grup'un finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamaktadır. Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanmaktadır.

Finansal risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yürütülmektedir. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı, Grup'un diğer birimleri ile yakın işbirliği kurmakta, finansal risklerin tespit edilip değerlendirilmesi ve riskten korunması için gerekli aksiyonları almaktadır.

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir)

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve yabancı para açık pozisyonunu kapatılabilir yeteneğinden oluşmaktadır. Grup, iş ortamının dinamik yapısından dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamaktadır. Grup, tüm kısa ve uzun dönemli yükümlülüklerinin bilincinde olarak, proaktif yaklaşımı çerçevesinde operasyonlarını sağlıklı bir mali yapı içinde sürdürmek, nakit akışı ile uyumlu bir şekilde yükümlülüklerinin vadesini düzenlemek için menfaatine olabilecek ve nakit akışlarda pozitif bir etki sağlayabilecek tüm fırsatları, gündelik çalışma planının bir parçası olarak devamlı olarak ilişkide bulunduğu finans kuruluşları ile istişare etmektedir. 2019 yılında, Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında kredilerin yeniden yapılandırması ve 2024 yılında yapılan refinansman ile Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri önemli ölçüde azalmış olup, uzun vadeye yayılmıştır.

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akım tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akımlarını dikkate alarak yapmakta. Sözleşme uyarınca nakit çıkışları kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akımlarını ifade etmektedir. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittir.

31 Aralık 2024	Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I-II-III-IV)	3 aydan Kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan Uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler							
Finansal borçlar		18.473.331	23.570.042	95.357	1.886.894	15.350.968	6.236.823
Ticari borçlar		1.529.930	1.529.930	1.529.930	-	-	-
Diğer borçlar		8.471.74	84.7174	97.787	194.331	520.115	34.941
Türev finansal yükümlülükler							
Türev finansal yükümlülükler		47.550	47.550	20.169	27.381	-	-
		20.897.985	25.994.696	1.743.243	2.108.606	15.871.083	6.271.764
31 Aralık 2023	Sözleşme uyarınca vadeler	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I-II-III-IV)	3 aydan Kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan Uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler							
Finansal borçlar		22.793.146	30.161.846	47.344	10.617.190	9.604.143	9.893.169
Ticari borçlar		1.449.795	1.449.795	1.449.795	-	-	-
Diğer borçlar		1.133.957	1.133.957	143.355	219.487	582.502	188.613
Türev finansal yükümlülükler							
Türev finansal yükümlülükler		54.804	54.804	21.181	33.623	-	-
		25.431.701	32.800.402	1.661.675	10.870.300	10.186.645	10.081.782



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Piyasa Riski

- Faiz oranı riski

Grup, faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz riskine maruz kalabileceğinin farkındadır. Bu kapsamda Grup, borçlanma piyasası koşulları ve beklentileri gözeterek sabit veya değişken bazlı faiz oranı içeren varlık ve yükümlülükler ile faiz oranı riski yönetmektedir. Grup faiz oranı riskini en aza indirmek için sabit ve değişken faiz oranlarına ilişkin yapılan analizler doğrultusunda, en uygun koşullardaki borçlanmayı sağlamaktadır. Grup, 11 Kasım 2019 tarihinde Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yapmış olduğu refinansman sayesinde kredilerinin tamamını sabit faize dönüştürmüş bu sayede faiz riskini önemli derecede azaltmıştır. Grup, elinde bulundurduğu ve kullanmadığı nakit varlıklarını etkin bir şekilde değerlendirmek amacıyla vadeli mevduat ve para piyasası fonlarına yönlendirmektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki belirtilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal borçlanmalar	18.174.470	22.389.967
Ticari borçlar	1.529.930	1.449.795
Nakit ve nakit benzerleri	1.574.862	1.379.823
Ticari alacaklar	703.434	1.178.901
Diğer borçlar	155.922	214.916
Diğer alacaklar	157.535	56.660
Değişken faizli finansal araçlar		
Diğer borçlar	691.252	919.041
Finansal borçlanmalar	298.861	403.178

Grup tarafından mevcut pozisyonların yenilenmesi, alternatif finansman ve riskten korunma dikkate alınarak değişken faizli banka kredileri için çeşitli senaryolar oluşturulmuştur. Bu senaryolara göre 31 Aralık 2024 tarihinde değişken faizli kredilerin yıllık faizi 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; faiz oranı değişim sözleşmeleri ile korunmayan değişken faizli kredilerden oluşan yüksek faiz gideri/geliri sonucu vergi öncesi cari dönem karı/zararı yaklaşık 828.135 TL (2023: 928.078 TL) daha yüksek/düşük olacaktır.

- Kur riski

Grup yabancı para işlemlerinden ötürü kur riskine maruz kalmaktadır. Kur riski ileride oluşacak ticari ve finansal işlemler dolayısıyla kayda alınan aktif ve pasifler sebebiyle ortaya çıkmaktadır. Grup bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir tedbir yolu ile kontrol etmektedir. Grup yönetimi net yabancı para pozisyonunu analiz ederek takip etmekte ve dengeleyici önlemler almaktadır. Söz konusu riskin yönetilmesi amacıyla Grup'un Kur Riskinden Korunma Prosedürü'ne uygun olarak spot bazlı döviz alımları yapılmakta ve türev enstrümanlar kullanılmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Varlıklar	973.729	1.843.871
Yükümlülükler	(18.374.304)	18.043.406
Net finansal durum pozisyonu	(17.400.575)	(16.199.535)
Türev enstrümanların net pozisyonu	(593.874)	(2.542.245)
Yabancı para varlık pozisyonu (net)	(17.994.449)	(18.741.780)

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	TL Karşılığı	Avro	Diğer	Diğer
Ticari alacak	118.695	299	-	456
Parasal finansal varlıklar	828.400	3.091	-	2.674
Dönen varlıklar	947.095	3.390	-	3.130
Parasal finansal varlıklar	26.634	725	-	725
Duran varlıklar	26.634	-	-	-
Toplam varlıklar	973.729	4.115	-	3.855
Ticari borçlar	234.757	340	-	630
Finansal yükümlülükler	1.577.107	1.289	-	1.270
Parasal olan diğer yükümlülükler	26.637	-	-	-
Kısa vadeli yükümlülükler	1.838.501	1.629	-	1.900
Finansal yükümlülükler	16.463.090	3.778	-	4.931
Parasal olan diğer yükümlülükler	72.713	-	-	-
Uzun vadeli yükümlülükler	16.535.803	3.778	-	4.931
Toplam yükümlülükler	18.374.304	5.407	-	6.831
Bilanço dışı türev araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu	(593.874)	(800)	-	-
Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	29.157	686
Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	593.874	800	2.571.402	60.500
Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	(17.994.449)	(2.092)	-	(2.976)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	(17.400.575)	(1.292)	(16.199.535)	(2.976)
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	47.550	115	49.806	-
İhracat	984.578	8.955	-	24.833
İthalat	802.686	1.382	-	7.592



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, başta Avro ve ABD Doları olmak üzere faaliyetlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un sahip olduğu Avro ve ABD Doları cinsinden döviz pozisyonunun TL'nin yabancı paralar karşısında sırasıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi ve diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında dönem net kar/zararı üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsamaktadır.

				31 Aralık 2024
				Özkaynaklar
	Yabancı paranın değer Kazanması	Kar/(zarar) Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi				
Halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(1.735.311)	1.735.311	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(1.735.311)	1.735.311	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi				
halinde				
4- Avro net varlık/yükümlülük	(4.746)	4.746	-	-
5- Avro net etki	(4.746)	4.746	-	-
TOPLAM (3+5)	(1.740.057)	1.740.057	-	-

				31 Aralık 2023
				Özkaynaklar
	Yabancı paranın değer Kazanması	Kar/(zarar) Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişimi				
halinde				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(1.605.957)	1.605.957	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(1.605.957)	1.605.957	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değişimi				
halinde				
4- Avro net varlık/yükümlülük	(13.996)	13.996	-	-
5- Avro net etki	(13.996)	13.996	-	-
TOPLAM (3+5)	(1.619.953)	1.619.953	-	-

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Fonlama riski

Mevcut ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden uygun koşullarda yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir. Grup'un banka kredileri mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlanmaktadır.

d) Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlarına fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektedir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Grup, sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak takip etmektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi finansal, ticari ve diğer borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye (bir başka deyişle özkaynaklar) toplam varlıklar ve toplam yükümlülükler arasındaki farktır. Bu oranın yanı sıra toplam sermaye/toplam varlıklar oranı da Grup tarafından takip edilmektedir. Grup, devam eden yatırımlarının finansmanını fonlama riskinde belirtildiği gibi mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlamaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam borçlanmalar	18.473.331	22.793.145
İlişkili ve ilişkili olmayan taraflara ticari borçlar	1.529.930	1.449.795
Diğer borçlar	847.174	1.133.957
Toplam borçlar	20.850.435	25.376.897
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4)	(1.815.347)	(1.689.794)
Net borç	19.035.088	23.687.103
Toplam sermaye	13.645.885	19.897.153
Net borç/toplam sermayeye oranı	%139	%119

e) Kredi riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup, müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskinin yönetimi için dahili kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikasını kullanmaktadır. Bu prosedürlere göre Grup, büyük bakiyeli müşteriler için (ilişkili taraflar hariç) ayrı ayrı olmak kaydıyla müşteri kredi limitlerini onaylar, artırır veya azaltır. Müşterilerin geçmişteki ödeme performansı, finansal gücü, ticari ilişkilerinin durumu, ticari büyüme potansiyeli ve yönetim anlayışı göz önünde bulundurularak kredi limitleri oluşturulur. Bu limitler her yıl gözden geçirilir, yüksek risk taşıdığı düşünülen müşteriler için banka teminatı, ipotek ve diğer teminatlar kullanılarak alacaklar güvence altına alınır.



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	12.370	691.064	-	157.535	1.815.347	-
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	30.242	-	-	-	-
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	12.370	659.595	-	157.535	1.815.347	-
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	27.000	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	31.469	-	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net defter değerleri - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) - Değer düşüklüğü (-) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı - Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri) - Değer düşüklüğü (-) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	16.254 (16.254)	-	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*)Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**)31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 483.632 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPIAŞ ve TEİAŞ'tan olan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2024	Vadesi geçmemiş	Vadesi 0-1 ay geçmiş	Vadesi 1-3 ay geçmiş	Vadesi 3-12 ay geçmiş	Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu bakiye	671.965	-	-	31.469	16.254	719.688
Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	(16.254)	(16.254)

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (¹) (A +B+C+D+E) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	181.166	997.735	-	56.660	1.689.794	4.998
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	306.430	-	-	-	-
A - Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (**) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	181.166	691.305	-	56.660	1.689.794	4.998
B - Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	306.430	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
C - Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	306.430	-	-	-	-
D - Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net defter değerleri - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) - Değer düşüklüğü (-) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı - Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri) - Değer düşüklüğü (-) - Teminat. vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E - Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(¹)Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**)31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklar kategorisinde değerlendirilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların 460.357 TL'lik kısmı Grup'un elektrik ticareti kapsamında EPIAŞ ve TEİAŞ'tan olan kısa vadeli ticari alacaklarını ihtiva etmektedir.

Beklenen kredi zararları vade dağılımı

31 Aralık 2023	Vadesi geçmemiş	Vadesi 0-1 ay geçmiş	Vadesi 1-3 ay geçmiş	Vadesi 3-12 ay geçmiş	Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu bakiye	872.471	-	-	306.430	28.053	1.206.954
Beklenen kredi zararları	-	-	-	-	(28.053)	(28.053)



Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 32 - FİNANSAL VARLIKLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin kayıtlı değerleri, kredilerin 11 Kasım 2019 tarihinde yapılan Finansal Yeniden Yapılandırma kapsamında yeniden fiyatlanması nedeniyle gerçeğe uygun değeri yansıtmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 2. seviye olarak sınıflanan 47.550 TL tutarında türev araçlardan kaynaklı kısa vadeli yükümlülüğü bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 54.804 TL). 2024 yılında uzun vadeli türev araçlardan kaynaklı yükümlülüğü bulunmamaktadır. (31 Aralık 2023: bulunmamaktadır). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, türev finansal araç varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: 4.998 TL).

Grup'un santrallerine ilişkin arsaları, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binaları ile makine ve teçhizatları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen makul değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 3) (Not 2.7).

NOT 33 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.



GRI içerik indeksi

**CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE**

2025

İçerik Endeksi – Essentials Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve indeksdeki bilgilerin paydaşlara açıkça sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu incelemiştir.

Hizmet, raporun Türkçe versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi : Akenerji 01.01.2024–31.12.2024 dönemi için GRI Standardına uygun raporlama yapmıştır.

Kullanılan GRI 1 : GRI 1: Temeller 2021

Uygulanabilir GRI Sektör Standardı : Yoktur

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Genel Açıklamalar						
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	5	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dâhil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilen kuruluşlar	7				
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	6, 301				
	2-4 Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.				
	2-5 Dış güvence	222				
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	34-35				
	2-7 Çalışanlar	96-113, 204-211				
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	206				
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	142-159				
	2-10 En yüksek yönetim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçilmesi	154				
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	142-145				
	2-12 Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetim organının rolü	68-69, 154-159				
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumlulukların devri	68-69, 150-151				
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	68-69				
	2-15 Çıkar Çatışması	154, 168				
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	168-169				
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	144-147				
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	144				
	2-19 Ücret politikaları	104, 151				
	2-20 Ücret politikaları belirleme süreçleri	104, 151				
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	170, 283				
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	10-13, 68-69				
	2-23 Politika taahhütleri	71				
	2-24 Politika taahhütlerini stratejiye yerleştirme	68, 98, 102				
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	84-89				
	2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	73				
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	167				
	2-28 Kurumsal üyelikler	221				
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	72-73, 75				
	2-30 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	109				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Önemli ve Öncelikli Konular						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	75-81				
	3-2 Öncelikli konuların listesi	80-81				
Enerji Yönetimi						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	132				
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	133, 217				
Karbon Emisyonları						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	130				
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	130, 212				
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	131, 213				
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	131, 213				
İş Sağlığı ve Güvenliği						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	98				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	98				
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	98-99				
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	99				
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı danışma ve iletişim	99				
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	100				
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilgili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	98-100				
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	98				
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	209-210				
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	209-210				



GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	YERİ/ SAYFA NO	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Akenerji'ye Özel Öncelikli Konular						
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	116				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Arz Güvenliği						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	95				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Sistem Verimliliği						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	94				
Akenerji'nin Öncelikli Konusu – Dijitalleşme ve İnovasyon						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	118				
Afetlere Hazırlık (Dayanıklılık) ve Müdahale						
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	101				



ENTEĞRE FAALİYET RAPORU 2024

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.

Miralay Şefik Bey Sok. Akhan No: 15 Gümüşsuyu 34437 İstanbul-Türkiye

T. +90 212 249 82 82 **F.** +90 212 249 73 55

info@akenerji.com.tr